НОРНИКЕЛЬ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Группы компаний «Норильский никель»
за 2024 год

Вклад в благополучие поколений

Содержание

УТВЕРЖДЕН
Советом директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол №ГМК/16-пр-сд
от 26.05.2025

УТВЕРЖДЕН
Правлением
ПАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол №ГМК/11-пр-п
от 07.05.2025

РЕКОМЕНДОВАН К УТВЕРЖДЕНИЮ
Комитетом Совета директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»
по устойчивому развитию и изменению
климата Протокол №1 от 20.05.2025

Об Отчете

О Группе компаний «Норильский никель»

Обращение Президента 6

Обращение Председателя Совета директоров 8

Ключевые цифры 10

Профиль Группы компаний «Норильский никель» 16

01 Устойчивое развитие в Группе компаний «Норильский никель»

Управление устойчивым развитием 30

Стратегия устойчивого роста 37

Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России ... 48

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 61

02 Развитие талантов

HR-стратегия «Норникеля» 68

Система мотивации персонала 78

Развитие корпоративной культуры 84

Экосистема обучения 86

Социальная поддержка сотрудников и членов их семей 94

03 Обеспечение безопасности на производстве

Управление вопросами ПБиОТ в «Норникеле» 110

Производственный травматизм 114

Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков 117

Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ 121

Обучение персонала в области ПБиОТ 124

Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников 126

Готовность к аварийным и чрезвычайным ситуациям 130

04 Комфортная и безопасная среда для жизни

Вклад в развитие регионов присутствия 136

Взаимодействие с коренными малочисленными народами 151

Повышение качества жизни местных сообществ 155

Спонсорская поддержка спорта 172

05 Экологическое благополучие

Экологическое благополучие 176

Управление охраной окружающей среды ... 178

Воздух 182

Вода 185

Отходы и хвостохранилища 189

Почва и ответственная разработка месторождений 195

Биоразнообразие 199

06 Изменение климата

Ключевые факты и цифры 208

Подходы к управлению в области изменения климата 210

Риски и возможности, связанные с изменением климата 216

Выбросы парниковых газов и углеродный след продукции 222

Энергопотребление и энергоэффективность 226

07 Корпоративное управление

Система корпоративного управления 232

Внутренний контроль и система управления рисками 239

Налоговая стратегия 242

Обеспечение корпоративной защиты 243

08 Ответственное ведение бизнеса

Соблюдение прав человека 246

Прием и рассмотрение жалоб и обращений 250

Бизнес-этика и противодействие коррупции 255

Ответственная цепочка поставок 264

09 Цифровая трансформация и развитие технологий

Научно-техническая деятельность 274

Развитие цифровых технологий 280

Информационная безопасность 291

Приложения

Границы сбора информации 298

Определение существенных тем 301

Указатель содержания GRI 306

Раскрытие количественных показателей GRI 326

Указатель содержания SASB METALS & MINING 348

Показатели Руководства UNCTAD по ключевым показателям вклада в ЦУР ООН 354

Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD 359

Пилотное раскрытие информации на основе Рекомендаций TNFD 360

Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764 363

Награды 371

Список сокращений 374

Глоссарий 376

Учет рекомендаций заинтересованных сторон 378

Заключение по результатам общественного заверения 382

Заключение независимого аудитора 387

Ограничение ответственности 391

Контакты 392

Об Отчете

GRI 2-1, 2-3, 2-4, 2-5

ПАО «ГМК «Норильский никель» представляет 21-й публичный нефинансовый отчет, отражающий подход Компании к следованию принципам устойчивого развития, соответствующие планы и результаты деятельности за 2024 год.

Стандарты и руководства

Отчет об устойчивом развитии за 2024 год (далее — Отчет):

- подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2021) и включает пилотное применение Стандарта GRI 14: Mining Sector (2024)[1];
- раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение национальных целей и проектов Российской Федерации, а также Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН);
- учитывает положения:
  - приказа Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»;
  - информационного письма Банка России от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;
  - стандарта SASB Metals and Mining (2023);
  - Руководства по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD);
  - Рекомендаций Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD);
  - стандартов организации AccountAbility AA1000SES (2015), AA1000AP (2018).

В 2024 году Компания продолжила реализацию плана по раскрытию информации в соответствии с положениями международного стандарта финансовой отчетности (МСФО) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата», в том числе:

- в приложении к Отчету в области изменения климата Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год приведены сведения о раскрытиях, подготовленных в пилотном режиме с учетом форматов, предусмотренных стандартом МСФО S2. Вышеуказанную информацию не следует считать заявлением о соответствии, предусмотренным п. 72 стандарта МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию»;
- в опросный лист[2] включена оценка значимости аспектов устойчивого развития, создающих определенные риски и возможности для Компании, при принятии решений заинтересованными сторонами в отношении «Норникеля». Результаты оценки будут приняты Компанией к учету в рамках развития системы отчетности по стандартам МСФО S1 и S2;
- в Отчете досрочно применяется наиболее актуальная версия стандарта SASB Metals and Mining (от декабря 2023 года), что подтверждает проактивный подход Компании на пути к внедрению стандартов МСФО S1 и S2.

Помимо этого, в ответ на высокую значимость экологических рисков в глобальном контексте и соответствующую актуальность раскрытия финансовой информации, связанной с природопользованием, в настоящем Отчете осуществляется пилотное применение Рекомендаций Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures (TNFD).

[1] В рамках пилотного применения Стандарта GRI 14: Mining Sector (2024) в Отчете раскрывается информация, охватывающая 19 из 25 тем, указанных в отраслевом Стандарте. В Отчете представлены 60 из 71 раскрытий тематических стандартов GRI. Из 30 представленных в отчете раскрытий GRI, имеющих дополнительные отраслевые рекомендации, 20 раскрыты без учета дополнительных отраслевых рекомендаций. Кроме того, в Отчете частично представлена информация по 9 из 25 дополнительным отраслевым раскрытиям.

[2] Анкетирование заинтересованных сторон проведено осенью 2024 года в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2024 год (более подробная информация представлена в приложении «Определение существенных тем»).

Границы Отчета

Информация, представленная в настоящем Отчете, касается деятельности Группы компаний «Норильский никель», в состав которой входят ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность российских организаций корпоративной структуры. Если особо не оговорено либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норильский никель».

В Отчете представлены результаты Группы в экологической, социальной и экономической сферах за отчетный период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года, что совпадает с периодом консолидированной финансовой отчетности Группы. Помимо этого, Отчет включает факты, которые выходят за границы отчетного периода, а также кратко-, средне- и долгосрочные планы Компании.

Содержание Отчета

Контекстное наполнение Отчета соответствует запросам заинтересованных сторон и положениям применимых стандартов и руководств. Отдельное внимание уделяется реализации инициатив Компании в разрезе национальных целей и проектов — «Норникель» является надежным партнером государства в повестке устойчивого развития страны.

Перечень существенных тем и процедура их определения представлены в приложении «Определение существенных тем». Количественные показатели по существенным темам раскрыты для отдельных предприятий Группы в соответствии с приложением «Границы сбора информации».

Утверждение и внешнее заверение Отчета

Достоверность данных, представленных в соответствии с требованиями Стандартов GRI, Рекомендаций TCFD, подтверждена независимой аудиторской организацией. Также Отчет прошел общественное заверение.

Настоящий Отчет утвержден Правлением, Советом директоров и рекомендован к утверждению Комитетом по устойчивому развитию и изменению климата.

[3] «Норникелю» не все равно, какой будет наша планета через 10 или 50 лет. Мы тратим много сил и средств, чтобы поддерживать экологию и биоразнообразие в регионах нашего присутствия, улучшать условия труда и жизни там, где работают наши предприятия.

Мы хотим показать, как общие усилия бизнеса, государства, ученых и общества шаг за шагом делают мир лучше. Об этом наш сайт Nornikel ESG Insight. С его помощью мы рассказываем об усилиях в области устойчивого развития, синхронизируем их с проектами партнеров, местными сообществами и государством.

Мы приглашаем вас присоединиться к этим усилиям и совместно исследовать новые возможности для создания благоприятной экологической и социальной среды. Переходите по QR-коду и присоединяйтесь.

Дизайн Отчета

В 2025 году «Норникель» празднует свой юбилей — 90 лет. Дизайнерская концепция основана на применении символики 90-летия Компании. В данном подходе используются линейные иллюстрации, которые отсылают к логотипу события.

Другие источники информации о Группе компаний «Норильский никель»

Корпоративный сайт «Норникеля»

Годовые и специализированные отчеты

Сайт «Норникеля» о событиях в сфере ESG[3]

Стратегия «Норникеля» в области устойчивого развития

ESG Databook

Брошюра к Отчету об устойчивом развитии «Норникеля» за 2024 год

Социальные сети:

vk.com/nornickel_official
vk.com/hrnornickel
vk.com/goodcompany_nornik

ok.ru/nornickel
ok.ru/group/53386118496465

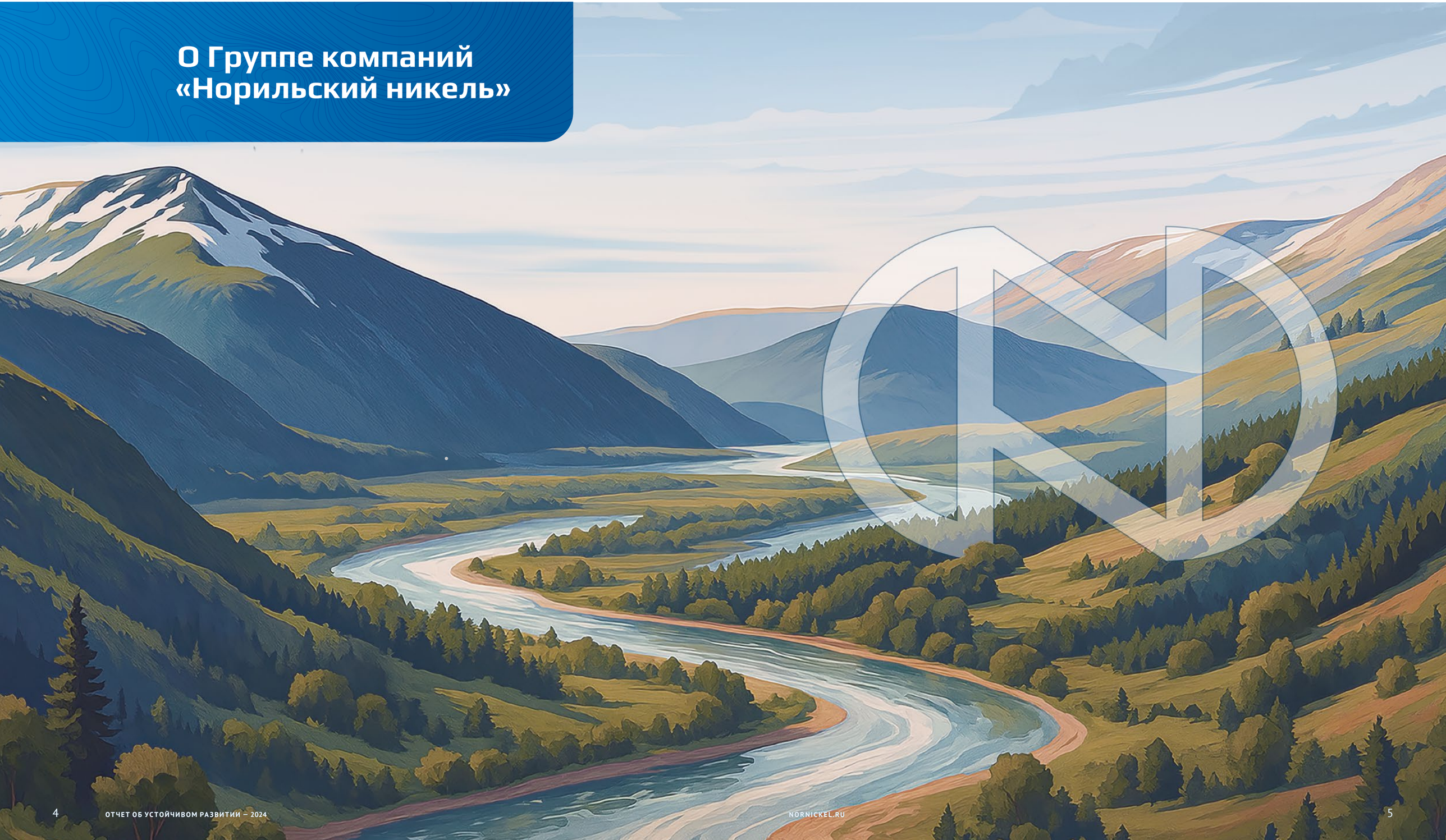
t.me/nornickel_official
t.me/s/nornickel_life
t.me/rabotanornickel

youtube.com/user/NornikOfficial

rutube.ru/channel/24161124/

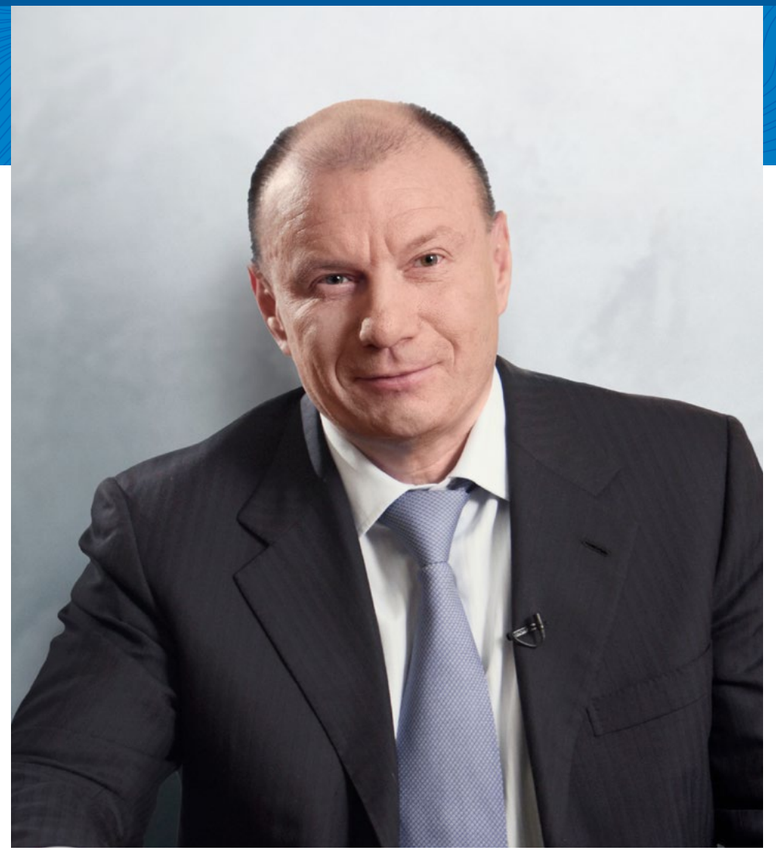
В Отчете приведены ссылки на источники, которые содержат дополнительные или более подробные сведения по отдельным темам устойчивого развития, связанные с деятельностью «Норникеля».

О Группе компаний «Норильский никель»



Обращение Президента

GRI 2-22



Надежность — один из символов Компании, вот уже 90 лет — наша ключевая характеристика.

Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2024 год.

Компания по-прежнему сталкивается с серьезными препятствиями в обеспечении эффективной и производительной техники для горных работ, проблемами в сферах сбыта и кредитования. И вместе с тем, наши производственные, социальные и экологические проекты продолжают реализовываться. «Норникель» сохраняет уровень социальной поддержки сотрудников, продолжает взаимодействовать с регионами своего присутствия.

Компания сохраняет и высокий уровень открытости, что демонстрирует и данный Отчет, построенный на принципах максимального соответствия требованиям Глобального договора ООН и Целей устойчивого развития.

В этом году мы обновили нашу ценностную систему. «Норникель» определил для себя три основные ценности: безопасность, эффективность и забота о людях.

Надежность — один из символов Компании, вот уже 90 лет — наша ключевая характеристика. Для нас важно, что в ходе управленческой и производственной трансформации Компания сосредотачивается на главном и призывает своих сотрудников принять обновленные ценностные ориентиры, чтобы всем вместе идти вперед.

В 2024 году производственная деятельность «Норникеля» сохранила свою стабильность и показала устойчивость к внешним вызовам. Изменение вертикали управления производством стало важным этапом на пути реализации новой технологической платформы «Норникеля».

Считаю важным подчеркнуть, что на тех же ценностных принципах базируется и формирование Заполярного дивизиона на базе производственных площадок в Норильске и Мончегорске. Тем самым, эффективное управление производственной вертикалью будет реализовано сквозным образом — от добычи до рафинировки вне зависимости от расположения металлургических заводов и горно-обогатительных комбинатов.

Забайкальский дивизион уже имеет такую структуру и доказывает ее эффективность. Уверен, что эти преобразования позволят не только эффективнее решать производственные вопросы, но и реализовать стратегические планы по увеличению добычи руды и росту производства металлов.

Успешно и в срок завершен капитальный ремонт печи взвешенной плавки — 2 (ПВП-2) на Надеждинском металлургическом заводе (НМЗ). Компания уделяет металлургии повышенное внимание. Связано это и с тем, что рост добычи в ближайшее время потребует роста металлургических мощностей. Мы позиционируем НМЗ как центр развития, центр металлургических компетенций, и объект для приложения наших модернизационных возможностей.

Продолжается освоение Колмозерского месторождения лития, где «Норникель» вместе с партнером намерены построить современное горно-обогатительное предприятие, которое станет основой создаваемой в России отрасли.

Не могу не сказать о производственной безопасности. Исключение смертельного травматизма по-прежнему наш главный приоритет. Нам удалось сохранить показатель травматизма на уровне 2023 года. Достичь нулевого результата не смогли. Отмечу, что вовлеченность сотрудников в решение этих проблем растет, а это означает, что растет и понимание необходимости соблюдения строгих правил безопасности, у нас они называются Кардинальными правилами безопасности. Растет и ответственность руководителей, отвечающих за обеспечение безопасных условий труда. Уверен, что наша профессиональная команда, отвечающая за это направление, будет наращивать усилия. Свою программу они назвали «Дело жизни», и я считаю, что это крайне точно говорит и о наших устремлениях, и о важности проблемы.

Заботой о жителях Норильска и семьях наших сотрудников обусловлена Серная программа, которая в 2024 году преодолела важный рубеж. В конце года Компания подтвердила показатели как по снижению выбросов, так и по утилизации отходящих газов. Свои обязательства на 2024 год мы выполнили полностью: при цели в 377 тыс. тонн было утилизировано 390 тыс. тонн диоксида серы. Эффективность утилизации диоксида серы превышает 99%.

Среди наших приоритетов безопасность и здоровье сотрудников стоят на первом месте. При этом речь идет не только о безопасном производстве — для нас важно обеспечить комфортные условия работы, возможности для профессионального роста и развития с учетом требований экономики будущего.

В 2024 году заработная плата сотрудников была индексирована на 10%. За период 2019–2024 годов общий рост зарплаты составил 74%, что выше уровня роста потребительских цен за этот период.

В ноябре был продлен Коллективный договор ПАО «ГМК «Норильский никель» на 2024–2027 годы. В документе согласованы интересы сотрудников и работодателя. Коллективный договор не претерпел изменений и остается одним из лучших в стране и отрасли. «Норникель» продолжает предоставлять сотрудникам значительно бóльшие меры поддержки, нежели этого требует законодательство.

За прошедший период, в 2021–2024 годах был принят ряд дополнительных решений, улучшающих социальный пакет работника. Акцент сделан на усилении адресной поддержки отдельных категорий сотрудников. Введена доплата до постоянной заработной платы в период отпуска по беременности и родам. Увеличен размер материальной помощи при рождении ребенка и в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Повышен и уровень компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства.

В 2024 году продолжалась реализация программы «Сделано с заботой», направленной на реновацию общественных и бытовых помещений производственных предприятий. Всего сдано 187 объектов общей площадью 25 тыс. м^2, что на 20% больше, чем в 2023 году. За этими цифрами стоят комфортные условия, созданные для более чем 11 тыс. сотрудников Компании.

Компания уделяет особое внимание реализации социальной стратегии в регионах присутствия. В минувшем году «Норникель» продолжил реализацию Комплексного плана по реновации Норильска. Проведенная работа получила высокую оценку со стороны председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко.

Мы продолжаем работать над улучшением качества жизни местных сообществ. «Норникель» поддерживает коренные малочисленные народы Севера, с уважением и вниманием относится к их традиционному укладу и защищает их интересы. В 2024 году проведено комплексное исследование, и на широкое обсуждение представлены результаты экологических и этнологических обследований территорий, прилегающих к Колмозерскому месторождению, оценено воздействие строящегося производства на местах традиционного хозяйствования.

Считаю, что в прошедшем году «Норникель» смог подтвердить приверженность достижению целей устойчивого развития — развития планомерного, сбалансированного, ориентированного на человека. Вне зависимости от меняющихся трендов это принципиальная позиция Компании.

В.О. Потанин
Президент ПАО «ГМК «Норильский никель»

Обращение Председателя Совета директоров

«Норникель» стал победителем национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», получил наивысшую оценку «ААА+» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса»

Уважаемые коллеги!

Принципы устойчивого развития лежат в основе корпоративной культуры «Норникеля», определяя нашу повседневную деятельность и формируя репутацию Компании. В 2024 году мы не только сохранили приверженность основным экологическим и социально-экономическим направлениям, но и существенно расширили работу в рамках актуализированной Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года.

Фокус внимания Совета директоров был направлен на развитие практик устойчивого развития с учетом задач по обеспечению экономического роста, финансовых результатов и повышению качества взаимодействия с инвесторами, местными сообществами, коренными малочисленными народами и другими заинтересованными сторонами.

Объединение Норильского и Кольского дивизионов стало значимым событием отчетного года. Новая структура управления обеспечивает повышение оперативности и обоснованности принятия решений, управляемости процессов, что особенно актуально в текущих реалиях. Мы уверены, что этот шаг станет основой для дальнейшего роста эффективности Компании.

Устойчивое развитие глубоко интегрировано в систему управления «Норникеля». Приверженность этим принципам отражена в картах ключевых показателей эффективности (КПЭ) топ-менеджмента, где показатели по промышленной безопасности, охране труда и экологии занимают значительный вес — до 20%.

Усилия Компании были отмечены высокими позициями в профильных рейтингах, а также рядом профессиональных наград. Так, «Норникель» стал победителем национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», получил наивысшую оценку «ААА+» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса. Внешние экспертные оценки также подтверждают высокую степень соответствия нашей Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и международным стандартам.

Инициативы «Норникеля» такие, как Серная программа, «Чистый Норильск», проект «Корпоративная медицина», программа всесторонней трансформации арктической городской агломерации в Норильске способствуют благополучию населения в регионах присутствия и достижению целевых показателей федеральных проектов.

В 2024 году мы отметили 20-летний юбилей выпуска корпоративной нефинансовой отчетности, что является свидетельством ответственного подхода Компании к вопросам устойчивого развития и диалогу с широким кругом заинтересованных сторон.

Хочу уделить особое внимание и развитию взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера. Мы поддерживаем постоянный диалог и обеспечиваем учет их интересов при принятии управленческих решений. В 2024 году была утверждена новая редакция Политики в области взаимодействия с коренными малочисленными народами, в разработке которой участвовали ведущие независимые эксперты и представители семейных (родовых) общин. Наряду с этим отчетный год стал итоговым для программы адресной поддержки коренных малочисленных народов Таймырского полуострова: за пять лет мы построили 33 дома и 3 фельдшерско-акушерских пункта, приобрели более 20 квартир, поддержали ряд проектов в сфере образования, культуры и спорта. Также в 2024 году мы подписали дополнительное соглашение с Федеральным агентством по делам национальностей, что стало еще одним шагом на пути к институциональной поддержке инициатив в области сохранения культурного наследия, развития образования и расширения участия коренных малочисленных народов в общественном диалоге.

Компания продолжает активно развивать партнерство с органами государственной власти и управления, научным и экспертным сообществом, внедрять инновации и лучшие практики с целью совершенствования системы промышленной безопасности и охраны труда в Компании и снижения экологических рисков. Так, мы развиваем уникальную систему геотехнического мониторинга и проводим широкомасштабные научные исследования экосистем регионов присутствия.

С учетом нарастающих кибервызовов в центре нашего внимания находятся обеспечение информационной безопасности, защита Компании и ее сотрудников. По итогам года мы обработали почти 20 тысяч событий в сфере информационной безопасности (ИБ) и отразили около 1 тыс. киберинцидентов. По результатам проведенного аудита отмечены высокий уровень зрелости модели информационной безопасности, вовлеченность руководства в бизнес-процессы, готовность Компании реагировать на новые угрозы и вызовы. Особое внимание было уделено повышению культуры ИБ среди сотрудников.

Мы стремимся обеспечить баланс интересов между всеми заинтересованными сторонами. Проведение регулярных открытых онлайн-диалогов между сотрудниками и руководством стало важным инструментом для определения коммуникационных барьеров внутри Компании и решения конкретных насущных вопросов.

Благодаря тому, что устойчивое развитие находится в ДНК «Норникеля», нам удается обеспечивать дальнейшее развитие Компании с учетом интересов и ценностей современного общества.

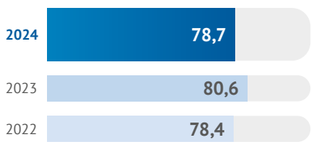
Председатель Совета директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»

Ключевые цифры[1]

Трудовые практики

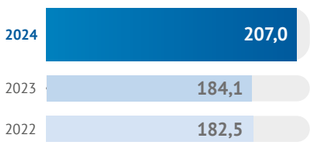
Занятость и социальная поддержка сотрудников

Среднесписочная численность сотрудников «Норникеля» (тыс. человек)



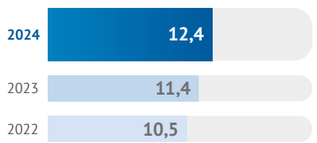
Запуск Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе (НМЗ) и старт иных проектов оказали существенное влияние на прирост численности персонала в 2023 году. Снижение показателя в 2024 году обусловлено реализацией инвестиционной стратегии Компании, программы повышения эффективности и организационно-техническими изменениями.

Средняя месячная зарплата сотрудника «Норникеля» (тыс. руб.)



В 2024 году заработная плата сотрудников была проиндексирована на 10%. Среднемесячный уровень оплаты труда в Компании в 2,1 раза выше среднего уровня по стране и составляет 207 тыс. руб.

Текучесть кадров (%)

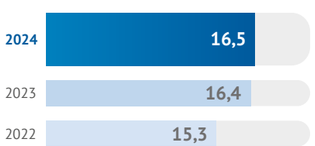


Показатель текучести кадров находится на уровне отраслевых значений. Рост на 1 п.п. обусловлен проводимыми в Компании мероприятиями по повышению эффективности.

Доля сотрудников «Норникеля», охваченных коллективными договорами (%)

«Норникель» с уважением относится к праву сотрудников на заключение коллективных договоров, часть которых была актуализирована в 2024 году. Большая часть персонала Группы охвачена коллективными договорами.

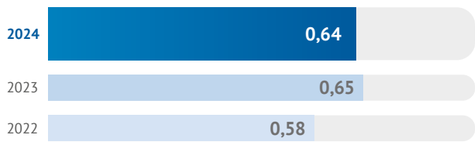
Расходы на социальные программы и льготы (млрд руб.)



В 2024 году расходы на социальные программы и льготы составили 1,4% от выручки Группы. Наибольшую долю в структуре по направлениям заняли расходы на оплату проезда и провоза багажа (22,1%), санаторно-курортное лечение (15,1%) и ДМС (13,4%).

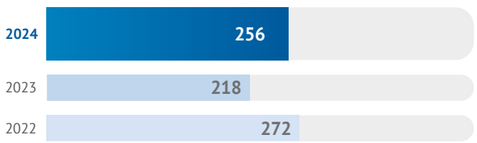
Охрана труда

Показатель LTIFR



Компания продолжает развивать систему учета, классификации и расследования происшествий. По итогам 2024 года достигнут исторический минимум по количеству происшествий со смертельным исходом.

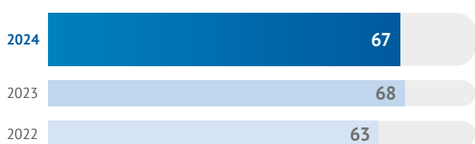
Расходы на промышленную безопасность и охрану труда (ПБиОТ) в расчете на одного сотрудника (тыс. руб.)



Наибольшую долю в структуре расходов на ПБиОТ занимают затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты. Динамика показателя зависит в том числе от количества и типа запланированных и выполненных мероприятий по развитию системы ПБиОТ в отчетном периоде.

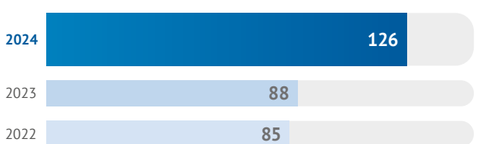
Развитие человеческого капитала

Индекс вовлеченности сотрудников (%)



Уровень вовлеченности сотрудников «Норникеля» соответствует отраслевому показателю. Незначительное снижение уровня в 2024 году обусловлено высоким уровнем неопределенности и соответствующей сдержанностью респондентов при оценке перспектив.

Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности (ч)



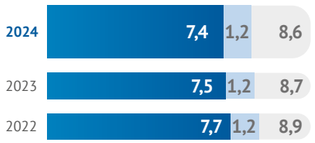
В отчетном году продолжено развитие экосистемы обучения в «Норникеле», зафиксирован рост объема обучающих мероприятий, который в том числе связан как с регуляторными изменениями, так и с трансформацией роли руководителей в Компании.

[1] Все удельные показатели рассчитаны на миллионы рублей выручки по раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

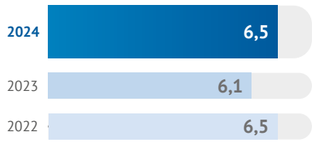
Окружающая среда

Изменение климата

Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2)[1] (млн тонн CO_2-экв.)[2]



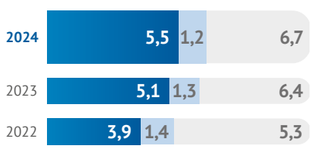
Удельный показатель фактических выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2)[3] (тонны CO_2-экв. / млн руб.)[2]



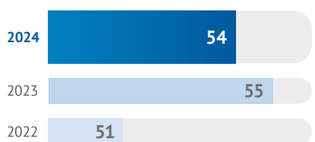
Резерв выбросов парниковых газов под реализацию Серной программы
Выбросы парниковых газов фактические (охваты 1 и 2)

Объем выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) снизился относительно уровня 2023 года. Изменение показателя интенсивности в 2023–2024 годах в большей мере обусловлено снижением выручки Группы.

Выбросы парниковых газов (охват 3) (млн тонн CO_2-экв.)[4]



Доля возобновляемых источников энергии (ВИЭ) от потребленной электроэнергии (%)



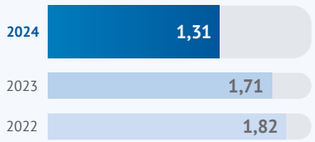
Восходящие потоки (upstream)
Нисходящие потоки (downstream)

Основными факторами изменения выбросов области охвата 3 (downstream) в 2024 году являются объемы реализации, структура продуктового и клиентского портфеля Группы, а также географическая структура реализации продукции.

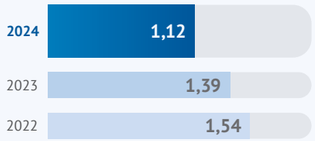
В 2024 году Компания продолжила проекты по увеличению использования возобновляемых источников энергии, экономии топливно-энергетических ресурсов, а также повышению надежности энерго- и газоснабжения.

Атмосферный воздух

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (млн тонн)



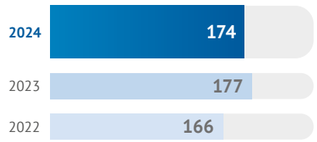
Удельный показатель выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (тонн / млн руб.)



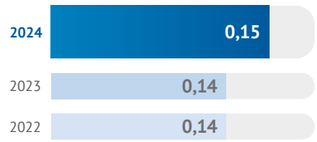
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократились на 23,5% в связи с запуском в комплексное опробование двух технологических линий в рамках Серной программы: эффективность утилизации диоксида серы, отходящего с НМЗ, составила 99,1% (утилизировано 390 тыс. тонн). Рекордное снижение выбросов удалось реализовать при сохранении объемов производства продукции на уровне, близком к уровню прошлого года. На удельный показатель выбросов в большей мере повлиял фактор снижения объемов выбросов.

Отходы

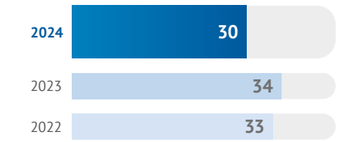
Объем образования отходов (млн тонн)



Удельный показатель образования отходов (тыс. тонн / млн руб.)



Объем утилизации отходов (млн тонн)

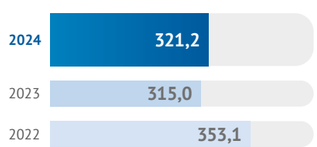


По итогам 2024 года не зафиксировано существенных изменений объема образованных отходов к предыдущему году.

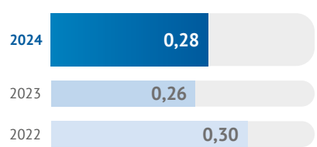
В целях увеличения объема утилизации отходов «Норникель» реализует собственные проекты по переработке строительного мусора в сертифицированный щебень, сортировке отходов в г. Мончегорске, а также передает отходы для утилизации сторонним подрядчикам.

Использование воды

Общий объем забираемой воды (млн м³)



Удельный показатель забора воды (тыс. м³ / млн руб.)



Доля повторно и многократно использованной воды (%)

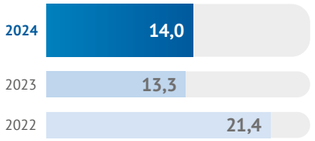
Общий объем забираемой воды увеличился на 6 млн м³ по отношению к 2023 году. Компания реализует регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами на всех водных объектах, где осуществляется водопользование.

На ключевых производственных объектах Компании создана система замкнутого водооборота, что позволяет поддерживать забор воды на относительно низком уровне.

[1] С учетом резерва выбросов под реализацию Серной программы и выбросов парниковых газов, образованных при выработке тепло- и электроэнергии, отпущенной населению.
[2] Ретроспективные данные скорректированы на величину резерва выбросов от Серного проекта на Медном заводе.
[3] Без учета резерва под реализацию Серной программы, но с учетом фактических выбросов от реализации Серной программы в 2024 году.
[4] Охват 3 (downstream) включает всю продукцию Компании.

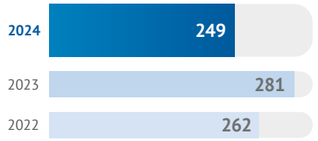
Вклад в развитие регионов и местных сообществ

Расходы на благотворительность (млрд руб.)



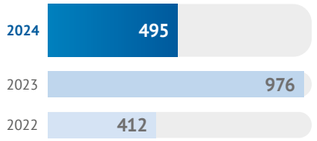
Расходы на благотворительность составили 1,2% от выручки Группы за 2024 год.

Объем налоговых и неналоговых платежей, уплаченных в бюджеты различных уровней (млрд руб.)



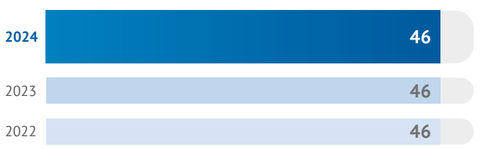
Изменение величины налоговых и неналоговых платежей в 2024 году связано со снижением выручки Группы.

Объем средств, направленных на поддержку коренных малочисленных народов Севера (млн руб.)



Корпоративное управление

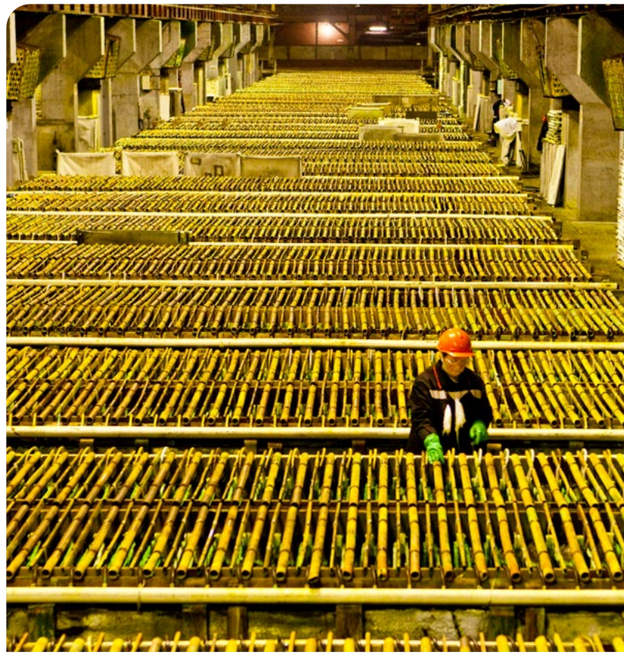
Доля независимых директоров в Совете директоров (%)



Доля женщин в Совете директоров и Правлении (%)

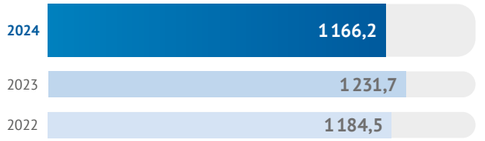
Совет директоров Компании сбалансирован с точки зрения участия независимых директоров и гендерного состава, что позволяет разрабатывать и принимать решения, учитывающие интересы множества заинтересованных сторон, и соответствует национальной и международной практике.

Операционные результаты[1]



Выручка (млрд руб.)

UNCTAD A.1.1 / МЭР-1



Изменение динамики выручки в отчетном году обусловлено снижением рыночных цен на никель и металлы платиновой группы.

SASB EM-MM-000.A

Производство никеля (из собственного сырья) (тыс. тонн)

Производство меди (из собственного сырья) (тыс. тонн)

Производство палладия (из собственного сырья) (тыс. тр. ун.)

Производство платины (из собственного сырья) (тыс. тр. ун.)

В течение 2024 года «Норникель» реализовывал мероприятия по повышению производственной эффективности, вследствие которых Компания перевыполнила производственный план, объемы производства всех металлов превысили прогноз на 2024 год.

[1] Данные Группы, включая зарубежные компании Заполярного дивизиона.

Профиль Группы компаний «Норильский никель»

GRI 2-1, 2-6

«Норильский никель» — это:

1
диверсифицированная горно-металлургическая группа компаний

2
крупнейший в мире производитель палладия

3
один из ведущих мировых производителей никеля, платины, меди и других металлов с низким углеродным следом

4
значимый поставщик металлов, необходимых для низкоуглеродного развития и экологически чистого транспорта

5
одна из важнейших групп компаний в Арктической зоне Российской Федерации, предприятия которой имеют статус градообразующих для четырех городов (Норильск, Дудинка, Мончегорск и Заполярный)

Продукция «Норникеля»

Pd Палладий

Ni Никель

Pt Платина

Cu Медь

Ag Серебро

Ru Рутений

Rh Родий

Co Кобальт

Au Золото

S Сера

Ir Иридий

Se Селен

Положение в отрасли[1]

Доказанные и вероятные запасы руды[2]

1 373 млн тонн
Заполярный дивизион

272 млн тонн
Забайкальский дивизион

Обеспеченность ресурсами при текущем уровне добычи составляет

>70 лет
Заполярный дивизион

>20 лет
Забайкальский дивизион

>300 покупателей
по всему миру

Доля рынка

№1 на рынке палладия

№2 на рынке металлического никеля

№4 на рынке платины

№13 на рынке меди

Вертикальная интеграция — конкурентное преимущество «Норникеля»

[1] По рынкам палладия, платины и родия данные приводятся по производству рафинированных металлов (с учетом толлинга), по рынку меди — по добыче (по мировым рынкам). Данные по никелю приведены по производству металлического никеля.
[2] Основные изменения коснулись вкрапленных руд. Их стоимость возросла относительно затрат на переработку после изменения макроэкономического прогноза. Уменьшение рудных запасов по категории «доказанные» по богатым рудам связано с отработкой запасов.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

«Норникель» реализует стратегию устойчивого роста, тем самым способствуя достижению ЦУР ООН, национальных целей и проектов Российской Федерации.

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

Целевые показатели и задачи:

обеспечение темпа роста ВВП страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на четвертое место в мире по объему ВВП [...]

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

9,1% доля Группы в объемах металлургического производства России в 2024 году

2,2% доля Группы в объеме промышленного производства России в 2024 году

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Международная кооперация и экспорт»

Релевантные ЦУР ООН

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Связанные федеральные проекты

- «Промышленный экспорт»
- «Создание зарубежной инфраструктуры»
- «Системные меры развития международной кооперации и экспорта»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Экспорт продукции металлургической промышленности
- Развитие ледокольного флота и перевозок по Северному морскому пути
- Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах (более подробная информация представлена в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия»)

Состав Группы компаний «Норильский никель»

>90

структурных единиц[1] входили в состав Группы компаний «Норильский никель» на конец 2024 года

2 страны

месторасположения производственных активов — Россия (Норильский промышленный район, Кольский полуостров и Забайкальский край) и Финляндия

4 основных дивизиона

в которые объединены часть компаний и филиалов Группы

3 города

местонахождения рабочих мест Главного офиса (Москва, Санкт-Петербург и Норильск). Главный офис расположен в г. Москве

[1] Включая российские и зарубежные организации корпоративной структуры.

Дивизионы Группы[1]

Заполярный дивизион

В сентябре 2024 года в целях повышения производственной эффективности и финансовой устойчивости «Норникеля», оптимизации внутренних процессов и снятия организационных барьеров два дивизиона — Норильский и Кольский, включающие основные производственные активы Группы, — были объединены в Заполярный дивизион.

