



Новые корпоративные ценности



НОРНИКЕЛЬ

Настоящие ценности

МИССИЯ





Эффективно используя природные ресурсы и акционерный капитал, мы обеспечиваем человечество цветными металлами, которые делают мир надежнее и помогают воплощать надежды людей на развитие и технологический прогресс.

Настоящие ценности

Манифест





Мы всегда шли вперёд —
навстречу новой реальности.
Видя цель и ведя за собой.
Придавая миру надёжность.
Даря людям надежду.

И сегодня мы движемся дальше —
к новым горизонтам.
Потому что верны себе и тому,
что для нас по-настоящему ценно.



Стремясь к развитию,
мы верим в лучший результат.
Подходя с любовью к своему делу,
мы создаем будущее —
вдохновенно и честно.

Эффективность —
наша настоящая
ценность!



Какой бы смелости ни требовал
от нас завтрашний день,
мы не рискуем сегодняшним.
Жизнь, здоровье, природа вокруг
должны оставаться под защитой.

Безопасность —
наша настоящая
ценность!



Какие бы умные технологии мы ни внедряли, мы всегда видим главных героев основных свершений — наших людей. Именно они придают всему смысл и движение.

Забота о людях —
наша настоящая
ценность!



Вместе мы принимаем вызовы времени —
и отвечаем на них, заботясь о людях,
безопасно и эффективно.

**Мы преумножаем ценность настоящего,
потому что верны
Настоящим Ценностям.**

Сегодня и завтра.
Сейчас и всегда.

