

Приложение 5  
к приказу Генерального директора  
АО «Кольская ГМК»  
от 23 мая 2022 г. № КГМК/314-п

УТВЕРЖДЕНА  
решением Совета директоров  
ПАО «ГМК «Норильский никель»  
(протокол от 29.11.2021 № ГМК/36-  
пр-сд)

## **Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений**

### **1. Область применения**

Настоящая Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений (далее — Политика) устанавливает основные принципы деятельности, обязательства, инициативы и субъектов управления ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Компания) и организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель» (далее – совместно именуемые Группа), в области свободы объединений.

Требования настоящей Политики являются обязательными для исполнения всеми работниками Компании. Положения Политики распространяются на все организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель», в которых Компания прямо или косвенно владеет более 50% уставного капитала (далее – ОКС НН), с учетом ограничений и требований применимого законодательства.

### **2. Общая информация**

Целью Группы в области свободы объединений является выстраивание уважительного и взаимовыгодного диалога с профессиональными объединениями и иными представителями работников Группы.

Группа признаёт право работника на создание и вступление в профессиональный союз, участие и выход из него для защиты своих интересов и ведения коллективных переговоров.

Реализация настоящей Политики призвана содействовать минимизации или исключению рисков в области свободы объединений, а также способствовать устойчивому развитию.

Политика применяется на всех этапах производственной деятельности Компании – разведки, добычи, плавки, рафинирования, производства готовой продукции, маркетинга и продажи цветных и драгоценных металлов.

Группа также ожидает, что ее подрядчики и поставщики будут соблюдать принципы и положения настоящей Политики.

### **3. Нормативная база**

3.1. Группа руководствуется федеральным и региональным законодательством Российской Федерации и законодательством других стран, где осуществляет свою деятельность, а также признанными российскими и международными стандартами<sup>1</sup>, которые касаются свободы объединений. Политика также принимает во внимание и основывается на принципах и требованиях Всеобщей декларации прав человека, Деклараций Организации Объединенных Наций, Конвенций Международной организации труда № 87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» и № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров», а также на Целях устойчивого развития ООН, Стандартах деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной Финансовой Корпорации (IFC), Руководящих принципах предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека (UNGP), стандартах отчетности GRI, Добровольных принципах по безопасности и правам человека (VPSHR). Группа взаимодействует с заинтересованными сторонами, соблюдая рекомендации<sup>2</sup> международных стандартов ISO 26000:2010 и AA1000SES, 2015.

3.2. Настоящая Политика рассматривается совместно с:

- Кодексом деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека;
- Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами и другими политиками.

### **4. Обязательства и принципы**

4.1. Компания и российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель» (далее – РОКС НН), гарантируют работникам право создавать и вступать в профессиональные союзы по их выбору и без принуждения. Это исключает любую форму дискриминации по признаку профсоюзной деятельности. Работники могут осуществлять указанное право без предварительного разрешения, не опасаясь давления, запугивания или репрессий.

4.2. Компания и РОКС НН обязуются защищать работников от любых мер, ограничивающих их свободу выбора, таких как дискриминация по признаку расы, цвета кожи, пола, происхождения, языка, религии, инвалидности, политических предпочтений или любого другого, потеря заработной платы или увольнение.

4.3. Компания и РОКС НН придерживаются нейтралитета по отношению ко всем профессиональным объединениям и иным представителям работников.

4.4. Компания и РОКС НН гарантируют работникам право вырабатывать свои уставы и административные регламенты, свободно выбирать своих

---

<sup>1</sup> Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации (IFC Performance Standards).

<sup>2</sup> Данные стандарты носят рекомендательный характер и не предусматривают сертификации на соответствие.

представителей, организовывать свой аппарат и свою деятельность без какого бы то ни было вмешательства со стороны Компании и РОКС НН.

4.5. Компания и РОКС НН обязуются не предъявлять требований периодического продления или других условий для дальнейшего существования профессиональных союзов.

4.6. Насколько это возможно, Компания и РОКС НН обязуются создавать условия для обеспечения деятельности профессиональных союзов Компании, РОКС НН: предоставлять в бесплатное пользование помещения для встреч работников и хранения документации, мебель, средства связи и оргтехнику, а также возможность размещения информации в доступных всем работникам местах.