Полуостров Таймыр,
север Красноярского края России

Разработка месторождений и полный цикл производства металлов — от добычи богатых, медистых, вкрапленных сульфидных медно-никелевых руд до производства готовой продукции

Октябрьское и Талнахское месторождения, Норильск-1, а также нерудные месторождения (Озеро Лесное, Горозубовское, Кайерканское, Мокулаевское, Грибановское), проекты развития (Масловское и Западный фланг Октябрьского месторождения) и перспективные площади (Южно-Норильская, Микчангдинская, Арылахская)

Кольский полуостров
Мурманской области

Разработка месторождения Западного рудного узла, добыча медно-никелевых сульфидных вкрапленных руд с дальнейшей переработкой

Месторождения Ждановское, Заполярное, Тундровое

Производственно-технологическая цепочка Группы компаний «Норильский никель» представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год.

Забайкальский дивизион

Забайкальский край,
Газимуро-Заводский муниципальный район

Геологоразведка, разработка золото-железо-медных руд с дальнейшей переработкой

Быстринское месторождение, проекты развития (Быстринско-Ширинское и Бугдаинское месторождения, фланги Быстринского месторождения), перспективные площади (Аленуйская, Шамянская, Мостовская, Догьинская)

[1] Подробная характеристика месторождений, бизнес-модель Группы представлены в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год.

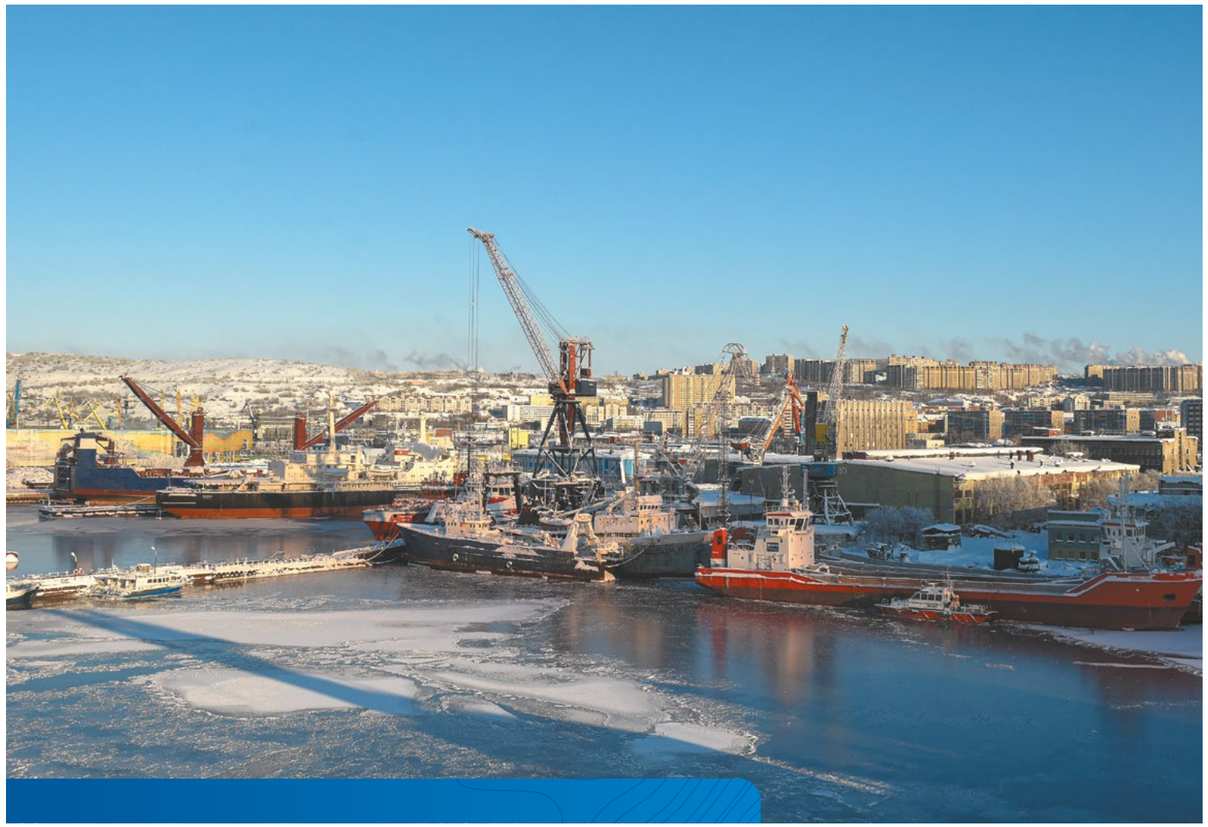
Энергетический дивизион

Норильский промышленный район

Добыча природного газа и газового конденсата, их транспортировка, производство тепловой и электрической энергии для производственных активов Компании, местных потребителей и населения Норильского промышленного района (НПР), организация поставок и хранения светлых и темных нефтепродуктов в районах Крайнего Севера

Пеляткинское, Южно-Соленинское, Северо-Соленинское газоконденсатные месторождения, Мессояхское газовое месторождение

Сбытовой дивизион



Компании сбытовой сети в России, Швейцарии, Китае (Шанхай и САР Гонконг)

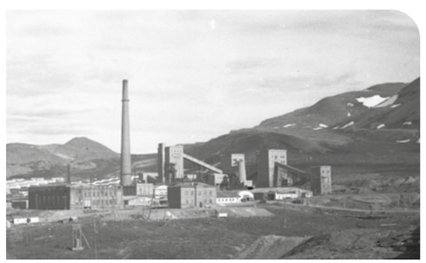
Определение каналов дистрибуции продукции Компании, формирование и развитие клиентской базы, реализация готовой продукции и полупродуктов, обеспечение удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг, развитие новых форм продукции и рынков сбыта, проведение исследований конъюнктуры рынков, научных исследований и разработок в области естественных и технических наук в целях развития спроса на продукцию Компании

90 лет в движении

2025 год для «Норникеля» особенный: Компания празднует свой 90-летний юбилей. С 1935 года все причастные к развитию одной из крупнейших горно-металлургических компаний в России творят историю, полную открытий, испытаний и побед. Компания уверенно идет вперед, ценя опыт прошлого и имея большие планы на будущее, постепенно достигая производственно-экономических целей и улучшая качество жизни тысяч сотрудников и жителей регионов присутствия Группы.

Несмотря на ряд вызовов во внешней среде, приоритеты «Норникеля» остаются неизменными: в 2024 году Компания выполняла все обязательства перед сотрудниками и государством, реализовывала инвестиционную программу с фокусом на горные проекты и экологическое благополучие регионов и стремилась поддерживать финансовую устойчивость вкупе с консервативным подходом к управлению долговой нагрузкой.

Ключевые периоды становления и развития «Норникеля»



Начало

1935–1959

Строительство Норильского металлургического комбината на Таймырском полуострове и комбината «Североникель» на Кольском полуострове.

Получение первого файнштейна и товарного никеля в 1939 году.

К концу 1953 года Норильский комбинат производит 35% никеля, 12% меди, 30% кобальта и 90% платиноидов от общего производства этих металлов в СССР

Освоение новых месторождений и открытие новых производств

1960–1992

Открытие крупнейших сульфидных месторождений медно-никелевых руд Талнахского рудного узла.

Начало строительства рудников и города Талнаха на Таймырском полуострове.

Первый выпуск карбонильного никеля на комбинате «Североникель».

Запуск рудников «Комсомольский», «Октябрьский» и «Таймырский», а также ввод в эксплуатацию Талнахской обогатительной фабрики и Надеждинского металлургического завода.

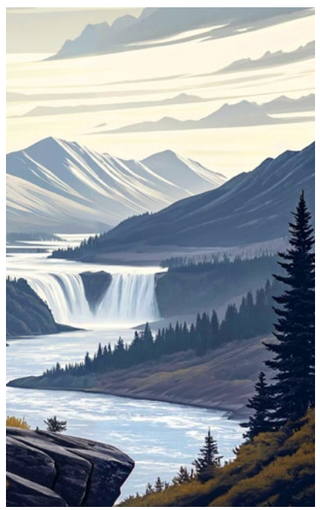
На комбинате «Североникель» впервые получена электролитная медь

Трансформация

1993–2012

Преобразование Государственного концерна по производству цветных и драгоценных металлов «Норильский никель» в РАО «Норильский никель».

В 2001 году была проведена реструктуризация, по итогам которой владельцы 96,9% акций РАО «Норильский никель» обменяли свои акции на акции ОАО «ГМК «Норильский никель». Акции Компании стали торговаться на биржах РТС и ММВБ, были выпущены американские депозитарные расписки



Реализация новой стратегии

2013–2020

Компанию возглавляет новая управленческая команда. Совет директоров принял новую долгосрочную стратегию развития, фокус которой — развитие первоклассных производственных активов.

С нуля в Забайкальском крае был построен крупнейший гринфилд-проект в металлургической отрасли России.

Запущена программа по улучшению экологической ситуации в регионах присутствия: закрыты Никелевый завод в Норильске, устаревшие металлургические производства в Мурманской области, начата реализация Серной программы

Стратегия умеренного роста

2021–2030

В условиях глобальной неопределенности Компания придерживается стратегии умеренного роста, продолжая комплексное развитие горнорудной базы и расширение перерабатывающих мощностей, а также завершение Серной программы и кардинальное снижение выбросов на всех производственных площадках в 2027 году. «Норникель» максимально сосредотачивается на производственной эффективности, трансформируя систему управления. В числе достигнутых результатов запуск Серной программы на НМЗ, освоение самых глубоких рудных горизонтов в Евразии и начало добычи в шахте «Глубокая» рудника «Скалистый»

Карта ключевых событий «Норникеля» 2024 года

01 Январь

- Старт большого художественно-просветительского проекта «Исследователь и художник: искусство в экспедиции»
- Победа в Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса»
- Первые выплаты сотрудникам по ЦФА, равные дивидендам Компании

02 Февраль

- Утверждение обновленной Стратегии в области экологии и изменения климата и Основных направлений углеродной нейтральности
- Организация общественных слушаний по итогам Большой научной экспедиции 2023 года
- Подписание стратегических соглашений о сотрудничестве с двумя российскими разработчиками ПО
- Оценка реновации Норильска представителями Совета Федерации

03 Март

- Прямая линия с вице-президентами Компании
- Презентация инновационных разработок Компании для безуглеродной энергетики в Пекине
- Подписание соглашения о поставках радиоизотопных приборов нового поколения
- Старт системы электронных закупок/торгов, обеспечивающих прозрачность закупочных процедур Компании

04 Апрель

- Дробление акций «Норникеля»
- Подведение итогов первых результатов Серной программы
- Объявление планов Компании по переносу части мощностей медного производства в КНР

05 Май

- Начало замены одной из двух печей на НМЗ
- Представление результатов Компании в области устойчивого развития за 2023 год
- Презентация на ЦИПР четырех проектов «Норникеля» по импортозамещению ПО в отрасли
- Подписание соглашений в области информационной безопасности

06 Июнь

- Подписание соглашения об усилении поддержки коренных народов Севера
- Завершение полевого этапа геолого-разведочных работ на Колмозерском месторождении лития
- Запуск ежегодной оценки поставщиков по критериям устойчивого развития
- Старт второго цикла программы «Цифровой инвестор»

07 Июль

- Повышение заработной платы сотрудников (пересмотр по Группе +10%)
- Завершение прокладки резервной линии оптоволокна от Нового Уренгоя до Норильска
- Исследования Норило-Пясинской водной системы
- Бурение новых скважин на Пеляткинском газоконденсатном месторождении

08 Август

- Передача жилья и новой инфраструктуры поселкам Таймыра
- Выпуск сотни тысяч мальков осетра в Енисей
- Первая партия штейна с новой печи НМЗ

09 Сентябрь

- Образование Заполярного дивизиона, старт операционной и управленческой трансформации
- Открытие Батарейного технологического центра в Санкт-Петербурге
- Заключение крупнейшей в России сделки по покупке углеродных единиц
- Обновление Политики по взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера

10 Октябрь

- Презентация Кодекса этики для рынка информационной безопасности
- Запуск торгов платиной и палладием «Норникеля» на бирже
- Ежегодная стратегическая сессия «Норникеля»

11 Ноябрь

- Начало проекта по строительству солнечной электростанции в Забайкалье
- Продление действия коллективных договоров до 2027 года
- Подписание нового соглашения о сотрудничестве с Забайкальским краем

12 Декабрь

- Открытие нового корпоративного медицинского центра в Талнахе
- Выпуск углеродных единиц за реализацию климатического проекта
- Запуск системы мониторинга качества воздуха в Норильске
- Подтверждение эффективности работы Серной программы в Норильске

01 Устойчивое развитие в Группе компаний «Норильский никель»

Управление устойчивым развитием

GRI 2-24 / МЭР-35 / TNFD Ga

Сформированная в «Норникеле» система управления устойчивым развитием направлена на поддержку стратегических приоритетов бизнеса, непрерывное взаимодействие с заинтересованными сторонами, обеспечение корпоративной прозрачности, прогресса в области охраны окружающей среды и социального благополучия как сотрудников, так и местных сообществ.

Политики и программные заявления[1], закрепляющие принципы и подходы, распространяющиеся на все российские организации корпоративной структуры

Цели, задачи и целевые показатели, закрепленные в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года[2], КПЭ высшего руководства, а также дорожных картах и иных внутрикорпоративных документах

Система управления устойчивым развитием в «Норникеле»

Структура распределения ответственности по вопросам устойчивого развития

Организационная и методологическая деятельность Департамента устойчивого развития

Используемый в Компании матричный подход к управлению предполагает, что между функциональными подразделениями Главного офиса, филиалами и организациями корпоративной структуры распределена ответственность за управление отдельными вопросами устойчивого развития. Совет директоров, Правление и профильные комитеты контролируют большинство экологических, социальных и управленческих аспектов. В частности, Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата вовлечен в регулярный мониторинг и контроль за реализацией соответствующих программ и практик.

[1] Ознакомиться с текстами документов можно на сайте Компании: https://nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/#accordion-corporate-codes-and-policies.

[2] Более подробная информация представлена в разделе «Стратегия устойчивого роста».

9 заседаний
Комитета Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата проведено в 2024 году

25
рассмотренных вопросов и принятых решений по итогам заседаний Комитета Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата

Департамент устойчивого развития как профильное подразделение:

- обеспечивает системный подход Компании к функционированию эффективной модели управления устойчивым развитием и соблюдения соответствующих принципов;
- оценивает и обеспечивает соответствие деятельности Компании положениям национальных и международных стандартов и рекомендаций, требованиям ведущих ассоциаций, агентств и иных заинтересованных сторон;
- участвует в формировании позитивного имиджа и репутации Компании в области устойчивого развития, в том числе путем ежегодной подготовки и совершенствования нефинансовой отчетности и создания единой системы показателей корпоративной отчетности (достоверность данных подтверждается независимым аудитором);
- управляет кросс-функциональными проектами по устойчивому развитию при взаимодействии с подразделениями Компании, а также внешними экспертами и организациями;
- развивает ответственную цепочку поставок и связанные с ней инструменты;
- курирует методическое обеспечение Компании в области изменения климата и связанных с ним рисков;
- минимизирует риски в области устойчивого развития;
- координирует анализ и идентификацию ключевых заинтересованных сторон, а также подготовку ежегодных планов взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- выстраивает коммуникацию Компании с заинтересованными сторонами в соответствии с передовыми практиками и стандартами в области устойчивого развития.

Куратором реализации политик и внутренних процедур, направленных на соблюдение принципов устойчивого развития, в 2024 году стал Вице-президент по экологии и промышленной безопасности. Данный шаг обусловлен изменениями в модели управления Компанией в целях повышения операционной эффективности.

КПЭ высшего руководства «Норникеля» в области устойчивого развития

TNFD Ga

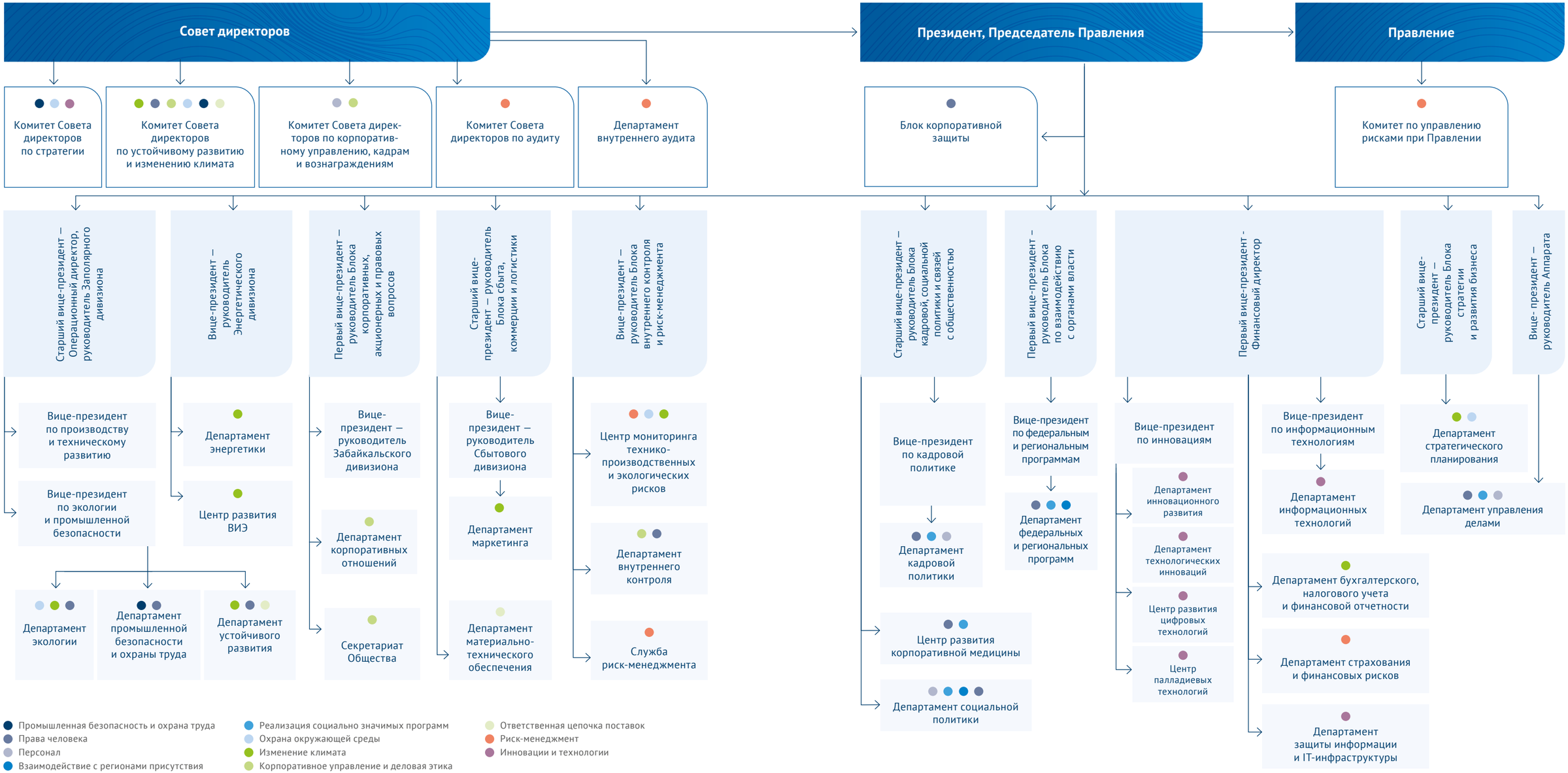
В командные КПЭ Группы «Норникель» включены показатели, связанные с достижением целей в области промышленной безопасности и охраны труда, а также экологии. Удельный вес данных показателей в годовых командных КПЭ Группы составил 30% и 10% соответственно.

Период	Командные годовые КПЭ Группы		Долгосрочные КПЭ
Направление	Промышленная безопасность и охрана труда	Окружающая среда	Промышленная безопасность и охрана труда
Вес КПЭ	**30%**	**10%**	**5%**
Целевой показатель КПЭ	Выполнение плана ПБиОТ с учетом уровня FIFR[3]	Ноль экологических происшествий	Достижение целевого уровня развития культуры безопасности Группы

[3] От англ. Fatal Injury Frequency Rate — частота несчастных случаев со смертельным исходом.

Структура распределения ответственности по наиболее значимым вопросам устойчивого развития на конец 2024 года

GRI 2-9, 2-12, 2-13 / TCFD Gb / TNFD Gb



Участие Компании в инициативах, ассоциациях и соблюдение стандартов в области устойчивого развития

GRI 2-28

«Норникель» является участником ряда ассоциаций, учитывает положения национальных и международных стандартов, руководств и инициатив в области устойчивого развития, интегрирует новые подходы и механизмы управления в данной сфере, применяет и распространяет мировой и отраслевой опыт.

Наименование	Статус
Глобальный договор ООН	Участник с 2016 года
Национальная сеть Глобального Договора ООН	
Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TfS)	Компания соответствует требованиям инициативы по результатам проведенного follow-up-аудита в 2022 году
Международная ассоциация металлов платиновой группы (IPA)	Участник с 1999 года
Институт никеля (Nickel Institute)	Участник с 2005 года
Инициатива по обеспечению ответственной добычи полезных ископаемых (IRMA)	В Компании реализуется дорожная карта по обеспечению соответствия требованиям международных стандартов
Принципы горнодобывающей промышленности (ICMM)	
Международный альянс производителей аккумуляторных батарей (GBA)	Член с 2021 года
Лондонская биржа металлов (ЛБМ) (London Metal Exchange)	В 2024 году подтверждено соответствие требованиям Лондонской биржи металлов по ответственному выбору поставщиков по пяти маркам металлов «Норникеля»
Инициатива прозрачности добывающих отраслей (EITI)	С 2021 отчетного года Компания раскрывает данные в соответствии с EITI
Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI	Ежегодная публикация отчета в соответствии с GRI с 2005 года. GRI 14: Mining Sector 2024: в цикле отчетности за 2024 год осуществляется пилотное применение
Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD)	С 2018 года Компания раскрывает показатели Руководства UNCTAD в составе отчетов об устойчивом развитии
Стандарт SASB Metals and Mining	С 2021 года при подготовке отчетов об устойчивом развитии Компания применяет Стандарт SASB Metals and Mining. В Отчете за 2024 год применена наиболее актуальная версия стандарта SASB Metals and Mining (от декабря 2023 года)
Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)	С 2019 года при подготовке отчетов об устойчивом развитии Компания использует Рекомендации TCFD. «Норникель» подготовил два отчета в области изменения климата в соответствии с Рекомендациями TCFD, что было подтверждено заключениями независимого аудитора. Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата» и Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год
Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с природой (TNFD)	В Отчете за 2024 год осуществляется пилотное применение Рекомендаций TNFD
Международные стандарты финансовой отчетности S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию» и S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»	Продолжена апробация раскрытия информации, связанной с изменением климата, с учетом форматов, предусмотренных МСФО S2, в пилотном режиме (более подробная информация представлена в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год). Наряду с этим в целях развития системы отчетности по стандартам МСФО S1 и S2 оценена значимость аспектов устойчивого развития, создающих определенные риски и возможности для Компании, при принятии решений заинтересованными сторонами в отношении «Норникеля»
Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год содержит приложение «Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России № 764 от 1 ноября 2023 года»
Национальный ESG Альянс	Входит в состав учредителей с декабря 2022 года
Национальная ассоциация международной информационной безопасности	Учредитель с 2018 года
Социальная хартия российского бизнеса	Участник с 2005 года
Антикоррупционная хартия российского бизнеса	Участник с 2014 года
Экологическая хартия Красноярского края	Участник с 2017 года
Стандарты ISO в области управления качеством, экологического менеджмента, охраны труда и информационной безопасности	Регулярное прохождение сертификационных и надзорных аудитов на соответствие требованиям международных стандартов ISO (сертификаты соответствия представлены на официальном сайте Компании)

ESG-оценки «Норникеля»

«Норникель» — победитель Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса»

Национальная премия проведена во второй раз. Она оценивает вклад компаний в общественное развитие.

«Норникель» представил две инициативы, которые повлияли на решение значимых социальных задач в регионах присутствия: Программу «Здоровье и забота — это наша работа» и Программу поддержки социально-экономического развития Таймыра.

В прошлом году «Норникель» также был в числе лучших компаний, став лауреатом

I степени

«Норникель» в очередной раз подтверждает свое лидерство в практике трансформации бизнеса в контексте повестки устойчивого развития. Компания последовательно презентует нефинансовые отчеты, проводит диалоги с заинтересованными сторонами. Обращаю внимание на важный факт: вся активность в рамках повестки устойчивого развития сегодня уже перешла в операционный контур. Таким образом, из концепции «мечты» устойчивое развитие стало регулярным менеджментом.

Александр Плакида,
Председатель Управляющего совета ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»

МЭР-39 / TNFD A15.0

Развитие подходов к управлению вопросами устойчивого развития, реализация передовых экологических и социальных инициатив находят отражение в рамках получения высоких оценок в рейтингах, ренкингах и индексах.

Наименование	Оценка
RAEX[1]	A → AA (2023 → 2024) ESG-рейтинг «А» — высокий уровень, «АА» — очень высокий уровень Место в ESG-ренкинге (на конец года): 32 (2021 год), 26 (2022 год), 8 (2023 год), 2 (2024 год) **1-е место** в ESG-ренкинге горнодобывающей и металлургической промышленности
Expert	Рейтинг ESG: ESG-III(a) → ESG-II(c) (2023 → 2024) «ESG-III» — высокий уровень, «ESG-II» — очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития. Прогноз по рейтингу в 2023–2024 годах — стабильный Ренкинг ESG-прозрачности: 1,95 (2021), 1,95 (2022), 2 (2023), 2 (2024) Из 2, где 0 — низкий балл, 2 — высокий
АКРА	ESG-уровень: ESG-2 → ESG-2 (2023 → 2024) ESG-рейтинг: ESG-B → ESG-AA+[2] (2023 → 2024) Рейтинг соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления
&	I уровень → I уровень (2023 → 2024) I уровень — высокий уровень соответствия экологическим, социальным и управленческим стандартам ESG-индекс НКР и РБК
MOEX	С 2023 года «Норникель» входит в состав индекса акций МосБиржи — **«Индекс МосБиржи — RAEX ESG сбалансированный»**
Corporate Human Rights Benchmark	Балл — **21,0** (из 100,0)[3] Компания заняла **28**-е место в добывающем секторе и первое место среди всех российских участников рейтинга

Информация о наградах Компании в области экологии, социальной сферы, инновациях представлена в приложении «Награды» к настоящему Отчету.

[1] Полный перечень ESG-ренкингов и рейтингов RAEX: https://raex-rr.com/all_rankings/.
[2] «ESG-B» — по шкале, действовавшей до 25 марта 2024 года.
[3] Данные приведены за 2023 год.

Стратегия устойчивого роста

GRI 2-23, 2-24

Миссия «Норникеля»

Эффективно используя природные ресурсы и акционерный капитал, мы обеспечиваем человечество цветными металлами, которые делают мир надежнее и помогают воплощать надежды людей на развитие и технологический прогресс.

Ценности «Норникеля»[4]

Главной ценностью являются люди. За 90 лет работы в условиях Крайнего Севера «Норникель» сформировал уникальные профессиональные компетенции сотрудников, позволяющие Компании успешно решать нестандартные по масштабу и сложности задачи и поддерживать высокое качество своей продукции.

Эффективность — главное стремление Компании и стимул для развития профессиональных качеств каждого сотрудника

Безопасность — базовый приоритет Компании и каждого сотрудника

Забота о людях — основа сотрудничества и взаимодействия внутри коллективов

Каждый сотрудник:

- умеет менять привычные подходы и меняться к лучшему: изменения должны быть заряжены энергией действия, иначе инерцию не преодолеть;
- ищет возможности и находит решения: вопрос «что делать?» всегда более продуктивен, чем вопрос «кто виноват?»;
- в ответе за общий результат: настоящие командные достижения невозможны без персональной ответственности за свой участок
- соблюдает правила и правильно расставляет приоритеты: совершивший трудовой подвиг, пренебрегая техникой безопасности, считается не героем, а нарушителем;
- бережет себя и оберегает других: личным примером можно убедить лучше всяких слов;
- берет на себя ответственность и всегда оценивает риски: любое нарушение отбрасывает нас назад и обесценивает усилия многих людей
- поддерживает коллег по делу и знает, как принести пользу: слова поддержки важны, но поступки всегда говорят громче;
- уважает себя и проявляет уважение к другим: самоуважение позволяет не путать заслуженную критику с хамством, лидерство с высокомерием, а уверенность в себе с безразличием;
- стремится помочь и ценит оказанную помощь: бескорыстное участие и искренняя благодарность делают нас сильнее

GRI 2-6 / TCFD Sb, Sc / TNFD Sb, Sc

Стратегические приоритеты «Норникеля»

Модернизация действующих и строительство новых мощностей с целью роста объемов добычи и производства основных металлов

Сохранение рыночных позиций и поддержание финансовой устойчивости

Улучшение экологической ситуации в регионах присутствия

[4] Более подробная информация о корпоративных ценностях представлена по ссылке: https://nornickel.ru/upload/iblock/buklet-po-cennostyam-181124.pdf.

Планы развития производства «Норникеля» включают разработку «Южного кластера», строительство третьей очереди ТОФ, разработку запасов до горизонта «–730 метров» на руднике «Северный» горно-металлургического предприятия Кольской площадки Заполярного дивизиона, модернизацию печи взвешенной плавки на НМЗ, создание предприятия по производству и капитальному ремонту подземной горной техники. Подробное описание этих проектов представлено в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год и презентации для инвесторов «Финансовые результаты по итогам 2024 года».

Стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития дополняются и расширяются в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года.

Для поддержания финансовой стабильности Компания придерживается дисциплинированного подхода к инвестициям за счет организации системной работы по сквозной риск-ориентированной приоритизации инвестиционной программы. Среди ключевых направлений — обеспечение безопасного непрерывного и бережливого производства, митигация технологических рисков и реализация стратегических планов. Снижение инвестиционных вложений в прогнозном 2025 году обусловлено завершением Серной программы на НМЗ.

Сдерживание роста расходов осуществляется в рамках Программы повышения производственной эффективности, рассчитанной на 2024–2026 годы. Она включает разработку и внедрение инициатив с долгосрочным и устойчивым эффектом, направленных на улучшение операционных показателей за счет как роста объема производства, повышения качества продукции, расширения рынка сбыта, так и снижения затрат и внедрения инновационных решений.

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

Целевые показатели и задачи:

увеличение к 2030 году объема инвестиций в основной капитал не менее чем на 60 процентов по сравнению с уровнем 2020 года за счет постоянного улучшения инвестиционного климата

Менеджмент Компании приложит максимум усилий, чтобы достичь поставленных целей, сохранить высокое кредитное качество и инвестиционную привлекательность, несмотря на любые вызовы.

Сергей Малышев,
Первый вице-президент — Финансовый директор

Стратегия развития «Норникеля» учитывает геополитические и экономические вызовы внешней среды, глобальные тенденции в области изменения климата и соответствующего энергоперехода, а также запросы заинтересованных сторон на соответствие продукции и деятельности «Норникеля» в целом принципам устойчивого развития.

Компания производит металлы, необходимые для электрификации транспорта, водородных технологий, ветряных турбин и прочих компонентов зеленой трансформации, что позволяет ей занять лидирующие позиции на рынке и обеспечить динамичный рост в будущем. Выпускаемые «Норникелем» никель, медь, кобальт и иные металлы с низким углеродным следом признаны критически важными в международном контексте[1] и способствуют социально-экономическому развитию Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов.

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

2,5–3,0 млрд долл. США — Увеличение капитальных затрат в 2026-2027 годах (от уровня 2025 года)

2,4 млрд долл. США — Капитальные затраты Компании в 2024 году

[1] Источник: Международное энергетическое агентство.
[2] В редакции 2024 года.
[3] 2015 год.
[4] По отношению к базовому 2015 году.

Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года

«Норникель» подтверждает, что забота об окружающей среде остается одним из его стратегических приоритетов. В 2024 году актуализирована Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, в том числе расширен горизонт планирования до 2035 года и перечень активов, реализующих мероприятия, добавлены 54 инициативы, перенесены/отменены отдельные мероприятия, изменены цели по снижению выбросов SO_2 и восстановлению нарушенных земель.

На текущий момент Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года включает 324 мероприятия, к реализации которых Компания уже приступила или планирует сделать это в краткосрочной перспективе. Основное внимание «Норникель» уделяет обязательным мероприятиям, предусмотренным программой повышения экологической эффективности.

Пересмотр документа планируется на ежегодной основе в силу высокой неопределенности внешней среды, мониторинга и контроля экономических и экологических эффектов отдельных мероприятий.

Редакция 2021 года	Редакция 2024 года
21 цель (16 – числовые показатели по шести направлениям, пять – соответствие международным стандартам) **>360 мероприятий** с индикативным бюджетом 536 млрд руб. до 2031 года	Деление документа на обязательную и добровольную части: • обязательная часть направлена на обеспечение выполнения требований природоохранного законодательства Российской Федерации (девять целевых показателей); • добровольная часть включает опциональные направления в области экологии (семь целевых показателей).

Ключевые направления и целевые показатели Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года[2]

TCFD Ma, Mb, Mc / TNFD Ga, Sb, Ma, Mb, Mc

Стихия	Цели и целевые показатели	База 2020 года	Факт 2022 года	Факт 2023 года	Факт 2024 года	Цель 2031 года
Обязательная часть						
Количество чрезвычайных ситуаций (ЧС)	Количество ЧС межрегионального и федерального характера, влияющих на экологическую ситуацию в регионах присутствия (ед.) GRI 14.15.3	1	0	0	**0**	0
Воздух	Выбросы SO_2 (тыс. тонн)	2 009[3]	1 778	1 671	**1 269**	213
	Сокращение выбросов SO_2[4] (%)	0	11,4	16,8	**36,8**	90
Вода	Соответствие концентрации загрязняющих веществ в стоках нормативным требованиям Российской Федерации	–	56	59	**59**	100
	Соблюдение лимитов по забору свежей воды (%)	100	100	100	**100**	100

Стихия	Цели и целевые показатели	База 2020 года	Факт 2022 года	Факт 2023 года	Факт 2024 года	Цель 2031 года
Хвостохранилища и отходы	Соответствие объектов размещения отходов нормативным требованиям Российской Федерации (%)	95	95	90	**90**	100
Почва	Восстановление нарушенных земель с 2022 г. по 2031 г. (рекультивация, лесовосстановление, санитарная очистка) (га)	0	498	245	**235**	3 996
Биоразнообразие	Отсутствие чистых потерь биоразнообразия в ходе хозяйственной деятельности (Δ ИПСЭ)	0,89	0	0	**0**	⩾0
Требования бирж	Соответствие требованиям бирж (Лондонская биржа металлов, Шанхайская фьючерсная биржа и др.) (%)	–	100	100	**–**[1]	100
Добровольная часть						
Изменение климата	Объем выбросов парниковых газов (ПГ) охватов 1 и 2[2] (млн тонн CO_2-экв.)	8,5	7,6	7,6	**7,5**	Планируется уточнить
	Доля использования возобновляемой электроэнергии (%)	46	51	55	**54**	
Хвостохранилища и отходы	Доля утилизации неминеральных отходов (%)	16	6	6	**14,8**	Планируется уточнить
	Доля утилизации минеральных отходов (за исключением гипса) (%)	20	20	20	**19,2**	
	Доля утилизации гипсовых отходов (%)	–	–	100	**100**	
Стандарты	Соответствие стандартам устойчивого развития	Реализация дорожных карт (ДК) по соответствию TCFD, ICMM, IRMA (и достижение уровня соответствия IRMA 50) Проведение мероприятий по соответствию GISTM	В процессе реализации	В процессе реализации	**В процессе реализации**	ДК реализованы

[1] Отчет о соответствии требованиям LME сдается в конце июня года, следующего за отчетным.
[2] Без учета выбросов ПГ от обеспечения населения и прочих потребителей электро- и теплоэнергией, с учетом Серной программы и логистики.

Стратегия социально-устойчивого развития до 2030 года

С учетом стратегических приоритетов бизнеса, наличия обязательств перед сотрудниками и местным населением регионов присутствия, стремления к благополучию общества в целом в 2024 году в «Норникеле» продолжена реализация Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года.

Четыре приоритета Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года

Безопасность и условия труда
Безопасность и здоровье сотрудников — стратегический приоритет «Норникеля»

Управление талантами и корпоративная культура «Норникель» — одна из лучших компаний в мире для талантливых профессионалов, помогающая каждому раскрыть собственный потенциал и достигнуть поставленных целей

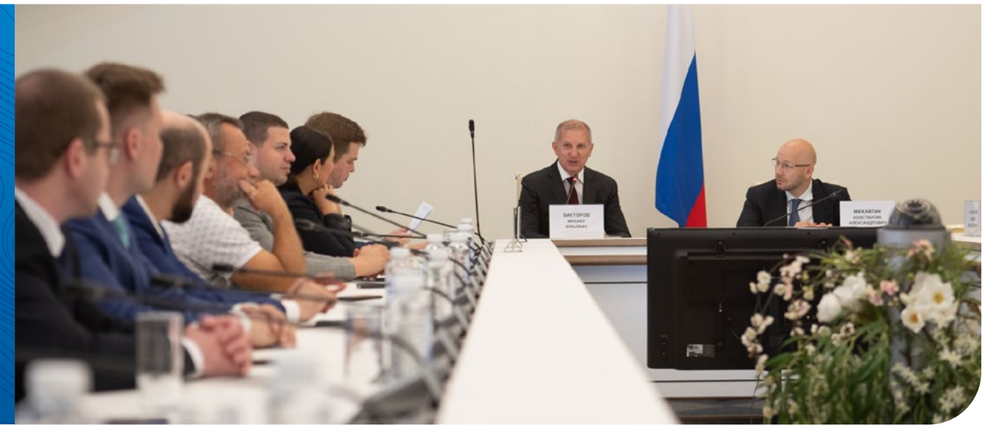
Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу
«Норникель» стремится внести вклад в благополучие общества с помощью своей продукции и открыто информировать о социальных аспектах производства

Участие в жизни местного населения и общества
«Норникель» — лидер формирования социальной повестки в отрасли и нового качества жизни для местных жителей и коренных малочисленных народов

Цели, КПЭ и основные мероприятия для достижения целей Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года

Приоритет	Цели	КПЭ	Количественные показатели достижения цели в 2024 году	Основные мероприятия 2024 года для достижения цели и статус по ним
Безопасность и условия труда	Достижение нулевой смертности, снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний	Нулевой смертельный травматизм среди сотрудников предприятий Компании, исключение аварий с катастрофическими последствиями	• По итогам 2024 года достигнут исторический минимум по количеству происшествий со смертельным исходом (три случая, FIFR — 0,025). • Повышение прозрачности данных о несчастных случаях (LTIFR — 0,64). • Снижение количества профессиональных заболеваний (139 ед. по итогам 2024 года)	• Продолжена работа по реализации обновленного процесса оповещения, регистрации, учета и внутреннего расследования происшествий в области ПБиОТ (932 расследования происшествий проведено с учетом обновленных требований к процессу в 2024 году). • Внедрен обновленный модуль по регистрации происшествий в АС КУБ (53 информационных сообщения подготовлено и разослано в формате «Молния»). • Запуск в эксплуатацию ИС для автоматического выявления нарушений Кардинальных правил безопасности (КПБ) и функционала по регистрации нарушений КПБ в АС КУБ (196 случаев нарушения КПБ выявлено в 2024 году). • Продолжена реализация программы «Санаторно-курортное лечение и отдых» (24,6 тыс. участников в 2024 году)
	Исключение аварий с катастрофическими последствиями		• 0 аварий с катастрофическими последствиями в 2024 году	• Введена единая система мотивации с фиксированными выплатами за выявление рисков на рабочем месте (по итогам 2024 года выявлено 1 450 рисков, сотрудникам выплачено премий в сумме более 10 млн руб.). • Продолжена реализация проекта по трансформации культуры безопасности с акцентом на риск-ориентированный подход на всех рудниках Компании (кроме «Таймырского») (4,2 тыс. рисков обнаружено, 3,1 тыс. — устранено, 1,2 тыс. человек обучено)
	Стабильное снижение рисков безопасности до приемлемого уровня		–	• Определены и применены в пилотном режиме критерии оценки подрядчиков на предмет обеспечения безопасности производства при ремонтах и строительстве инвестобъектов (четыре аудита крупных ремонтов, семь аудитов строительства, 170 оценок производителей ремонтных работ). • Внедрен новый формат аудита — от аудита контроля к аудиту развития (на девяти объектах проведены аудиты в новом формате). • Проведены диагностика функционала и подготовка целевого состояния структуры управления служб ПБиОТ и производственного контроля рудников в Заполярном дивизионе. • Пройден ресертификационный аудит по ISO 45001:2018. • Разработана методология и внедрено управление критическими рисками при помощи трех барьеров безопасности (технический, процедурный, поведенческий) на всех рудниках Компании
	Соответствие бытовых условий труда запросам сотрудников		• На 187 объектах общей площадью 25 026 м^2 завершены капитальные ремонты на социально-бытовых объектах. • Улучшены социально-бытовые условия для более чем 11,8 тыс. сотрудников	• Продолжена программа ремонтов социально-бытовых объектов на производстве «Сделано с заботой», предоставляющая сотрудникам комфортные и безопасные условия труда (в 2024 году отремонтированы фасады, учебные аудитории, туристические базы, в пилотном режиме — комнаты отдыха)

Более подробная информация представлена в разделах «Обеспечение безопасности на производстве», «Развитие талантов»



Приоритет	Цели	КПЭ	Количественные показатели достижения цели в 2024 году	Основные мероприятия 2024 года для достижения цели и статус по ним	
Управление талантами и корпоративная культура	Привлечение молодых и опытных специалистов, в том числе в регионы Крайнего Севера	Топ-3 в горно-металлургической отрасли среди лучших работодателей России в лидирующих рейтингах	• На постоянные рабочие места привлечено 3,8 тыс. молодых специалистов (до 35 лет). • Принято 8 тыс. кандидатов, в том числе более 1,2 тыс. кандидатов были перевезены на территории благодаря программе «Содействие». • «Норникель» занял призовые места в своей целевой аудитории в авторитетных рейтингах работодателей (Changellenge, HeadHunter и др.)	• Продолжены системная работа с учебными заведениями и развитие проекта «Инженерный потенциал». • Привлечены кандидаты из других регионов с оказанием поддержки при переезде. • Осуществлялось развитие подходов к построению карьеры и внутренним перемещениям	Более подробная информация представлена в разделе «Развитие талантов»
	Удержание и обеспечение профессионального роста и развития сотрудников		• 12,4% — текучесть кадров по итогам 2024 года	• Расширен охват, проведены актуализация и тиражирование моделей профессиональных компетенций (МПК) (26 МПК, 4 978 сотрудников прошли оценку по МПК). • Сформирован резерв на управленческие позиции (около 2,5 тыс. сотрудников включены в резерв на позиции руководителей среднего и высшего менеджмента). • Осуществлен перезапуск программы внутреннего найма. • Проведено обучение для 77,8 тыс. сотрудников. • Продолжена реализация корпоративных программ «В хорошей компании» (>7 тыс. участников зарегистрировано в приложении), «Кому не все равно» (1,5 тыс. участников, 95 команд изменений, >50 проектов), «Комбинат добра» (>4 тыс. участников, >400 реализованных мероприятий)	
	Совершенствование системы адаптации для новых и повышение вовлеченности опытных сотрудников		• 67% — уровень вовлеченности сотрудников по итогам 2024 года (соответствие отраслевому уровню)	• Осуществлено тиражирование автоматизированной системы «Адаптация» (29 предприятий в контуре системы (+2 предприятия в 2024 году), 6 809 сотрудников прошли через систему, 2 544 руководителя участвовали в адаптации новых сотрудников, 81 внутренний сотрудник был назначен куратором адаптации, помимо непосредственного руководителя). • Сотрудникам предоставлен доступ к индивидуальному плану адаптации через мобильное приложение «Суперника». • Реализовано >700 мероприятий для повышения вовлеченности. • Продолжена реализация социальных программ и предоставления льгот («Цифровой инвестор», «Накопительная долевая пенсия» и др.). • Создана комплексная мотивационная система «Наградная политика» (4 377 сотрудников награждены в 2024 году)	
Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу	Обеспечение прозрачной цепочки поставок в разрезе социальных критериев	Прозрачность цепочки поставок	• Комплексные проверки 100% поставщиков минерального сырья. • Охват ESG-оценки поставщиков товаров, работ и услуг расширен до 35%	• Проведены комплексные проверки поставщиков минерального сырья, по результатам которых рисков не выявлено. • Проведено ESG-анкетирование поставщиков товаров, работ и услуг. • Выпущены отчеты в области ответственной цепочки поставок за 2021-2022 годы, 2023 год и 2024 год	Более подробная информация представлена в разделе «Ответственная цепочка поставок» и Отчете «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год
	Развитие технологий и продуктов, направленных на помощь обществу	На уточнении	• Пять новых разработок материалов на базе палладия	• Продолжена работа специализированного центра по разработке технологий на базе палладия и формированию проектов новых высокотехнологичных материалов с дальнейшим прохождением лабораторных испытаний для подтверждения свойств, превосходящих рыночные аналоги. • Построение международной партнерской сети с научными организациями и бизнес-сообществом. • Создан Батарейный технологический центр в Санкт-Петербурге	Более подробная информация представлена в разделе «Научно-техническая деятельность»

Приоритет	Цели	КПЭ	Количественные показатели достижения цели в 2024 году	Основные мероприятия 2024 года для достижения цели и статус по ним
Участие в жизни местного населения и общества	Минимизация воздействия деятельности Компании на местные сообщества	Повышение индекса качества жизни	• Индекс качества городской среды (2023 год): Норильск — 225 баллов, Мончегорск — 220 баллов, Заполярный — 222 балла (360 баллов — максимальное возможное значение индекса города)	• Продолжена реализация программы корпоративной медицины (в 2024 году введен в эксплуатацию медицинский центр в Талнахе, получены лицензии на стоматологические услуги, всего в медцентрах оказано 117 тыс. услуг в отчетном году). • Продолжена реализация Серной программы (>99% — эффективность утилизации диоксида серы на НМЗ). • Разработана концепция оценки рисков, связанных с изменением климата, выполнен сценарный анализ сводной финансово-экономической модели в соответствии со сценариями развития мировой экономики и изменения климата. • Выполнен сбор обратной связи от заинтересованных сторон (в том числе от местных жителей по широкому кругу вопросов) Более подробная информация представлена в разделах «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Изменение климата», «Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России»
	Поддержка устойчивого социально-экономического развития регионов присутствия	Повышение индекса качества жизни[1]		• Продолжена реализация мероприятий, предусмотренных соглашениями с правительствами регионов присутствия «Норникеля», Комплексным планом социально-экономического развития Норильска на период 2021-2035 годов, благотворительной программой «Мир новых возможностей», мероприятиями Агентства развития Норильска, Агентства развития Мончегорска, Центра социальных проектов «Вторая школа». • Реализован автоматизированный учет финансовых и нефинансовых показателей благотворительной деятельности на базе «Личного кабинета одаряемого». • Разработана и утверждена Политика в области благотворительности
	Поддержка интересов коренных малочисленных народов Севера	Соблюдение Политики в области взаимодействия с коренными малочисленными народами	–	• Завершена реализация мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы. • Продолжена реализация целевой программы «Студенты Таймыра» (73 студента-участника). • Выполнены мероприятия по созданию комфортной среды и улучшению жилищных условий жителей поселка Тухард. • Продолжена реализация конкурса «Мир Таймыра» («Норникель» дважды провел конкурс (в 2020 и 2022 годах) и поддержал 46 проектов, в январе 2025 года открыт прием заявок на новый конкурс). • Актуализирована Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами
	Вклад в общественное благополучие на национальном и международном уровне	Вклад Компании в реализацию 13 национальных проектов России через интеграцию ЦУР ООН в Стратегию и деятельность Компании	• 374 млрд руб. — затраты на проекты, связанные с достижением ЦУР ООН	• Системный вклад Компании в национальные и федеральные проекты, ЦУР ООН посредством соответствующих проектов, мероприятий и инициатив. • Получение статуса «Партнер национальных проектов России»

[1] Индекс качества жизни в городах России. ВЭБ РФ https://citylifeindex.ru/.

Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России

374
млрд руб.

объем затрат на проекты, связанные с ЦУР ООН, в 2024 году (32% от выручки по раскрываемой консолидированной финансовой отчетности)[1]

GRI 2-28

«Норникель» взял на себя обязательства содействовать достижению ЦУР ООН на период до 2030 года (далее — ЦУР). Компания провела анализ и сопоставление ЦУР ООН с собственными стратегическими приоритетами, наиболее значимыми рисками, сформулированными целями и обязательствами и лучшими практиками сопоставимых компаний. По его результатам «Норникель» определил, что вносит системный вклад в 14 ЦУР ООН, из которых цели № 3, 6, 8, 11, 12 и 13 считаются фокусными, концентрирующими на себе наибольшее внимание и усилия Компании.

«Норникель» на системной основе реализует экологические и социально-экономические проекты, которые вносят вклад в достижение национальных целей, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309. Для достижения национальных целей, целевых показателей и выполнения задач, предусмотренных указом, утвержден перечень новых национальных проектов. «Норникель» зарекомендовал себя надежным партнером государства в решении целей и задач национальной повестки.

ПАО «ГМК «Норильский никель» присвоен статус «Партнер национальных проектов России»

По итогам 2024 года **четыре** проекта Компании стали финалистами национальной премии «Наш вклад» — первой в России премии, которая оценивает вклад бизнеса и некоммерческих организаций в достижение национальных целей и реализацию задач нацпроектов. Экомарафон «Понеслось», программа спортивно-массовых мероприятий «Норникеля», проекты «Корпоративная медицина» и «Норильск будущего» были высоко оценены членами жюри в контексте реализации таких национальных проектов как «Демография», «Жилье и городская среда», «Здравоохранение», «Экология».

[1] Рост показателя в отчетном году по отношению к 2023 году обусловлен в том числе уточнением методики расчета показателя.

Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН в 2024 году и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	• 24,6 тыс. сотрудников и членов их семей стали участниками программы санаторно-курортного лечения и отдыха; • 80,7 тыс. сотрудников «Норникеля» и членов их семей обеспечены полисами добровольного медицинского страхования (ДМС) (расходы на реализацию программы ДМС в 2024 году составили 2,2 млрд руб.); • продолжено развитие собственной сети корпоративных медицинских центров: в декабре 2024 года раньше запланированного срока введен в эксплуатацию медцентр в Талнахе; • регулярно проводились корпоративные спортивные мероприятия, турниры, тренировки (охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительной работы 2024 года — более 32,5 тыс. человек), развивается корпоративный проект «Норникель на спорте». Более подробная информация представлена в разделах «Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»	**Национальные проекты:** • «Продолжительная и активная жизнь» • «Семья» **Национальная цель:** • Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
Цель 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	• Объем обучения сотрудников «Норникеля» в 2024 году вырос на 24% к 2023 году и достиг показателя 389 тыс. человеко-мероприятий за год; • с 88 до 126 часов вырос среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности; • количество студентов вузов, участвующих в корпоративных стипендиальных программах «Норникеля», выросло до 469 человек, проходящих производственную и преддипломную практику в «Норникеле» — до 1,4 тыс. человек; • открыт образовательно-производственный центр «Кольский Горно-металлургический» в Мончегорске, 85% выпускников планируются к трудоустройству в Компанию после окончания обучения; • открыта совместная магистратура «Норникеля» и Центрального университета «AI в промышленности»; • внедрено инновационное образовательное решение — чат-бот со встроенным искусственным интеллектом для реализации программ развития для линейных руководителей. Более подробная информация представлена в разделах «Экосистема обучения», «Вклад в развитие регионов присутствия»	**Национальные проекты:** • «Кадры» • «Молодежь и дети» **Национальные цели:** • Устойчивая и динамичная экономика • Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	• Доля повторно и многократно используемой воды в общем объеме используемой воды в отчетном году составила 81%; • Компания снабжает водой население г. Норильска; • в 2024 году суда-сборщики пароходства собрали около 13,9 тыс. тонн сточных вод, 6,83 тыс. тонн нефтесодержащих, более 282 тонн мусора и завезли на суда 4,68 тыс. тонн питьевой воды. Более подробная информация представлена в разделе «Вода»	**Национальный проект:** • «Экологическое благополучие» **Национальные цели:** • Комфортная и безопасная среда для жизни • Экологическое благополучие
Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	• Доля ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы составила 54% (доля ВИЭ в общем потреблении электроэнергии и топлива — 12%); • продолжена реновация генерирующих мощностей и сетевой энергетической инфраструктуры в Норильске (общие затраты на реализацию соответствующих инвестиционных проектов в 2024 году составили 4,7 млрд руб.); • Компания обеспечивает население г. Норильска электроэнергией и теплом. Более подробная информация представлена в разделе «Энергопотребление и энергоэффективность»	**Национальный проект:** • «Инфраструктура для жизни» **Национальная цель:** • Комфортная и безопасная среда для жизни
Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	• Заработная плата сотрудников проиндексирована на 10%. Среднемесячная заработная плата сотрудников составила 207 тыс. руб.; • доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, составила 94,3%. Коллективные договоры ПАО «ГМК «Норильский никель» и еще трех предприятий Группы были продлены на последующие три года; • запущен модуль «Стаж» второго цикла мотивационной программы «Цифровой инвестор». На конец 2024 года участниками программы и цифровыми инвесторами стали более 69,5 тыс. сотрудников (51,3 тыс. сотрудников в январе 2024 года получили периодическую выплату в размере 796,33 руб. на один цифровой финансовый актив (ЦФА) (после налогообложения); • увеличены затраты на улучшение социально-бытовых условий для сотрудников — до 6,0 млрд руб. (завершены комплексные капитальные ремонты на 187 социально-бытовых объектах, социально-бытовые условия улучшены для 11,8 тыс. сотрудников); • дан старт комплексной программе поддержки «Мама на работе»; • налаживались кооперационные связи с малым и средним бизнесом в регионах присутствия, реализованы программы развития предпринимательства. Более подробная информация представлена в разделах «HR-стратегия «Норникеля», «Система мотивации персонала», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Вклад в развитие регионов присутствия»	**Национальные проекты:** • «Кадры» • «Семья» • «Эффективная и конкурентная экономика» **Национальные цели:** • Устойчивая и динамичная экономика • Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи • Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
Цель 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	• В области ИТ было реализовано 119 проектов (общий объем финансирования — 8,7 млрд руб.). Принято участие: • в работе индустриальных центров компетенций «Металлургия» и «Экология» (разработка отраслевых решений); • в развитии рынка информационной безопасности совместно с разработчиками и вендорами соответствующих продуктов и услуг; • в реализации цифровых проектов в регионах присутствия (строительство волоконно-оптической линии связи в Норильском промышленном районе); В области научно-технической деятельности разрабатывались новые компоненты на базе палладия, технологии синтеза никельсодержащих катодных материалов, открыт Батарейный технологический центр в Санкт-Петербурге. Более подробная информация представлена в разделе «Развитие цифровых технологий», «Информационная безопасность», «Научно-техническая деятельность»	**Национальные проекты:** • «Экономика данных и цифровая трансформация государства» • «Инфраструктура для жизни» **Национальные цели:** • Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы • Технологическое лидерство • Комфортная и безопасная среда для жизни
Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними	• Объем расходов «Норникеля» на переселение жителей г. Норильска и г. Дудинки в регионы с более благоприятными условиями для жизни составил 830 млн руб.; • в 2024 году на реализацию жилищных программ для сотрудников «Твой дом», «Наш дом», «Мой дом» направлено 917 млн руб.; • число участников программы содействия в обустройстве на новом месте жительства увеличено до 4,9 тыс. человек; • рост мобильности населения регионов присутствия благодаря развитию транспортных активов; • оказание финансовой, инфраструктурной, образовательной, социальной и иных видов поддержки коренным малочисленным народам. Более подробная информация представлена в разделах «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Взаимодействие с коренными малочисленными народами»	**Национальные проекты:** • «Инфраструктура для жизни» • «Семья» • «Эффективная транспортная система» **Национальные цели:** • Комфортная и безопасная среда для жизни • Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

ЦУР ООН	Вклад «Норникеля» в 2024 году	Стратегические приоритеты России
Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	• Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сокращены на 23,5% в отчетном году благодаря реализации Серной программы на НМЗ. Эффективность утилизации диоксида серы, отходящего с НМЗ, составила более 99%; • с начала запуска программы «Чистый Норильск» демонтировано 406 зданий, вывезено 1,1 млн т отходов и 83,5 тыс. тонн металлолома, очищено 4,8 млн м² территории; • запущена программа экомониторинга: система автоматического контроля выбросов и малогабаритные станции наблюдения за качеством атмосферного воздуха; • осуществлялись благоустройство территорий в регионах присутствия, строительство жилых домов, реновация объектов инфраструктуры; • продолжились реализация инвестиционных туристических проектов «Валла-Тунтури», «Затундра», поддержка фанпарка «Бобровый лог». Более подробная информация представлена в разделах «Вклад в развитие регионов присутствия», «Повышение качества жизни местных сообществ», «Воздух» и «Отходы и хвостохранилища»	**Национальные проекты:** • «Экологическое благополучие» • «Инфраструктура для жизни» • «Туризм и гостеприимство» **Национальные цели:** • Экологическое благополучие • Устойчивая и динамичная экономика • Комфортная и безопасная среда для жизни
Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	• Утилизация отходов на собственных предприятиях по итогам 2024 года составила 26,7 млн тонн; • продолжена реализация проектов и инициатив, способствующих росту доли утилизации и обезвреживания отходов; • продолжены внедрение и использование более современных и эффективных технологий в производстве, совершенствование, обновление мощностей (в частности, новая печь НМЗ позволяет перерабатывать концентраты с более низким содержанием серы). Более подробная информация представлена в разделе «Отходы и хвостохранилища»	**Национальный проект:** • «Экологическое благополучие» **Национальная цель:** • Экологическое благополучие
Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	• Объем выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) — 8,6 млн т CO_2-экв.[1] (один из самых низких в отрасли); • продолжена реализация Плана по адаптации к изменениям климата до 2025 года; • Советом директоров утверждены «Основные направления углеродной нейтральности до 2050 года», в соответствии с которыми разрабатывается проект ВИЭ-генерации в Забайкальском крае, реализуются климатические проекты (проект по минерализации отходов горной добычи), используются энергоэффективные технологии и оборудование; • в российском реестре углеродных единиц зарегистрирован первый климатический проект «Норникеля» — он позволил вывести из эксплуатации мазутную котельную и снизить выбросы ПГ на 17,5 тыс. тонн CO_2-экв.; • «Норникель» заключил крупнейшую в России сделку по покупке углеродных единиц. Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата»	**Национальный проект:** • «Эффективная и конкурентная экономика» **Национальная цель:** • Устойчивая и динамичная экономика
Цель 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	• Объем загрязненных сточных вод в 2024 году сократился на 6% относительно 2023 года и составил 68,7 млн м³; • общий объем сбросов сточных вод составил 223,8 млн м³; • выпуск водных биологических ресурсов в регионах присутсвия (мальков сазана, осетра, нельмы и т. д.). Более подробная информация представлена в разделах «Вода», «Биоразнообразие»	**Национальный проект:** • «Экологическое благополучие» **Национальная цель:** • Экологическое благополучие
Цель 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	• Площадь рекультивации, лесовосстановления, санитарной очистки в 2024 году составила 235 га; • в 2024 году выпущено 3 млн мальков осетра сибирского, нельмы в водоемы Красноярского края, произведена высадка более 174 тыс. саженцев сосны обыкновенной в Забайкальском крае, высеяно 5 кг семян сосны обыкновенной (около 710 тыс. семян) в Мурманской области; • продолжено сотрудничество с особо охраняемыми природными территориями (с Лапландским заповедником, заповедником «Пасвик»), заключено новое соглашение — с Кандалакшским заповедником. Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие», «Почва и ответственная разработка месторождений»	**Национальный проект:** • «Экологическое благополучие» **Национальная цель:** • Экологическое благополучие
Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	• Доля сотрудников, проинформированных об антикоррупционных практиках «Норникеля», — 100%; • для членов Совета директоров, Правления и топ-менеджмента реализуется дистанционный курс «Противодействие коррупции для руководителей», все сотрудники подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору, закрепляющее обязательства сотрудников в области противодействия коррупции, и имеют доступ к курсу «Противодействие коррупции». Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-этика и противодействие коррупции»	—
Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	• Произведены и экспортированы металлы, используемые для развития низкоуглеродной энергетики; • принято участие в международных и российских конференциях по вопросам устойчивого развития (Конференция ООН по изменению климата 2024 года и проч.); • осуществлялось международное сотрудничество в области науки, технологий и инноваций; • реализован ряд соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с органами власти, бизнесом и другими заинтересованными сторонами; • 88 рабочих органов, которые созданы общественными организациями, органами власти и в которых участвуют представители Группы. Более подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», «Ключевые цифры»	**Национальный проект:** • «Международная кооперация и экспорт» **Национальная цель:** • Устойчивая и динамичная экономика

[1] С учетом резерва под реализацию Серной программы и отпуска электроэнергии и тепла населению.

Вклад «Норникеля» в достижение национальных целей Российской Федерации[1]

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы
- Ключевые направления в области ПБиОТ на 2023–2025 годы

Более подробная информация представлена в разделах «HR-стратегия «Норникеля», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников», «Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

10%
повышение заработных плат в 2024 году (план — сохранение конкурентоспособного уровня заработной платы)

>32 тыс.
сотрудников, охваченных спортивно-оздоровительной работой, в 2024 году

100%
сотрудников охвачены ДМС (расходы 2024 года — 2,2 млрд руб.)

4
медицинских учреждения введены в эксплуатацию в рамках проекта «Корпоративная медицина», которыми совокупно с 2021 года предоставлено более 319 тыс. медицинских услуг и исследований (одно учреждение — в 2024 году, общий план: семь учреждений)

>30
здравпунктов и кабинетов медосмотров введены в эксплуатацию в рамках проекта «Корпоративная медицина» (общий план: 70 ед.)

2,8 млрд руб.
расходы на реализацию проекта «Корпоративная медицина» в 2024 году

24,6 тыс.
человек получили путевки в рамках санаторно-курортного лечения и отдыха в 2024 году (план на 2025 год — увеличение охвата на 5%) (расходы 2024 года — 2,5 млрд руб.)

1,6 тыс.
сотрудников находятся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком на конец 2024 года

1,1 тыс.
сотрудников вышли из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение 2024 года

19,8 млрд руб.
затраты на охрану труда в 2024 году

[1] Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы
- Стратегия обучения на 2022–2025 годы

Более подробная информация представлена в разделах «Экосистема обучения», «Повышение качества жизни местных сообществ», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

>6,7 тыс.
сотрудников являются участниками молодежного сообщества «В хорошей компании»

>21 тыс.
человек приняли участие в программе «Мир новых возможностей» в 2024 году (затраты на программу в 2024 году — 388 млн руб.)

>3 тыс.
студентов вовлечены в работу Компании в 2024 году (включая стажировки, стройотряды, программы «Профессиональный старт», «Полярный колледж», «Покорители Севера»)

410
мероприятий реализовано в ходе программы корпоративного волонтерства в 2024 году (~4 тыс. участников)

Комфортная и безопасная среда для жизни

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы

Более подробная информация представлена в разделах «Вклад в развитие регионов присутствия», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

4,1 млрд руб.
затраты на реализацию мероприятий Плана реновации Норильска в 2024 году (включая строительство и реконструкцию жилых домов, благоустройство общественных территорий и т.д.)

0,4 млрд руб.
затраты на реализацию проектов и программ государственно-частного и муниципально-частного партнерства в Забайкальском крае в 2024 году

1,6 млрд руб.
затраты на реализацию мероприятий Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью в 2024 году

917 млн руб.
расходы на реализацию жилищных программ «Твой дом», «Наш дом», «Мой дом» для сотрудников в 2024 году

>1 тыс.
семей были обеспечены жилыми помещениями за счет средств Компании в 2021–2024 годах

Устойчивая и динамичная экономика

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»
- Стратегия основного производства
- Маркетинговая/сбытовая стратегия
- Программа повышения производственной эффективности на 2024–2026 годы
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года
- Стратегия обучения на 2022–2025 годы

Более подробная информация представлена в разделах «Профиль Группы компаний «Норильский никель», «Стратегия устойчивого роста», «Экосистема обучения», «Изменение климата», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

2,4 млрд долл. США
капитальные затраты Компании в 2024 году (прогноз на 2026–2027 годы — 2,5–3,0 млрд долл. США)

95%
доля сотрудников, прошедших обучение в 2024 году (затраты — 1,3 млрд руб.). Также «Норникель» создает инфраструктуру и условия для обучения студентов в регионах присутствия

1,6 млн тонн
объем грузоперевозок по Северному морскому пути (рост до 3 млн тонн /год к 2028–2030 годам)

3,0 млрд руб.
расходы на реализацию инвестиционных туристических проектов в 2024 году

248 млрд руб.
расходы на оплату труда по итогам 2024 года

4,8 млрд руб.
затраты на программы адаптации к изменениям климата в 2024 году

1,4 млрд руб.
расходы на пенсионные программы в 2024 году

Экологическое благополучие

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»
- Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года

Более подробная информация представлена в разделах «Экологическое благополучие», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

1,3 млн тонн
выбросы загрязняющих веществ по итогам 2024 года (–23,5% к 2023 году) (объем выбросов SO_2 на Кольской площадке сократился на 90% с 2015 года, на Норильской — на 30%, общая цель к 2031 году — снижение на 90%)

29,6 млн тонн
отходов возвращено в хозяйственный оборот в 2024 году (17% от образованных отходов в отчетном году)

2,7 млрд руб.
затраты на реализацию программы «Чистый Норильск» в 2024 году (общий план — более 40 млрд руб.) (за все время демонтировано 406 зданий из 500, вывезено 1,1 млн т отходов из 2 млн т и 83,5 тыс. т металлолома из 600 тыс. т, очищено 4,8 млн м² территории из 24 млн м²)

68,7 млн м³
объем сброса загрязненных сточных вод в 2024 году (–6% к 2023 году)

235 га
рекультивация, лесовосстановление, санитарная очистка в 2024 году (план — 3 996 га к 2031 году)

94,4 млрд руб.
текущие и капитальные затраты на охрану окружающей среды в 2024 году

Технологическое лидерство

Связанные с национальной целью стратегические документы «Норникеля»
- Стратегия инноваций и НИОКР
- Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года

Более подробная информация представлена в разделах «Научно-техническая деятельность», «Стратегия устойчивого роста»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

192,7 млн руб.
объем финансирования 13 научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований (НИОКТР и ТЭИ) в 2024 году

>100
новых палладий-содержащих материалов ожидается на рынке (применение обеспечит не менее 40-50 тонн нового спроса на металл к 2030 году)

1,1 млрд руб.
затраты по направлению инноваций в 2024 году (включая прототипирование инноваций, развитие батарейных и палладиевых технологий и т. д.)

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Более подробная информация представлена в разделах «Развитие цифровых технологий», «Информационная безопасность»

Ключевые результаты «Норникеля» в 2024 году и планы на перспективу

8,7 млрд руб.
объем финансирования инициатив и проектов по направлению ИТ (119 проектов)

Направления работы в рамках обеспечения информационной безопасности:
- защита информационных систем и инфраструктуры Компании;
- импортозамещение и поддержка отечественных решений;
- вклад в развитие рынка через создание и развитие стратегических партнерств;
- вклад в нормотворчество и лучшие практики;
- развитие культуры информационной безопасности среди сотрудников.

Те акценты, которые делают компании, что делается в регионе – уже практически покрывает все национальные цели, которые государство поставило перед собой. Надо просто усиливать те направления, на которые Красноярский край и «Норильский никель» уже сосредоточились, и постоянно совершенствоваться, чтобы и дальше быть одним из лидеров в области устойчивости.

Ольга Бернацкая,
Вице-президент Некоммерческого партнерства «Сертифицированный профессиональный бухгалтер» (СРА)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29 / TNFD Gc

Построение взаимовыгодных и долгосрочных отношений лежит в основе достижения целей Компании, гибкого и эффективного риск-менеджмента и получения результатов, отвечающих интересам Компании и различных групп заинтересованных сторон.

«Норникель» придерживается принципа открытого диалога, предоставляя достоверную и своевременную информацию заинтересованным сторонам по ключевым вопросам и ожидая обратную связь в виде мнений, вопросов, замечаний и предложений, для выработки совместных решений и поиска компромиссов.

Компания регулярно публикует сведения о своих производственных и финансовых результатах, социальных программах для сотрудников и населения, экологических проектах, мероприятиях в области устойчивого развития на официальном сайте и в социальных сетях.

В 2024 году впервые на официальном сайте были опубликованы планы по взаимодействию с заинтересованными сторонами горно-металлургического предприятия Кольской площадки Заполярного дивизиона, горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона и Норильской площадки Заполярного дивизиона. Каждый план является публичным документом для удобства коммуникации с заинтересованными сторонами и отражает принципы, основные инструменты и мероприятия Компании для развития прозрачного и доверительного диалога с различными группами заинтересованных сторон, которые ежегодно актуализируются и приоритизируются в рамках сводного реестра.

Итоговые отчеты о реализации планов взаимодействия с заинтересованными сторонами за 2024 год показали, что большинство мероприятий были проведены в срок на высоком уровне, участники данных мероприятий проявляли активный интерес, делились мнениями и предложениями, выразили желание дальнейшего сотрудничества в рамках заявленных проектов и программ. Анализ результатов анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон, проведения открытых диалогов и прямых линий также позволил установить высокий уровень удовлетворенности качеством информации, объемами информационного потока и соблюдением принципов, зафиксированных в Положении об информационной политике ПАО «ГМК «Норильский никель».

Дополнительно в 2024 году в Компании были разработаны и приняты нормативно-методические документы по процессу взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые установили требования и порядок реализации взаимодействия с ними, а также определили перечень сотрудников, ответственных за исполнение данного процесса на местах.

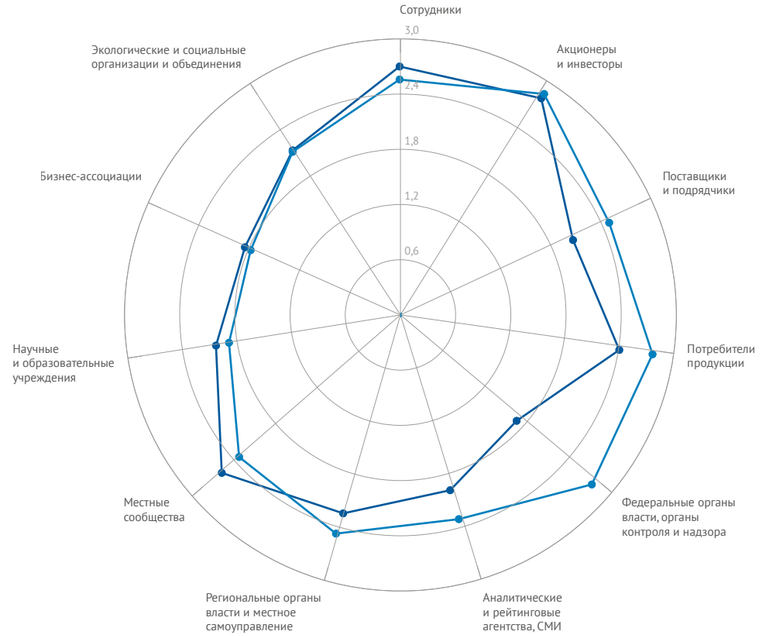
Конструктивное взаимодействие позволяет не только удовлетворять интерес к деятельности Компании, но и совершенствовать систему управления, повышать эффективность мероприятий, направленных на развитие территорий присутствия, гражданских объединений и общества в целом.

Регулирующие документы в области взаимодействия «Норникеля» с заинтересованными сторонами

Федеральное и региональное законодательство Российской Федерации	Принципы подотчетности AccountAbility (AA1000 Stakeholder Engagement Standard)	Принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)	Требования Инициативы по обеспечению ответственной добычи полезных ископаемых (IRMA)	Всеобщая декларация прав человека	Стандарт ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими и (или) осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации
Внутрикорпоративные документы «Норникеля»[1]	Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации (IFC Performance Standards)	Декларация ООН о правах коренных народов	Международный стандарт ISO 26000:2010	Руководящие принципы предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека (UNGP)	

Карта заинтересованных сторон «Норникеля»

GRI 2-29



Карта заинтересованных сторон составлена в 2024 году по результатам анализа реестров заинтересованных сторон, формируемых ежегодно производственными дивизионами Компании, опроса сотрудников Главного офиса, в котором приняли участие 32 руководителя и специалиста, и анкетирования 665 представителей внешних и внутренних заинтересованных сторон[2], проведенного в рамках подготовки настоящего Отчета и определения существенных тем. Интересы каждой группы и механизмы взаимодействия с ними представлены в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

[1] Принципы и обязательства по взаимодействию с заинтересованными сторонами закреплены в Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с заинтересованными сторонами, Кодексе деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель» и прочих документах, которые опубликованы в открытом доступе на официальном сайте Компании: https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/. Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые разрабатываются на ежегодной основе, также представлены на сайте Компании: https://nornickel.ru/sustainability/social-responsibility/communities/. В случае изменений в операционной/инвестиционной/непроизводственной деятельности или выявлении новых заинтересованных сторон, планы подлежат актуализации.

[2] Для расчета степени влияния во внимание принято 595 анкет из 665 полученных. Из расчета исключены анонимные анкеты и анкеты, где респонденты выбрали «Затрудняюсь ответить» на вопрос об оценке степени влияния деятельности «Норникеля» на интересы заинтересованных сторон.

GRI 2-26, 2-29, TNFD Gc

Диалог с сотрудниками

Уровень вовлеченности сотрудников —

67%

(на уровне отраслевых значений)

«Норникель» уделяет существенное внимание развитию внутренних коммуникаций. В Компании работает каскадированная система диалогов руководителей с сотрудниками, во время которых руководство Компании, отдельных филиалов и российских организаций корпоративной структуры общаются напрямую. В 2024 году старт такому общению по традиции дала Прямая линия вице-президентов, в которой участвовали более 18 тыс. сотрудников (онлайн). В дальнейшем на уровне российских организаций корпоративной структуры и их подразделений проведены корпоративные диалоги с участием генеральных директоров предприятий и ключевых руководителей. Все вопросы, поступившие в адрес руководителей разного уровня при таком каскадировании, получают свой ответ. Исследование вовлеченности сотрудников демонстрирует высокий уровень их осведомленности о происходящих в Компании событиях.

Развитие корпоративного мобильного приложения «Суперника» способствует объединению сотрудников различных производственных площадок и их регулярной коммуникации.

Диалог с инвесторами

>60

проведенных встреч с фондами и мероприятий с инвесторами

«Норникель» продолжает вести диалог с широким кругом инвесторов и аналитиков. Компания осуществляет раскрытие информации на русском и английском языках, используя такие инструменты, как годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии и специализированные отчеты, пресс-релизы, презентации, сообщения о существенных фактах, а также интерактивные инструменты.

Материалы для инвесторов размещаются на сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

В отчетном году «Норникель» участвовал в более чем 60 встречах с фондами и мероприятиях с инвесторами, продолжил реализовывать стратегию взаимодействия с розничными инвесторами, количество которых за отчетный период достигло более 470 тыс. (~13% в акционерной структуре «Норникеля»). Увеличение количества физических инвесторов и их доли в уставном капитале Компании до 25% по-прежнему является стратегической задачей.

Компания на регулярной основе проводит конференц-звонки и встречи с инвесторами, участвует в инвестиционных конференциях, а также организует посещение производственных активов Компании.

Диалог с бизнес-партнерами

Оценка уровня удовлетворенности потребителей:

2,96

(из 3,0)

>13,7 тыс. поставщиков

аккредитовано в SAP SRM

Потребители

В 2024 году продукция Компании поставлялась в основные регионы потребления металлов. Доля поставок на российский рынок стабильна. Группа реализует свою продукцию по всему миру, как через собственные сбытовые офисы в Европе, Китае и России, так и через дистрибьюторов в других регионах.

Поставщики товаров, работ и услуг (35% всех закупок Группы) оценены на предмет соответствия требованиям Кодекса

Поставщики

Компания вовлекает своих поставщиков и подрядчиков в повестку устойчивого развития, стимулируя их соответствовать корпоративным стандартам в этой области, а также повышать эффективность закупочной деятельности. Развивающаяся в «Норникеле» система управления комплексной проверкой цепочки поставок способствует контролю и отбору лучших контрагентов, учитывающих принципы устойчивого развития. С 2021 года Компания проводит оценку поставщиков минерального сырья, с 2023 года — оценку поставщиков товаров, работ и услуг на предмет соответствия требованиям Кодекса корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель».

Диалог с органами власти и НКО

88

рабочих органов, которые созданы общественными организациями, органами власти и в которых участвуют представители Группы

Представители Компании принимают непосредственное участие в работе профильных комитетов, советов, комиссий, круглых столов, рабочих групп, организуемых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, общественными организациями, представляющими интересы отрасли и бизнеса, и др.

Специалисты Компании являются участниками обсуждений проектов нормативных актов через процедуры антикоррупционной экспертизы и оценки регулирующего воздействия, что позволяет выстраивать конструктивный диалог с органами власти, снижать административные барьеры, улучшать бизнес-климат в стране.

Диалог с местными сообществами

Непрерывная деятельность центров по развитию территорий

Одной из стратегических задач «Норникеля» является повышение качества жизни в регионах присутствия. Для этого Компания создает условия и возможности для развития территорий, повышает привлекательность социальной среды. Приоритетным направлением в этой сфере является поддержка местных социальных инициатив, мотивация людей к сотрудничеству и наращивание социального капитала. При поддержке «Норникеля» реализуется ряд проектов и мероприятий в рамках деятельности институтов территориального развития, эндаумент-фондов, программ «Мир новых возможностей», «Комбинат добра» и проч.

Основой взаимодействия с коренными малочисленными народами является содействие их устойчивому развитию и сохранению исконной среды обитания. «Норникель» соблюдает международные нормы и стандарты в отношении коренных малочисленных народов, признает их права на сохранение традиционного образа жизни, уклада хозяйственной деятельности, национальной культуры и исторического наследия, реализуя соответствующие программы и инициативы.

Диалог по вопросам охраны окружающей среды

2

значимых соглашения с Росприроднадзором

«Норникель» принимает участие в разработке и продвижении законотворческих инициатив в области охраны окружающей среды, природопользования, сохранения биоразнообразия.

В ходе заключенных с Росприроднадзором соглашений о взаимодействии осуществляется обмен информацией, планирование совместных мероприятий и их реализация, включая реализацию федерального проекта «Чистый воздух», развитие и внедрение автоматических средств измерений и учета показателей выбросов и сбросов загрязняющих веществ.

Для сотрудников филиалов и российских организаций корпоративной структуры в 2024 году проведены корпоративный экологический форум «Экологическая стратегия — вызов времени», корпоративные семинары по управлению экологическими рисками и практике применения природоохранного законодательства.

Наряду с этим деятельность корпоративных волонтерских сообществ и благотворительные программы направлены в том числе на управление экологическими вопросами в регионах присутствия (высадка деревьев, уборка территорий и т.д.).

Диалог с общественностью и СМИ

1-е место

по количеству упоминаний в СМИ в российском медиапространстве среди горнодобывающих компаний

«Норникель» сохраняет позиции одной из самых прозрачных и представленных в медиапространстве компаний. Упоминаемость в СМИ и медиаканалах оставалась высокой, превосходящей в целом показатели по горно-металлургической отрасли.

«Норникель» рассматривает публичную отчетность как один из основных каналов информирования. Компания ежеквартально публикует на корпоративном сайте производственные показатели, бухгалтерскую отчетность, подготовленную в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета. Консолидированная финансовая отчетность, отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг раскрываются каждые полгода в соответствии с законодательными требованиями.

Диалог с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетности об устойчивом развитии

554

человека приняли участие в анкетировании по определению существенных тем отчета (+53% к прошлому году)

При подготовке отчетов Компания ежегодно проводит диалоги с заинтересованными сторонами[1] и анкетирование с целью определения существенных тем.

Подробнее — в разделе «Определение существенных тем».

Также «Норникель» ежегодно презентует результаты деятельности Компании в области устойчивого развития широкому кругу заинтересованных сторон.

[1] Внешние заинтересованные стороны — представители федеральных и региональных органов власти, местных сообществ, некоммерческих организаций, СМИ, покупатели, партнеры и поставщики, акционеры, инвесторы и другие; внутренние заинтересованные стороны — все сотрудники Группы компаний «Норильский никель».

02 Развитие талантов

HR-стратегия «Норникеля»

Благополучие тех, кто живет в городах присутствия «Норникеля» и работает на предприятиях Группы, является крайне важным аспектом социально устойчивого развития Компании. В связи с этим в отчетном году утверждена обновленная HR-стратегия «Норникеля» на 2024–2026 годы. Компания уделяет значительное внимание трем задачам, реализация которых в том числе является инструментом достижения стратегических целей бизнеса.

Три ключевые задачи HR-стратегии на 2024–2026 годы

Создаем систему непрерывного развития для будущего успеха Компании

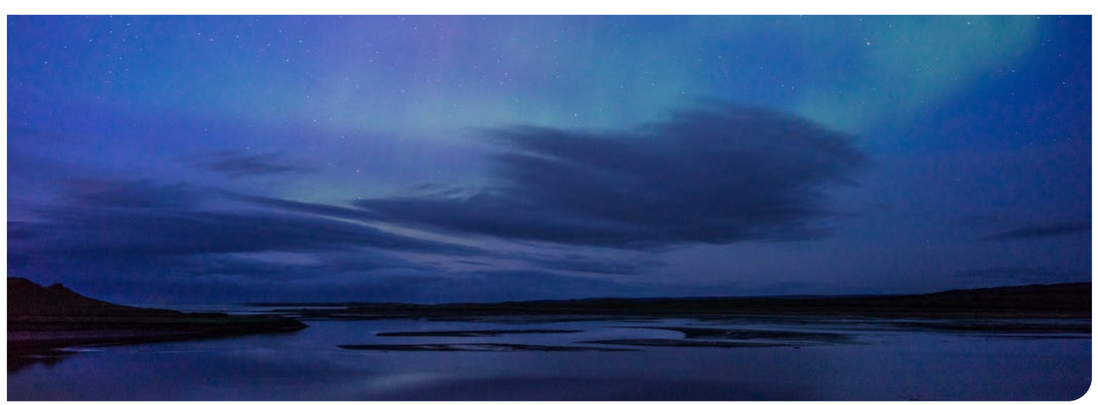
Мы формируем ключевые компетенции, определяющие успех Компании:
- реализация стратегии управления талантами;
- экосистема обучения для развития потенциала каждого «от студента до пенсионера»;
- развитие сильного бренда работодателя для привлечения высокопотенциальных сотрудников и молодежи

Формируем новую культуру эффективности и готовности к изменениям

Мы способствуем формированию новой культуры через лучшие практики и диалог:
- постоянное выявление областей повышения эффективности;
- система обратной связи и регулярные диалоги с командами;
- меры по улучшению рабочей среды и развитию корпоративной культуры

Предлагаем социальную поддержку и мотивирующее вознаграждение

Мы заботимся о сотрудниках и об их семьях:
- мотивирующее вознаграждение и программы удержания;
- широкий набор социальных программ и предоставление выбора для сотрудника;
- забота о здоровье сотрудников и поддержка в различных жизненных ситуациях;
- повышение качества жизни в городах, где находятся производственные активы, делает сотрудников активными горожанами



Распределение ответственности в области управления персоналом

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Совет директоров	Утверждение основных политик в области управления персоналом
Комитет Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	• Рассмотрение приоритетов и ключевых документов в области управления персоналом • Рассмотрение вопросов, связанных с развитием человеческого капитала
Старший вице-президент – руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью	Контроль и координация разработки и реализации кадровой и социальной политики
Департамент кадровой политики	• Разработка и реализация кадровой политики • Участие в разработке и реализации социальной политики
Департамент социальной политики	Разработка и реализация социальной политики, социальных и благотворительных программ
Службы по управлению персоналом предприятий Группы	Реализация кадровой и социальной политики на отдельных предприятиях
Служба корпоративного доверия, приемные по производственным и социально-трудовым вопросам	Прием жалоб и обращений, связанных с правами сотрудников

Ключевые регулирующие документы «Норникеля» в области управления персоналом[1]

Принципы и нормы международного права

- Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений

Стандарты Международной организации труда

- Политика по условиям труда
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека

Национальное законодательство стран ведения бизнеса

- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных
- Кадровая программа равных возможностей

Конституция Российской Федерации

Положение о формировании кадрового резерва ПАО «ГМК «Норильский никель»

Положение о системе грейдов ПАО «ГМК «Норильский никель» и российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель»

Трудовой кодекс Российской Федерации

Регламент проведения оценки результативности работников Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель»

Регламент проведения оценки результативности руководителей Группы компаний «Норильский никель»

Кадровый состав

GRI 2-7 / SASB EM-MM-000.B / МЭР-25

78 738

среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2024 году (из них 99,5% приходилось на российские предприятия Группы)

Снижение показателя на 2,3% к прошлому году обусловлено реализацией инвестиционной стратегии Компании, программы повышения эффективности и организационно-техническими изменениями

Развитие бренда работодателя

«Норникель» создает условия для привлечения и развития талантливых сотрудников. По итогам 2024 года «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых рейтингах привлекательных работодателей по версии HeadHunter, РБК, Forbes, Future Today и других экспертных сообществ.