Наши принципы

Декларация

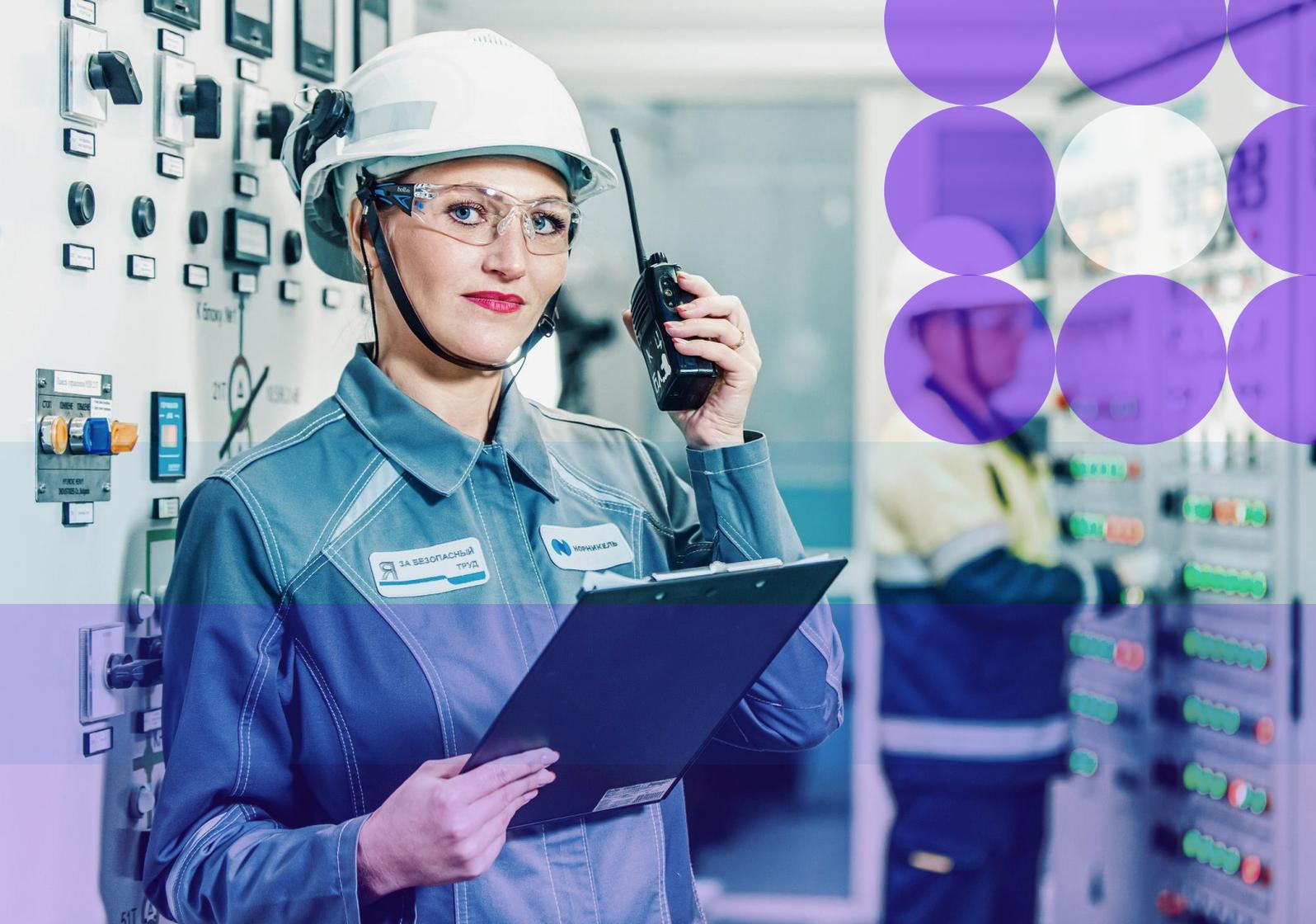




Эффективность —

это главное стремление компании и стимул для развития профессиональных качеств каждого сотрудника.

- 1 КАЖДЫЙ ИЗ НАС умеет менять привычные подходы и меняться к лучшему — изменения должны быть заряжены энергией действия, иначе инерцию не преодолеть.
- 2 КАЖДЫЙ ИЗ НАС ищет возможности и находит решения – вопрос «что делать?» всегда более продуктивен, чем вопрос «кто виноват?»
- 3 КАЖДЫЙ ИЗ НАС в ответе за общий результат — настоящие командные достижения невозможны без персональной ответственности за свой участок.



Безопасность —

это базовый приоритет компании и каждого сотрудника.

- 1 КАЖДЫЙ ИЗ НАС соблюдает правила и правильно расставляет приоритеты — совершивший трудовой подвиг, пренебрегая техникой безопасности, считается не героем, а нарушителем.
- 2 КАЖДЫЙ ИЗ НАС бережёт себя и оберегает других — личным примером можно убедить лучше всяких слов.
- 3 КАЖДЫЙ ИЗ НАС берёт на себя ответственность и всегда оценивает риски — любое нарушение отбрасывает нас назад и обесценивает усилия многих людей.



Забота о людях —

это основа сотрудничества
и взаимодействия
внутри наших коллективов.

- 1 КАЖДЫЙ ИЗ НАС поддерживает друг друга по делу и знает, как принести пользу — слова поддержки важны, но поступки всегда говорят громче.
- 2 КАЖДЫЙ ИЗ НАС уважает себя и проявляет уважение к другим — самоуважение позволяет не путать заслуженную критику с хамством, лидерство с высокомерием, а уверенность в себе с безразличием.
- 3 КАЖДЫЙ ИЗ НАС стремится помочь и ценит оказанную помощь — бескорыстное участие и искренняя благодарность делают нас сильнее.

Мои правила

Кодекс



Эффективность —

это главное стремление компании и стимул для развития профессиональных качеств каждого сотрудника.