4.7. Компания и РОКС НН с уважением относятся к праву работников на коллективные договоры. Насколько это возможно, Компания обязуется обеспечивать представителям работников условия для оказания помощи в разработке эффективного коллективного договора. Это может включать предоставление представителям работников времени, необходимого для выполнения представительских функций или посещения профсоюзных собраний и учебных курсов, без потери заработной платы и дополнительных льгот.

4.8. Компания и РОКС НН осуществляют взаимодействие с представителями работников, своевременно предоставляя им всю необходимую релевантную информацию<sup>3</sup> для ведения содержательных переговоров.

4.9. Компания и РОКС НН уважают право на забастовку в случаях, когда ее проведение соответствует национальным правовым нормам. Компания и РОКС НН не подвергают дискриминации работников, которые участвуют или собираются участвовать в таких забастовках.

4.10. Компания и РОКС НН обязуются не нанимать работников на замену для подрыва, предотвращения или разгона легальной забастовки, а также для поддержки локаутов или избегания добросовестных переговоров. Подобные замены возможны только в случаях, направленных на соблюдение критически важных мер по охране здоровья и безопасности, техническому обслуживанию, а также мер по охране окружающей среды во время вышеописанных забастовок.

4.11. При осуществлении деятельности за пределами Российской Федерации на территории, на которой право на профессиональный союз ограничено, Компания и РОКС НН обязуются принимать меры, обеспечивающие справедливое обращение с работниками в порядке, предусмотренном применимым законодательством и лучшей международной практикой.

4.12. Информирование работников обо всех правах, имеющих отношение к области свободы объединений или коллективных договоров, осуществляется при приеме работников на работу.

4.13. Компания обязуется использовать Службу корпоративного доверия и механизм рассмотрения жалоб в области свободы объединений на оперативном уровне как дополнительный аспект более широкого и доверительного взаимодействия с работниками Компании и РОКС НН. При этом использование Службы корпоративного доверия (далее – СКД) не лишает работников доступа к судебным или другим внесудебным механизмам рассмотрения жалоб. Компания обязуется реагировать на жалобы работников уважительно и добросовестно, предоставляя своевременную и конструктивную обратную связь по вопросам прав в области свободы объединений и смежных областей.

---

<sup>3</sup> Кроме информации, составляющей коммерческую и государственную тайну.

## 5. Управление

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
<b>1. Совет директоров</b>	
Совет директоров Компании	<p>Утверждает настоящую Политику ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений, а также изменения в Политике.</p> <p>Утверждает Отчет об устойчивом развитии Группы, в том числе в области свободы объединений</p>
Комитет Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по устойчивому развитию и изменению климата	<p>Предоставляет Совету директоров заключения по оценке эффективности и качества формирования и реализации ключевых проектов в области свободы объединений.</p> <p>Осуществляет мониторинг качества и эффективности внедрения существенных изменений утвержденных стратегий, целей, программ, проектов и прочих существенных инициатив в области свободы объединений.</p> <p>Подготавливает рекомендации для Совета директоров об исполнении регуляторных и законодательных актов, требований стандартов и ассоциаций в области свободы объединений</p>
<b>2. Правление</b>	
Правление ПАО «ГМК «Норильский никель»	Рассматривает Отчет об устойчивом развитии Группы, в том числе в области свободы объединений
Комитет по управлению рисками при Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель»	<p>Осуществляет контроль за ключевыми рисками, в том числе выявленными в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в области свободы объединений.</p> <p>Обеспечивает необходимые меры реагирования на указанные ключевые риски.</p> <p>Осуществляет подготовку рекомендаций Правлению ПАО «ГМК «Норильский никель» по ключевым рискам, в том числе выявленными в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в области свободы объединений</p>
<b>3. Структурные подразделения Главного офиса Компании</b>	
Старший вице-президент – руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью	<p>Контролирует и координирует разработку и реализацию кадровой и социальной политики в соответствии со стратегическими целями Компании в области свободы объединений.</p> <p>Обеспечивает формирование и реализацию региональной социальной политики Компании в области свободы объединений</p>