Более подробная информация приведена в приложении «Награды».

Численность штатных сотрудников[2] по российским предприятиям Группы на конец 2024 года составила 79,6 тыс. человек, из которых более 98,9% работали на условиях полной занятости и более 96% — на условиях бессрочных трудовых договоров.

Количество физических лиц, выполняющих работы и оказывающих услуги российским предприятиям Группы по гражданско-правовым договорам, на конец 2024 года составило 230 человек.

[1] Представленные политики ПАО «ГМК «Норильский никель», а также Кадровая программа равных возможностей утверждены Советом директоров. Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных утверждена Президентом.

[2] Включая списочный состав и внешних совместителей.

GRI 202-2 GRI 14.21.2

Наем персонала из числа представителей местного сообщества

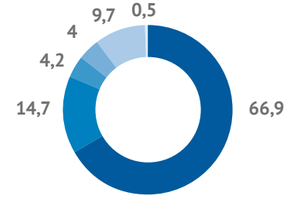
99,4%

доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения, на российских предприятиях в 2024 году

99,8%

доля сотрудников, нанятых из местного населения[3], на предприятиях Группы на конец 2024 года

Территориальная структура персонала Группы[4] в 2024 году (%)

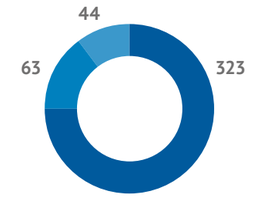


- Норильский промышленный район (НПР)
- Кольский полуостров (Мурманская область)
- Красноярский край (кроме НПР)
- Забайкальский край
- Москва и прочие регионы России
- Вне России

В силу месторасположения производственных активов Группы большая часть персонала Группы сосредоточена в Норильском промышленном районе (66,9%).

«Норникель» несет ответственность за воздействие на рынок труда в регионах присутствия. Подбор персонала происходит на основе профессиональных качеств и компетенций будущих сотрудников: их опыта, квалификации и образования.

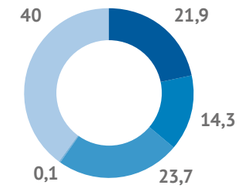
Численность сотрудников зарубежных предприятий Группы в 2024 году (человек)



- Европа
- Азия
- ЮАР

На конец 2024 года зафиксирован рост численности сотрудников на зарубежных предприятиях на 8,6% — в первую очередь за счет персонала в Азии, что обусловлено созданием новых предприятий Группы в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Структура персонала по уровню образования в 2024 году (%)

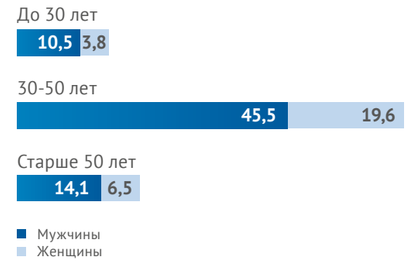


- Среднее общее
- Начальное профессиональное
- Среднее профессиональное
- Неполное высшее
- Высшее

Более трети персонала имеет высшее образование (40%), большая часть из них — руководители. 21,9% получили среднее общее образование, 23,7% — среднее профессиональное, 14,3% — начальное профессиональное. Доля сотрудников с неполным высшим образованием незначительна — 0,1%.

Структура персонала по полу, возрасту и категориям в 2024 году[5] (%)

GRI 405-1 GRI 14.21.5



- Мужчины
- Женщины

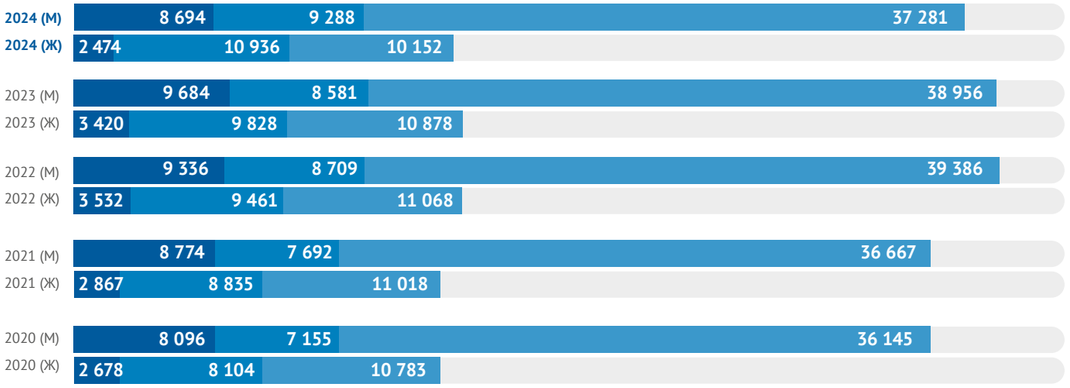
[3] Под сотрудниками, нанятыми из местного населения, понимаются граждане государства, в котором зарегистрировано предприятие Группы, где трудоустроен данный сотрудник.

[4] Структура списочной численности персонала на 31 декабря 2024 года. Данные Группы, включая ее зарубежные предприятия.

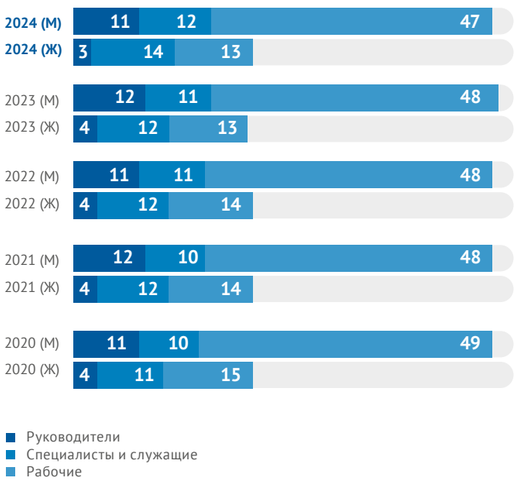
[5] Здесь и далее в разделе, если иное не оговорено, показатели приведены по российским предприятиям Группы.

Структура персонала по полу и категориям в 2020–2024 годах (человек)

GRI 405-1 / UNCTAD C.1.1 / МЭР-44 | GRI 14.21.5



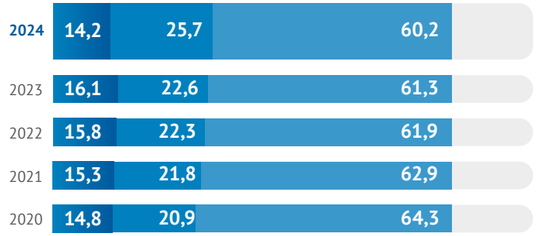
Структура персонала по полу и категориям в 2020–2024 годах (%)



Структура персонала по полу и категориям в 2024 году (%)

GRI 405-1

Соотношение персонала по категориям в 2020–2024 годах (%)



Рабочие занимают наибольшую долю в структуре персонала в силу специфики деятельности Группы (60,2%). Доля мужчин в структуре персонала по полу стабильна — 70–71% в 2020–2024 годах, что обусловлено сложными природно-климатическими условиями труда на Крайнем Севере. Женщины превалируют в составе специалистов и служащих (52–54% в данной категории в обозримой ретроспективе).

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Кадры» и достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

Целевые показатели и задачи национальной цели:

а) обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового […];

и) создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров […]

Релевантные ЦУР ООН

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Связанные федеральные проекты

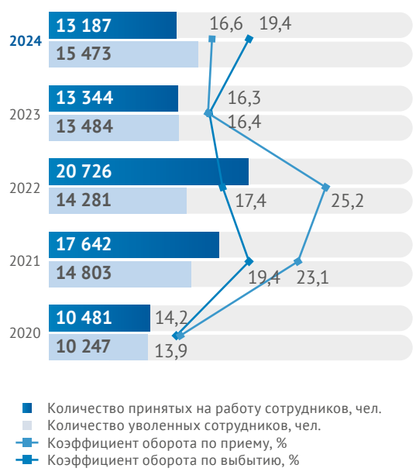
- «Управление рынком труда»
- «Образование для рынка труда»
- «Активные меры содействия занятости»
- «Человек труда»

Ключевые инициативы и направления деятельности

- Содействие занятости населения в регионах присутствия
- Повышение квалификации работающих сотрудников, обретение ими новых профессиональных навыков
- Реализация целевого обучения и производственных практик

Основные показатели движения персонала[1]

GRI 401-1 | GRI 14.17.3



В 2024 году в качестве механизмов дополнительного привлечения персонала использовались вахтовый метод работы, организация постоянных и временных рабочих мест, а также переходы персонала категории РСС (руководители, специалисты, служащие) между организациями внутри Группы, которые выросли на 49% относительно показателей 2023 года. На вахтовый метод в 2024 году было принято 1 844 сотрудника.

В отчетном году был подписан договор с интернет-сервисом, что позволило размещать вакансии на одном из самых востребованных сайтов для размещения объявлений в России. Вакансии «Норникеля» на портале увидели более 50 тыс. кандидатов.

Отдельный фокус внимания был направлен на привлечение кандидатов из Белгородской и Курской областей. По итогам 2024 года на предприятия Группы трудоустроен 71 человек, в том числе после запуска рекламной кампании с крупнейшим российским интернет-сервисом – 30 человек.

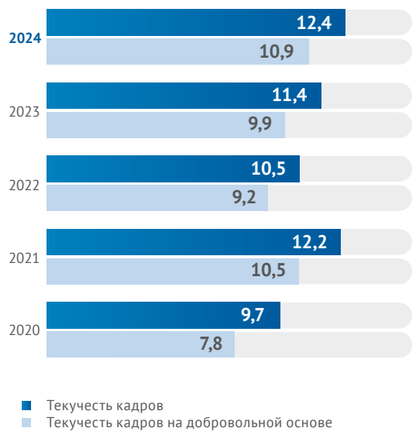
Также для привлечения иногородних кандидатов продолжили работу центры по подбору персонала в Иркутске, Орске, Уфе и Норильске, которые совместно провели более 2,2 тыс. интервью, а также Центр кадрового сопровождения «Норникеля» для личного приема в Норильске. Перед кандидатами открыты широкие возможности трудоустройства, поскольку резюме можно подать через корпоративный портал, центры подбора персонала, круглосуточный контакт-центр, каналы в социальных сетях. Суммарно в 2024 году получено 62 тыс. резюме от кандидатов.

По итогам первого года эксплуатации автоматизированной системы подбора персонала «Орбита» в базе зафиксировано более 320 тыс. резюме (+18,5% к прошлому году). В 2024 году 8 тыс. кандидатов было трудоустроено через АС «Орбита».

В 2024 году более 10,9 тыс. сотрудников категории РСС (руководители, специалисты, служащие) были переведены внутри Группы, в том числе более 3,8 тыс. сотрудников получили назначение на вышестоящие должности с ростом грейда, было принято 890 сотрудников по программе повторного найма.

Текучесть кадров (%)

GRI 401-1 / МЭР-33 | GRI 14.17.3



Текучесть кадров[2] по итогам 2024 года составила 12,4%. Текучесть кадров на добровольной основе[3] в 2021 году, в том числе в связи с закрытием и реконфигурацией плавильного и металлургического производства на Кольском полуострове, достигла уровня 10,5%, в 2022 году показатель снизился до 9,2%, в 2023 году – 9,9%. Рост в 2024 году на 1 п.п. связан с проводимыми в Компании мероприятиями по повышению эффективности. В рамках Стратегии социально-устойчивого развития Компании предусмотрено сокращение уровня текучести за счет профессионального роста и развития сотрудников и привлечения молодых и опытных специалистов.

[1] По российским предприятиям Группы. Коэффициент оборота по приему – отношение количества принятых на работу сотрудников к общей численности персонала на конец периода. Коэффициент оборота по выбытию – отношение количества увольнений по всем основаниям к общей численности персонала на конец периода.

[2] Отношение количества уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон к среднесписочной численности персонала за год.

[3] Отношение количества уволенных по собственному желанию к среднесписочной численности персонала за год.

В 2025 году в социальных сетях «Норникеля» запущена рубрика #ГордостьКомпании, которая знакомит аудиторию с историями успеха людей, помогающих «Норникелю» двигаться вперед.

Соблюдение прав сотрудников

«Норникель» уважает права сотрудников и стремится полностью учитывать их в своей деятельности.

Равные возможности для реализации потенциала сотрудников в процессе трудовой деятельности	Справедливая и беспристрастная оценка результатов работы	Трудоустройство и должностное продвижение сотрудников на основе профессиональных способностей, знаний и навыков
Развитие и социальная поддержка персонала, включая обеспечение прав на социальную поддержку, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни	**Соблюдение прав сотрудников в «Норникеле»**	Прием на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, обеспечение им необходимых условий труда – режима рабочего времени и времени отдыха, продолжительности ежегодного отпуска, дополнительных дней отпуска, материальной помощи[4]
Соблюдение правил трудового распорядка, которые утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации, и режима рабочего времени сотрудников	Запрет использования детского труда и применения труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Запрет использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности

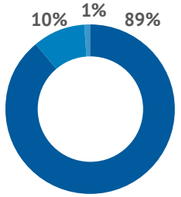
Для построения открытого и честного диалога с сотрудниками наряду со Службой корпоративного доверия в Группе более 20 лет работают приемные по производственным и социально-трудовым вопросам – их деятельность способствует оперативному рассмотрению и объективному разрешению конфликтных ситуаций и проблем.

[4] Квоты по приему сотрудников с ограниченными возможностями здоровья составляют от 2% от среднесписочной численности сотрудников. Без учета сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от региона и размера организации. Компания выполняет все законодательные квоты.

26
приемных осуществляли свою деятельность на предприятиях Группы на территории Норильского промышленного района в 2024 году

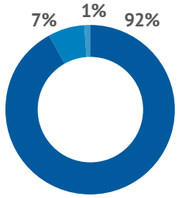
>2,3 тыс.
встреч проведено с трудовыми коллективами в 2024 году

55,3 тыс.
человек приняли участие во встречах с трудовыми коллективами



- Социально-бытовые вопросы
- Правовые вопросы
- Прочие вопросы

~41,9 тыс.
обращений поступило в приемные в 2024 году



- Сотрудники Компании
- Бывшие сотрудники
- Прочие категории

По 97,1 тыс.
обращений оказана информационно-консультационная помощь

GRI 2-26

Учет и согласование интересов сотрудников Группы и работодателей в сфере социально-трудовых отношений осуществляется на локальном, региональном и межрегиональном уровнях.

Межрегиональный уровень

В рамках реализации социального партнерства на межрегиональном уровне в декабре 2024 года заключено новое соглашение между полномочными представителями сотрудников и работодателей медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2025–2028 годы, которое аналогично по своему содержанию соглашению на 2022–2025 годы и устанавливает единые корпоративные подходы по ряду аспектов, включая вопросы оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот, режимов отдыха и труда, вопросы охраны здоровья и порядок высвобождения сотрудников.

На конец 2024 года соглашение действовало в отношении 21 предприятия Группы. Доля сотрудников Группы, охваченных соглашением в 2024 году, составила 89,7%.

Уровень Компании

В «Норникеле» внедрена система социального партнерства на уровне предприятий, которая регламентирована положениями национального законодательства, межотраслевого соглашения и внутрикорпоративных документов (в Компании действует Политика в области свободы объединений, утвержденная Советом директоров).

В 2024 году коллективные договоры ПАО «ГМК «Норильский никель» и еще трех предприятий Группы были продлены на последующие три года (2024–2027). За прошедший период 2021–2024 годов в Компании был принят ряд дополнительных решений, улучшающих социальный пакет сотрудников «Норникеля», которые уже были учтены в коллективных договорах. Акцент сделан на усилении адресной поддержки отдельных категорий (пересмотрены предельные размеры материальной помощи, введены дополнительные гарантии для сотрудников, имеющих статус инвалида, увеличен предельный размер компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства после увольнения из районов Крайнего Севера и другие меры поддержки).

По результатам коллективных переговоров с представителями сотрудников и работодателя было принято решение о повторном продлении действующего коллективного договора на три года с сохранением всех гарантий, компенсаций и социальных программ на текущем уровне.

В 2024 году профсоюзы и социально-трудовые советы на регулярной основе продолжали участвовать в проведении проверок санитарного состояния объектов организации лечебно-профилактического и общественного питания, а также качества предоставляемого питания на предприятиях Группы, расположенных в Норильском промышленном районе и Мурманской области.

В текущем году предприятия «Норникеля» вошли в число победителей и призеров по результатам ежегодного краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2023 года в номинации «Организация Красноярского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» («Добыча полезных ископаемых»).

В целях непрерывной информированности сотрудников о планах и результатах работы Компании и принимаемых руководством социально-трудовых решениях в 2024 году профсоюзному активу были представлены результаты первого этапа действия корпоративной программы «Цифровой инвестор», ключевые сведения о старте модуля «Стаж» второго этапа программы и его задачах. Помимо этого, в рамках заседания Совета профсоюза «Норникеля» было проведено обсуждение проекта перехода сотрудников предприятий Группы на новый зарплатный проект, особое внимание было уделено наиболее часто задаваемым сотрудниками вопросам и путям реализации бесшовного перехода. Встречи в подобном формате — возможность поддерживать открытый диалог с представителями сотрудников и своевременно получать обратную связь по проводимым в Компании изменениям.

GRI 2-30 / SASB EM-MM-310a.1 / UNCTAD C.4.1 / МЭР-32

22
коллективных договора заключено на предприятиях Группы

94,3%
охват сотрудников «Норникеля» коллективными договорами

6,8%
доля сотрудников от общей численности Компании, состоящих в профсоюзах

76,2%
доля сотрудников, представленных в социально-трудовых советах

Регулирование социально-трудовых отношений в тех компаниях Группы, где не заключены коллективные договоры (5,7% сотрудников «Норникеля»), осуществляется в том числе в соответствии с локальными нормативными актами таких компаний, принимаемых с учетом мнения представительного органа сотрудников (при его наличии), в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

GRI 402-1 GRI 14.8.2, 14.17.6

В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации Компания информирует органы, представляющие интересы своих сотрудников, о значительных изменениях в ее деятельности. Минимальный период уведомления — не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае если решение о сокращении численности или штата сотрудников может привести к их массовому увольнению, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий Компания информирует представительные органы работников — профсоюзы. Данные нормы зафиксированы во всех коллективных договорах.

SASB EM-MM-310a.2 GRI 14.20.3

0
забастовок и локаутов с участием сотрудников Компании в 2024 году

Система мотивации персонала

Система мотивации сотрудников «Норникеля» включает материальную и нематериальную составляющие, комплексная реализация которых способствует повышению эффективности и производительности труда, развитию корпоративной культуры и лояльности персонала.

Внутренняя компенсационная политика регламентирует цели, принципы и иные вопросы, связанные с материальной мотивацией сотрудников Компании. Финансовое стимулирование основано на внутренней справедливости, внешней конкурентоспособности, поощрении за достигнутые результаты и простоте системы вознаграждения.

В Компании запрещена любая дискриминация в части установления и изменения заработной платы в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, происхождения, вероисповедания.

Прозрачность материального вознаграждения в «Норникеле» достигается благодаря выстроенной системе грейдов.

В Компании действуют политики, в соответствии с которыми устанавливаются:
- постоянный уровень заработной платы;
- ставки годовых бонусов;
- подход к премии по итогам производственно-хозяйственной деятельности, вознаграждению сотрудников проектных офисов;
- правила выплаты единовременных премий.

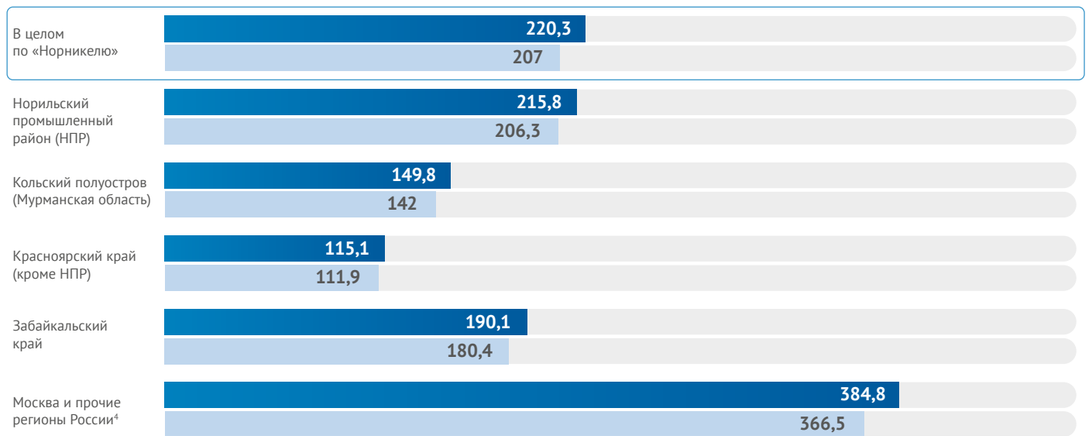
Компания проводит регулярный анализ размеров и динамики заработной платы, а также стоимости жизни как в среднем по стране, так и по регионам присутствия, на основании которого принимается решение по пересмотру заработной платы. С 1 июля 2024 года Компания провела повышение заработных плат на 10%[1].

Отдельный фокус внимания направлен на информирование сотрудников о правилах, политиках, значимых изменениях в области оплаты труда и льготах. Дополнительно к обязательному в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ознакомлению сотрудников с локальными нормативными актами в Компании используется практика коммуникационных кампаний, в рамках которых проводятся очные встречи, где сотрудники службы персонала рассказывают про изменения и отвечают на вопросы. Дополнительно информация про изменения доводится в виде информационных плакатов, видеороликов, рассылок информационных писем, пуш-уведомлений и посредством других доступных средств коммуникации. Через корпоративное приложение «Суперника» у сотрудников есть возможность получить персональную информацию об оплате труда не только в режиме реального времени, но и онлайн.

[1] Пересмотр проводится в единую дату для всей Компании. Однако, учитывая масштаб Компании и разнообразие бизнес-направлений, могут приниматься точечные решения вне планового срока. Такие решения, как правило, связаны с кадровой ситуацией: если определенные категории сотрудников покидают Компанию или зафиксированы сложности с наймом, то предпринимаются соответствующие меры.

Структура компенсационного пакета по российским предприятиям Группы в 2024 году (%)

Основные показатели по оплате труда в 2024 году в разбивке по регионам [2,3]



Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в России в 2024 году

99,0 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников крупных и средних организаций в г. Норильске в 2024 году

182,9 тыс. руб.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата

в Мурманской области в 2024 году

118,2 тыс. руб.

в Забайкальском крае в 2024 году

90,0 тыс. руб.

в Красноярском крае в 2024 году

102,8 тыс. руб.

в Москве в 2024 году

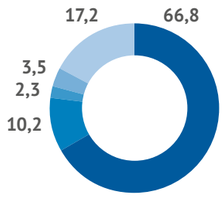
194,5 тыс. руб.

[2] Определение существенных регионов деятельности представлено в глоссарии. В настоящей диаграмме раскрывается информация только по основным производственным и административным подразделениям Группы «Норникель» численностью не менее 500 человек.

[3] Источники данных по средней заработной плате в регионах: Федеральная служба государственной статистики (https://www.fedstat.ru/indicator/57823) и Администрация города Норильска (https://xn--h1aecgfmj1g.xn--p1ai/ser/ser_4.php).

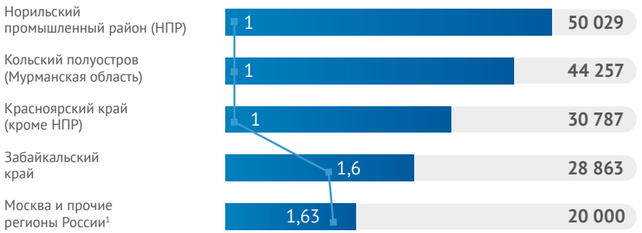
[4] В состав прочих входят Саратов, Архангельск, Краснодарский край, Санкт-Петербург и др. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в региональном разрезе представлена по Москве как наиболее высокая среди представленных регионов присутствия.

Доля фонда оплаты труда региона в общем фонде заработной платы (%)



- Норильский промышленный район (НПР)
- Кольский полуостров (Мурманская область)
- Красноярский край (кроме НПР)
- Забайкальский край
- Москва и прочие регионы России

GRI 202-1 GRI 14.17.2

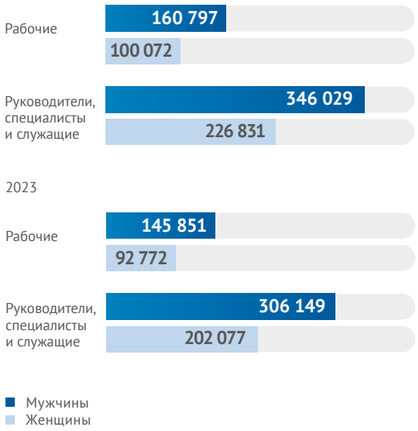


- Уровень, на котором установлен МРОТ (руб.)
- Отношение минимального размера оплаты труда к официальному МРОТ

Среднемесячная заработная плата в целом по Компании в 2024 году превышает уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы сотрудников организаций Российской Федерации, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, на 109,1%, в том числе на 38,8% превышает уровень заработной платы предприятий по добыче металлических руд и на 107,5% превышает уровень заработной платы предприятий по металлургическому производству[2]. Работа в выходные дни и сверхурочно оплачивается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Случаи задержки выплаты заработной платы отсутствовали[3].

Оплата труда в 2023–2024 годах в разбивке по категориям и полу (руб.)

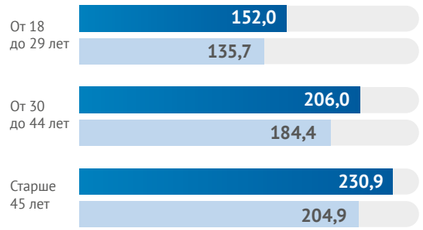
МЭР-26



- Мужчины
- Женщины

В силу различий в видах производственных работ, выполняемых мужчинами и женщинами, гендерный разрыв в оплате труда среди рабочих составляет 60,7%[4]. Соотношение заработной платы мужчин и женщин среди руководителей, специалистов и служащих — 52,5%[5].

Средняя ежемесячная заработная плата по возрасту (тыс. руб.)

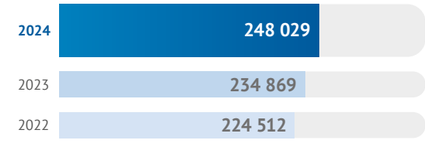


- 2024
- 2023

Разрыв в оплате труда по возрастным категориям обусловлен разным уровнем профессионального опыта, образования, а также занимаемых должностей.

Расходы на оплату труда, всего (млн руб.)

МЭР-24 / UNCTAD C.2.3



Ежегодный рост расходов на оплату труда обусловлен в первую очередь индексацией заработной платы сотрудников в соответствии с ожидаемой инфляцией на год.

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

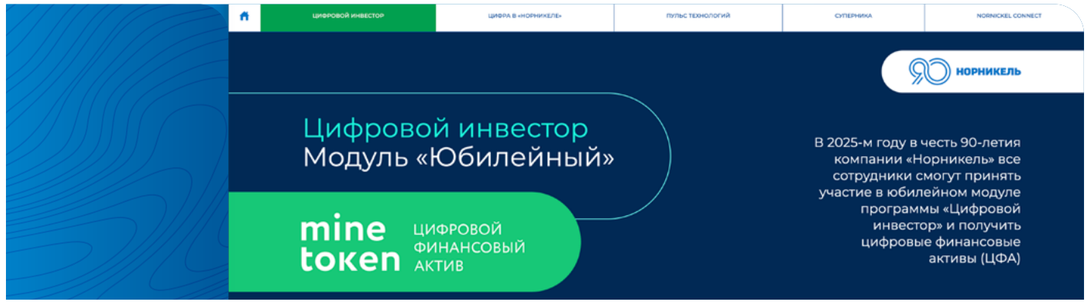
Целевые показатели и задачи:

г) обеспечение устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

Ежегодный рост среднемесячной заработной платы сотрудников «Норникеля» (+12% к 2023 году), на 2025 год запланировано сохранение конкурентоспособного уровня заработной платы

[1] Данные представлены по г. Саратову.
[2] Источник: данные Федеральной службы государственной статистики: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries.
[3] Исключениями являются перерасчеты за прошлые периоды, которые производятся в пользу сотрудников.
[4] Разница между средней заработной платой среди мужчин и средней заработной платой среди женщин, поделенная на размер средней заработной платы среди женщин (среди рабочих).
[5] Разница между средней заработной платой среди мужчин и средней заработной платой среди женщин, поделенная на размер средней заработной платы среди женщин (среди руководителей, специалистов и служащих).



Корпоративная программа «Цифровой инвестор»

В 2024 году в «Норникеле» была продолжена реализация программы «Цифровой инвестор», в рамках которой был запущен модуль «Стаж» второго цикла. Программа построена на современных, безопасных, технологических решениях — цифровых финансовых активах, привязанных к стоимости акций «Норникеля». Предлагаемые сотрудникам «Норникеля» ЦФА — майнтокены — дают право получать периодические выплаты, равные дивидендам по акциям «Норникеля», и доход от продажи (или погашения) пакета в дальнейшем. Реализация программы способствует вовлеченности персонала в результат работы Компании и повышению привлекательности «Норникеля» как работодателя.

Модуль «Стаж» нацелен на новых сотрудников со стажем работы более одного года на 1 января 2024 года. Количество ЦФА зависит от стажа[1]. Стоимость одного ЦФА приравнена к стоимости 100 (ста) акций «Норникеля» в момент выпуска и погашения.

Второй цикл реализуется через 100%-ное финансирование сотрудников на покупку ЦФА. Через один год владения ЦФА можно продать другим инвесторам. Через пять лет ЦФА погасятся автоматически, сотрудники на свой счет получат сумму, эквивалентную стоимости акций «Норникеля» на момент погашения.

В связи с запуском модуля «Стаж» обновлена информационная кампания по разъяснению всех параметров инструмента (горячая линия, официальный сайт, памятки). Помимо этого, продолжаются серия вебинаров с ведущими экспертами рынка на тему финансовой грамотности и инвестиций и специальная программа обучения, обновлен образовательный модуль, который сотрудники могут пройти онлайн.

>250
специалистов кадровых служб было обучено за два года – они стали экспертами и амбассадорами программы на всех предприятиях «Норникеля»

45,6 тыс.
сотрудников завершили обучение в «Цифроникеле» и в «Академии «Норникель» по программе «Цифровой инвестор»

51,3 тыс.
сотрудников в январе 2024 года получили периодическую выплату в размере 796,33 руб. на один ЦФА (после налогообложения)

82,3%
респондентов считают, что участие в программе помогает ощутить связь результатов работы с целями Компании (опрос более 5 тыс. сотрудников)

69,5 тыс.
сотрудников Компании стали цифровыми инвесторами и получили майнтокены на конец 2024 года (+35,5% к прошлому году)

2,3 млрд руб.
операционные затраты на реализацию программы «Цифровой инвестор» в 2024 году

[1] Стаж работы 1–4 года предоставляет возможность получения двух ЦФА, 5–9 лет — четырех ЦФА, 10–14 лет — шести ЦФА, 15–19 лет — восьми ЦФА, более 20 лет — десяти ЦФА.

Награды персонала

Признание достижений сотрудников «Норникеля» осуществляется как на внешнем, так и на внутреннем уровне.

За особые заслуги перед государством сотрудники Компании поощряются государственными наградами. За выдающиеся достижения в труде в честь профессиональных праздников и юбилеев наиболее отличившиеся сотрудники Компании могут быть представлены к ведомственным, региональным наградам, наградам органов местного самоуправления.

Признание достижений сотрудников Компании на корпоративном уровне осуществляется в соответствии с утвержденной в Компании Наградной политикой ПАО «ГМК «Норильский никель», которая непосредственно связана с ценностями и стратегическими приоритетами «Норникеля».

Всего в 2024 году наград различного уровня удостоены

4 377

сотрудников Компании

Корпоративные поощрения в «Норникеле»

За выдающиеся результаты в производственной и управленческой деятельности

За сверхусилия в профессиональной деятельности

За продвижение инноваций, способствующих развитию Компании и получению дополнительного экономического эффекта

За действия, расширяющие рамки формальных договоренностей Компании с сотрудниками и полезные для бизнеса в целом

В 2024 году в «Норникеле» стартовал новый вид нематериального поощрения работников – Благодарственное письмо Вице-президента Компании. Он позволяет оперативно и минуя продолжительные процедуры отбора кандидатов на награждение отметить заслуги сотрудника или целой команды. Поощрение Благодарственным письмом предусмотрено за продолжительную добросовестную работу в Компании, особые успехи в реализации рабочих задач, в честь юбилейной даты работника или его выхода на пенсию.

Решение о корпоративных поощрениях принимает Президент Компании. Помимо этого, существуют внутренние поощрения, которые инициируются и вручаются сотрудникам от имени руководства предприятия по месту их работы.

Развитие корпоративной культуры

Исследование корпоративной культуры «Норникеля»

В силу значительных изменений во внешней среде, изменений потребностей общества и внутренней трансформации Компании в 2023–2024 годах в «Норникеле» проведена работа по пересмотру и обновлению корпоративных ценностей.

Выявленные сильные стороны корпоративной культуры «Норникеля»

- Фокус на безаварийности и экологии
- Усиление социальной направленности
- Рост готовности к ответу на неожиданные вызовы
- Признание безопасности абсолютным приоритетом
- Развитие сотрудничества
- Бóльшая доступность высшего руководства
- Расширение понимания эффективности
- Сохранение нацеленности на инновации и развитие
- Рост человекоцентричности

Более подробная информация о новых ценностях «Норникеля» представлена в разделе «Стратегия устойчивого роста» и на официальном сайте Компании.

Основываясь на анализе полученных результатов исследования, был сформирован новый подход к определению ценностей Компании. Основные акценты нового подхода:

- эффективность как ключевая ценность, направленная на достижение бизнес-результатов;
- безопасность, интегрированная в систему ценностей для обеспечения безопасной рабочей среды;
- забота о людях, которая акцентирует внимание на развитии сотрудников и улучшении условий труда, а также на социальной ответственности Компании перед обществом.

Реализация новой ценностной модели требует согласованного подхода управленческой команды, где ценности разделяются и применяются на практике, лидерства в каждом подразделении, позволяющего внедрять и поддерживать ценности на уровне повседневной практики, и установления систем поощрения и признания инициатив, что создаст среду для открытого диалога и активного участия сотрудников.

Изменение корпоративных ценностей является стратегическим шагом для адаптации Компании к современным реалиям. Обновленная триединая модель должна стать основой для дальнейшего развития и успешного преодоления существующих вызовов, обеспечивая гармонию между личными целями сотрудников и целями Компании.

Вследствие актуализации ценностной модели осуществляется обновление положений Кодекса деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель». Документ содержит безусловные приоритеты, этические принципы и обязательства Компании, соблюдение которых способствует повышению согласованности действий, прозрачности и укреплению деловой репутации.

Сообщить о потенциальных нарушениях Кодекса может любой сотрудник – обращения подлежат проверке и рассмотрению со стороны ответственных функциональных подразделений. Для стимулирования соблюдения принципов этики и честности в работе создана система наград и поощрений сотрудников.

В Компании предусмотрено обучение, разъясняющее содержание Кодекса, а обучающий модуль о Кодексе интегрирован в программу «Наши ценности», прямую линию «Норникель Live» и корпоративные диалоги.

Вовлеченность

В «Норникеле» ежегодно проводится исследование вовлеченности сотрудников, по итогам которого принимаются управленческие решения.

Методика исследования вовлеченности сотрудников

Для оценки уровня удовлетворенности и приверженности сотрудников своей работе и Компании привлекаются независимые эксперты, которые организуют проведение анонимного онлайн-опроса, доступного каждому сотруднику, взаимодействуют с фокус-группами для получения более глубокого понимания ситуации, обрабатывают и анализируют полученные данные, формируют сводные отчеты с перечнем результатов и рекомендаций.

Количество вопросов варьируется в зависимости от целей конкретного исследования и обычно составляет около 50-70 вопросов. Вопросы охватывают различные аспекты трудовой жизни, включая условия труда, отношения с руководством, возможности для развития, признание и вознаграждение, командную работу и т. д.

Для оценки степени согласия или несогласия с утверждениями, представленными в анкете, используется шкала Лайкерта (шесть категорий, от «полностью согласен» до «категорически не согласен»).

Используемая методика исследования позволяет получить всестороннюю картину состояния дел в Компании и разработать эффективные стратегии для повышения мотивации и продуктивности сотрудников.

Проведение исследования «Услышать каждого. Что думаешь ты?» → Анализ результатов → Разработка и реализация соответствующих решений

67%
индекс вовлеченности по итогам 2024 года (–1 п. п. к 2023 году)

58 142
сотрудников приняли участие в исследовании в 2024 году (+997 человек к 2023 году)

Уровень вовлеченности в «Норникеле» полностью соответствует отраслевому

Несмотря на незначительное снижение уровня вовлеченности к прошлому году, обусловленное высоким уровнем неопределенности и соответствующей сдержанностью респондентов при оценке перспектив, все факторы вовлеченности демонстрируют рост, что отражает позитивные изменения в восприятии сотрудниками усилий Компании в данных областях.

Максимальный рост показателей вовлеченности отмечен по следующим направлениям: взаимодействие (+5 п.п.), баланс между работой и личной жизнью (+4 п.п.) и самостоятельность (+4 п.п.). По результатам исследования было реализовано свыше 500 мероприятий, из которых более половины направлены на улучшение текущих условий и бизнес-процессов, а также на развитие сотрудников. Особое внимание уделялось повышению объемов и качества внутренних коммуникаций, совершенствованию системы вознаграждений и премий, привлечению молодых специалистов, развитию талантов и социальному партнерству. В течение года предприятия Группы получали дополнительную поддержку от Главного офиса, включая совместные обсуждения итогов с генеральным директором, встречи с сотрудниками подразделений и разработку планов действий на уровне линейных руководителей.

Для работы с подразделениями, находящимися в зоне риска, была разработана методология проведения воркшопов на уровне подразделений, подготовлено 20 внутренних модераторов для проведения цеховых воркшопов.

Продолжается работа над улучшением кросс-функционального взаимодействия, что, согласно корреляционному анализу, связано с эффективностью рабочих процессов и восприятием высшего руководства.

Отдельное внимание уделяется внедрению общественно значимых практик – поддержке культурных и спортивных мероприятий, ЦФА, которые укрепляют чувство причастности сотрудников к достижениям Компании.

Таким образом, «Норникель» продолжает стремиться к улучшению условий труда и взаимодействия внутри Компании.

Экосистема обучения

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

Целевые показатели и задачи:

и) создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них;
к) создание к 2030 году условий для одновременного освоения не менее чем 30 процентами студентов нескольких квалификаций в рамках профессионального образования;
л) создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

- Регулярное сотрудничество с российскими вузами и ссузами, участие в разработке учебных программ с учетом потребностей бизнеса и отрасли в целом (старт партнерской магистерской программы «AI в промышленности» в 2024 году)
- Создание инфраструктуры для обучения студентов (открытие в 2024 году образовательно-производственного центра «Кольский Горно-металлургический») и сотрудников (развитие Корпоративного университета «Норникеля»)
- Прохождение студентами производственной практики на предприятиях Группы (821 человек в 2024 году) с возможностью дальнейшего трудоустройства
- Реализации Стратегии обучения на 2022–2025 годы и 2026–2028 годы в перспективе

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Молодежь и дети»

Релевантные ЦУР ООН

Связанные федеральные проекты

- «Профессионалитет»
- «Россия – страна возможностей»
- «Мы вместе»
- «Все лучшее детям»

Ключевые инициативы и направления деятельности

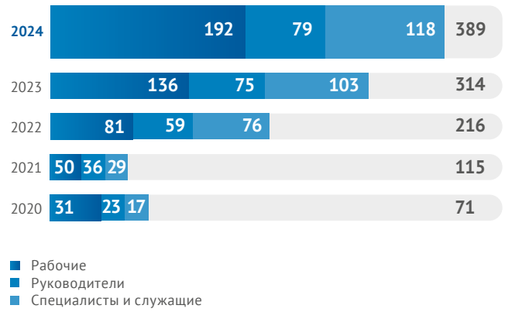
- Программы обучения и развития сотрудников, в том числе развитие образовательной платформы «Академия «Норникель»
- Корпоративные стипендии для студентов вузов, организация практики в компаниях Группы
- Грантовая поддержка образовательных учреждений и проектов через проекты благотворительной программы «Мир новых возможностей» (более подробная информация представлена в разделе «Повышение качества жизни местных сообществ»)

Выстроенный в «Норникеле» экосистемный подход охватывает широкий спектр направлений обучения, затрагивает различные категории сотрудников, а также потенциальных кандидатов, предусматривает непрерывное получение новых и расширение имеющихся знаний и навыков и нацелен на достижение высоких профессиональных результатов и раскрытие потенциала сотрудников. Работа команды HR-специалистов «Норникеля» направлена на то, чтобы каждый сотрудник, оказавшийся в периметре Компании, имел широкие возможности для достижения личных целей, которые соответствуют интересам и целям Компании, что невозможно без системы непрерывного обучения и развития.