Поэтому я:

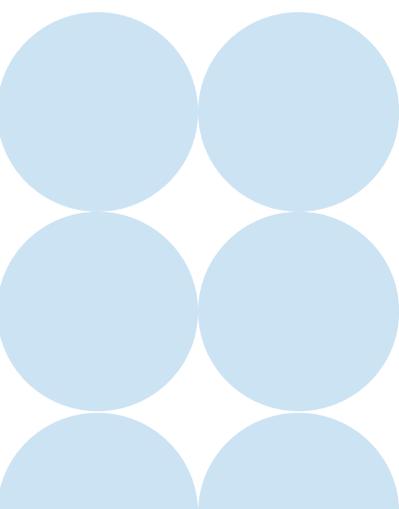
- предлагаю и внедряю идеи, повышающие производительность и сокращающие ненужные затраты;
- повышаю свою квалификацию и приобретаю смежные компетенции;
- проявляю изобретательность и находчивость, учусь выбирать способы и решения, дающие максимальную отдачу;
- бережно отношусь к оборудованию и инструментам;
- поддерживаю порядок на рабочем месте и соблюдаю чёткую структуру рабочего процесса;
- отношусь к постановке оперативных задач не формально, а предварительно оценивая их эффективность и реалистичность;
- точно оцениваю необходимые затраты и детально прорабатываю решения, для достижения запланированного результата;
- открыто делюсь с заинтересованными коллегами информацией, наработками и даю обратную связь;
- поддерживаю инициативы коллег, предлагающих улучшения, оптимизацию и автоматизацию деятельности;
- готов к компромиссам в обсуждении сложных вопросов и выработке совместных решений.

Безопасность —

это базовый приоритет компании
и каждого сотрудника.

Поэтому я:

- соблюдаю правила охраны труда и Кардинальные правила безопасности;
- использую необходимые средства индивидуальной защиты;
- контролирую соблюдение правил безопасности своими коллегами, в том числе использование ими СИЗов;
- постоянно совершенствую свои навыки безопасной работы, чтобы оперативно и системно устранять небезопасные условия труда;
- соблюдаю приоритет безопасности над скоростью и полнотой выполнения планов;
- планирую и организую работы без избыточных нагрузок на оборудование и людей, останавливаю работы, которые нельзя выполнить безопасно;
- следую инструкциям и поддерживаю безопасную работу оборудования, слежу за качеством его обслуживания и довожу до руководства объективную информацию о необходимости его модернизации или замены;
- своевременно информирую руководство о фактах неудовлетворительного качества используемых материалов и инструментов;
- оперативно информирую руководство о рисках нарушения экологической безопасности;
- стараюсь всегда действовать безопасно: не только на работе, но и дома, и на отдыхе;
- соблюдаю правила информационной безопасности и слежу за постоянно меняющимися рисками.



Забота о людях —

это основа сотрудничества
и взаимодействия
внутри наших коллективов.

Поэтому я:

- открыт и доступен для общения с коллегами и руководством;
- общаюсь корректно, с уважением к личности собеседника;
- отношусь с уважением к советам старших коллег, к их многолетнему опыту и умениям;
- поддерживаю молодых сотрудников и новичков, делюсь с ними своим знаниями и компетенциями;
- систематически отмечаю и обоснованно поощряю достижения и успехи других;
- готов выполнять не только свои задачи, но и помогать коллегам;
- участвую в обсуждении инициатив своих коллег, поддерживая неравнодушных и увлечённых;
- придерживаюсь запрета на неконструктивную критику, а критикуя, всегда предлагаю решения;
- проявляю уважение к труду других людей: соблюдаю чистоту и порядок и бережно отношусь к общему имуществу;
- внимательно отношусь к своему здоровью: занимаюсь спортом и регулярно прохожу медицинские обследования;
- проявляю доброту и чуткость по отношению к коллегам, стараюсь принимать участие в благотворительных и волонтерских программах;
- помогаю развивать и продвигать социальные программы на своем предприятии, учреждении;
- поддерживаю коллег в их стремлении к профессиональному росту и карьере;
- всегда поддерживаю выдвижение достойных на награждение корпоративными наградами.