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
Департамент устойчивого развития	<p>Разрабатывает и реализует Политику в области устойчивого развития, в том числе в области свободы объединений.</p> <p>Участствует в мониторинге и анализе изменений в законодательстве и признанных международных стандартах в области устойчивого развития, в том числе в области свободы объединений.</p> <p>Осуществляет методологическое сопровождение на соответствие признанным международным стандартам в области устойчивого развития, в том числе в области свободы объединений.</p> <p>Проводит анализ заинтересованных сторон с целью включения в План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (далее – ПВЗС) в области свободы объединений.</p> <p>Подготавливает ежегодный консолидированный ПВЗС, в том числе в области свободы объединений</p>
Департамент бухгалтерского, налогового учета и финансовой отчетности	<p>Организует учет финансовых рисков в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности и других стандартов, а также отражает финансовую оценку существенных рисков, связанных с соблюдением прав человека в области свободы объединений, в финансовой отчетности Группы.</p> <p>Осуществляет подготовку и заверение раскрываемых финансовых показателей, связанных с соблюдением прав человека в области свободы объединений</p>
Экономический департамент	<p>Обеспечивает формирование и контроль исполнения бюджетов Компании и РОКС, включая специальные бюджеты и резервные средства.</p> <p>Обеспечивает сбор информации для подготовки публичной отчетности Компании в части вопросов, относящихся к компетенции Департамента.</p> <p>Обеспечивает координацию работы смежных функциональных направлений деятельности для автоматизации выполнения работ по вводу и обработке данных и контрольных процедур по планированию, учету и контролю бюджетных данных</p>
Департамент корпоративной безопасности	<p>Организует и контролирует обеспечение безопасности, осуществляет мониторинг социальной обстановки в производственных подразделениях Компании, участвует в организации мероприятий для поддержания стабильной обстановки в трудовых коллективах.</p>

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
	<p>Участвует в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон, а также в организации и проведении служебных расследований в рамках своей функциональной ответственности</p>
<p>Департамент кадровой политики</p>	<p>Участвует во взаимодействии с заинтересованными сторонами по вопросам социальной политики в рамках ответственности Департамента, в том числе по вопросам, связанным с соблюдением прав человека в области свободы объединений.</p> <p>Обеспечивает социальную стабильность в трудовых коллективах Компании и РОКС НН в рамках своей функциональной ответственности.</p> <p>Разрабатывает общекорпоративные методологические подходы и принципы в сфере социально-трудовых отношений.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности</p>
<p>Департамент социальной политики</p>	<p>Участвует во взаимодействии с заинтересованными сторонами по вопросам социальной политики и устойчивого развития, в том числе связанным с соблюдением прав человека в области свободы объединений; осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами регионов присутствия.</p> <p>Проводит анализ социальной ситуации в регионах присутствия Компании на регулярной основе.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности</p>
<p>Департамент федеральных и региональных программ</p>	<p>Обеспечивает непрерывное взаимодействие с заинтересованными сторонами в целях устойчивого развития регионов присутствия Компании в рамках осуществления Политики в области свободы объединений.</p> <p>Осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами по реализации Компанией и РОКС НН федеральных, региональных проектов/программ.</p>

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
	Участствует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности
Служба менеджмента риск-	<p>Осуществляет мониторинг выполнения мероприятий по управлению ключевыми рисками, в том числе в области свободы объединений.</p> <p>Разрабатывает общекорпоративные методологические подходы и принципы в сфере управления рисками.</p> <p>Предоставляет Комитету по управлению рисками при Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель» консолидированную информацию об управлении ключевыми рисками, в том числе в области свободы объединений</p>
Департамент внутреннего аудита	Проводит внутренний независимый аудит эффективности функционирования системы управления рисками, в том числе в области свободы объединений
Департамент общественных связей	Взаимодействует с подразделениями Компании при публикации информации, связанной с соблюдением права на свободу объединений, на корпоративном сайте Компании
Департамент внутреннего контроля	<p>Принимает жалобы/обращения, связанные с взаимодействием с профессиональными объединениями, их представителями и иными представителями работников, поступившие в рамках функционирования Службы корпоративного доверия (СКД), определяет достоверность, анализирует и обрабатывает поступившую информацию.</p> <p>Организует и проводит проверки жалоб/обращений, связанных с взаимодействием с профессиональными объединениями, их представителями и иными представителями работников, поступающих в рамках функционирования СКД.</p> <p>Осуществляет мониторинг статуса контрольных мероприятий, проведенных по результатам проверок, инициированных СКД.</p> <p>Информирует руководителей структурных подразделений Компании, ОКС НН, бизнес-кураторов РОКС НН и кураторов обособленных подразделений Компании о статистике обращений в СКД по вопросам, связанным с взаимодействием с заинтересованными сторонами, системным недостаткам и нарушениям, выявленным в результате функционирования СКД</p>