Основные показатели по обучению персонала

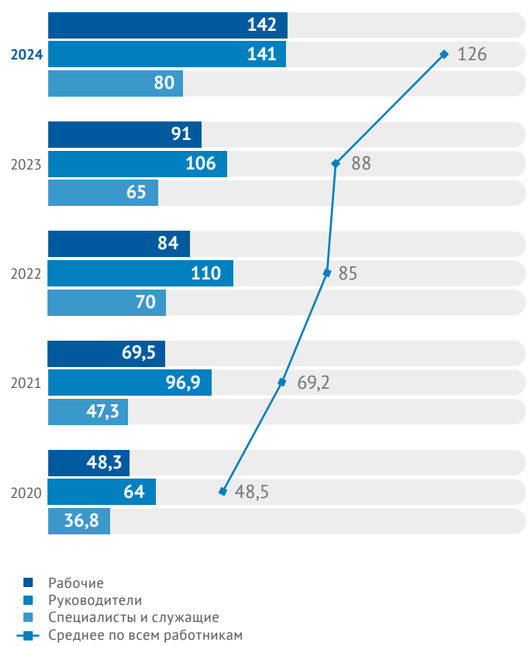
GRI 404-1 | GRI 14.17.7, 14.21.4

Количество человеко-обучений, в том числе по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации (тыс. шт.)



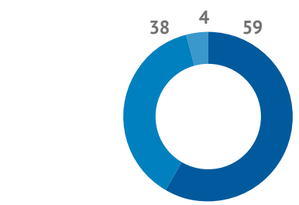
Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности (ч)

UNCTAD C.2.1 / МЭР-31

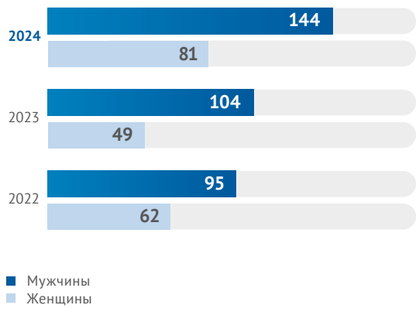


«Норникель» активно участвует в формировании национальной системы квалификаций, разрабатывает и внедряет профессиональные стандарты.

Развитие компетенций в 2024 году (%)[1]



Среднее количество часов обучения в разбивке по полу (ч)



Операционные затраты на обучение сотрудников в 2024 году

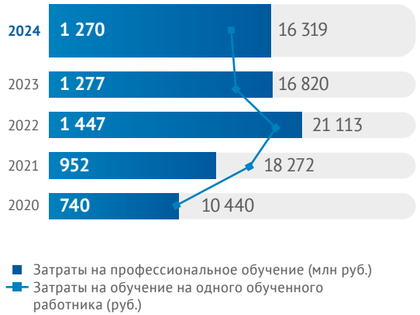
1,3 млрд руб.

Объем обучения и количество сотрудников, прошедших обучение

Значительный прирост объема обучения в 2024 году обусловлен регуляторными изменениями и трансформацией роли руководителей в Компании, которые напрямую связаны с необходимостью проведения обучающих мероприятий.

Затраты на обучение

UNCTAD C.2.2, МЭР-30



Снижение затрат в 2023–2024 годах обусловлено ростом объема доступного обучения в «Академии «Норникель», изменением структуры реализуемых обучающих мероприятий.

С 2023 года фиксируется структурный сдвиг в пользу обучения собственными силами за счет развития платформы «Академия «Норникель»: количество зарегистрированных пользователей превысило 79,8 тыс. человек.

В отчетном году продолжилась тенденция увеличения доли сотрудников, прошедших обучение, которая составила 95% от численности персонала, охватив более 77 тыс. сотрудников.

В соответствии с рыночными трендами существенная часть управленческого обучения переведена на платформу онлайн-обучения, которая пользуется высоким спросом среди руководителей и специалистов. Соотношение дистанционного и очного форматов обучения составляет 68 и 32% соответственно.

[1] Доля в разрезе объема обучения (человеко-мероприятий).

Стратегия обучения на 2022— 2025 годы

GRI 404-2 | GRI 14.8.3, 14.17.8

В «Норникеле» продолжена реализация Стратегии обучения на 2022–2025 годы, в основе которой находится гибкое персонализированное опережающее обучение на протяжении всей жизни (модель от «студента до пенсионера»).

Ключевые элементы экосистемы

- Руководитель — ролевая модель для сотрудников, ментор, коуч, спонсор карьеры и развития.
- Гибкая среда обучения: цифровая и физическая среда обучения для осознанного выбора.
- Культура непрерывного обучения: обучение — норма, обучение — инструмент достижения результата, развитие — инструмент самореализации и построения карьеры.

В 2024 году в рамках реализации Стратегии обучения на 2022–2025 годы фокус внимания был сосредоточен на реализации мероприятий по направлениям «Совершенствование профессионального мастерства» и «Непрерывное обучение лидеров». Все направления стратегии представлены в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

2025 год станет финальным в реализации Стратегии обучения на 2022–2025 годы. Основные цели текущей стратегии касались содержания программ и ключевых компетенций. На 2026–2028 годы планируется сфокусироваться на эффективности обучения как бизнес-процесса и качестве услуги с точки зрения пользовательского пути. Содержание обучения уже выстроено, следующая задача — сделать процесс более удобным для пользователей, что станет главным приоритетом на следующие три года.

Реализация Стратегии обучения в 2024 году: приоритеты и достижения по направлениям

Совершенствование профессионального мастерства

Управление уровнем квалификации

В отчетном году продолжена реализация модульного подхода в системе профессионального обучения. Сформировано порядка 70 программ обучения – они позволят сократить обучение с отрывом от работы на 7%.

Зафиксировано сокращение количества апелляций, поданных по результатам проведения оценки профессиональных компетенций. Это является результатом планомерной работы над внедрением системы профессионального обучения.

В 2024 году Компания реализовала открытую корпоративную программу для развития компетенций управления персоналом с возможностью получить удостоверение о повышении квалификации. В программе приняли участие более 500 сотрудников Компании.

В 2024 году «Норникель» продолжил тесное сотрудничество с вузами и ссузами, в том числе:

- открыт образовательно-производственный центр «Кольский Горно-металлургический» в Мончегорске, зачислены 175 студентов, 85% выпускников планируются к трудоустройству в Компанию после окончания обучения;
- открыта совместная магистратура «Норникеля» и Центрального университета «AI в промышленности» (подробнее — в разделе «Развитие цифровых технологий»);

- повышен размер корпоративной стипендии и расширен перечень категорий студентов на ее получение (она доступна студентам высших и средних профессиональных учебных заведений, которые прошли молодежные программы Компании, учатся на «хорошо» и «отлично» и подписали целевой договор, а также студентам ЗГУ им. Н.М. Федоровского и колледжей Норильска и Мурманской области при соблюдении ряда условий по курсу обучения и успеваемости);
- проведен Всероссийский форум цифровой цветной металлургии на базе Мончегорского политехнического колледжа, который стал продуктивной площадкой обмена опытом, демонстрации инновационных решений и укрепления связей между наукой, индустрией и образованием;
- запущен проект студентов-амбассадоров «Прорывник»: 26 студентов прошли обучение коммуникациям и SMM, прокачали личный бренд и узнали о построении карьеры в Компании. Студенты-амбассадоры станут проводниками в мир «Норникеля» в своих учебных заведениях и городах;
- проведены крупномасштабные мероприятия для студентов: так, в СФУ состоялся День Компании «Навстречу Северу», который посетили порядка 1 тыс. студентов. Мероприятие прошло с участием топ-менеджеров «Норникеля» и включало образовательный лекторий, квесты, карьерные диалоги, стендовую сессию с VR-технологиями. Помимо этого, для студентов первого курса учебных заведений Норильска проведены встречи в формате инженерной игры, интерактивных и карьерных локаций. Мероприятие было направлено на знакомство с Компанией и объединило более 500 студентов.

Студенты в «Норникеле» в 2024 году

821

студент прошел практику в «Норникеле» в 2024 году

Первое знакомство с «Норникелем» начинается с практики, когда студенты из учебных заведений городов присутствия Компании соприкасаются со своей специальностью на реальном производстве.

2 673

студента зарегистрировались на курс «Покорители Севера» в 2024 году

Для студентов инженерных и бизнес-специальностей ежегодно проходит онлайн-курс «Покорители Севера». Курс впервые включен на платформу «В хорошей компании» и позволил участникам познакомиться с молодежью «Норникеля» и проникнуться корпоративной культурой.

574

студента стали участниками программ «Профессиональный старт» и «Полярный колледж» в 2024 году

Студенты ведущих инженерных вузов и профильных колледжей со всей России проходят тест-драйв профессии в Арктике на предприятиях группы на программе «Профессиональный старт» и «Полярный колледж». По результатам программ в Компанию трудоустраивается свыше 50% участников.

174

студента вошли в стройотряд в 2024 году

Для будущих горняков, металлургов, энергетиков и механиков в летний период организуются студенческие стройотряды, что дает возможность почувствовать реалии выбранной профессии, подтвердить свои теоретические знания практическими навыками, познакомиться с передовым оборудованием, используемым в индустрии.

В отчетном году продолжил свое развитие проект для всех, кто выбирает будущую специальность, — интерактивный портал «Город профессий» «Норникеля». Адаптированная для школьников интерактивная карта предлагает 1 профориентационный тест, 12 условных районов по отраслям, описание 13 профессиональных сфер и 147 профессий, 23 квиза. С 2024 года «Город профессий» вышел за пределы интернета – сотрудники «Норникеля» регулярно проводят для школьников профориентационные уроки по мотивам портала. На данный момент разработано 5 профориентационных уроков, направленных на знакомство школьников с инженерными профессиями и внутренними производственными бизнес-процессами Компании. Новый цифровой ресурс способствует осознанному выбору будущей профессии и работает на несколько целевых аудиторий (школьники, их родители и профориентаторы). За 2024 год на оффлайн мероприятиях только в Норильске удалось охватить более 6 тыс. школьников в возрасте от 14 до 18 лет.

Также в рамках профориентационной работы Компания знакомит школьников с профессиями, учебными заведениями и городом благодаря проведению экскурсий на предприятия Группы. За отчетный период проведено более 50 экскурсий, задействовано около 1 тыс. школьников.

Помимо этого, экскурсии на регулярной основе проходят в шоу-рум Серной программы, школьники посещают вузы и ссузы в рамках профессиональных треков, встречаются с профессионалами в ходе проведения «Норникель-часа», а также «Уроков Компании», где целевой аудиторией являются учащиеся младших классов

Также ежегодно, 1 сентября, «Норникель» дарит всем первоклассникам, живущим в городах присутствия Компании, «Книгу о том, как металлы построили города». Ее получают более 5 тыс. ребят. Эта азбука металлургии является инструментом системной профориентационной работы.

Непрерывное обучение лидеров

Развитие корпоративных компетенций и адаптация руководителей в управленческой роли

Для среднего менеджмента в 2024 году продолжилась образовательная программа «Школа лидерства», направленная на понимание своей роли, освоение современных управленческих практик, инструментов и подходов и получение опыта кросс-функционального взаимодействия. В 2024 году обучение по программе прошли более 500 руководителей.

В отчетном году «Школа лидерства» была запущена и для линейных руководителей.

Особенностью программы стала ее онлайн-реализация в корпоративном приложении «Суперника» в чат-боте с искусственным интеллектом (ИИ), который дает моментальную обратную связь. Например, чат-бот предлагает обучающемуся провести беседу с подчиненным, обсудить результаты работы последнего. ИИ моделирует ситуацию, симулирует ответы виртуального сотрудника и анализирует реакции руководителя, его эмоции, может дать рекомендации по улучшению коммуникации, предложить альтернативные управленческие решения. Программа является «карманным тренажером», который позволяет отработать разные управленческие ситуации, получить рекомендации и прокачать компетенции. Также обучение включает видео с советами от реальных руководителей «Норникеля», теоретические знания в формате постов и карточек, проверочные тесты. 6 тыс. линейных менеджеров получили доступ к «Школе лидерства». В 2024 году обучение прошли более 3,1 тыс. линейных руководителей.

В Компании продолжается развитие культуры диалога между управленческими уровнями (управленческое наставничество) в формате менторства. Руководители уровня топ-100, получившие международную сертификацию CCE ICF, выступали в роли менторов для высокопотенциальных сотрудников.

Кроме того, в 2024 году передача управленческого опыта от вышестоящих руководителей каскадировалась на средний менеджмент, руководители среднего звена получили навыки тренерского мастерства на программе «Сила слова» и стали тренерами по лидерству. Они проводят практикумы регулярного менеджмента для линейных руководителей. Среди руководителей среднего звена 40 человек стали тренерами по лидерству.

Реализуется программа развития для сотрудников, прошедших оценку по компетенциям 360°. В 2024 году программа предусматривала очное и онлайн-обучение, вовлечение внутренних и внешних тренеров, широкий спектр тем, направленных на развитие корпоративных и управленческих компетенций. Участники самостоятельно выбирали темы с учетом результатов оценки, диалога с руководителем и индивидуального плана развития. В отчетном году в рамках программы было проведено 75 тренингов (+27% к 2023 году), в которых приняли участие более 1,7 тыс. чел.-мер. (+59% к 2023 году), и восемь мастер-классов онлайн, собравших 5,5 тыс. просмотров.

Развитие преемников
В Компании ежегодно формируется кадровый резерв на все управленческие позиции.

240
кадровых комитетов проведено в 2024 году (четыре из них — с топ-менеджментом Группы для формирования резерва на позиции топ-100)

>2,5 тыс.
кандидатур подлежали обсуждению на комитетах

512
сотрудников включены в резерв на позиции руководителей среднего и высшего менеджмента с готовностью к продвижению в течение года

76%
позиций руководителей имеют среднюю или высокую кадровую защищенность

>3,6 тыс.
сотрудников получили карьерный рост на 1–2 грейда в 2024 году

95%
позиций топ-100 защищены резервом

Отдельно в Компании на системной основе формируется резерв на позиции линейных руководителей на производстве (мастера и начальники участков). В 2024 году при формировании резерва сотрудникам предлагалось воспользоваться сервисом «Самовыдвижение в резерв». 130 заявок были приняты от самовыдвиженцев через мобильное приложение «Суперника».

Для высокопотенциальных сотрудников, отобранных по итогам кадровых комитетов и включенных в резерв, продолжилась реализация программ менторства и коучинга. Помимо этого, обязательным условием для развития резервистов является исполнение обязанностей, которые автоматизированно оцениваются (оценку исполнения обязанностей прошли и получили обратную связь более 890 сотрудников).

Для поддержки роста и развития сотрудников продолжается развитие сервиса «Карьерное консультирование».

>745
консультаций проведено для сотрудников Компании

47
активных карьерных консультантов работают в Компании (21 карьерный консультант обучен в 2024 году)

9,6/10
оценка удовлетворенности качеством сервиса

>19%
сотрудников (или 142 человека), участвовавших в карьерном консультировании в 2023–2024 годах, получили продвижение (повышение грейда, перевод на новую должность)

Молодежная экосистема «Норникеля»

В силу демографических сложностей, повсеместного дефицита кадров, быстрого изменения технологий у «Норникеля» существует запрос на развитие, удержание и карьерный рост молодых сотрудников, их вовлечение и закрепление на территориях присутствия Компании. Для формирования интереса к инженерным профессиям, привлечения новых специалистов и развития потенциала и компетенций сотрудников, повышения качества жизни в регионах «Норникель» развивает единую экосистему, в рамках которой комплексно реализуются десятки программ, рассчитанных на разные аудитории — от 5 до 35 лет. Таким образом, кандидат может пройти бесшовный путь «школьник — студент — молодой специалист» и получить перспективный пул знаний, умений и навыков для жизни и работы в инженерной отрасли.

Категория	Задачи	Ключевые программы и проекты «Норникеля»
Дети (5–17 лет) и их родители	• Пробуждение и поддержка интереса к инженерным компетенциям • Приток замотивированных абитуриентов в профильные вузы и ссузы	Профориентационные уроки Компании Экскурсии на предприятия Группы «Перемена» Arctic Wave LIGA IMAKE «Город профессий»
Студенты (18 лет — 24 года)	• Адаптация под производственные реалии Компании посредством получения практических знаний и навыков • Рост узнаваемости Компании в учебных заведениях • Вовлечение в коммуникацию с Компанией и в молодежное сообщество в регионах • Мотивация жить и работать в Арктике	Практико-ориентированные образовательные программы с учебными заведениями «Покорители Севера» «Профессиональный старт» «Полярный колледж» «Поколение БЫСТРЫх» Стройотряды Движение амбассадоров «Норникеля»
Молодые сотрудники (до 35 лет)	• Привлечение и удержание молодых сотрудников на рабочих местах в регионах присутствия Компании • Повышение лояльности сотрудников и их вовлеченности в корпоративную жизнь • Развитие профессиональных знаний и навыков • Формирование и развитие внутрикорпоративного молодежного сообщества	«В хорошей компании» «Первая Арктическая» «Кому не все равно» «Комбинат добра» Сообщество «Союзники»

Среди ключевых результатов формирования молодежной экосистемы отмечаются рост количества студентов в образовательных учреждениях Заполярья, входящих в Компанию резюме и повышение вовлеченности молодых сотрудников в инициативы и активности «Норникеля».

Большое количество реализуемых программ для вовлечения школьников, студентов и молодых сотрудников в перспективе предполагает их систематизацию и совмещение на основе объединения ресурсов с заинтересованными сторонами (вузы, ссузы, региональные органы власти и иные) и последующее развитие единой экосистемы.

Социальная поддержка сотрудников и членов их семей

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»

Целевые показатели и задачи:

а) повышение суммарного коэффициента рождаемости до 1,6 к 2030 году и до 1,8 к 2036 году […];
б) увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни;
д) снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом;
е) повышение к 2030 году уровня удовлетворенности граждан условиями для занятий физической кул ьтурой и спортом

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

- Предоставление доплат женщинам в отпуске по беременности и родам, ежемесячной материальной помощи женщинам в отпуске по уходу за ребенком до трех лет (0,7 тыс. женщин получили доплаты, 2,5 тыс. – материальную помощь в 2024 году)
- Организация санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей (24,6 тыс. человек получили путевки в 2024 году, план на 2025 год – 25,8 тыс. человек)
- 80,7 тыс. сотрудников «Норникеля» и членов их семей обеспечены полисами ДМС
- Почти 22 тыс. сотрудников приняли участие в программе секвенирования генома человека
- Предоставление сотрудникам, членам их семей, местному населению широкого спектра качественных медицинских услуг (Проект «Корпоративная медицина»)
- Реализация ряда спортивно-массовых мероприятий для сотрудников и населения регионов присутствия Компании (>40% – доля сотрудников, охваченных спортивно-оздоровительной работой, в 2024 году)

Вклад «Норникеля» в национальные проекты России

Национальный проект «Семья»

Релевантные ЦУР ООН

Связанные федеральные проекты

- «Поддержка семьи»
- «Старшее поколение»
- «Многодетная семья»
- «Семейные ценности и инфраструктура культуры»

Ключевые инициативы и направления деятельности

- Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия»
- Программа «Мама на работе», направленная на поддержку настоящих и будущих мам
- Программа «Ветераны Компании», ориентированная на поддержку неработающих пенсионеров
- Проведение семейных праздников, создание инфраструктуры в городах присутствия для семейного досуга
- Создание рабочих мест в регионах присутствия

Национальный проект «Продолжительная и активная жизнь»

Релевантные ЦУР ООН

Связанные федеральные проекты

- «Модернизация первичного звена здравоохранения Российской Федерации»
- «Здоровье для каждого»
- «Борьба с сахарным диабетом»
- «Медицинские кадры»
- «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями»
- «Борьба с онкологическими заболеваниями»

Ключевые инициативы и направления деятельности

- Оплата санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей (частичная компенсация стоимости путевок)
- Обеспечение сотрудников и членов их семей ДМС, участие в программе секвенирования генома человека
- Проведение обучающих мероприятий по охране труда (более подробная информация представлена в разделе «Обеспечение безопасности на производстве»)
- Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (более подробная информация представлена в разделе «Обеспечение безопасности на производстве»)
- Проект «Корпоративная медицина» (более подробная информация представлена в разделе «Обеспечение безопасности на производстве»)
- Программа спортивно-массовых мероприятий

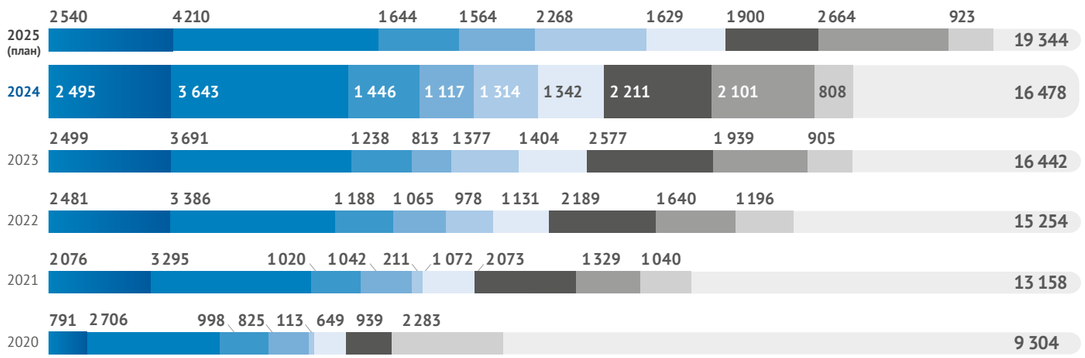
Льготы и программы социальной поддержки

GRI 403-6 GRI 14.16.7

Предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей	ДМС для сотрудников и их родственников	Оказание единовременной материальной помощи сотрудникам в связи с наступлением определенных жизненных событий или трудной жизненной ситуацией
Ежегодная (сверх текущих норм законодательства Российской Федерации) оплата сотрудникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно	**Социальный пакет «Норникеля»**	Предоставление релокационного пакета при переезде в другой регион[1]: единовременная выплата на обустройство на новом месте жительства, компенсации стоимости проезда, расходов по провозу багажа, ежемесячная выплата для оплаты найма (поднайма) жилых помещений, проживания в общежитиях
Иные льготы и программы, направленные на социальную поддержку сотрудников	Выплаты при увольнении	Дополнительное пенсионное обеспечение сотрудников и прочие виды социальных гарантий согласно действующим коллективным договорам и локальным нормативным актам

Расходы на социальные программы и льготы (млн руб.)

МЭР-28



- Санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей
- Оплата работникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно
- Пенсионные программы
- Жилищные программы[2]
- Содействие в обустройстве на новом месте жительства вновь принятым работникам
- Проекты социальной направленности для работников (развитие целевых групп, спортивные и праздничные мероприятия)
- Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев
- Выплаты социального характера
- Прочие социальные расходы

[1] При соблюдении условий программы «Релокация работников».
[2] Реализация социальных программ «Твой дом», «Наш дом» и «Мой дом», а также расходы на льготное кредитование и улучшение жилищных условий.

В 2024 году расходы на социальные программы и льготы составили 16,5 млрд руб., что остается на уровне показателя прошлого года. Наибольшую долю в структуре по направлениям заняли расходы на оплату проезда и провоза багажа (22,1%), санаторно-курортное лечение (15,1%) и ДМС (13,4%).

Специальные меры поддержки отдельных категорий сотрудников:

- сотрудники с ограниченными возможностями здоровья могут оформить дополнительный оплачиваемый отпуск (три календарных дня в течение года), а также ежегодно получают материальную помощь от Компании в размере до 10 тыс. руб.;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, получают доплату до уровня постоянной заработной платы, а женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячно получают материальную помощь;
- отдельное внимание уделяется профессиональному долголетию: для сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста Компания предоставляет бесплатные санаторно-курортные путевки.

Мама на работе

В преддверии Дня матери в 2024 году «Норникель» запустил комплексную программу для сотрудниц с детьми и для тех, кому только предстоит стать мамой – «Мама на работе». Программа станет навигатором, где сотрудницы смогут найти нужную информацию о возможностях, которые предоставляет Компания. Информационная площадка включает три раздела:

- блок «Забота» содержит информацию о социальном пакете «Норникеля» и различных мерах поддержки;
- блок «Развитие» посвящен профессиональному и личностному росту и наполнен информацией о корпоративных программах, обучающих курсах и книгах;
- блок «Дети» знакомит с возможностями, которые станут подспорьем в воспитании и развитии детей.

В рамках старта программы состоялась ее презентация в формате вебинара, на котором выступили инициаторы проекта, своим опытом успешного совмещения карьеры и материнства поделились сотрудницы «Норникеля». В перспективе планируются интеграция информационной площадки для настоящих и будущих мам в корпоративное приложение «Суперника», развитие и наполнение ресурса различными активностями. Ресурс предназначен и для пап – полезной информации для них более чем достаточно.

>25 тыс.
женщин работают в «Норникеле»

Династии «Норникеля»

Корпоративный проект «Династии «Норникеля» укрепляет традиции преемственности поколений среди сотрудников: родители проявляют свои лучшие качества и навыки, а дети учатся на их примере. Благодаря трудолюбию, правильному воспитанию, вере в свое дело формируются крепкие семьи и настоящие династии, которые составляют основу «Норникеля». Инициативы Компании способствуют развитию семейного досуга, укреплению связей, объединению нравственных ценностей.

На 35 предприятиях Группы в Норильске и Дудинке трудятся более 200 семейных династий, в 135 из них общий трудовой стаж всех родственников, работавших в Компании, превышает 200 лет.

Программа повышения комфорта сотрудников

Более 20 лет «Норникель» реализует программу ремонтов социально-бытовых объектов на производстве «Сделано с заботой», предоставляя сотрудникам комфортные и безопасные условия труда.

Ежедневно на предприятиях Группы эксплуатируются свыше 4 тыс. объектов санитарно-бытового и спортивно-оздоровительного назначения, предприятий общественного питания, здравоохранения, рекреационных зон общей площадью более 410 тыс. м^2.

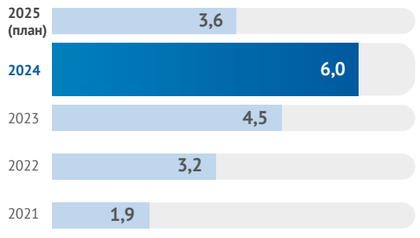
В отчетном году программа установила рекорд по количеству отремонтированных объектов, объемам выполненных работ и охвату сотрудников, условия труда которых были существенно улучшены.

Ремонты на объектах выполняются с применением единого для всей Группы альбома типовых решений обустройства социально-бытовых объектов, с применением современных технологий и материалов. В 2024 году был разработан новый дизайн-проект для комнат отдыха на производстве. Пилотный проект запущен в реализацию на Кольской площадке.

В 2025 году, помимо ввода в эксплуатацию социально-бытовых объектов, дополнительно будут отремонтированы несколько входных групп, общественных зон и фасадов административно-бытовых корпусов.

Результаты за все время действия программы 2003–2024 годов	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год
• Отремонтировано 1 035 социально-бытовых объектов. • Приобретено 496 мобильных зданий. • Суммарные затраты составили 21,7 млрд руб.	• Завершены комплексные капитальные ремонты на 187 социально-бытовых объектах. • Общая площадь отремонтированных объектов составила 25 тыс. м^2. • Социально-бытовые условия улучшены для 11,8 тыс. сотрудников. • Объем работ составил 6 млрд руб. (без НДС).	• Ремонт 96 социально-бытовых объектов (22,0 тыс. кв. м^2). • Ремонт нескольких входных групп, общественных зон и фасадов административно-бытовых корпусов. • Плановые затраты — 3,6 млрд руб.

Затраты на реализацию Программы улучшения социально-бытовых условий (млрд руб.)



Операционные затраты на реализацию Программы «Сделано с заботой» в 2024 году

5,4 млрд руб.

Капитальные затраты на реализацию Программы «Сделано с заботой» в 2024 году

0,6 млрд руб.

Социально-бытовые объекты, на которых проведен капитальный ремонт (шт.)

Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) задействованы в рамках офисной работы Компании. Для них сформированы соответствующие условия (так, например, входные группы офисных зданий в Москве оборудованы соответствующими пандусами и лифтами, специальными уборными). Предприятия Группы для отдыха и лечебно-профилактических целей оборудованы пандусами для перевозки инвалидных колясок. В номерном фонде санатория в Сочи 33 номера и четыре виллы предназначены для людей с ОВЗ. Предусмотрены лифты для перевозки инвалидных колясок и коляски для купания маломобильных граждан на пляже.

Программы оздоровления

GRI 403-6 GRI 14.16.7

24,6 тыс.
человек приняли участие в программах оздоровления в 2024 году

Операционные затраты на санаторно-курортное лечение в 2024 году

2,5 млрд руб.

«Норникель» реализует программу санаторно-курортного лечения и отдыха в целях сохранения и укрепления здоровья, профилактики заболеваний и создания условий для полноценного семейного отдыха, что способствует повышению работоспособности сотрудников Компании.

Коллективные договоры ПАО «ГМК «Норильский никель» и предприятий Группы закрепляют обязательства по реализации программ оздоровления и санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей.

География программы санаторно-курортного лечения достаточно разнообразна. Наиболее популярным направлением лечения и отдыха в отчетном году традиционно стал санаторий «Заполярье» (г. Сочи). Также Компания продолжила предоставлять путевки своим сотрудникам на курортах Белокурихи, Геленджика, Кисловодска. Дети сотрудников Компании провели летние каникулы в санатории Анапы на черноморском побережье, а также был организован отдых детской группы спортивного направления на базе Деревни Универсиады в г. Казани.

Подбор программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на индивидуальной основе, во внимание принимаются результаты медицинских осмотров сотрудников.

Программа «Добровольное медицинское страхование»

В дополнение к обязательному медицинскому страхованию сотрудников, установленному федеральным законодательством, Компания осуществляет добровольное медицинское страхование.

Полис ДМС включает широкий перечень квалифицированных медицинских услуг. Сотрудники, проживающие в районах Крайнего Севера, могут воспользоваться полисом ДМС не только в регионе проживания, но и за его пределами. Набор услуг является единым по всем программам страхования, которые для различных категорий персонала различаются уровнем клиник и регионом покрытия.

100%
сотрудников обеспечены полисами ДМС[1]

1
близкий родственник сотрудника (супруги, родители, дети) может быть застрахован по корпоративному тарифу

Операционные затраты на добровольное медицинское страхование в 2024 году

2,2 млрд руб.

В рамках программы ДМС сотрудникам предоставляется уникальная возможность пройти тест по программе секвенирования генома человека. Программа позволяет получить максимально полную персонализированную информацию об особенностях своего организма и выявить риски значимых заболеваний. Используя эти данные, сотрудники могут предпринять шаги, чтобы свести вероятность проблем со здоровьем к минимуму. Почти 22 тыс. сотрудников уже приняли участие в программе.

[1] Действие полиса ДМС в том числе распространяется на сотрудников, которые находятся в декретном отпуске.

Пенсионные программы

GRI 201-3

Для закрепления и привлечения талантливых и профессиональных специалистов реализуется корпоративная система негосударственного пенсионного обеспечения. Программа «Накопительная долевая пенсия» реализуется на основе плана. «Паритетный» план предусматривает совместное финансирование пенсионных накоплений сотрудником и Компанией на паритетных (равных) началах.

~10 тыс.
сотрудников 23 предприятий Группы являются участниками программы «Накопительная долевая пенсия» на конец 2024 года

~4 тыс.
человек получают выплаты по программе «Накопительная долевая пенсия»

В 2024 году средний размер взноса за одного участника программы составлял 4,2% от заработной платы, или 7,8 тыс. руб. в месяц в среднем по Компании.

Наряду с программой «Накопительная долевая пенсия» в Компании действуют:

- «Дополнительная корпоративная пенсия» (единовременная выплата сотруднику в возрасте 55–65 лет со стажем работы не менее 20 лет из средств Компании при его увольнении и переезде за пределы Норильского промышленного района) — 494 участника воспользовались программой в течение 2024 года;
- «Ежемесячная пожизненная корпоративная пенсия» (ЕПКП) (для сотрудников Компании, награжденных Почетным знаком) — с начала действия программы право на ЕПКП предоставлено 237 сотрудникам, из них на конец 2024 года получают выплаты 193 человека.

Операционные затраты на пенсионные программы в 2024 году

1,4 млрд руб.

Программы поддержки бывших сотрудников и членов их семей

Наряду с негосударственным пенсионным обеспечением Компания реализует меры непрерывной поддержки бывших сотрудников.

Программа «Ветераны Компании»

Комплекс мер поддержки неработающих пенсионеров, постоянно проживающих на территории г. Норильска. Основным условием участия в программе является стаж работы в Компании

2 142 человека
стали участниками программы в 2024 году

11 млн руб.
затраты на реализацию программы в 2024 году

Программа «Фонд материальной помощи пенсионерам»

Комплекс мер поддержки бывших сотрудников Компании, уволившихся до 10 июля 2001 года, имеющих стаж работы в подразделениях Компании 25 и более лет и постоянно проживающих за пределами Норильского промышленного района. Средства формируются за счет ежемесячных добровольных отчислений из заработной платы сотрудников Компании и благотворительного взноса Компании

1 949 человек
стали участниками программы в 2024 году

6,6 млн руб.
затраты на реализацию программы в 2024 году

Материальная адресная помощь бывшим сотрудникам и членам их семей

Возмещение расходов на лечение, медикаменты, ритуальные услуги и помощь в иных трудных жизненных ситуациях

Жилищные программы

«Норникель» реализует жилищные программы «Наш дом / Мой дом» и «Твой дом», которые предоставляют сотрудникам возможность приобрести на льготных условиях квартиры в Московской и Тверской областях, Краснодарском крае и г. Ярославле.

Программа «Наш дом / Мой дом»
Договор коммерческого найма с последующим выкупом

Программа «Твой дом»
Договор купли-продажи с рассрочкой платежа

Участники: высококвалифицированные и остродефицитные сотрудники до 50 лет с непрерывным стажем не менее пяти лет, чья профессия/должность относится к приоритетным функциональным направлениям.

Механизм софинансирования жилищных программ

До 50% стоимости квартиры оплачивается за счет средств Компании, но не более 3 млн руб.

Оставшаяся часть — за счет собственных средств сотрудника в течение определенного срока работы в Компании (5–10 лет)

6 358 квартир
передано с начала реализации жилищных программ сотрудникам Компании (240 из них – в 2024 году)

>28,8 млрд руб.
общий объем инвестиций в реализацию жилищных программ (покупка квартир и развитие инфраструктуры территорий)

24 организации
корпоративной структуры и филиала Компании, расположенные на территории г. Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, г. Красноярска и Мурманской области, в периметре программ

Программа льготного кредитования

Сотрудникам «Норникеля» предоставляется помощь в форме частичной компенсации процентов по ипотечному кредиту и (или) беспроцентного займа на первоначальный взнос для приобретения жилья в любом регионе России.

1,9 тыс.
сотрудников Компании приняли участие в корпоративной социальной программе льготного кредитования с начала ее реализации

27 организаций
корпоративной структуры и филиалов Компании в периметре программы

300 квот
запланировано по программе льготного кредитования

Поддержка новых сотрудников при обустройстве на новом месте жительства

«Норникель» оказывает содействие при переезде к месту работы в г. Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район из других регионов России вновь принятым сотрудникам, членам их семей и ученикам (кандидатам), с которыми Компания заключила договоры на профессиональное обучение.

Поддержка вновь принятых сотрудников при переезде

- Компенсация стоимости проезда и провоза багажа
- Компенсация стоимости найма жилья (в течение трех лет)
- Единовременная выплата для обустройства на новом месте жительства

1 264
новые участники программы содействия в обустройстве на новом месте жительства в 2024 году (4 851 человек – общее количество участников программы на конец 2024 года)

1,3 млрд руб.
операционные затраты на содействие в обустройстве на новом месте жительства в 2024 году

6 809
сотрудников использовали автоматизированную систему «Адаптация персонала», которая охватывает 29 предприятий Группы

>2,5 тыс. руководителей **>500 кураторов**
участвовали в адаптации новых сотрудников, оказывая им различного рода поддержку и содействие

Программа «Релокация»

«Норникель» предоставляет возможность комфортной адаптации сотрудников на новом месте жительства при переезде в другой регион для исполнения новых трудовых функций в рамках программы «Релокация».

На конец 2024 года участниками программы являются 82 сотрудника «Норникеля», включая 11 человек, которые присоединились к релокации в отчетном году.

Составляющие программы «Релокация»

- Доплата за релокацию (до 40% от базовой заработной платы в зависимости от региона, устанавливается на весь период работы в регионе релокации)
- Единовременное подъемное пособие
- Компенсация стоимости проезда и провоза багажа и дополнительная компенсация оплаты проезда к месту постоянного проживания и обратно (два раза в год)
- Компенсация стоимости аренды жилья или временного проживания в гостинице
- Дополнительный оплачиваемый отпуск на обустройство в течение первого года работы — три дня

Программа для поддержки благополучия сотрудников

Любому сотруднику «Норникеля» доступна корпоративная комплексная программа «Норникель поддержит», включающая три направления: заботу о здоровье, обучение полезным знаниям и навыкам, поддержку в сложных жизненных ситуациях.

Направление программы	Характеристика
«Телемедицина» — сервис для заботы о здоровье	Сервис «Телемедицина» входит в пакет ДМС каждого сотрудника и предоставляет онлайн-доступ к услугам здравоохранения без очередей. Консультации доступны в срочном и плановом режимах. Запись и общение с врачом происходят через личный кабинет застрахованного, где также сохраняются история обращений и медицинские заключения
Дистанционные консультации по юридическим, психологическим, финансовым вопросам и здоровому образу жизни (ЗОЖ)	Сервис «ПРАВОКАРД» и «РЕСО» предоставляет возможность получения консультации квалифицированных юристов, психологов, финансистов или специалистов по ЗОЖ по телефону, видеосвязи или в онлайн-чате (в мобильном приложении или на сайте). Каждый обратившийся получает личный кабинет с защищенным доступом, где хранится история консультаций, количество которых не ограничено. По итогам 2024 года проведены 1 962 консультации. Наиболее востребованными направлениями являются психология и юридическая поддержка. Сотрудники положительно оценивают работу сервиса (средняя оценка — 4,9 балла из 5,0)
Сервис вебинаров с экспертами	«Норникель» развивает сервис онлайн-обучения с ведущими экспертами, доступ к которому могут получить сотрудники Компании из любого города. В течение года для сотрудников были проведены вебинары по финансовым, правовым, социальным вопросам и вопросам построения хороших взаимоотношений в семье. В среднем в месяц проводится один вебинар с количеством онлайн-подключений от 300 до 500 человек, остальные сотрудники смотрят вебинар в записи

Социальная поддержка сотрудников, высвобождаемых в результате закрытия производственных площадок

GRI 404-2 | GRI 14.8.3, 14.17.8

В рамках программы по завершению производственной деятельности и консервации шахты «Каула-Котсельваара» рудника «Северный» был разработан комплекс мероприятий социальной поддержки персонала при высвобождении и трудоустройстве в другие подразделения Компании, включающий в себя выплату выходных пособий в размере от шести среднемесячных заработных плат, досрочное назначение корпоративной пенсии участникам пенсионных программ, право на досрочное завершение участия в жилищных программах в пользу сотрудника и другие. Также были обеспечены комфортные условия для перехода сотрудников на другие производства Компании с возможностью переобучения.

Основная часть программы была реализована в 2023 году. Все мероприятия по персоналу были проведены с соблюдением требований трудового законодательства, законодательства о занятости населения и программ социальной поддержки.

261
высвобожденный сотрудник (226 — в 2023 году, 35 — в 2024 году)

304 сотрудника
трудоустроено внутри Группы (299 — в 2023 году, пять — в 2024 году)

649 млн руб.
запланированные общие расходы на реализацию программы в 2023–2024 годах

620,5 млн руб.
фактические расходы на реализацию программы в 2023–2024 годах (433 млн руб. – в 2023 году, 187,5 млн руб. – в 2024 году). Более 90% выплачено высвобождаемым сотрудникам в качестве компенсации при увольнении, выходного пособия или материальной помощи

Новогодние подарки для детей сотрудников Группы компаний «Норильский никель»

Ежегодно, для поздравления детей сотрудников, Компания приобретает более 65 тысяч новогодних подарков. Их получают дети в возрасте от 0 до 15 лет включительно.

Развитие корпоративных сообществ

Для повышения вовлеченности персонала в достижение целей и задач бизнеса, улучшения качества жизни в регионах, обмена опытом и развития партнерских связей «Норникель» объединяет инициативных сотрудников в корпоративные сообщества.

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра»

Описание благотворительных и волонтерских экосоциальных проектов, реализуемых сотрудниками в рамках программы «Комбинат добра», приведено в разделе «Повышение качества жизни местных сообществ».

[1] Интервью участников, экспертов и бизнес-заказчиков представлены на официальном сайте программы: https://www.komunevseravno.ru/posts.php?type=article.

Корпоративная программа поддержки изменений «Кому не все равно»

Программа «Кому не все равно» на протяжении нескольких лет является одним из катализаторов позитивных изменений в «Норникеле» и инструментом повышения производственной эффективности благодаря объединению инициативных сотрудников, которые совместно разрабатывают и продвигают идеи, направленные на решение спектра актуальных для Компании задач – от профессионального роста новых сотрудников, эффективного управления запасами до переработки газа и газового конденсата, разработки системы переработки пластика и поиска альтернативных видов топлива для огневого рафинирования меди[1].

Бизнес-заказчики (руководители):
- определяют проблему, требующую решения;
- предоставляют участникам управленческие, административные и финансовые ресурсы

Участники (сотрудники разных подразделений):
- объединяются в команды и ищут новые, эффективные решения, соответствующие запросам Компании и тенденциям внешней среды;
- имеют возможность обучения, посещения регулярных встреч Клуба практиков изменений, общения с известными экспертами

1 519 сотрудников
из Мончегорска, Печенгского района, Мурманска и Забайкальского края подали заявки на участие в программе (297 из них – в 2024 году)

51 руководитель
стал бизнес-заказчиком

95 команд изменений

22 проекта
внедрено в полном объеме

54 проекта
в стадии реализации (цикл внедрения 3-5 лет)

~4 млрд руб.
ожидаемый экономический эффект от предложенных решений

Молодежная корпоративная программа «В хорошей компании»

«В хорошей компании» — проект для молодежи, в котором сотрудники «Норникеля» до 35 лет могут проходить образовательные треки и совершенствовать себя в самых разных сферах: повышать личную эффективность, развивать полезные и получать новые навыки для работы и продвижения по карьерной лестнице, предлагать собственные проекты по развитию Компании или своего региона, раскрывать творческий потенциал.
В состав программы входят четыре направления, позволяющие каждому участнику реализовать себя и свои идеи.

Трек	Цель	Участники	Примеры 2024 года[1],[2]
Профессиональная практика	Создание условий для развития инновационного мышления. Формирование команды единомышленников в тематическом сообществе	Инноваторы и рационализаторы, нацеленные на повышение эффективности Компании и собственное профессиональное становление	Реализация проектов и инициатив: «Гараж», «Маевка», «Декабревка», «Выработка», «Карьер», «Цех»
Рост	Предоставление возможности молодым сотрудникам Компании развиваться для успешной карьеры и счастливой жизни	Активные, вовлеченные и лояльные Компании молодые сотрудники, готовые развиваться, узнавать новое	Кейс-чемпионат «Безопасная безопасность», проведение вебинаров с экспертами
Социальная практика	Включение молодежи в проекты по развитию территорий и закрепление в регионах присутствия Компании за счет формирования социального корпоративного сообщества	Сотрудники, готовые решать проблемы региона и искать для этого новые возможности и подходы	Реализация проектов социальных инноваторов, например, создание олимпиады новейшего формата для старшеклассников, йога-тур, чат-бот с городскими коворкингами, проекционный пешеходный переход и др.
Творчество	Создание условий для творческой, интеллектуальной и спортивной самореализации молодежи. Вовлечение в совместную разработку и проведение корпоративных мероприятий	Творческие личности, интеллектуалы и все, кто хочет расширить свои знания о Компании и регионе	Турнир по Just Dance, фиджитал-баскетбол, дефиле рабочей одежды, творческие мастер-классы

Варианты участия в программе

Очные встречи и мероприятия треков

Доступное 24/7 мобильное приложение «В хорошей компании» с образовательными и развлекательными заданиями

События онлайн — лекции, вебинары, образовательные курсы, викторины

Для удобства всех участников сообщества функционирует закрытое и безопасное онлайн-приложение, которое позволяет выбирать любое количество треков и активностей, развивать круг общения и интересов, взаимодействовать вне зависимости от должности, специальности и локации. Успешное прохождение заданий в приложении позволяет зарабатывать и копить очки опыта (XP) и никелькоины (NC). Виртуальную валюту приложения можно обменять на призы из онлайн-магазина.

Инициатива Women in Modern Industries Russia

«Норникель» выступает ключевым партнером ассоциации Women in Modern Industries (WIM), деятельность которой направлена на развитие сообщества женщин-профессионалов в современных индустриях, популяризацию престижа работы в промышленных отраслях, содействие в профессиональном и личностном развитии женщин-лидеров в компаниях, включая запуск специальных программ развития женского лидерства в регионах.

В 2024 году Международная премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» была проведена WIM в Москве в четвертый раз. На участие в премии было получено 630 заявок, что на 28% выше аналогичного показателя 2023 года. В конкурсе приняли участие представительницы 64 предприятий России и стран СНГ, а победительницами стали 125 девушек, в том числе три сотрудницы «Норникеля» одержали победу в разных номинациях. Еще 19 сотрудниц «Норникеля» стали призерами в различных номинациях, а 12 — были удостоены приза «Выбор жюри»[3].

Участие и победа в конкурсе оказывают влияние на дальнейшее развитие и профессиональный рост участниц. Среди всех участниц за четыре года проведения премии 31% сотрудниц «Норникеля» получили карьерное продвижение, например, повышение с главного инженера до директора центра, с оператора пульта 5-го разряда до технолога фабрики, с диспетчера до ведущего инженера, с флотатора 5-го разряда до мастера участка.

[1] Более подробная информация представлена в социальных сетях программы: https://vk.com/goodcompany_nornik.
[2] Проекты вне треков: 12 месяцев в хорошей Компании, «Лето в хорошей компании», бизнес-акселератор «Бизнес в хорошей компании» (дистанционные обучающие экспертные модули), организация экскурсий на предприятия.
[3] Ознакомиться с перечнем победителей и участников можно на официальном сайте WIM: https://wim-industries.ru/premija/.

Программа спортивно-массовых мероприятий

В целях формирования здорового и активного образа жизни сотрудников и членов их семей на предприятиях Группы реализуются мероприятия спортивно-массовой направленности. Компания оказывает содействие регулярным занятиям физической культурой, организует и проводит ежегодные спортивные мероприятия и корпоративные соревнования, в том числе в 2024 году реализованы:

- ежегодные спартакиады на территориях присутствия, по таким видам спорта, как горные лыжи и сноуборд, лыжные гонки, плавание, волейбол, мини-футбол, баскетбол и хоккей, семейные спортивные состязания, корпоративные забеги;
- спортивные мероприятия, посвященные праздничным датам (День защитника Отечества, День шахтера, День металлурга);
- различные турниры в следующих лигах: Ночная хоккейная лига, Лига чемпионов бизнеса и др.;
- тренировки по различным видам спорта.

32,5 тыс. человек
общий охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительной работы в 2024 году (участие в мероприятиях, занятия спортом в залах)

>51 тыс.
просмотров собрали прямые трансляции корпоративных соревнований в 2024 году. Такой масштаб просмотров достигнут благодаря действующему с 2023 года корпоративному спортивному интернет-порталу

Корпоративный проект «Норникель на спорте»

Задача проекта «Норникель на спорте» — помочь каждому сотруднику регулярно заниматься физической активностью, правильно питаться, эффективно справляться со стрессом и получать удовольствие от жизни и работы. Специально созданное мобильное приложение объединяет коллег из разных городов и дает возможность узнать больше о регионах деятельности «Норникеля», участвуя в виртуальных путешествиях. Платформа подсчитывает все преодоленные километры и потраченные на тренировки минуты и по специальному коэффициенту конвертирует их во внутреннюю валюту — «заряды», которые можно потратить на покупку фирменных аксессуаров и одежды, дополнительного курса по здоровому питанию. В 2024 году проект был транслирован на всю Группу.

В 2025 году у проекта новая концепция, посвященная юбилею Группы, — «Энергия 9.0». Все активности и состязания будут строиться вокруг этих знаковых цифр: 90 минут, 90 зарядов, 90 раз, 90 испытаний разной сложности, стартуют глобальные челленджи по 90 дней каждый. Команды будут собираться по городам или регионам, чтобы вместе достигать спортивных целей и придерживаться здорового образа жизни.

198
команд зарегистрировано в приложении на конец 2024 года

4 826
сотрудников зарегистрировано в приложении на конец 2024 года

74%
вовлеченность сотрудников

3 586
активных участников на конец 2024 года

5,1 млн
зарядов активности собрано в 2024 году

419,4 тыс. км
пройдено в 2024 году

03 Обеспечение безопасности на производстве

Управление вопросами ПБиОТ в «Норникеле»

GRI 403-1 GRI 14.16.2

Безопасность и здоровье сотрудников — один из стратегических приоритетов «Норникеля». Данный приоритет закреплен в триаде корпоративных ценностей, Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года, Ключевых направлениях в области промышленной безопасности и охраны труда на 2023–2025 годы и Политике в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Основные цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности

Отсутствие катастрофических аварий на производстве — предотвращение аварий на объектах Компании с негативным влиянием на жителей регионов присутствия и производственные показатели

Отсутствие смертельных случаев на производстве — политика нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве

Обеспечение безопасных условий труда сотрудников и минимизация рисков, связанных с производственными процессами

Действующая в «Норникеле» система управления промышленной безопасностью и охраной труда распространяется на всех сотрудников Компании и соответствует требованиям российского законодательства, международных норм и сертификаций, а также внутренним политикам и регламентам[1].

Ответственность в вопросах ПБиОТ распределена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Совет директоров
- Определение стратегии Компании в области ПБиОТ
- Контроль результативности в области ПБиОТ

Старший вице-президент — Операционный директор, руководитель Заполярного дивизиона
- Повышение эффективности организационно-профилактической работы в области ПБиОТ
- Повышение ответственности руководителей и специалистов за обеспечение здоровых и безопасных условий труда
- Оценка эффективности мероприятий в области ПБиОТ
- Совершенствование системы управления ПБиОТ

Вице-президент по экологии и промышленной безопасности
- Разработка и реализация стратегии развития Компании в области ПБиОТ
- Методологическое обеспечение, организация и координация деятельности Компании в области ПБиОТ

Департамент промышленной безопасности и охраны труда
- Разработка и контроль выполнения мероприятий по профилактике аварий и травматизма
- Разработка мероприятий и контроль выполнения требований законодательства по ПБиОТ

Сертификация предприятий в области ПБиОТ

Система управления ПБиОТ в «Норникеле» характеризуется высоким уровнем зрелости и полностью соответствует требованиям стандарта ISO 45001:2018 «Охрана здоровья и безопасность труда». В декабре 2024 года завершена независимая аудиторская проверка системы управления ПБиОТ, по результатам которой отмечены успешное применение риск-ориентированного подхода в управлении процессами, непрерывное совершенствование системы, развитие культуры безопасности и внутренних аудитов. «Норникель» не только соблюдает все необходимые стандарты, но и активно работает над улучшением внутренних процессов.

[1] Полный перечень регулирующих документов «Норникеля» в области ПБиОТ представлен в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Управление охраной труда в цепочке поставок

GRI 403-1, 403-2, 403-5 GRI 14.16.2, 14.16.3, 14.16.6

«Норникель» проводит закупки продукции производственно-технического назначения на внутреннем рынке с применением генеральных соглашений, которые включают пункт о признании и стремлении поставщика соблюдать общепризнанные принципы в области прав человека (в том числе право на безопасный труд) и трудовых отношений, определенные международными правовыми актами.

Принцип нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве и недопущение случаев нарушения Кардинальных правил безопасности находят отражение в общих условиях договоров с подрядными организациями.

Все работы, реализуемые подрядными организациями в условиях повышенной опасности, проводятся в соответствии с требованиями соответствующего корпоративного стандарта. В нарядах-допусках или актах-допусках, технологических картах и инструкциях в обязательном порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ. Контроль соблюдения требований осуществляется ежесменно.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе в части мер безопасности, зафиксированных в проектах производства работ.

Помимо инструктажей, предусмотрено обучение сотрудников подрядных организаций: для них специалистами Компании проводятся тренинги по основам культуры безопасности, поведенческому аудиту безопасности и динамической оценке рисков. В 2024 году для 1,1 тыс. сотрудников подрядных организаций проведены соответствующие тренинги.

На объектах организаций Группы регулярно проводятся совместные проверки соблюдения требований безопасности при выполнении работ, заседания советов (комитетов) по охране труда и промышленной безопасности с участием представителей подрядчика. В случае несоблюдения требований безопасности и охраны труда на подрядные организации накладываются штрафы.

За нарушение Кардинальных правил безопасности сотрудники подрядной организации удаляются с территории Компании и им запрещается проход на любое из предприятий Группы компаний «Норильский никель» не менее чем на один год.

Аудит ремонтных работ

В контексте работы с подрядчиками в Норникеле» в 2024 году внедрен новый инструмент системного контроля качества и безопасности производственных процессов — аудит ремонтных работ, который, как правило, выполняется подрядными организациями.

Аудит проводится в три этапа:

- оценка готовности к ремонту: перед крупными ремонтными работами, занимающими от двух недель до одного месяца, группа специалистов оценивает запланированные и реализованные проактивные меры безопасности;
- оценка работы подрядчика на стадии выполнения ремонта: взаимодействие с руководителями подрядчиков, проверка мероприятий по обеспечению безопасности по чек-листам, выявление проблемных зон и сильных сторон;
- анализ после завершения работ: фиксируются выводы и замечания, на основе которых реализуется работа над ошибками, чтобы учесть их при аналогичных ремонтах в будущем, разрабатываются корректирующие действия.

В ходе аудитов выявляются сотрудники, чья работа не соответствует требованиям ПБиОТ. С ними проводится отдельная работа, организуются встречи с руководством, составляются индивидуальные планы развития, включающие обязательства по улучшению своих навыков в ходе текущего ремонта.

В 2024 году было проведено четыре аудита на разных площадках: в Мончегорске, Чите и Норильске. Результаты аудитов показывают, что производители работ улучшают показатели, становятся более внимательными к своим сотрудникам. Нововведение способствует повышению стандартов безопасности, снижению рисков благодаря раннему выявлению нарушений, системности в рамках управления ремонтами и обеспечению прозрачности процессов через стандартизированную оценку и документирование этапов.

В отчетном году пересмотрен подход к формированию КПЭ в области ПБиОТ для проектных команд на крупных инвестиционных проектах.

Система мотивации проектных команд теперь ориентирована на вовлечение подрядчиков в безопасную работу: регулярное общение, проверки и аудит.

В новой системе нет стимулов для того, чтобы скрывать травмы и не сообщать о произошедшем. Утвержденный проактивный подход сопряжен с повышением эффективности работы, достижением запланированных результатов проекта в части сроков и бюджета проекта при сохранении необходимого уровня безопасности и качества выполнения работ.

Также была сформирована матрица распределения обязанностей для инвестиционных проектов. Это особенно важно, поскольку строительные площадки представляют собой сложную, постоянно меняющуюся среду с высоким уровнем риска травмирования. Матрица позволила четко распределить зоны ответственности, чтобы каждый участник процесса знал свою роль. Практическая реализация данного инструмента исключает дублирование функций в процессах, снижает риски нарушений ПБиОТ, оптимизирует взаимодействие между подразделениями и развивает культуру безопасности. Пилотное внедрение матрицы на одном из объектов Группы показало свою эффективность: проведенные проверки подтвердили соответствие процессов установленным стандартам. В перспективе планируется масштабировать практику на другие предприятия Группы.

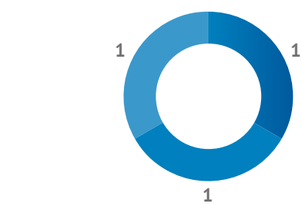
В 2024 году «Норникель» провел вторую ежегодную сессию по вопросам ПБиОТ, объединив представителей ключевых подрядных организаций. Мероприятие стало платформой для обмена опытом, разработки решений и обучения, направленных на снижение травматизма в горно-металлургической промышленности. Особенностями сессии отчетного года стали практическая направленность и коллективное решение вопросов (доклады экспертов, обучающие тренинги и мозговые штурмы). Участники мероприятия получили доступ к передовым практикам, включая требования к организационно-технологической документации и использованию средств индивидуальной защиты. Открытый диалог между Компанией и подрядными организациями способствует внедрению единых стандартов безопасности.

Производственный травматизм

GRI 403-9, 403-10 / SASB EM-MM-320a.1 | GRI 14.15.3, 14.16.10, 14.16.11

Производственный травматизм среди сотрудников Группы

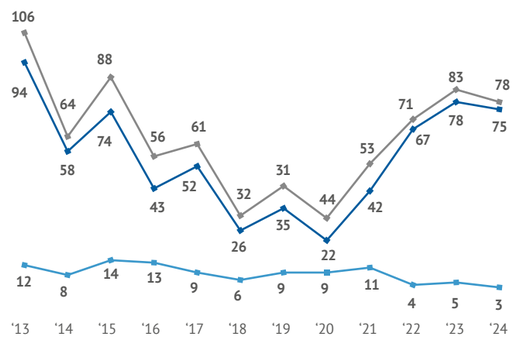
Распределение случаев смертельного травматизма по видам происшествий в 2024 году (ед.)

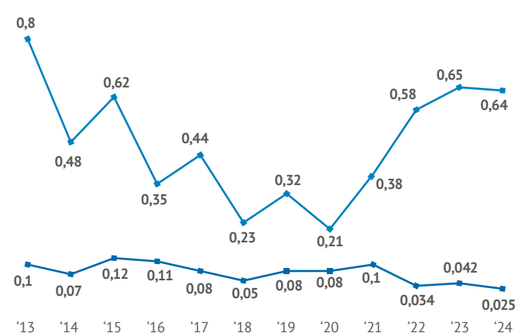


3
случая смертельного травматизма в 2024 году (в результате горных работ)

Подземные работы представляют собой зону повышенного риска, где чаще всего происходят серьезные инциденты. В связи с этим в 2024 году реализован проект по формированию системы трех уровней барьеров безопасности: технические (физическое предотвращение опасности), процедурные (информационные предупреждения) и поведенческие (осознанность человека, необходимость оценивать ситуацию, обращать внимание на потенциальные риски). Анализ смертельных травм в подземных работах позволил сформулировать 11 критических рисков, для каждого из которых определены защитные меры. Подразделения, работающие в подземных условиях, проводят самооценку по барьерам, сравнивая ситуацию с «идеальной» моделью рудника, поскольку важно понимать, какие защитные механизмы уже действуют и какие необходимо внедрять. Следующим этапом станет проверка соответствия результатов самооценки реальному положению дел.

Показатели несчастных случаев и производственного травматизма в динамике[1,2]



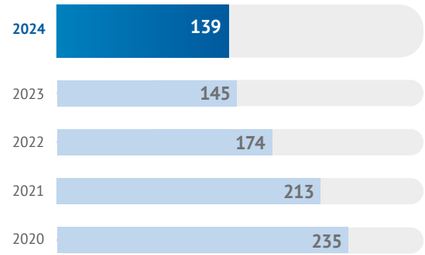


[1] Без учета одного несчастного случая до установления связи с производством и определения степени тяжести.

[2] По происшествиям, имевшим место после 31.12.2024 года до даты выпуска Отчета, включая три несчастных случая со смертельным исходом с работниками Компании, проведены расследования обстоятельств происшествий и реализуются корректирующие мероприятия. Общее количество несчастных случаев на дату выпуска Отчета соответствуют средним показателям по предприятиям горнодобывающей отрасли в мире. Подробная информация о происшествиях будет раскрыта в Отчете об устойчивом развитии Компании за 2025 год.

Распределение случаев травматизма по видам работ в 2024 году (ед.)

Число выявленных профессиональных заболеваний (шт.)



Показатели «Норникеля» соответствуют средним показателям по предприятиям горнодобывающей отрасли в мире.

В 2024 году в Группе произошло три несчастных случая со смертельным исходом, один из них — в результате зажатия сотрудника погрузо-доставочной машиной, один — в результате зажатия сотрудника между трубой и горной выработкой, еще один — в результате наезда самосвала на трубопровод.

В 2024 году зафиксировано 75 несчастных случаев с потерей трудоспособности, коэффициент LTIFR составил 0,64. Компания продолжает развивать систему учета, классификации и расследования происшествий.

Расследование несчастных случаев со смертельным исходом

Все обстоятельства несчастных случаев со смертельным исходом подлежат внутреннему расследованию и уведомлению Совета директоров.

Для устранения причин происшествия с зажатием сотрудника между трубопроводом и горной выработкой усовершенствован функционал системы позиционирования, обеспечивающий контроль отстоя самоходного дизельного оборудования в междусменные перерывы. Обновлен типовой проект по креплению трубопроводов с детальным описанием способов их фиксации. Все места посадки-высадки пассажиров из транспортных средств приведены в соответствие с разработанными типовыми требованиями.

По результатам расследования наезда самосвала на трубопровод запущена переработка процесса осуществления производственного контроля на всех уровнях управления рудника. Пересмотрены требования к планированию работ по монтажу/демонтажу технологических трубопроводов и контролю приемки качества проведенных работ.

Руководство «Норникеля» приносит свои соболезнования близким погибших и подтверждает, что достижение нулевой смертности на производстве является важнейшим стратегическим приоритетом Компании. «Норникель» продолжит реализацию программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев.

Изменения 2024 года в контексте расследования происшествий

- Председатели комиссий (генеральные директора, начальники) лично докладывают о расследованиях на заседаниях комитетов по чрезвычайным ситуациям, берут на себя ответственность за представленные результаты.
- Созданы отдельные группы по контролю исполнения мероприятий по расследованиям (организуется обсуждение выводов и корректирующих мероприятий, вырабатываются универсальные решения, которые адаптируются под каждое предприятие Группы).
- Проведен конкурс на лучшее расследование происшествия: были разработаны критерии оценки, отобраны лучшие расследования и определены победители по четырем номинациям.

В 2025 году будет создано Управление по расследованию происшествий, организована круглосуточная оперативная бригада в Норильске, которая будет выезжать на происшествия.

Производственный травматизм в подрядных организациях

В 2024 году была впервые выстроена системная работа по сбору статистических данных с подрядных организаций. Теперь вся информация по происшествиям в подрядных организациях, статистика отработанных человеко-часов фиксируются централизованно. На их основе рассчитывается коэффициент травматизма среди подрядчиков, что позволяет комплексно отслеживать эти показатели.

1

случай смертельного травматизма среди сотрудников подрядных организаций в 2024 году (вид происшествий: движущиеся части оборудования)

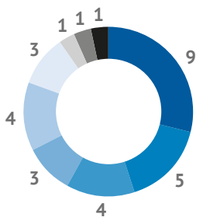
1

случай смертельного травматизма среди сотрудников подрядных организаций в 2024 году (в результате горных работ)

В 2024 году среди сотрудников подрядных организаций произошел один несчастный случай со смертельным исходом в результате зажатия сотрудника конвейером. Коэффициент FIFR составил 0,017.

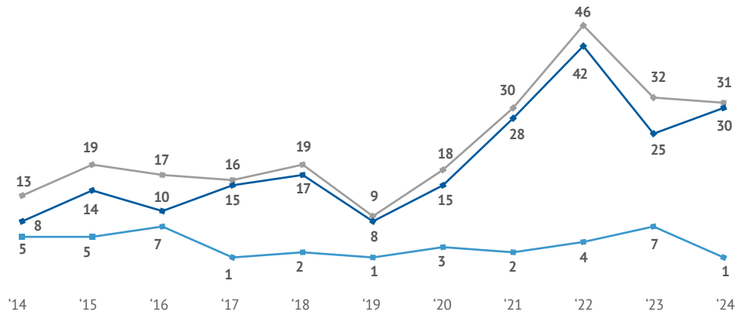
В 2024 году зафиксировано 30 несчастных случаев с потерей трудоспособности, коэффициент LTIFR составил 0,52.

Распределение случаев травматизма среди сотрудников подрядных организаций по видам работ в 2024 году (ед.)



- Передвижение сотрудника
- Горные работы
- Прочее
- Строительно-монтажные работы
- Работы на высоте
- Ремонтные работы
- Погрузо-разгрузочные работы
- Транспортировка пассажиров и грузов
- Электромонтажные работы

Показатели несчастных случаев и производственного травматизма среди сотрудников подрядных организаций



- С потерей трудоспособности
- Со смертельным исходом
- Всего несчастных случаев

Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков

GRI 403-1, 403-2 | GRI 14.16.2, 14.16.3

Компания планирует достичь своих целей по снижению производственного травматизма и ликвидации случаев смертельного травматизма за счет развития системы охраны труда и промышленной безопасности, которая охватывает все подразделения Компании.

В рамках развития системы ПБиОТ «Норникель» использует методологию «Лестница культуры безопасности» Патрика Хадсона. До 2030 года планируется осуществить последовательный переход на вышестоящие уровни зрелости по модели Хадсона – с текущего уровня 2,4–2,7 на планируемый 5,0. Для этого в Компании реализуются проекты по развитию культуры безопасности разного масштаба, среди них «Развитие риск-ориентированного мышления», «Изменение имиджа ПБиОТ», «Развитие института тренеров по культуре безопасности», «Система внутренней коммуникации по ПБиОТ» и т. д.

Развитие риск-ориентированного мышления

В 2024 году на рудниках Заполярного дивизиона продолжилась реализация проекта по трансформации культуры безопасности в части развития риск-ориентированного мышления, а именно выявления рисков на рабочих местах и их дальнейшей митигации.

С 2023 года в «Норникеле» запущена единая система мотивации выявления рисков на рабочем месте с фиксированными выплатами (от 5 тыс. до 10 тыс. руб.) в зависимости от степени участия сотрудника в управлении риском. Информирование сотрудников о данной процедуре осуществляется на тренингах, посвященных динамической оценке рисков, дополнительно разработаны памятки, описывающие алгоритм процесса подачи информации.

>1 тыс. сотрудников

Группы получили денежные вознаграждения в 2024 году за выявление рисков на рабочем месте в сумме более 10 млн руб.

>4,2 тыс. рисков

в области промышленной безопасности и охраны труда обнаружено всего за время реализации проекта рабочими и инженерно-техническим персоналом

Изменение имиджа служб ПБиОТ

2,63/5,0
текущая оценка имиджа службы ПБиОТ по результатам опроса более 3,4 тыс. сотрудников «Норникеля» (цель к 2030 году – 5,0)

С декабря 2023 года в Компании реализуется проект по изменению имиджа служб ПБиОТ. Сначала была проведена оценка имиджа по четырем критериям:

- польза подразделениям, с которыми осуществляется работа (смежным функциям и производству);
- справедливость и однозначность решений и действий (отсутствие привилегий для одних и чрезмерного контроля для других);
- доступность и открытость (люди должны знать, где находятся специалисты по ПБиОТ, как с ними связаться, куда обращаться за помощью, с жалобами или вопросами);
- коммуникация (исключение неэтичного общения).

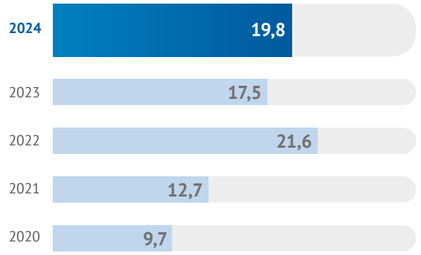
Оценку компетенций прошли 128 руководителей функции ПБиОТ, каждый из них получил индивидуальный отчет с рекомендациями по развитию. В рамках оценки и анализа результатов использовался двойной «слепой» метод, охватывающий 8 тыс. маркеров, что исключало возможность фальсификации результатов. Для топ-руководителей организована обратная связь не только в письменном формате, но и в личном обсуждении. На ее основе всем руководителям функции ПБиОТ было поручено разработать индивидуальные планы развития и реализовать минимум два внутренних проекта по изменению имиджа, примерами которых являются стажировка сотрудников функции ПБиОТ на производстве, поиск небезопасных операций и т.д. Успешные проекты отчетного периода будут тиражированы в 2025 году.

По результатам оценки также были проведены обучающие тренинги, основанные на реальных потребностях сотрудников. Основные темы тренингов — партнерское влияние, коммуникация в сложных условиях и адекватный принцип обратной связи. По итогам года в трех волнах обучения приняли участие 884 человека. Каждый участник проходил в среднем три тренинга. Кроме того, проводились практические задания с обратной связью – участники получали задания в мессенджерах, выполняли их и закрепляли полученные навыки. Среди положительных эффектов проведенных мероприятий отмечаются более высокий уровень коммуникации и улучшение презентационных навыков.

В «Норникеле» внутрикорпоративным стандартом регламентирован порядок отказа от работы при обнаружении риска, угрожающего здоровью или жизни сотрудника. Лицо, выявившее данный риск, обязано сообщить об этом вышестоящему руководителю для дальнейшей обработки риска. Подверженный риску сотрудник после информирования руководства может беспрепятственно покинуть рабочее место до устранения угрозы его безопасности и здоровью. Отказ от работы в условиях риска не влечет каких-либо негативных санкций по отношению к сотруднику.

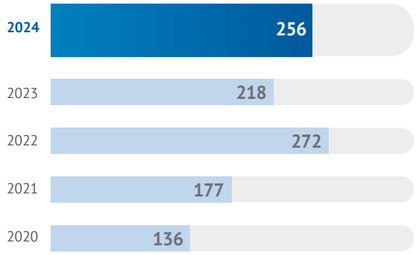
Затраты на охрану труда (млрд руб.)

UNCTAD C.3.1, МЭР-27



Затраты на охрану труда в расчете на одного сотрудника (тыс. руб.)

МЭР-27



Наибольшую долю в составе затрат на ПБиОТ занимают затраты на приобретение СИЗ (24%) и приведение производственных объектов в соответствие с требованиями охраны труда (18%).

Операционные затраты на охрану труда и промышленную безопасность в 2024 году

19,8 млрд руб.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах

11 375
рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2024 году

21 121
человек, занятых на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ в 2024 году

144 млн руб.
затраты на проведение СОУТ по предприятиям Группы в 2024 году

Идентификация опасных и вредных производственных факторов осуществляется в ходе проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), по результатам которой сотрудники бесплатно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты органов дыхания и слуха, зрения и кожных покровов.

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

- респираторы
- противогазы
- наушники
- беруши
- очки со светофильтрами
- щитки и каски
- перчатки
- защитные и регенерирующие кремы
- специальные костюмы и обувь

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

GRI 403-3 GRI 14.16.4

Работа в подземных условиях и в экстремальных климатических условиях, деятельность по эксплуатации и обслуживанию металлургических агрегатов и большегрузного самоходного транспорта предопределяет наличие специфики производственной среды и определенных воздействий. «Норникель» обеспечивает защиту сотрудников от влияния опасных и вредных производственных факторов посредством реализации организационных мер безопасности и предоставления СИЗ.

4,7 млрд руб.
было направлено на приобретение средств индивидуальной защиты в «Норникеле» в 2024 году

Для обеспечения сотрудников эффективными и удобными в работе СИЗ на промышленных объектах Группы организованы испытания таких средств в процессе перехода на продукцию отечественных поставщиков.

Бот по ношению СИЗ

В «Норникеле» функционирует бот в мобильном приложении «Суперника», работающий на основе искусственного интеллекта, который позволяет сотрудникам отслеживать количество выданных им СИЗ, узнавать, когда потребуется получить новые, а руководители могут контролировать обеспечение своих сотрудников средствами защиты. Участниками интерактивной онлайн-программы являются более 850 человек.

ИТ на производстве для обеспечения безопасности

В 2024 году на руднике «Северный» горно-металлургического предприятия Кольской площадки Заполярного дивизиона реализован проект по контролю нахождения сотрудников в ковшах погрузочно-доставочных машин.

Подземная техника оснащена штатными видеорегистраторами, данные с которых передаются в ИТ-блок. Система обучена автоматически распознавать нарушения без участия человека. Для этого были использованы ретроспективные видеозаписи с 2013 года, нейросеть точно распознавала все случаи, когда люди находились в ковше.

Также реализуется проект по выявлению наличия страховочной привязи при работе на высоте. Система с 2023 года функционирует в Забайкальском дивизионе: стационарные камеры уже подключены и работают с видеоаналитикой. При тиражировании системы будет использоваться другой подход — камеры на переносных треногах, что особенно актуально для строительных объектов, где велик риск нахождения работника на высоте без страховки. Камеры на треногах помогут выявлять такие нарушения и повысить безопасность на стройках.

На Кольской площадке дан старт проекту по контролю зоны у линии резки. Система видеоаналитики будет отслеживать нахождение человека рядом с работающим оборудованием, чтобы предотвратить приближение к движущемуся конвейеру.

В 2025 году приступили к реализации проекта по отслеживанию людей в зоне перемещаемых грузов. Все краны оборудуются соответствующими системами.

Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ

«Норникель» на регулярной основе реализует контрольно-профилактические мероприятия по предупреждению и предотвращению случаев производственного травматизма.

Ключевые контрольно-профилактические мероприятия в области ПБиОТ

- Надзорные и сертификационные аудиты в рамках системы менеджмента по ISO 45001:2018
- Внутренние аудиты управления ПБиОТ
- Аудиты системы управления ПБиОТ второй стороны (перекрестные аудиты компаний Группы, проводимые с участием руководителей и специалистов по ПБиОТ из других компаний Группы)
- Мониторинг состояния ПБиОТ на каждом предприятии, в том числе многоступенчатый производственный контроль и целевые, оперативные и комплексные проверки

Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатели	2020	2021	2022	2023	2024
Проведено проверок					
Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.)	>48,5	>50,3	>47,7	>49,7	>45,6
Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.)	10,6	11,1	11,4	15,2	20,6
Оперативных проверок (тыс. шт.)	27,0	23,0	21,9	30,4	21,2
Комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.)	164	182	174	183	— [1]
Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	1,1	1,1	0,6	0,6	0,6
Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек)	5	3,3	2,1	1,9	1,8
Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек)	>10,0	>8,0	>6,5	>6,0	>3,9
• на общую сумму (млн руб.)	>59,0	>66,0	>61,5	>88,6	>47,1
Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек)	>5,0	>5,0	>4,0	>1,8[2]	>2,8
• на общую сумму (млн руб.)	>59	>69	>58	>19,7	>30,8

В Компании действуют единые для всех Кардинальные правила безопасности, невыполнение которых ведет к расторжению трудового договора с сотрудником, допустившим нарушение. Всего в 2024 году за нарушение данных правил были уволены 25 сотрудников.

[1] Методика расчета показателя находится на уточнении. В 2024 году проведена отработка нового подхода к комплексным аудитам по вопросам ПБиОТ. Аудиты в новом формате проведены на 9 объектах Компании (более подробная информация представлена на с. 122 настоящего Отчета). В 2025 году внедряется единый стандарт.

[2] Снижение количества сотрудников, которые были поощрены за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма, обусловлено изменением критериев премирования.

По результатам 2024 года выполнен анализ всех предписаний Заполярного дивизиона, выданных Ростехнадзором (количество предписаний и суммы штрафов представлены на с. 346 настоящего Отчета).

С 2025 года внедряется новый системный подход на уровне Компании, который предусматривает:
- ведение единого реестра предписаний и контроль их исполнения;
- анализ несоответствий, указанных в предписаниях (критичность, повторяемость, причины и др.);
- регулярное рассмотрение результатов работы руководителями предприятий Группы и Старшим вице-президентом – Операционным директором Компании, руководителем Заполярного дивизиона.

Внедрение нового подхода к проведению внутренних аудитов

В отчетном году в «Норникеле» принципиально изменен подход к проведению внутренних аудитов. Ранее по итогам формировался отчетный документ с множеством замечаний, высчитывался коэффициент эффективности. В новом формате аудиторы заранее формируют список из десяти ключевых вопросов, коэффициенты исключены, отчет занимает не более двух страниц и не содержит точечные замечания. Основное внимание уделяется выявлению системных пробелов в процессах, а не фиксации отдельных нарушений (например, подписи в документах и т.д.). В рамках аудита проводятся совместные круглые столы, что позволяет выявлять проблемы, которые могут быть незаметны для руководителей и производственных специалистов, которые свободно делятся своими наблюдениями и опытом. Новый формат ориентирован на совершенствование внутренних процессов.

В течение 2024 года новая методология аудитов успешно протестирована на девяти производственных предприятиях Группы, зафиксирована положительная обратная связь от проаудированных организаций. Подход является собственной разработкой Компании, которая создавалась непосредственно на местах, в тесном взаимодействии с коллегами на производстве.

Соревнования в области охраны труда

В «Норникеле» действует внутрикорпоративный стандарт организации командных и личных соревнований в области ПБиОТ, участниками которых могут стать представители всех предприятий Группы.

Командные соревнования проводятся среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норильский никель», по семи группам производственных предприятий.

При индивидуальной оценке работы кандидатов рассматриваются внедрение инициатив, рационализаторская работа, безаварийность и отсутствие травматизма, участие в производственных процессах и привлечении персонала к работе по ПБиОТ, умение доводить информацию.

По итогам личных соревнований в 2024 году были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий.

Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда	Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда	Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда	Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда
1 человек	5 человек	1 человек	5 человек

Построение коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

В «Норникеле» на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».

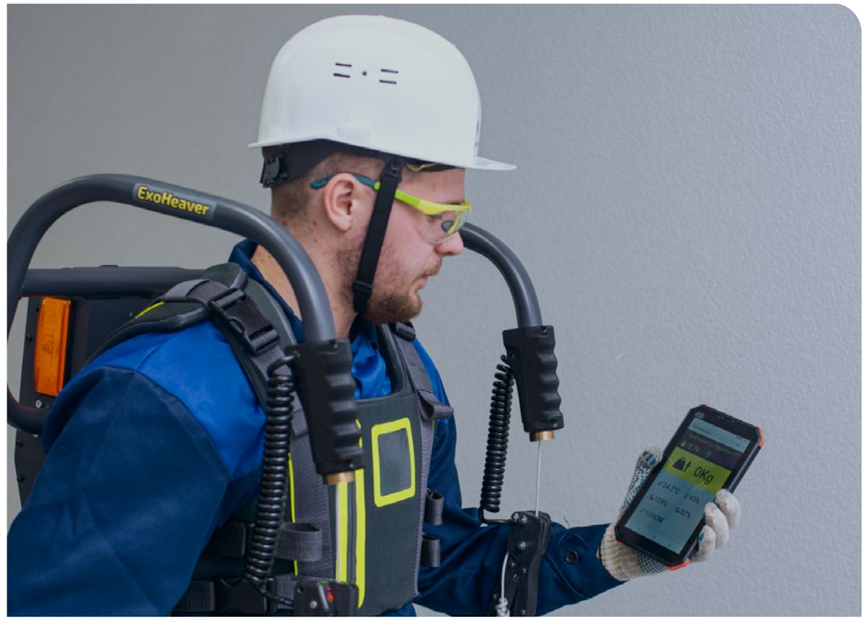
Ключевые направления программы «Безопасный труд»

- Медиаподдержка ключевых мероприятий в сфере ПБиОТ
- Размещение актуальной информации в области ПБиОТ на корпоративном портале
- Информирование сотрудников о состоянии ПБиОТ в Компании, информирование о несчастных случаях, результатах расследований и принятых мерах
- Демонстрация приверженности руководителей соблюдению требований безопасности труда (публикация материалов в СМИ, встречи руководителей с персоналом)
- Подведение и освещение итогов конкурса на звание лучшего руководителя, специалиста и рабочего в области ПБиОТ

3,4 тыс.
пользователей «Дело жизни. Атмосфера безопасности»

Опубликовано
280 постов
250 сторис
25 видео
11 «извлеченных уроков» выпущено

Доступ к информации по охране труда предоставлен всем сотрудникам Компании



В 2024 году Компания запустила новую коммуникационную программу для развития культуры безопасности труда «Дело жизни. Атмосфера безопасности» — единую систему внутренних коммуникаций для информирования сотрудников. В корпоративном приложении «Суперника», телеграм-канале «Соблюдайте хоть что-нибудь» регулярно размещаются тематические посты, связанные с безопасностью труда, включая памятки, описание различных ситуаций на рабочем месте, статистические данные, схемы процессов, интервью с сотрудниками ПБиОТ, тренинги и тесты для проверки пройденного материала.

Обучение персонала в области ПБиОТ

Привлечение персонала к управлению охраной труда

>74 тыс. человек
численность сотрудников компаний Группы, в которых имеются совместные с профсоюзным органом комитеты, на конец 2024 года (или около 95% от среднесписочной численности сотрудников Группы)

GRI 2-26, 403-4 GRI 14.16.5

Одной из форм участия сотрудников «Норникеля» в управлении вопросами ПБиОТ в Компании является организация совместных комитетов (советов) по охране труда и безопасности (далее — совместные комитеты), в состав которых входят представители руководства, сотрудников и профсоюзов.

В большинстве компаний Группы функционируют совместные комитеты. Совместный комитет отсутствует в Главном офисе Компании[1] и Корпоративном университете «Норникеля»[2]. Представители подрядных организаций являются участниками заседания совместных комитетов в случае рассмотрения вопросов, касающихся сотрудников подрядных организаций.

931 сотрудник
уполномоченный профсоюзов и трудовых коллективов участвовали в профилактической работе в 2024 году

>5,7 тыс.
проверок проведено уполномоченными по охране труда в 2024 году

1 017 предложений,
направленных на улучшение условий и охраны труда, было подано в 2024 году

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

SASB EM-MM-310a.1

В большинстве производственных предприятий Группы действуют коллективные договоры — соглашения между руководством и представителями сотрудников (в том числе с профсоюзными организациями), которые предусматривают разделы, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья.

Численность сотрудников компаний Группы, в которых заключены коллективные договоры, составляет более 73 тыс. человек (94,3% от списочной численности сотрудников Группы).

Обучающие мероприятия

GRI 403-5 / SASB EM-MM-320a.1 GRI 14.16.6

Повышение квалификации сотрудников в области ПБиОТ осуществляется посредством проведения инструктажей и обучающих курсов, которые включают специальные комплексные программные модули, учитывающие специфику производства и осуществления работ.

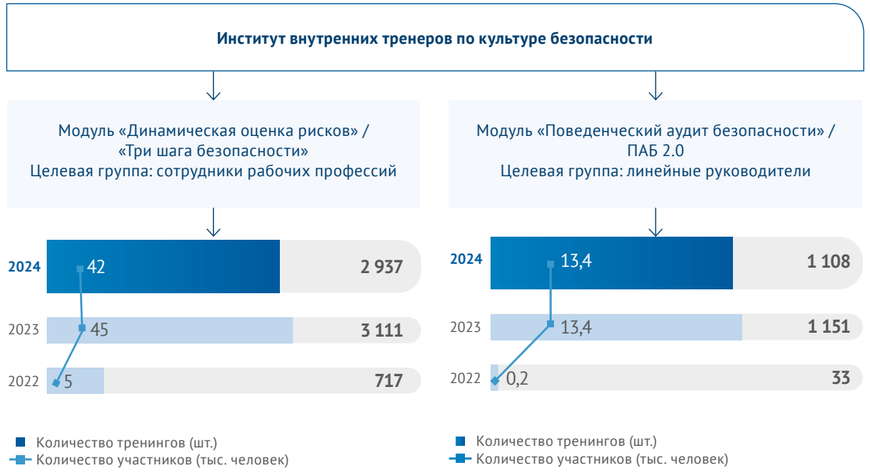
>135 тыс. сотрудников
Группы прошли предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда в 2024 году[3]

В 2024 году продолжена реализация проекта «Институт внутренних тренеров по культуре безопасности», для участников которого организуются обучение в виде тренингов, тимбилдинги и обмен опытом между предприятиями Группы.

Фактически в 2024 году обучение прошли более 55 тыс. сотрудников, что на 10% выше запланированного объема.