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
<b>4. Производственные подразделения Компании и организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»</b>	
ОКС          НН производственные подразделения Компании	и Участвуют во взаимодействии с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с соблюдением прав человека в области свободы объединений. Участвуют в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности

## **6. Мониторинг и оценка реализации Политики**

Компания осуществляет следующие меры по мониторингу и оценке реализации настоящей Политики:

6.1. Анализ деятельности в области свободы объединений для отчетности в соответствии с руководством Международного совета по горному делу и металлам (ICMM).

6.2. Каждые 3 (три) года Компания проводит независимую верификацию отчетности основных производственных подразделений Компании, оценивая результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами, по стандарту Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) индивидуально для каждого производственного подразделения Компании.

## **7. Отчетность**

7.1. Компания отчитывается о своей деятельности в области свободы объединений в Отчете об устойчивом развитии Группы и Годовом отчете Компании, а также в другой нефинансовой отчетности по экономическим, социальным и экологическим показателям в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

7.2. Компания стремится раскрывать информацию<sup>4</sup> в соответствии со стандартами Инициативы по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности (IRMA), обязательствами членства в Международном совете по горному делу и металлам (ICMM) и другими стандартами, принятыми Компанией.

7.3. Компания учитывает Глобальный договор ООН и Руководящие принципы предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека при подготовке отчетности о своей деятельности.

## **8. Ответственность**

<sup>4</sup> Кроме информации, составляющей коммерческую и государственную тайну, а также информации об уязвимых категориях населения и других заинтересованных сторонах, которая потенциально является для них чувствительной.



Ответственность за несвоевременное внесение изменений и дополнений в настоящую Политику несет Старший вице-президент – руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью.

## 9. Общие положения

Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру Советом директоров Компании (не реже одного раза в 5 лет).

## 10. Термины, определения и сокращения

10.1. В настоящей Политике применены следующие термины с соответствующими определениями:

10.1.1. **Группа компаний «Норильский никель»** – ПАО «ГМК «Норильский никель» и организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель».

10.1.2. **Заинтересованные стороны** – это физические и юридические лица, группы и ассоциации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на неё.

10.1.3. **Коллективный договор** – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

10.1.4. **Коллективные переговоры** – это процесс ведения переговоров между представителями работников и работодателя, направленный на заключение коллективного договора, регулирующего заработную плату, условия труда, льготы и другие аспекты оплаты труда и права работников, в том числе в области свободы объединений.

10.1.5. **План по взаимодействию с заинтересованными сторонами** – это перечень мероприятий, обеспечивающий эффективное управление процессом взаимодействия со стейкхолдерами.

10.1.6. **Правовые нормы** – это общеобязательные, установленные, санкционированные и гарантируемые государством правила поведения людей, их коллективов и объединений, отражающие уровень свободы граждан и организаций, выступающие регулятором общественных отношений.

10.1.7. **Производственное подразделение** – подразделение (рудник, завод, фабрика и т. д.), осуществляющее производственно-хозяйственную деятельность, результатом которой являются продукция и/или услуги, и имеющее собственную организационную структуру.

10.1.8. **Профессиональный союз** – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

10.2. В настоящей Политике применены следующие сокращения:

Группа	Группа компаний «Норильский никель»
ОКС НН	Организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»
ООН	Организация Объединенных Наций
ПВЗС	План по взаимодействию с заинтересованными сторонами
РОКС НН	Российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»
СКД	Служба корпоративного доверия
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчётности)
ICMM	International Council on Mining and Metals (Международный совет по горному делу и металлам)
IFC	International Finance Corporation (Международная финансовая корпорация)
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance (Инициатива по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности)
UNGP	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (Руководящие принципы предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека)
VPSHR	Voluntary Principles on Security and Human Rights (Добровольные принципы по безопасности и правам человека)