[1] Профсоюзный орган отсутствует, однако в заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии принимают участие представители профсоюза из г. Норильска.
[2] Обучающая организация не задействована в промышленном производстве.
[3] Включая все виды обучения и аттестаций по промышленной безопасности.

331 млн руб.
составили затраты на обучение по ПБиОТ по Группе



Результаты оценки вовлеченности сотрудников демонстрируют положительный отклик среди участников на тренинги и программы Института внутренних тренеров.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства для тренеров по культуре безопасности и специалистов по обучению в области ПБиОТ

В 2024 году в Норильске впервые состоялся всероссийский конкурс, объединивший предприятия атомной, химической, металлургической отраслей. Мероприятие было разделено на три части: практикум «Изменение убеждений как ключ к безопасному производству», соревновательные демотренинги (номинации: «Тренинг для руководителей», «Тренинг для работников», «Парное ведение»), посещение тренировочного полигона одного из предприятий «Норникеля». Все участники отметили важность обмена опытом, командной работы, появление новых идей и развитие знаний и навыков в дружеской атмосфере среди профессионалов. В 2025 году конкурс пройдет во второй раз.

В 2024 году Службы ПБиОТ и подбора персонала запустили пилотный проект для студентов, которые проходят практику на предприятиях Группы, – «Нулевой шаг к безопасности». В течение двухмесячной практики раз в неделю проводилось обучение по безопасности на рабочих местах с учетом потребности в будущей профессии. Занятия проходили в интерактивном формате. Во время обучения студенты вместе с преподавателями обсуждали вопросы в области ПБиОТ и закрепляли полученные знания на практических занятиях. Процесс обучения взяли на себя руководители Департамента ПБиОТ, которые по совместительству являются профессиональными преподавателями со стажем.

Безопасность дорожного движения

С 2023 года в «Норникеле» реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения (БДД). Защитному вождению в отчетном году было обучено 3,0 тыс. водителей «Норникеля» и 1 тыс. сотрудников подрядных организаций. Организовано обучение трех внутренних тренеров по защитному вождению, проведены три аудита одобренных провайдеров качеству обучения водителей.

В 2024 году началось выделение направлений безопасности движения. Среди них направления подземного транспорта, железнодорожного транспорта, авиатранспорта, морского и речного транспорта, перевозки опасных грузов. Эти изменения расширили область ответственности в сфере безопасности на транспорте, а также позволили сконцентрировать направления под одним началом и более эффективно управлять безопасностью на всех видах транспорта.

Впервые проведена сессия для сотрудников БДД в Санкт-Петербурге, где было представлено видение системы управления транспортной безопасностью, обсуждены лучшие практики.

Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников

471
млн руб.
затраты на проведение медицинских осмотров в 2024 году

954
млн руб.
затраты на содержание медицинских пунктов в 2024 году

GRI 403-3 GRI 14.16.4

В целях изучения и последующего снижения влияния производственных факторов, предупреждения развития заболеваний «Норникель» осуществляет регулярный контроль за состоянием здоровья сотрудников.

При поступлении на работу сотрудники проходят обязательные предварительные осмотры, затем организуются периодические и внеочередные медицинские осмотры. Работа на вредном производстве предопределяет прохождение периодических осмотров в медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией в установленные законом сроки.

Перед началом рабочего дня сотрудники проходят предсменные и предрейсовые медицинские осмотры непосредственно на территории предприятий.

Сотрудники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным действующим законодательством и внутрикорпоративными документами «Норникеля».

1 971 млн руб.
затраты на спецпитание и молоко в 2024 году

Проект «Корпоративная медицина»

GRI 403-6 GRI 14.16.7

Люди – главная ценность, капитал и ресурс «Норникеля», от их физического здоровья и ментального благополучия зависит производительность труда и достижение целей Компании в целом. Организация и оказание доступной, своевременной и качественной медицинской помощи как в медицинских центрах, так и в здравпунктах промышленных площадок является приоритетным направлением для «Норникеля», что отражено в Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года.

На протяжении пяти лет «Норникель» реализует проект по развитию корпоративной медицины, включающий строительство и обновление объектов медицинской инфраструктуры, привлечение высококвалифицированных специалистов, внедрение современных информационных технологий и поддержку здравоохранения в регионах присутствия Компании.

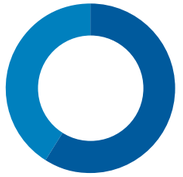
В городах, где проживают сотрудники Компании и их семьи, налажен процесс проведения всесторонних исследований систем здравоохранения и их отдельных направлений. Такие аналитические работы позволяют глубоко изучить работу медицинских учреждений, выявить сильные стороны и области для совершенствования, а также адаптировать стратегии для повышения качества медицинских услуг.

Одновременно реализуются информационные кампании , направленные на популяризацию здорового образа жизни, а также специализированные программы[1]. Внедряются современные решения, позволяющие сотрудникам из различных регионов получать экспертную и своевременную информацию о способах эффективного ухода за своим здоровьем, что способствует улучшению общего состояния и повышению качества жизни.

О проекте «Корпоративная медицина» в цифрах

Операционные затраты на корпоративную медицину в 2024 году
1,5 млрд руб.

Капитальные затраты на корпоративную медицину в 2024 году
1,3 млрд руб.



Общий планируемый объем инвестиций:
>10 млрд руб.

Текущий объем финансирования (2019–2024 годы):
5,9 млрд руб.

Общее количество планируемых медицинских учреждений:
7

Количество введенных в эксплуатацию объектов (2019–2024 годы):
4

Общее количество объектов модернизации здравпунктов и кабинетов медицинских осмотров:
>70

Количество введенных в эксплуатацию объектов (2019–2024 годы):
>30

[1] «Здоровая женщина Севера» (Мончегорск), «Здоровое сердце» и «Школа диабета» (Норильск, Дудинка).

Медицинские центры

1 Центральное амбулаторно-поликлиническое отделение (ЦАПО) в Норильске (работает с 2021 года)
- 14 направлений оказания первичной медико-санитарной помощи
- 237 видов медицинских услуг[1]
- 300,5 тыс. оказанных медицинских услуг (с момента запуска)

2 Медицинский центр «Дудинка» (МЦД) (работает с 2023 года)
- 11 направлений оказания первичной медико-санитарной помощи
- 236 видов медицинских услуг[1]
- 17,1 тыс. оказанных медицинских услуг (с момента запуска)

3 Центр магнитно-резонансной томографии в Мончегорске (работает с 2023 года)
- 6 направлений оказания консультативно-диагностической помощи
- 106 видов медицинских услуг
- 1,8 тыс. проведенных МРТ-исследований (с момента запуска)

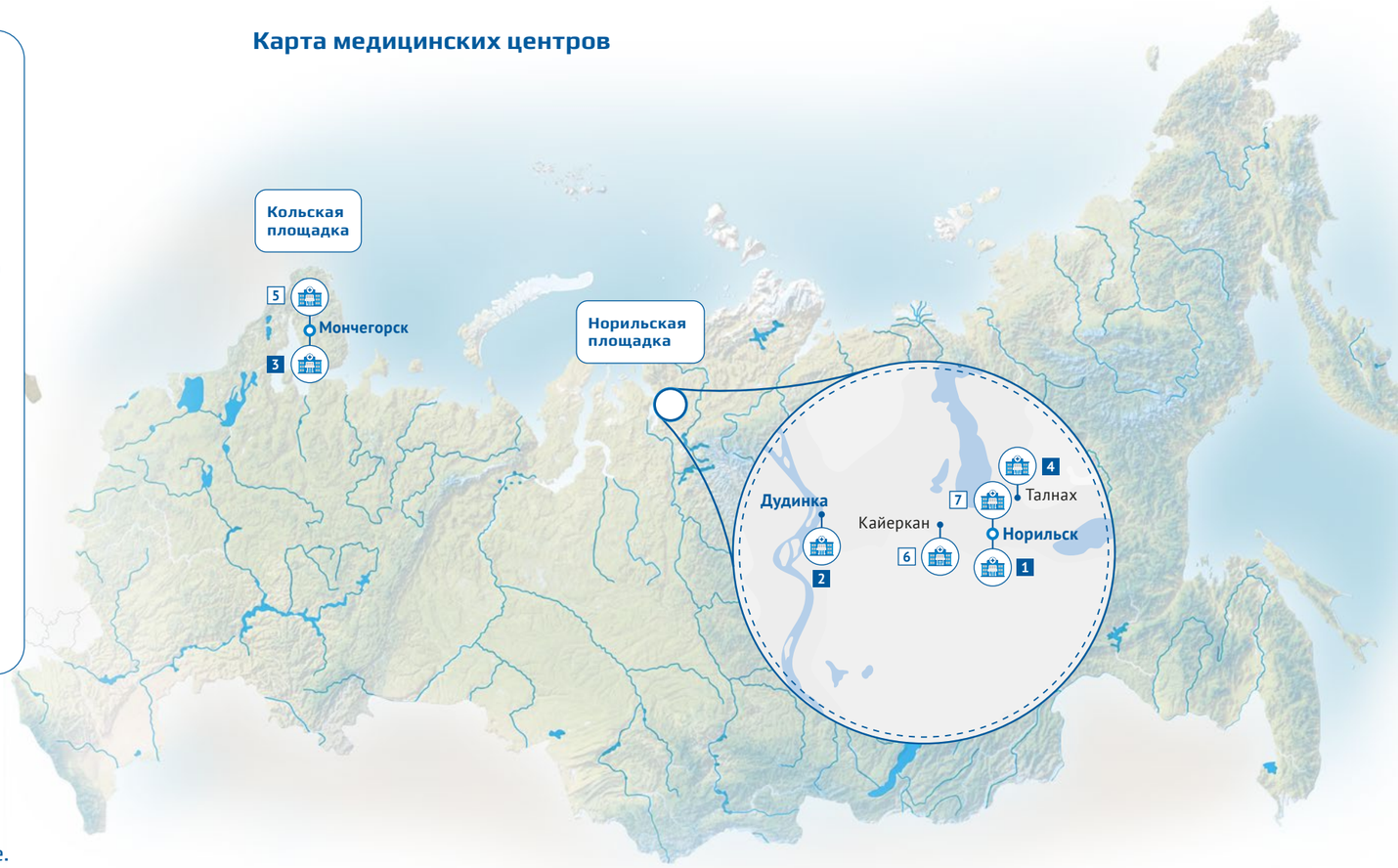
4 Медицинский центр в районе Талнах г. Норильска
- В декабре 2024 года введен в эксплуатацию мед-центр в Талнахе.

5 Профилактический центр в Мончегорске (планируется ввод в эксплуатацию в 2027 году)

6 Медицинский центр в районе Кайеркан г. Норильска (планируется ввод в эксплуатацию в 2025 году и получение медицинской лицензии)

7 Медицинский центр в Центральном районе Норильска (планируется ввод в эксплуатацию 2030 году)

Карта медицинских центров



Здравпункты и кабинеты осмотра

В Компании сформировано первичное звено корпоративного здравоохранения — цеховая медицинская служба, в которой регулярно присутствует врач-терапевт. Цеховая служба призвана приблизить качественную медицинскую помощь к сотрудникам непосредственно на производстве.

Цеховая медицинская служба

- **Оперативное решение экстренных медицинских вопросов**
- **Реализация профилактических мер**
- **Систематический контроль за состоянием здоровья сотрудников**
- **Наблюдение за здоровьем сотрудников и анализ факторов профессиональной заболеваемости с целью их снижения**

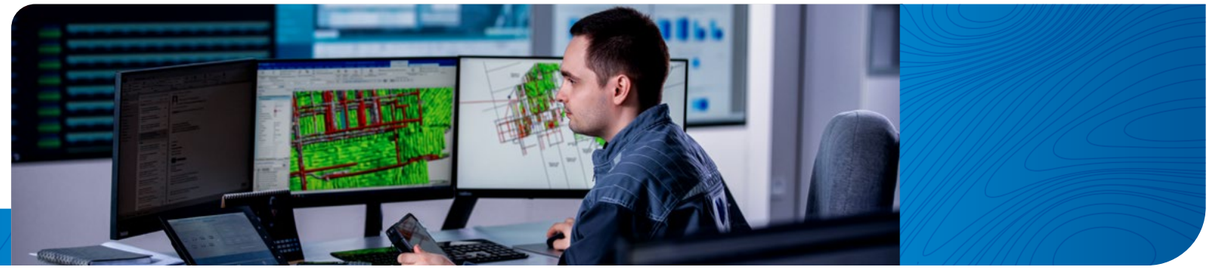
4,1 млн	**75,3 тыс.**	**31,2 тыс.**	**21,5 тыс.**
предрейсовых/ предсменных осмотров[2]	процедур[2]	посещений фельдшеров[2]	посещений врачей-терапевтов[2]

[1] В 2024 году в медицинских центрах ЦАПО и МЦД были введены услуги клинической лабораторной диагностики.
[2] За весь период работы.

Цифровая медицина

Разработаны и внедрены информационная система и мобильное приложение для сотрудников, обеспечивающее мгновенный доступ к медицинской карте, возможность записи на прием к врачу и получение актуальной информации о работе клиник. Также реализована система анализа рисков развития заболеваний и электронного документооборота в части медицины.

Готовность к аварийным и чрезвычайным ситуациям



Готовность к аварийным ситуациям

Для обеспечения надежности работы оборудования и технологических процессов, предотвращения аварийных ситуаций и ликвидации последствий аварий для окружающей среды и местных жителей «Норникель» придерживается риск-ориентированного подхода к управлению промышленной безопасностью.

С учетом того, что в структуру Компании входят более 300 опасных производственных объектов, применяющих в технологических процессах различные опасные вещества, на предприятиях «Норникеля» поддерживается постоянная готовность к аварийным ситуациям, в том числе готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий.

Система обеспечения готовности к аварийным ситуациям на опасных производственных объектах

Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 года N 1437 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах»

↓

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах I, II и III классов опасности

↓

- Договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами и формированиями (горноспасательные услуги и услуги по обслуживанию горноспасательного оборудования)
- Вспомогательные горноспасательные команды на Норильской и Кольской площадках
  Ежемесячные занятия и тренировки в условиях, максимально приближенных к реальным
- Учебные тревоги для сотрудников с участием профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований
  Регулярное обучение действиям в случае аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций
- Резерв финансовых средств для локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах

↓

- Система наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии на предприятиях Группы компаний «Норильский никель»
- Система радиосвязи, позиционирования сотрудников и телеметрии подземной техники в шахтах на рудниках Группы компаний «Норильский никель»

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах утверждаются руководителями (заместителями руководителей) производственных подразделений предприятий, эксплуатирующих данные объекты, и согласовываются с руководителями (заместителями руководителей, в должностные обязанности которых входит согласование планов мероприятий) профессиональных аварийно-спасательных служб или профессиональных аварийно-спасательных формирований, привлекаемых для локализации и ликвидации последствий аварий на объекте.

Данные планы пересматриваются и утверждаются в установленные сроки.

Сроки действия планов

Шесть месяцев	Один год	Пять лет
для объектов, на которых ведутся горные работы в подземных условиях	для объектов, на которых ведутся открытые горные работы	для объектов I, II и III классов опасности[1]

В 2024 году совместно с Ростехнадзором были реализованы мероприятия по повышению уровня безопасности производства, в том числе:

- продолжена реализация проекта по системе дистанционного контроля промышленной безопасности на объекте I класса опасности горно-металлургического предприятия Кольской площадки (склад хлора);
- разворачивание проекта «Система мониторинга зданий и сооружений» (охват — более 1 тыс. объектов, подключенных к информационно-диагностической системе);
- мероприятия по повышению качества экспертизы промышленной безопасности, организации и проведения текущих ремонтов опасных производственных объектов.

Кроме того, чтобы не допустить повторения инцидента, произошедшего на ТЭЦ-3 в 2020 году, Компания осуществляет реконструкцию хозяйства хранения топлива на ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 в Норильске.

Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата»

[1] Кроме объектов, указанных в первом и втором блоках.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Проводя целенаправленную политику по митигации рисков возникновения катастрофических аварий на производственных объектах, Компания осознает вероятность перерастания таких аварий в чрезвычайные ситуации, представляющие угрозу жизни и здоровью не только сотрудников «Норникеля», но и населения, проживающего в районах размещения объектов Компании. Чрезвычайные ситуации также могут возникнуть в результате опасных природных явлений, характерных для районов Крайнего Севера (аномальные морозы, метели, таяние вечной мерзлоты и т.д.).

Система обеспечения готовности к ЧС на критически важных и потенциально опасных объектах Группы реализована в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами организаций Группы.

Сценарии ЧС моделируются в плане действий по предупреждению и ликвидации ЧС (далее – планы), в котором рассчитываются ее параметры и детально раскрываются действия персонала и аварийно-спасательных формирований по реагированию на ЧС, направленные на сохранение жизни и здоровья сотрудников и населения, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь.

Планы согласовываются с должностным лицом органа местного самоуправления, возглавляющим местную администрацию, на территории которого Группа осуществляет свою деятельность, а также с руководителями профессиональных аварийно-спасательных формирований, обеспечивающих прикрытие объектов. Планы ежегодно корректируются и полностью перерабатываются один раз в пять лет. Сценарии, изложенные в планах, доводятся до сведения сотрудников при приеме на работу и в рамках ежегодного инструктажа по действиям в ЧС. Информирование включает, какие ЧС представляют угрозу в местах осуществления трудовой деятельности и в быту и как от них защититься. Также на регулярной основе проводятся тренировки с персоналом и аварийно-спасательными формированиями по отработке действий в соответствии с планами.

С территориальными органами МЧС России заключены соглашения об информационном обмене, в рамках которого доводятся прогнозы возникновения ЧС на территориях присутствия объектов Компании. Дежурно-диспетчерские службы производственных подразделений осуществляют круглосуточный мониторинг обстановки, экстренно передают информацию для оповещения населения в случае возникновения угрозы жизни и здоровью граждан, оперативного реагирования на ЧС профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований.

Для обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в организациях Группы, эксплуатирующих критически важные и потенциально опасные объекты, созданы резервы финансовых и материальных ресурсов.

В 2023–2024 годах в соответствии с новыми требованиями национального законодательства на все критически важные и потенциально опасные объекты Группы разработаны паспорта безопасности, проведены дополнительные учения, по результатам которых оформлены заключения о готовности к реагированию на ЧС.

60
критически важных и потенциально опасных объектов Группы (разработаны все паспорта безопасности, спланированы действия по предупреждению и ликвидации ЧС)

35
собственных аварийно-спасательных формирований (оснащены необходимым оборудованием и снаряжением)

1 283
спасателя аттестованы на аварийно-спасательные работы (газоспасательные, горноспасательные, поиска и спасения людей, ликвидации разливов нефтепродуктов)

800
учений и тренировок по ликвидации аварий, чрезвычайных ситуаций, тушению пожаров

15
комплексных учений по ликвидации разливов нефтепродуктов, по результатам которых предприятия Группы, транспортирующие и использующие в своей деятельности нефтепродукты в значительных объемах, подтвердили свою готовность к локализации и ликвидации таких инцидентов

10
пожарных и спасателей Компании удостоены ведомственных наград МЧС России

>2 млрд руб.
общий объем финансовых резервов на ликвидацию ЧС

252
сотрудника Главного офиса Компании (100% вновь принятых на работу) обучены способам защиты от угроз ЧС на рабочих местах и в местах проживания

500
человек приняли участие в практических занятиях по оказанию первой помощи и психологической поддержке в стрессовой ситуации при ЧС

15
бизнес-процессов детализированы и стандартизированы в рамках системы ГОиЧС

Обеспечение пожарной безопасности

На площадке Надеждинского металлургического завода построен комплекс зданий для размещения аварийно-спасательных служб Компании:

- пожарное депо и тренировочный комплекс. Здание предназначено для организации круглосуточного дежурства персонала пожарной охраны, размещения техники, обучения работе на высоте;
- здание газоспасательной службы (личный состав службы, техника, комплексы для ликвидации аварий и ЧС на объектах Компании).

На всех предприятиях Компании реализуются программы оснащения объектов системами пожарной автоматики. В 2024 году оснащен современными системами 141 объект.

04 Комфортная и безопасная среда для жизни

Вклад в развитие регионов присутствия

Основные территории операционной деятельности Группы в России

Норильск

Дудинка

Мончегорск

Печенгский муниципальный округ Мурманской области (городское поселение Заполярный)

Газимуро-Заводский район Забайкальского края

Сотрудничество с органами власти и гражданским сообществом в рамках обеспечения устойчивого развития и социальной стабильности территорий операционной деятельности является для «Норникеля» приоритетным направлением непрофильной деятельности. В этих целях Компания совместно с заинтересованными сторонами участвует в решении экономических, социальных и экологических вопросов. Компания формирует благоприятную среду для развития территорий путем реализации значимых инфраструктурных проектов, вносит системный вклад в социально-экономическое развитие, повышение уровня жизни и создание культуры благотворительности.

В корпоративной Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года закреплены цели, КПЭ и соответствующие мероприятия Компании, которые направлены на обеспечение лидирующих позиций формирования социальной повестки в отрасли и нового качества жизни для местных жителей и коренных малочисленных народов.

Основные направления деятельности по развитию регионов присутствия

Вклад в экономическое развитие	• Осуществление платежей в бюджеты • Обеспечение занятости населения • Развитие кооперационных связей	• Функционирование предприятий жизнеобеспечения в составе Группы (энергетика, транспорт)
Повышение уровня жизни местных сообществ	• Системная реализация благотворительных программ • Содействие развитию спорта и культуры • Корпоративное волонтерство	• Содействие учреждениям профессионального образования
Развитие инфраструктуры	• Строительство жилых домов • Благоустройство территорий • Реконструкция мостов и дорог • Строительство и реконструкция образовательных и медицинских учреждений, спортивных, культурно-развлекательных объектов	• Проведение высокоскоростного интернета в г. Норильске • Повышение эффективности оказания коммунальных услуг (проект «Умный город»)

Категории социальных расходов, инфраструктурных расходов и расходов на персонал и спонсорство, учитываемых по начислениям и платежам (млрд руб.)

GRI 2-4

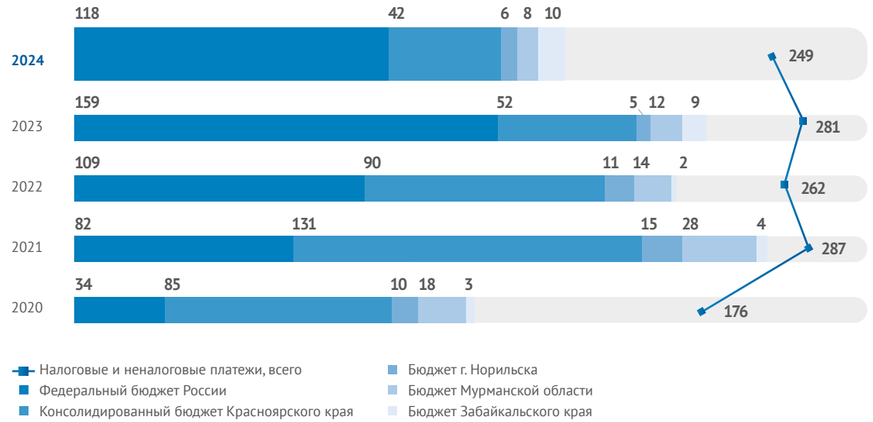
Годы / категории	По начислениям				По платежам					
	Благотворительность[1]	Социальные программы и льготы для персонала[2]	Расходы на спонсорство[3]	Итого	Платежи по социальным инвестициям и программам[4,5] (GRI 203-1)	Финансирование дочерних спортивных клубов	Капитальные инвестиции благотворительной направленности[6] (GRI 203-1)	Капитальные инвестиции на инфраструктуру[7] (GRI 203-1)	Благотворительность (GRI 203-1)	Итого
2021	25,6	15,8	2,1	**43,5**	5,8	2,3	0,6	2,0	25,2	**35,9**
2022	21,4	15,6	1,8	**38,8**	7,5	2,2	2,4	1,0	21,7	**34,8**
2023	13,3	16,4	0,8	**30,5**	9,3	2,1	5,5	0,0	12,8	**29,7**
2024	**14,0**	**16,5**	**0,5**	**30,9**	**9,0**	**2,4**	**2,1**	**0,1**	**14,0**	**27,6**

Социально-экономическое развитие регионов присутствия

Платежи в бюджеты

Налоговые и неналоговые платежи в бюджеты различных уровней (млрд руб.)

UNCTAD A.2.1 / МЭР-7



1 В том числе расходы на противодействие Covid-19: 2021 год — 2,2 млрд руб., 2022 год — 1,2 млрд руб., 2023 год — 0,1 млрд руб., 2024 год — 0,2 млрд руб.
2 В том числе расходы на противодействие Covid-19 (персонал): 2021 год — 2,6 млрд руб., 2022 год — 0,3 млрд руб.
3 В Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год наименование строки «Спонсорство (спортивные и социальные проекты)».
4 В Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год наименование строки «Социальные инвестиции и программы, включая инвестиции в социально значимые инфраструктурные объекты».
5 Расходы социального характера в 2024 году составили 12,0 млрд руб. (согласно консолидированной финансовой отчетности), из них расходы на благотворительность составили 14,0 млрд руб.
6 В Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год показатель входил в состав строки «Капитальные затраты Группы на улучшение инфраструктуры». С 2024 года показатель дополнен капитальными инвестициями в туристическую и городскую инфраструктуру.
7 В Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год показатель входил в состав строки «Капитальные затраты Группы на улучшение инфраструктуры».

Изменение величины налоговых и неналоговых платежей в 2024 году связано со снижением выручки вследствие падения среднегодовых цен на никель (–22%), палладий (–26%) и родий (–25%).

Ключевое влияние на налоговые доходы регионов присутствия Компании оказывает применение методики Минфина России по распределению налога на прибыль бывших участников консолидированной группы налогоплательщиков (КГН) между регионами. В соответствии с данной методикой 60% налоговых платежей по налогу на прибыль бывших участников КГН в 2024 году поступает в общую «корзину» с последующим распределением между регионами пропорционально доле платежей региональных КГН в предыдущие годы. Высокая доля «Норникеля» в общих платежах всех участников КГН в предыдущие периоды способствовала росту налога на прибыль от бывших участников КГН в 2024 году.

Из норматива отчислений из «федеральной корзины» в Красноярский край 10,75% «Норникель» обеспечил 97% (или норматив 10,4%), в Мурманскую область — 2,5% из 3,03%, в Забайкальский край — 0,2% из 0,39%.

Содействие занятости населения

GRI 203-2 GRI 14.9.4

Компания обеспечивает занятость населения в регионах производственной деятельности посредством открытия собственных центров подбора персонала – так, в 2024 году продолжили работу четыре центра подбора персонала. Помимо этого, Компания ведет открытый диалог с учреждениями высшего, профессионального и дополнительного образования. Благодаря этому взаимодействию студенты могут пройти практику на будущем месте работы, синхронизировать изучение теории и практическую деятельность. «Норникель» закупает литературу и специализированное оборудование, участвует в проведении ремонтов учебных заведений, строительстве образовательных кампусов в Норильске и Чите. Руководители «Норникеля» принимают активное участие в работе со студентами, в том числе осуществляя преподавательскую деятельность в учебных заведениях. «Норникель» оказывает поддержку учебным заведениям кластера в г. Мончегорске.

На территориях присутствия Компании отмечаются стабильно низкие уровни безработицы, в 2024 году наблюдается снижение либо сохранение показателя по отношению к предыдущему году. Уровень зарегистрированной безработицы населения в целом по Российской Федерации составил 0,4% на конец декабря 2024 года, что находится на уровне показателей безработицы в регионах присутствия Компании[1].

Уровень регистрируемой безработицы в ключевых регионах деятельности Компании[2] (%)

Регион деятельности Компании	2020	2021	2022	2023	2024	Динамика 2024/2023
Г. Норильск	1,4	0,3	0,2	0,2	**0,2**	→
Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район	1,2	0,7	0,5	0,5	**0,4**	↓
Красноярский край	3,5	0,8	0,8	0,7	**0,6**	↓
Г. Мончегорск	2,2	1,7	1,2	0,6	**0,4**	↓
Г. Заполярный	1,9	1,6	0,8	0,5	**0,3**	↓
П. г. т. Никель	3,0	2,2	1,4	0,7	**0,7**	→
Мурманская область	2,7	1,4	0,8	0,6	**0,4**	↓
Забайкальский край	5,3	1,5	1,1	0,8	**0,5**	↓

[1] Источник: данные ЕМИСС.

[2] На конец отчетного года. Источники данных: Интерактивный портал агентства труда и занятости Красноярского края, Интерактивный портал службы занятости населения Мурманской области, Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Поддержка местных поставщиков

GRI 203-2 GRI 14.9.4

В целях укрепления экономики регионов присутствия и оптимизации цепочек поставок «Норникель» выстраивает партнерские взаимоотношения с предприятиями на территориях присутствия путем заключения с ними долгосрочных контрактов. Представители Компании регулярно проводят встречи с коммерческими организациями территорий присутствия для информирования их о деятельности «Норникеля», планируемых закупках, условиях сотрудничества. Кроме того, проводится обучение по вопросам участия местных поставщиков в конкурсных процедурах, регистрации на тендерной площадке и способам получения информации о проводимых «Норникелем» закупках.

В 2024 году Компания продолжила политику импортозамещения, ориентируясь на закупки продукции и услуг у российских и в первую очередь местных поставщиков. Доля конкурсов на закупку продукции и услуг, выигранных региональными поставщиками, составила от 17 до 46%.

Статистика по конкурсам на закупку продукции и услуг

[3] В 2024 году Компания уточнила методику расчета показателей. Сопоставимые данные за 2022-2023 годы были пересчитаны соответствующим образом.

Затраты компаний Группы на закупки у предприятий и организаций региона (млрд руб.)

Показатель	2022			2023			2024		
	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край
Затраты компаний Группы на закупки у предприятий и организаций региона, в том числе:	51,5	5,0	1,5	63,0	3,5	1,7	**55,4**	**3,8**	**1,5**
• на оплату работ и услуг	38,7	4,8	1,1	52,3	3,3	1,3	**49,5**	**3,4**	**1,4**
• на закупку материальных ресурсов	11,9	0,2	0,4	9,8	0,2	0,4	**4,7**	**0,4**	**0,08**
• на закупку продовольственных товаров	0,9	–	–	0,9	–	0,001	**1,1**	**–**	**0,003**

По итогам 2024 года на закупочную деятельность предприятий регионов присутствия направлено 62,4 млрд руб., что на 8,5% ниже показателя 2023 года. Изменение динамики обусловлено завершением первого этапа Серной программы.

Поддержка малого и среднего предпринимательства (МСП)

Взаимодействие с субъектами МСП в Компании осуществляется в процессе закупок или при реализации благотворительных программ.

Действующая в Компании прозрачная процедура закупок обеспечивает равные возможности как для крупных предприятий, так и для субъектов МСП.

Субъекты МСП участвуют в процедуре закупок как равноправные участники рынка, объем закупок у них ежегодно растет. Так, за пять лет в Заполярном дивизионе объем вырос с 465 млн руб. в 2020 году до 8 273 млн руб. в 2024 году.

Начиная с 2022 года на территориях операционной деятельности при содействии «Норникеля» и партнеров реализуется программа «GR-акселератор». Три года акселерационные программы объединяли работу муниципальных служащих, представителей предпринимательского сообщества и некоммерческого сектора, неравнодушных горожан и сотрудников Компании над инфраструктурными и инвестиционными проектами.

В 2023–2024 годах акселерационная программа была направлена на внедрение муниципального инвестиционного стандарта.

Результаты работы получили высокую оценку экспертов в рамках демодня. Минэкономразвития России включило практику GR-акселератора в качестве эталонной в работу муниципалитетов по сопровождению инвестиционных проектов.

Целью программы в 2024–2025 годах является актуализация инвестиционных профилей муниципальных образований и повышение эффективности работы инвестиционных уполномоченных на территориях деятельности Компании, а также предполагается отработка сопровождения проектов по новым инвестиционным профилям.

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Эффективная и конкурентная экономика»

Релевантные ЦУР ООН

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Связанные федеральные проекты

«Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Интеграция местных предприятий в производственную цепочку Группы
- Программа мероприятий по содействию социально-экономическому развитию Таймыра
- Реализация программы «GR-акселератор»
- Благотворительная программа «Мир новых возможностей»

Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах

Надежная транспортная инфраструктура «Норникеля» обеспечивает бизнес сырьем и материалами, способствует своевременной доставке готовой продукции потребителям и в целом является основой стабильной работы предприятий Группы и благополучной жизни населения в регионах присутствия.

Транспортно-логистические активы Группы

- **Арктический флот ледового класса** (пять сухогрузов, один танкер, один портовый дизельный ледокол морского класса)
- **Речной флот** (619 судов, из них 381 ед. — активное ядро флота)
- **Железнодорожный парк** (142 фитинговые платформы, два локомобиля, один маневровый локотрактор)
- **Портовая инфраструктура** (перевалка любых видов грузов)
- **Авиактивы** (18 воздушных судов типа Ми-8Т, оператором которых является предприятие Группы)

- Перевозка социально-значимых грузов для труднодоступных районов Красноярского края (горюче-смазочные материалы, продукты питания и другие товары первой необходимости);
- перевозка жителей прибрежных труднодоступных поселков в низовьях реки Енисей;
- обработка грузов в портах Дудинка, Мурманск, Лесосибирск и Красноярск;
- ликвидация чрезвычайных ситуаций, возникающих на внутренних водных путях Енисейского бассейна;
- вывоз из порта Дудинка на экспорт газового конденсата (побочного продукта добычи газа на Пеляткинском месторождении);
- круглогодичное транспортное авиасообщение Норильского промышленного района с другими регионами России;
- воздушные перевозки, в том числе срочные санитарные полеты и полеты в ходе поисково-спасательных операций в радиусе 280 км от аэропорта Норильска.

3,6 млн тонн
грузооборот порта в г. Дудинке в 2024 году

6,9 тыс. часов
налет часов силами предприятий Группы в рамках воздушных перевозок в 2024 году

2,8 млн тонн
объем перевозок силами предприятий Группы по рекам Подкаменная Тунгуска, Нижняя Тунгуска и другим направлениям Енисейского бассейна в 2024 году

1,88 млн тонн
объем морских перевозок силами предприятий Группы с учетом стороннего флота в низовьях реки Енисей в 2024 году (1,6 млн тонн сухогрузных перевозок и 0,28 млн тонн наливных грузов по законченным рейсам)

877,8 тыс. человек
объем пассажиропотока в аэропорту Норильска в 2024 году

Морское судоходство — строго регулируемая и регламентированная отрасль. Суда Компании предназначены для сухогрузных и наливных перевозок, «Норникель» соблюдает все требования по экологической безопасности в этой сфере.

Более подробная информация о транспортно-логистических активах Группы представлена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

Целевые показатели и задачи:

у) увеличение к 2030 году объема перевозок по международным транспортным коридорам не менее чем в полтора раза по сравнению с уровнем 2021 года […]

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

«Норникель» планирует к 2028–2030 годам увеличить грузоперевозки по Северному морскому пути с 1,6 млн до 3 млн тонн в год

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Эффективная транспортная система»

Релевантные ЦУР ООН

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Связанные федеральные проекты

- «Развитие Большого Северного морского пути»
- «Развитие опорной сети морских портов»
- «Развитие опорной сети внутренних водных путей»
- «Развитие опорной сети аэродромов»
- «Развитие опорной сети железных дорог»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Обеспечение круглогодичного сообщения между морскими портами, а также перевозка и обработка грузов в Арктическом регионе
- Содержание и обслуживание железнодорожной инфраструктуры, обеспечение транспортной доступности в отдаленных районах
- Содействие развитию пассажирских перевозок в регионах присутствия

Развитие социальной инфраструктуры регионов

GRI 203-1 GRI 14.9.3

Доступная и комфортная городская среда для работы и жизни в регионах присутствия является одним из приоритетных направлений деятельности «Норникеля». Компания в партнерстве с органами власти участвует в решении многих задач социально-экономического развития Норильска, Дудинки, Мончегорска и Заполярного.

При выборе социальных программ/проектов «Норникель» оценивает вклад инициативы в социально-экономическое развитие региона в целом и территории присутствия в отдельности, а также направленность в контексте решения социальных проблем. Оценка эффективности в стадии реализации инициатив включает непрерывное наблюдение за процессами, которые происходят в обществе с момента запуска[1], аудит результативности, позволяющий сопоставить цели и задачи, своевременно определить и устранить ошибки, контролировать достоверность полученных данных, а также проверки реализации проектов и программ.

> **Экономические проекты должны создавать рабочие места, развивать инфраструктуру, образование, обеспечивать доступ местных жителей к современным условиям жизни и новым возможностям.**
>
> **Андрей Грачев,**
> Вице-президент по федеральным и региональным программам

[1] Для этого используются список характеристик, индикаторы результативности, технологии анализа полученной информации.

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни»

Целевые показатели и задачи:

в) обновление к 2030 году жилищного фонда не менее чем на 20 процентов по сравнению с показателем 2019 года;
г) устойчивое сокращение непригодного для проживания жилищного фонда;
е) благоустройство не менее чем на 30 тыс. общественных территорий и реализация в малых городах и исторических поселениях не менее чем 1 600 проектов победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды к 2030 году;
з) строительство и реконструкция (модернизация) не менее чем 2 тыс. объектов питьевого водоснабжения и водоподготовки к 2030 году

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

- Строительство новых жилых домов в Норильске до 2035 года
- Демонтаж аварийных домов в Норильске
- В период с 2021 по 2024 год за счет средств Компании жилыми помещениями были обеспечены 1 086 семей[1]
- Благоустройство общественных территорий в Норильске, Мончегорске и других городах присутствия Компании
- Проектирование нового водозабора на реке Норильская

[1] Предоставление социальных выплат на приобретение жилья гражданам, выезжающим из района Крайнего Севера.

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Инфраструктура для жизни»

Релевантные ЦУР ООН

Связанные федеральные проекты

- «Жилье»
- «Формирование комфортной городской среды»
- «Развитие инфраструктуры в населенных пунктах»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

Реализация жилищных программ «Наш дом» / Мой дом» и «Твой дом»

Более подробная информация представлена в разделе «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»

Проекты, направленные на развитие инфраструктуры территорий присутствия (включая реализацию мероприятий Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск и иные инфраструктурные проекты в регионах)

Повышение надежности функционирования волоконно-оптической линии связи в г. Норильске

Более подробная информация представлена в разделе «Развитие цифровых технологий»

Проекты модернизации электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей

Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата»

По итогам 2024 года «Норникель» занял лидирующие позиции в рейтинге по развитию Арктики. Данный рейтинг оценивает добровольное проактивное участие в устойчивом развитии территорий со стороны крупнейших компаний, ведущих свою хозяйственную деятельность в указанной зоне. «Норникель» вошел в категорию «наивысший уровень ответственности» и получил 41 балл (средний балл в рейтинге 2024 года – 22 балла).

Карта с ключевыми регионами присутствия

Красноярский край
(Красноярск, Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район)

Площадь
2 366,8 тыс. км²
13,9% территории России[1]

Население
2 847 826 человек

Показатели деятельности «Норникеля» на территории Красноярского края:
- численность персонала — 56,0 тыс. человек[2];
- среднемесячная заработная плата — 200,6 тыс. руб.;
- расходы на социальные программы для персонала — 4,0 млрд руб.

Мурманская область
(Мончегорск, Печенгский муниципальный округ)

Площадь
144,9 тыс. км²
0,85% территории России[3]

Население
657 085 человек

Показатели деятельности «Норникеля» на территории Мурманской области:
- численность персонала — 11,6 тыс. человек;
- среднемесячная заработная плата — 142,0 тыс. руб.;
- расходы на социальные программы для персонала — 1,0 млрд руб.

Забайкальский край
(Чита, Газимуро-Заводский район)

Площадь[4]
431,5 тыс. км²

Население
984 340 человек

Показатели деятельности «Норникеля» на территории Забайкальского края:
- численность персонала — 3,1 тыс. человек;
- среднемесячная заработная плата — 180,4 тыс. руб.;
- расходы на социальные программы для персонала — 84 млн руб.

1 Современный Красноярский край: http://www.krskstate.ru/about.
2 Красноярский край и Норильский промышленный район.
3 Общая информация о Мурманской области: https://gov-murman.ru/region/.
4 Общая информация о Забайкальском крае: https://75.ru/o-krae/10054-obschaya-informaciya.

Красноярский край

81,3 млрд руб.
общее финансирование «Норникелем» мероприятий Плана реновации Норильска до 2035 года

10,7 млрд руб
финансирование «Норникелем» мероприятий Плана реновации Норильска в 2021–2024 годах

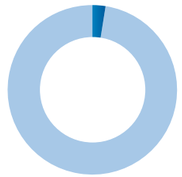
4,1 млрд руб.
затраты Компании на реализацию мероприятий Плана реновации Норильска в 2024 году

Город Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район

В рамках создания и развития доступной и комфортной городской среды для работы и жизни в Норильске в 2024 году продолжена реализация Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск (далее – План реновации Норильска, План). Наряду с реализованными проектами (ремонт здания Комплексного центра социального обслуживания населения, строительство пожарного депо в Оганере, реконструкция здания дошкольного образовательного учреждения на 236 мест, демонтаж аварийных домов, предоставление социальных выплат на приобретение жилья гражданам, выезжающим из района Крайнего Севера), осуществляется выполнение оставшихся мероприятий в соответствии с Планом.

Мероприятия Плана реновации Норильска в 2024 году

Разработка проектно-сметной документации для строительства нового водозабора на реке Норильская



12 млрд руб.
общий планируемый объем финансирования

227 млн руб.
текущий объем финансирования

87,8 млн руб.
объем финансирования Компанией в 2024 году

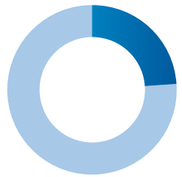
Строительство двух многоэтажных жилых домов в Центральном районе Норильска на 184 квартиры

2,1 млрд руб.
общий планируемый объем финансирования

1,9 млрд руб.
текущий объем финансирования

1,0 млрд руб.
объем финансирования Компанией в 2024 году

Строительство двух среднеэтажных жилых домов в Центральном районе Норильска на 115 квартир

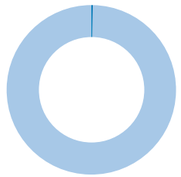


7,2 млрд руб.
общий планируемый объем финансирования

1,8 млрд руб.
текущий объем финансирования

905 млн руб.
объем финансирования Компанией в 2024 году

Проектирование в целях строительства многоэтажных жилых домов в жилом образовании Оганер

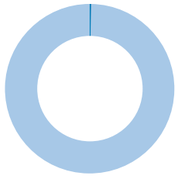


35 млрд руб.
общий планируемый объем финансирования

214,9 млн руб.
текущий объем финансирования

16 млн руб.
объем финансирования Компанией в 2024 году

Проектирование здания общеобразовательной организации со спортивным сооружением закрытого типа в Норильске на 1 тыс. мест

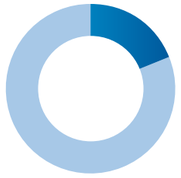


3,3 млрд руб.
общий планируемый объем финансирования

25 млн руб.
текущий объем финансирования

1,9 млн руб.
объем финансирования Компанией в 2024 году

Строительство поликлиники мощностью 1 тыс. посещений в смену

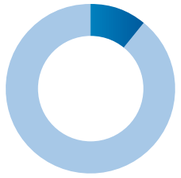


2,06 млрд руб.
общий планируемый объем финансирования

397,5 млн руб.
текущий объем финансирования

331,4 млн руб.
объем финансирования Компанией в 2024 году

Проектирование и капитальный ремонт коллекторного хозяйства



12,3 млрд руб.
общий планируемый объем финансирования

1,1 млрд руб.
текущий объем финансирования

428 млн руб.
объем финансирования Компанией в 2024 году

Наряду с мероприятиями Плана реновации Норильска за счет средств Компании реализуются дополнительные мероприятия, которые были определены по результатам опроса жителей Норильска. В 2024 году продолжены реконструкция здания для размещения всесезонного общественного пространства «Башня» и ремонт Заполярного государственного университета им. Н.М. Федоровского.

Кроме того, в 2021–2024 годах по отдельным обращениям за счет средств Компании профинансированы мероприятия Администрации города Норильска, а также произведена санитарная очистка городских пространств, включая демонтаж аварийных домов и оставшихся с прошлых лет ростверков.

Красноярск

Фанпарк «Бобровый лог»

При поддержке «Норникеля» в 2024 году продолжен масштабный социальный проект для школьников 2–8-х классов «Снежный класс». На занятиях детей учат зимним видам спорта. Организаторы проекта доставляют учеников на склон, выдают снаряжение, кормят полдником и отвозят обратно. Участниками проекта стали уже около 800 юных спортсменов (почти в два раза больше, чем годом ранее). В 2024 году школьники постигали азы катания на горных лыжах, а в начале 2025 года начали осваивать сноуборд. С детьми работают профессиональные инструкторы на выделенном безопасном учебном склоне, оборудованном ленточными подъемниками.

Также в 2024 году в фанпарке состоялся второй молодежный форум по финансовой грамотности «ФинЗОЖ в Бобровом логе: Инвестируй с умом!». Наряду со знакомством с основами инвестиций эксперты финансового рынка и инвестиционные аналитики рассказали про цифровые финансовые активы, технологии и потенциал этого инструмента, а также отдельное внимание уделили теме кибербезопасности. В мероприятии приняли участие порядка 200 студентов, также выступления спикеров транслировались онлайн для всех желающих, прямую трансляцию посмотрело около 5 тыс. зрителей.

Мурманская область

6,2 млрд руб.
общее финансирование «Норникелем» мероприятий Соглашения о сотрудничестве между правительством Мурманской области и ПАО «ГМК «Норильский никель» (общая сумма – 10 млрд руб., 3,8 млрд руб. – бюджетные средства)

2,7 млрд руб.
затраты Компании на реализацию мероприятий Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью в 2023–2024 годах (1,6 млрд руб. в 2024 году)

В 2023 году между правительством Мурманской области и «Норникелем» подписано Соглашение о сотрудничестве, которым в 2023–2025 годах предусмотрена реализация мероприятий по повышению качества жизни в Мончегорске и Печенгском муниципальном округе.

Реализация мероприятий в рамках Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью в 2024 году

- Открыт МРТ-модуль в Мончегорске
- Завершены работы по замене окон в детских садах и школах
- В стадии реализации работы по модернизации крытого хоккейного корта в Заполярном и ремонту центрального стадиона в Мончегорске
- Снесены аварийные дома в г. Заполярном и п. г. т. Никель по обращениям администрации округа
- Продолжается модернизация Мончегорского политехнического колледжа и Печенгского политехнического техникума в рамках федерального проекта «Профессионалитет»
- Архитектурно-художественной подсветкой оборудованы порядка 40 зданий в Мончегорске, п. г. т. Никеле и Заполярном

Забайкальский край

0,4 млрд руб.
затраты на реализацию проектов и программ государственно-частного и муниципально-частного партнерства в Забайкальском крае в 2024 году

В 2024 году «Норникель» и Забайкальский край заключили дополнительное Соглашение о сотрудничестве, предусматривающее долгосрочное (до 2029 года) партнерство Компании и региона. «Норникель» поддержит социально значимые мероприятия, реализуемые правительством Забайкальского края и органами местного самоуправления региона на сумму 2,95 млрд руб., в том числе:

- культурные, спортивные и социальные проекты;
- детско-юношеский хоккей;
- благоустройство общественных территорий;
- волонтерское движение и патриотическое воспитание;
- проекты по развитию Газимуро-Заводского муниципального округа.

Кроме того, Компания планирует принять участие в финансировании строительства кампуса Забайкальского государственного университета на общую сумму 800 млн руб. при условии софинансирования со стороны государства и других инвесторов.

Забайкальский дивизион в 2024 году:

- совместно с Фондом развития Забайкальского края продолжил реализацию проекта по сохранению церкви Успения Пресвятой Богородицы в с. Калинино Нерчинского района;
- продолжил формирование экосистемы непрерывного развития молодых специалистов «Школа — вуз — Быстра», в мероприятиях приняло участие 17,9 тыс. молодых людей, в том числе в проектах «Горные классы», «Сириус лето», «Город профессий», «Поколение БЫСТРЫх».

Прочие регионы России

Завидово

Реализация корпоративных жилищных программ «Норникеля» осуществляется на территории Конаковского района Тверской области, который обладает социально-экономическим и природным потенциалом. За последние 10 лет в Завидово при поддержке «Норникеля» появились современные жилые кварталы с детскими садами, поликлиникой, лесопарковым комплексом, продуктовыми супермаркетами, современным досуговым центром с кинозалом и МФЦ – фактически создаются все условия для комфортного проживания сотрудников по завершении трудовой деятельности в Компании. Квартиры в Завидово распределяются по жилищной программе, периметр которой охватывает несколько десятков предприятий Группы. За все время обладателями квартир в «Завидово» стали порядка 3 тыс. сотрудников. «Норникель» уделяет пристальное внимание развитию социально значимой инфраструктуры территории Завидово для улучшения качества жизни горожан.

Социально-значимые проекты на территории Конаковского района Тверской области (при поддержке «Норникеля»)

- Ремонт школы, покупка мебели и оборудования, участие в строительстве корпусов, устройстве инженерных систем, благоустройстве прилегающей к школе территории
- Строительство и оборудование медсанчасти
- Участие в строительстве поликлиники, устройстве инженерных систем и в приобретении необходимого оборудования и техники
- Проведение проектно-изыскательских работ по объекту «Физкультурно-оздоровительный комплекс»
- Приобретение компьютерного томографа для нужд специализированного медицинского центра

Фонд целевого капитала «Наше Завидово»

Целевой капитал «Развитие» сформирован для использования дохода от его размещения в целях поддержки некоммерческих организаций, включая общественные организации, государственные и муниципальные бюджетные учреждения (за исключением государственных корпораций, политических партий и общественных движений), осуществляющих свою деятельность на территории Тверской области в сферах образования, науки, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта), искусства, социальной помощи (поддержки), охраны окружающей среды.

90 млн руб

размер целевого капитала фонда на 2024 год

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

GRI 203-1, 411-1 / SASB EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1 / МЭР-40 / TNFD Gc | GRI 14.9.3

495 млн руб.

Компания направила на проекты поддержки коренных малочисленных народов Севера в 2024 году

0 случаев

нарушения прав коренных малочисленных народов зафиксировано в 2024 году

«Норникель» признает и уважает как коллективные, так и индивидуальные права коренных малочисленных народов, закрепленные национальным законодательством и международным правом[1]. Компания с почтением относится к истории, традициям и культуре ненцев, энцев, долган, нганасан, эвенков и саамов, их самобытности, наследию и природной среде, от которой они зависят. «Норникель» в ходе инвестиционной и операционной деятельности проводит консультации, выстраивая доверительные и продуктивные взаимоотношения с коренными малочисленными народами (далее – КМН).

В 2024 году Совет директоров утвердил обновленную Политику в области взаимодействия с коренными малочисленными народами, которая устанавливает принципы и обязательства по соблюдению прав и учету интересов коренных малочисленных народов. В процессе актуализации документа приняли участие независимые эксперты, семейные (родовые) общины и ассоциации КМН, что позволило комплексно учесть положения международных стандартов, накопленный Компанией опыт реализуемых проектов и программ поддержки КМН, специфику и предложения КМН Таймыра и Мурманской области.

- Признание и уважение собственных приоритетов развития
- Признание уязвимости коренных малочисленных народов
- Признание и уважение прав на принятие решений
- **Обязательства и принципы деятельности «Норникеля» в области взаимодействия с коренными малочисленными народами**
- Приверженность приемлемым для культуры коренных малочисленных народов консультациям, соглашениям и раскрытию информации
- Развитие взаимодействия с коренными малочисленными народами
- Финансирование проектов, согласованных с КМН

Новые аспекты, предусмотренные актуализированной в 2024 году Политикой в области взаимодействия с коренными малочисленными народами

- Формализация процедур взаимодействия с КМН в различных ситуациях
- Реализация мероприятий должной осмотрительности в целях мониторинга рисков нарушения прав КМН
- Применение принципа свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС)
- Реализация независимого механизма рассмотрения жалоб[2]
- Приверженность принципу добросовестных консультаций
- Независимый аудит исполнения положений политики, соглашений и программ, разработанных с участием и в интересах КМН[3]

[1] Полный перечень документов представлен в Политике в области взаимодействия с коренными малочисленными народами.
[2] Детальная информация представлена в Отчете по правам человека «Норникеля» за 2024 год.
[3] Аудит осуществляется путем оценки результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с требованиями Стандарта IRMA и Принципами ICMM.

В 2024 году утверждено Положение о реализации принципов смягчения воздействия на коренные малочисленные народы Севера, устанавливающее обязательные для Компании процедуры предупреждения, снижения возможного негативного воздействия на КМНС на всех этапах производственной деятельности. Документ предусматривает проведение консультаций с представителями КМНС, применение механизма СПОС, а также реализацию корректирующих мер в соответствии с международными стандартами ICMM, IRMA и рекомендациями ООН.

Распределение ответственности по вопросам взаимодействия с коренными малочисленными народами представлено в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Принятие новой политики и положения, детализирующего меры по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы — это лишь первые шаги, ожидается дальнейшая работа по разработке правил поведения сотрудников и механизма рассмотрения жалоб. И самое главное — практическая реализация этих документов компанией и ее партнерами.

Антонина Горбунова,
член Экспертного механизма ООН по правам коренных народов

Процедура получения свободного, предварительного и осознанного согласия

TNFD Gc | GRI 14.11.4

В случае если права коренных малочисленных народов могут быть существенно затронуты, «Норникель» планирует свою деятельность только при условии получения СПОС от них. Согласие должно достигаться путем ведения добросовестных переговоров между представителями Компании и КМН и основываться на равноправном соглашении.

Более подробная информация о получении «Норникелем» СПОС представлена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год и на официальном сайте проекта по разработке литиевого Колмозерского месторождения.

СПОС

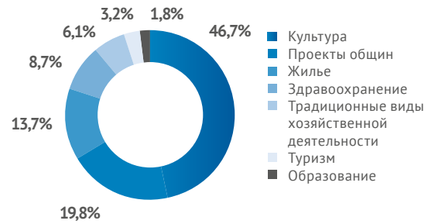
- **Свободное** (от запугивания, принуждения, манипуляций и преследования)
- **Предварительное** (консультации проводятся на ранних стадиях концептуализации и разработки планируемой деятельности, предоставляют КМН достаточное время для принятия собственного решения)
- **Осознанное** (КМН владеют информацией обо всех существенных моментах планируемой деятельности)

Деятельность Координационного совета по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами коренных малочисленных народов Севера

GRI 2-26

В целях выстраивания системного диалога с представителями коренных малочисленных народов Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и улучшения качества их жизни сформирован Координационный совет по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами КМН Севера. Координационный совет курирует реализуемую «Норникелем» Программу мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы.

Распределение затрат по направлениям



2 млрд руб.
составляет общее финансирование Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы (фактические затраты – более 2 млрд руб.)

400 млн руб.
дополнительно направлено Координационным советом на развитие общин, укрепление их материально-технической базы, подготовку к охотничьему и рыболовному сезонам в 2021–2024 годах (100 млн руб. на ежегодной основе)

Ключевой достигнутый эффект – повышение уровня жизни коренных малочисленных народов, в том числе:

- Обеспеченность жильем (обновлено более 20% жилищного фонда поселков Волочанка и Усть-Авам)
- Повышение доступности медицинской помощи (обеспеченность фельдшерско-акушерскими пунктами в поселках Таймыра выросла более чем на 25%)
- Развитие традиционных отраслей хозяйствования КМН Севера
- Улучшение условий логистики и реализации продукции КМН Таймыра

В 2025 году «Норникель» продолжит реализацию мероприятий по основным стратегическим блокам политики по взаимодействию с коренными малочисленными народами, включая внедрение интернет-образования, строительство сельских домов культуры, поддержку домашнего оленеводства, благоустройство и развитие поселков, запуск цеха по переработке сельскохозяйственной продукции и т.д.

Наряду с реализацией мероприятий пятилетней программы поддержки КМНС по благотворительным программам Компании общины реализовали ряд значимых собственных проектов: создан центр пантотерапии, запущены павильон по реализации сувенирной продукции, столярные мастерские, разработаны офлайн-переводчики на языках КМНС, получены квоты на вылов водных биологических ресурсов, рыболовные участки для осуществления промышленного рыболовства, отремонтированы ледники на промысловых точках, оказана значимая помощь жителям поселков, которым требовалась социальная поддержка.

Эффективность сотрудничества «Норникеля» с коренными малочисленными народами основывается на постоянном диалоге с представителями общин и семей, регулярном обсуждении возникающих вопросов, что способствует взаимопониманию и соблюдению принципов инклюзивного взаимодействия.

Школа общественной дипломатии

«Норникель» поддерживает совместный образовательный проект ФАДН России и МГИМО – «Школа общественной дипломатии», который содействует институциональному развитию КМНС, повышению их правовой грамотности, социальных компетенций, эффективности участия в принятии решений по вопросам их прав и законных интересов.

Компания содействует участию уполномоченных представителей КМНС из регионов производственной деятельности Компании в работе общероссийских и международных органов по вопросам прав КМНС

Соглашение с ФАДН России

В 2024 году «Норникель» и Федеральное агентство по делам национальностей заключили соглашение о дальнейшей поддержке коренных малочисленных народов, которое является дополнением к документу 2023 года. Данный шаг обусловлен развитием международных и корпоративных стандартов в сфере прав коренных малочисленных народов и социальной ответственности бизнеса, а также ростом общественного внимания к обозначенной тематике.

Соглашение обеспечивает финансирование ряда образовательных, культурных, научных проектов. Выгодоприобретателями становятся не только сообщества коренных малочисленных народов регионов хозяйственного присутствия Компании, но и общероссийские сообщества.

Ключевые результаты реализации Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы

33 дома
сданы в эксплуатацию в пос. Волочанка и Усть-Авам

73 студента
из числа коренных малочисленных народов проходят обучение в ЗГУ им. Н.М. Федоровского и являются стипендиатами Компании (целевая программа «Студенты Таймыра»)

3 фельдшерско-акушерских
пункта построены в поселках Усть-Порт, Усть-Авам и Волочанка

21 квартира
в Дудинке приобретена для детей-сирот из числа коренных малочисленных народов (все квартиры оборудованы бытовой техникой)

46 социально-значимых
инициатив поддержано в рамках грантовой программы «Мир Таймыра» в 2020–2023 годах на общую сумму 99 млн руб. В 2025 году конкурс запущен в третий раз

Поддержка традиционных видов деятельности

- создана база для хранения продуктов традиционного природопользования и их комплексной переработки (мясо, рыба, птица);
- оценена оленеемкость пастбищ Авамской тундры (15 тыс. кв. км), идут переговоры с общинами в целях воссоздания домашнего оленеводства;
- изучены боковые водоемы реки Пясины в целях установления квот на рыбную ловлю для общин;
- изучены возможности развития аквакультуры на Таймыре для производства ценных пород рыб (реки Енисей и Хатанга);
- вывезена сельскохозяйственная продукция общин (мясо оленя, рыба северных пород) из поселков и промысловых точек Таймыра

Проекты в сфере образования, культуры и спорта

- проведены мероприятия, направленные на сохранение и популяризацию культуры коренных малочисленных народов: праздник «Этническое стойбище», молодежный форум, фольклорный фестиваль, литературный конкурс «Голос Севера», Международный день коренных малочисленных народов мира, мастер-классы по хореографии и декоративно-прикладному искусству;
- в начальной школе и детском саду созданы «языковые гнезда» (изучение родных языков – нгасанского и долганского)
- открыт визит-центр в поселке Усть-Авам (сооружены основное здание, жилой модуль, баня, два чума);
- получено положительное заключение экспертизы в отношении проектно-сметной документации на строительство сельских домов культуры в пос. Носок, Волочанка, Хета;
- развитие значимых для Таймыра видов спорта — керлинга и северного многоборья;
- внедрено интернет-образование в 11 сельских образовательных организациях

Повышение качества жизни местных сообществ

TNFD Gc | GRI 14.8.9

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»

Целевые показатели и задачи:

а) создание к 2030 году условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;
в) увеличение к 2030 году доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, не менее чем до 75 процентов;
д) увеличение к 2030 году доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, не менее чем до 45 процентов

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

- Формирование и реализация культурных, научно-образовательных, общественно значимых проектов и инициатив в рамках программы «Мир новых возможностей» (>21 тыс. участников в 2024 году) и по отдельным направлениям благотворительной поддержки Компании (14 млрд руб. – общий объем финансирования благотворительных проектов в 2024 году)
- Реализация социальных и экологических инициатив в ходе программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра» (~4 тыс. участников, 410 реализованных мероприятий в 2024 году)
- Вовлечение молодежи в профессиональную деятельность Компании, развитие их потенциала (Молодежная экосистема «Норникеля»)

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни»

Целевые показатели и задачи:

а) улучшение качества среды для жизни в опорных населенных пунктах на 30 процентов к 2030 году и на 60 процентов к 2036 году

Ключевые результаты и планы «Норникеля»

- Ежегодный рост Индекса качества городской среды Минстроя России (Норильск, Мончегорск, Заполярный, Мурманск, Чита). Дальнейшая реализация социальных проектов в регионах способствует улучшению показателей в перспективе

Мончегорск
220
баллов

Норильск
225
баллов

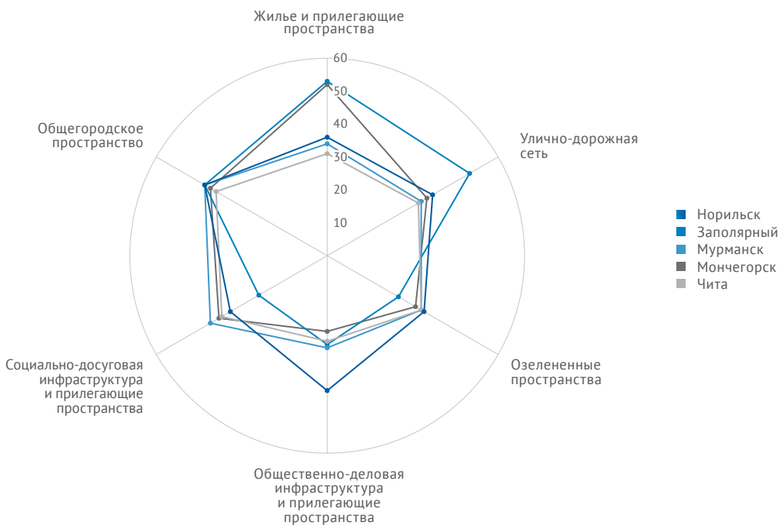
Заполярный
222
балла

Мурманск
212
баллов

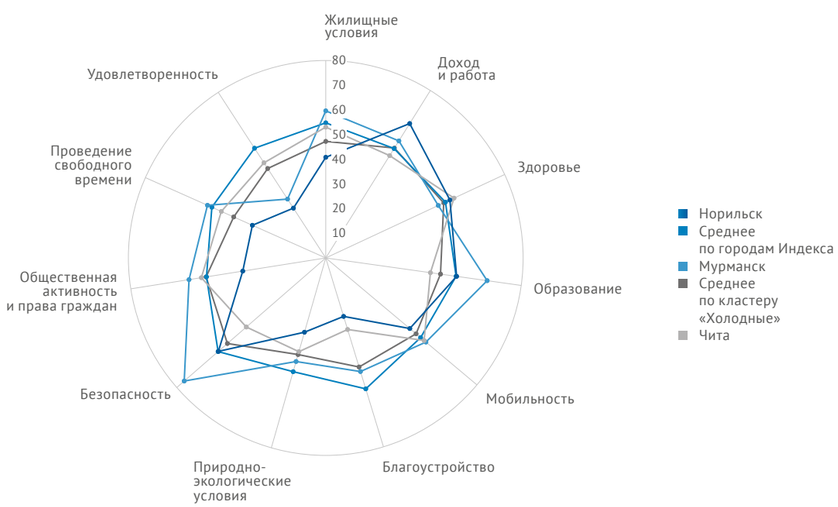
Чита
198
баллов

Усилия «Норникеля» направлены не только на точное выполнение производственных задач бизнеса, но и на социальное развитие регионов присутствия, поскольку качество жизни в городах является одним из важнейших инструментов решения кадровых вопросов, формирования социально ответственного бренда и значимым фактором принятия ряда решений со стороны местных жителей и потенциальных сотрудников. На протяжении многих лет «Норникель» уделяет приоритетное внимание формированию возможностей для жителей Норильска, Мончегорска и других территорий присутствия, в том числе совершенствуется культура благотворительности и волонтерства, преумножаются практики по развитию молодых талантов, создаются условия для успешного предпринимательства, реализуются инициативы НКО и горожан по улучшению жизни и решению наиболее важных социальных вопросов. Все это находит отражение в результатах независимых национальных комплексных оценок качества городской среды и жизни в регионах.

Индекса качества городской среды Минстроя России является инструментом оценки качества материальной городской среды и условий ее формирования. Индекс рассчитывается по 36 параметрам, по итогам 2023 года среднее значение индекса составило 200 баллов (максимум – 360 баллов).



В 2023 году в разработанный ВЭБ.РФ с партнерами Индекс качества жизни включены 218 городов России, в том числе Норильск, Чита и Мурманск, оценка проведена по 11 направлениям, рассчитано более 300 показателей



В целях повышения качества жизни и среды в регионах «Норникель» формирует экосистему, участниками которой являются некоммерческие фонды, эндаумент-фонды и другие организации, заинтересованные в развитии территорий.

Экосистема социального развития регионов «Норникеля»

Благотворительная программа «Мир новых возможностей»

GRI 203-1, 203-2 GRI 14.9.3

Реализуемая более 10 лет программа ориентирована на поддержку общественных инициатив местных сообществ, развитие социального партнерства и внедрение новых социальных технологий. Мероприятия программы проводятся в различных форматах, что дает возможность охватить широкий круг заинтересованных в инициативах лиц[1].

>21 тыс.
жителей регионов присутствия Компании приняли участие в 2024 году в мероприятиях программы «Мир новых возможностей»

3 ключевых региона
реализации мероприятий: Красноярский край (Норильск, Таймырский (Долгано-Ненецкий) район), Мурманская область (Мончегорск, Печенгский район), Забайкальский край (Чита, Газимуро-Заводский район)

3 направления
программы «Мир новых возможностей»: «РАЗВИВАЙ!», «СОЗДАВАЙ!», «ДЕЙСТВУЙ!»

388 млн руб.
общий объем финансирования мероприятий в 2024 году

[1] Информация о направлениях и мероприятиях представлена на официальном сайте программы и Компании и в специализированной статье

Направление «РАЗВИВАЙ!»

Поддержка общественных инициатив для развития территорий на основе партнерства и системной работы

Образовательный проект «Перемена»

Цель: объединение всех сторон, участвующих в образовательном процессе: детей («Перемена.Teen»), родителей («Перемена.Team») и педагогов («Перемена.Edu»).

В летней академии «Перемена.Urban» 2024 года основная логика программы строилась в три этапа: исследование, проектирование, проба пера. Участники посетили экскурсии и мастер-классы, презентовали свои идеи. Особенностью отчетного года было участие наставников – опытных ребят, которые неоднократно принимали участие в проекте. Некоторые идеи, которые появились в рамках летней академии, были представлены на Конкурсе социальных проектов и получили поддержку.

Впечатлило общение с ребятами, они очень умные, светлые и глубоко погружаются в вопросы, которые их волнуют. Предложения были достаточно проработанными. Участники не только замечают проблемы, но и предлагают пути решения.

Виталий Дроздов,
председатель Комитета по природным ресурсам и экологии Законодательного Собрания Красноярского края

Форум социальных технологий «Город — это мы!»

Цель: обсуждение вопросов развития регионов и аккумулирование практик трансформации городов силами организаций и активных горожан.

>400 участников
в 2024 году

9 раз
проведен форум с 2014 года

Темы форума ежегодно выбираются на основе опроса горожан, а обсуждение строится с опорой на местный опыт и актуальные задачи. На мероприятии 2024 года обсуждались возможности для развития молодежи в Норильске, использование цифровых технологий в работе НКО, проведен «тест-драйв» стартапов и мастер-класс «Архитектура сообществ».

Пикник «Город — это мы!»

Цель: общение горожан, популяризация здорового образа жизни, презентация социальных проектов в сфере ответственного потребления и экологии.

>5 тыс.
участников в 2024 году

2 города
участвовали в пикнике (Мончегорск, Чита)

В программе 2024 года были предусмотрены благотворительный забег «Марафон на Быстре», по итогам которого средства перечислены в благотворительный фонд помощи детям с тяжелыми заболеваниями, проведены дискуссии, мастер-классы, подвижные игры, спортивные и интерактивные мероприятия.

Конкурс проектов «Мир Таймыра»

Цель: поддержка социально значимых инициатив НКО, семейных (родовых) общин, государственных и муниципальных учреждений на Таймыре.

18 проектов
победителей в 2023 году

53 млн руб.
грантовый фонд 2023 года

В конце 2024 года подведены итоги реализации проектов-победителей 2023 года: например, в п. Потапово созданы уникальные этническая, спортивная и образовательная площадки, общественное пространство «Геокупол», в п. Хантайское Озеро – постоянно действующая семейная школа промысловика. В 2025 году конкурс стартовал в третий раз.

Конкурс тревел-грантов

Цель: организационное развитие некоммерческих организаций в целях повышения качества предоставляемых ими социальных услуг.

29 заявок
поступило в 2024 году (40 человек)

24 заявки
на 3 млн руб. поддержано в 2024 году

В 2024 году победители тревел-конкурса приняли участие в международной конференции ICRED'2024, конкурсе резьбы по кости, образовательной стажировке в университете Томска, обменялись опытом с научно-техническим сообществом вуза.

Конкурс социальных проектов

Цель: поддержка общественных инициатив и создание условий для устойчивого развития территорий присутствия Компании.

112 инициатив
поддержано в 2023 году (реализация: 2024–2025 годы)

155 млн руб.
грантовый фонд 2023 года

Инициативы победителей 2023 года охватывают разнообразные направления: создание школы мультипликации для школьников, социальная реализация детей с ОВЗ, сохранение практики устной саамской речи и культурных традиций, создание ландшафтных островков в городском пространстве, формирование центра цифровых компетенций, развитие молодежного скейтбординга, сноубординга и сноускута.

Проект «Чужие грабли»

Проект стартовал весной 2024 года. В течение года предприниматели Мончегорска и Печенгского округа в рамках проектных мастерских, семинаров, мастер-классов делились опытом и обсуждали, как избежать распространенных в бизнесе ошибок. Продолжением проекта станут «Ветряные мельницы» — проектные мастерские будут посвящены борьбе со страхами и самоограничениями в предпринимательстве. Инициаторы проекта не первый раз выигрывают в конкурсе, уже традиционно работают с предпринимателями и каждый год стараются предложить новые возможности для обучения.

Направление «СОЗДАВАЙ!»

Развитие и популяризация научно-технического творчества и изобретательства

Лига IMAKE, Инженерный марафон IMAKE

Цель: формирование системы вовлечения детей и подростков в процесс исследования и изобретательства, стимулирование их интереса и мотивации для развития в этом направлении, создание соответствующих условий для инженерных разработок и реализации проектов.

>3,5 тыс.
школьников из регионов присутствия Компании приняли участие в мероприятиях IMAKE в 2024 году

>20 медалей
международных соревнований проектов IMAKE за все время

>100 прототипов
и моделей, созданных руками участников IMAKE и их наставников

В 2024 году участники марафона презентовали научные и инженерные изобретения на различных встречах, онлайн-мероприятиях, выставках и конкурсах (IEYI-2024, PowerTech 2024), прошли традиционные обучения в лагерях Москвы и Владивостока. Проект обогатился новыми форматами: школа для наставников IMAKE, подготовка легионеров и всех желающих школьников к подаче проектных заявок на конкурсы социальных проектов IMAKE Pro, соревнования юных инженеров-конструкторов по изобретательству.

Фестиваль научных открытий и изобретений «Arctic Wave»

>2 тыс.
человек охват посетителей фестиваля за два дня в каждом из городов проведения (Мончегорск и Норильск)

Цель: формирование интереса к науке и технике среди молодежи, поддержка креативных инженерных идей и инновационной активности школьников.

В 2024 году все форматы фестиваля, проводимого с 2015 года, были встроены в концепцию «Город инженерных решений» — территорию, где постоянно кипят процессы исследования, созидания и улучшения. Участников фестиваля ожидали VR-технологии в действии, выставка изделий и мини-скульптур «Сварочное производство» – «Поэзия металла», дрон-рейсинг, встречи с сотрудниками «Норникеля» и городские экскурсии в формате иммерсивного спектакля.

Впервые финал конкурса изобретений IMAKE вошел в программу фестиваля Arctic Wave, защита проектов стала публичной для горожан и СМИ.

Еще одним новым форматом фестиваля стали инженерные профориентационные соревнования, в рамках которых участники конструировали, пилили, сверлили, паяли и клеили большую цепочку, демонстрирующую производственный процесс «Норникеля». Легионеры IMAKE, студенты и участники профтрека «В хорошей компании» объединились в смешанные команды, чтобы обменяться навыками и создать синергию опыта, творчества и креатива.

Arctic Wave – это возможность объять необъятное и перейти от теории в виде лекций к практике на интерактивных и научных площадках

Участники фестиваля в Норильске

Направление «ДЕЙСТВУЙ!»

Развитие и рост сервисной экономики, улучшение бизнес-климата и создание возможностей для развития малого и среднего бизнеса

Акселератор бизнес-проектов

Цель: развитие стартапов и действующих бизнес-проектов через обучение, менторство и экспертную поддержку.

Программа рефинансирования

В силу высокой стоимости кредитных ресурсов и проинфляционного воздействия в 2024 году в Норильске была проведена программа рефинансирования займов, выданных Компанией субъектам МСП в 2020–2023 годах.

Наряду с этим, в отчетном году продолжено предоставление беспроцентных займов на расширение текущей деятельности и инициирование новых проектов. Финансовые ресурсы предназначены для предпринимателей, ранее получавших займы от Компании и показавших высокую платежную дисциплину (без просрочек), включая предпринимателей, имеющих непогашенные займы «Норникеля».

Обозначенной мерой поддержки воспользовались девять предпринимателей, размер беспроцентных займов суммарно составил 29,1 млн руб.

В Мурманской области в 2024 году на программу для предпринимателей подано 108 заявок, в программу зачислено 54 человека, на инвест-сессию вышли 18 человек, из которых «Норникелем» были поддержаны девять человек на сумму 7,5 млн руб. Три проекта на сумму 15,9 млн руб. были поддержаны АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа».

Участники акселерационной программы открыто делятся своим опытом – ознакомиться с историями запуска и развития проектов, которые получили поддержку «Норникеля», можно на специализированной странице в сети «Интернет».

Направление «Бизнес» в рамках молодежной программы «В хорошей компании»

В 2024 году была запущенна программа, которая направлена на формирование интереса и позитивного отношения к предпринимательской деятельности среди молодых сотрудников Компании, развитие их лидерских качеств и бизнес-компетенций, а также создание условий для внутрикорпоративной предпринимательской активности.

Программа состоит из семи образовательных модулей (теоретические темы, тренинг, практикум на группу участников составляют совокупно 144 академических часа).

На конец 2024 года зафиксировано 460 регистраций на программу, 1,1 тыс. просмотров на стартовом вебинаре и 176 очных участников из Норильска, Читы и Мончегорска.

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра»

- Обеспечение социального благополучия сотрудников
- Развитие человеческого капитала
- Развитие горизонтальных связей
- Формирование культуры благотворительности и добровольчества
- Повышение вовлеченности сотрудников в решении социально значимых задач

Корпоративное волонтерство в «Норникеле»

- Развитие коммуникативных способностей и эмоциональных компетенций
- Решение социально значимых задач
- Создание условий для раскрытия личностного потенциала каждого
- Выстраивание партнерских отношений между заинтересованными сторонами

На протяжении 10 лет программа «Комбинат добра» объединяет всех неравнодушных сотрудников «Норникеля», которые заинтересованы в будущем родных городов и совместно реализуют значимые социальные и экологические инициативы, способствующие устойчивому развитию территорий. Сотрудники, активно участвующие в волонтерских мероприятиях «Норникеля», часто в дальнейшем становятся их инициаторами, а полученные навыки помогают им не только в повседневной жизни, но и в развитии профессиональных компетенций и карьерных направлений.

~4 тыс. сотрудников
Компании, представителей некоммерческих организаций, инициативных групп горожан принимают участие в инициативах программы ежегодно

>410 волонтерских
мероприятий проведено в 2024 году (развивающие программы, экологические марафоны, экосмены, благотворительная ярмарка, программа личных пожертвований)

>40 партнеров
привлечены к реализации программы

156 млн руб.
составили расходы на реализацию мероприятий «Комбината добра» в 2024 году

Волонтерская команда «Зеленый след»

С полным интервью Анны Евстремской можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Волонтерская команда «Зеленый след», которая состоит из 12 человек, запустила проект по созданию туристической тропы на территории села Газимурский Завод. Проект предусматривает пять точек маршрута, на которых устанавливаются стенды с краткой информацией об этом месте, его истории и событиях, а более детальные данные представлены на сайте проекта.

С 2024 года команда также участвует в образовательной программе «Ледокол», в рамках которой взяла шефство над реабилитационным центром «Семья». В 2025 году «Зеленый след» будет помогать центру организовывать швейную мастерскую – проект победил в Конкурсе социальных проектов в рамках программы «Мир новых возможностей».

Инициативы «Комбината добра» в 2024 году

Образовательная программа «Ледокол»

10 мероприятий
проведено в 2024 году в городах присутствия Компании

Программа включает развитие лидерских и коммуникационных навыков сотрудников Компании для последующего решения общественно значимых вопросов и интеграции лидеров волонтерского движения «Комбинат добра» в жизнь регионов присутствия Компании.

В сезоне 2024 года акцент был сделан на креативной составляющей в проектах, реализации уже имеющихся инициатив добровольцев и создании новых историй, готовых принести практическую пользу. Так, например, результатом программы в Мончегорске стал масштабный фестиваль «Калейдоскоп добра» для жителей и гостей города. Он включал в себя множество спортивных, развлекательных и экологических площадок, сфокусированных на осознанном потреблении.

Экологический марафон «Понеслось»

988 волонтерские
команды за все время действия экопроекта (206 — в 2024 году)

>1,3 тыс.
экологических проектов реализовано с момента запуска марафона

9,7 тыс.
сотрудников приняли участие в инициативах за все время действия марафона (1,8 тыс. — в 2024 году)

4 этапа
проекта (коммуникационный, проектный, заповедный, партнерский)

С 2016 года охват мероприятий проекта был значительно расширен: от акций по уборке мусора, озеленению и благоустройству городов-участников до просветительской работы по экологии.

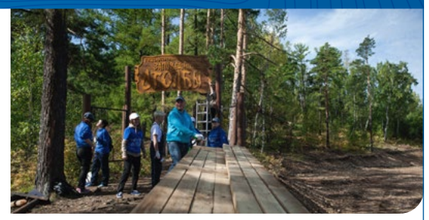
В 2024 году с целью привлечения внимания широкой общественности к окружающей среде и проблемам ее сохранения в рамках марафона были разработаны проекты на стыке экологии и искусства. Например, московские волонтеры разработали концепцию и установили арт-объект — грандиозную скульптуру «Зубр» в Центральном зубровом питомнике Приокско-террасного государственного заповедника.

Также продолжилось развитие направления игропрактик, что является универсальным инструментом просвещения для всех.

Региональные экосмены «Твоя среда обитания»

>200 волонтеров
из Мурманской области, Норильска, Читы, Саратова и Москвы посетили экосмены в 2024 году

Экосмены направлены на выстраивание партнерского взаимодействия, повышение мотивации и погружение в общекорпоративный и экологический контекст, обмен опытом, реализацию инициатив на благо особо охраняемых природных территорий (национальные парки и заповедники).



Примеры территорий, где волонтеры реализуют проекты

- **Даурский заповедник (Забайкальский край)**
  Возведение станций для аргали – алтайских горных баранов
- **Усадьба «Даровое» (Московская область)**
  Высадка плодовых деревьев с целью реконструкции исторических садов
- **Талнах, недалеко от рудника «Октябрьский» (Красноярский край)**
  Масштабный субботник, включающий установку скамеек, информационных табличек
- **Национальный парк «Угра» (Калужская область)**
  Реконструкция зон отдыха, очистка лесной зоны от валежника и мусора

Благотворительная ярмарка «Волонтеры в City»

>1,3 млн руб.
собрано по итогам аукциона 2024 года

2 формата
участия (лично и онлайн)

На протяжении пяти лет волонтеры «Комбината добра» организуют ежегодную предновогоднюю благотворительную ярмарку – мастерят игрушки, сувениры и угощения, а каждый гость ярмарки, купивший понравившуюся вещь, вносит свой вклад в «копилку добра».

На ярмарке представлены изделия ручной работы. Она проходит в гибридном формате: онлайн на сайте волонтерывсити.рф можно приобрести лот по фиксированной цене, посетить очную распродажу в городах присутствия Компании.

x2 «Норникель»
традиционно удвоил сумму аукциона и направил нуждающимся на помощь детям с ограниченными возможностями здоровья

Партнерские проекты

Саммит «Сибирская перспектива»

Работа экспертной площадки, которая в 2024 году состоялась в четвертый раз, направлена на формирование и обсуждение стратегических планов и точек синергии в области реализации эковолонтерских проектов и партнерских мероприятий. Ключевой темой отчетного года стала экология городов Сибири. Более 230 участников приняли участие в экспертных сессиях и выступлениях в формате Ted Talks по темам экологизации среды. Корпоративные волонтерские команды традиционно занялись обустройством территории национального парка «Красноярские Столбы», фанпарка «Бобровый лог».

Саммит вошел в число финалистов XVII Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее» и удостоен специальной номинации в международной категории номинации ERP HONOURS 2024

В 2024 году «Норникель» получил рейтинг «А+» по итогам оценки в рамках проекта «Лидеры корпоративной благотворительности» «Форума Доноров».

Агентства развития территорий

Для нас, жителей городов, важны не только инфраструктура и внешний облик, но и то сообщество, в котором мы живем, культурное поведение. Стали появляться новые сценарии жизни, профессии в сфере креативной экономики, системно развивается сфера образования и гостеприимства, что важно для современного поколения, потому что их ценности – положительные эмоции, коммуникации, многообразие жизни. Глубинные изменения осуществляются в том числе благодаря институтам развития, которые инициировала и создала Компания. Нам повезло, что есть такая возможность вместе с «Норникелем» развивать города.

Максим Миронов,
директор Агентства развития Норильска

Созданные при поддержке «Норникеля» институты развития оказывают образовательную, информационно-консультационную, маркетинговую и другие виды поддержки, участвуют в создании инфраструктуры и развитии центров деловой активности, обеспечивают взаимодействие органов власти и местного сообщества. По итогам анкетирования 8 тыс. жителей из семи городов были определены ключевые направления работы для устойчивого развития территорий.

Деятельность институтов развития в 2024 году

	Агентство развития Норильска (АРН)	Агентство развития Мончегорска (АРМ)	Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»
Бизнес и инвестиции	Сопровождение инвестиционных проектов, включая резидентов Арктической зоны Серия тренингов для предпринимателей («Азбука предпринимателя», «НЕконфликтный вторник», и т.д.) Норильский бизнес-фест	Академия грантов АРМ Онлайн-шоу «Бизнес Хаус»	Бизнес-резиденция Бизнес в школу
Девелопмент и городская среда	Презентация инициатив «Жители меняют город» Общественно-культурный центр «Башня» Фестиваль полярной ночи	Актуализация мастер-плана города Исследование потребительского спроса жителей Мончегорска	–
Туризм	Забег по пересеченной местности Norilsk Trail X-WATERS Yenisei 2024 Семинар «Обязательная аттестация инструктора-проводника: государственный стандарт»	Городские экскурсии по Мончегорску Соглашение о сотрудничестве АРМ и Тюменской области Школа гидов Имандра RuTrail	GastroIndustry Fest 2024 Программа развития промтуризма в Печенгском муниципальном округе Экспедиция «Туризм в школу»
Социокультурные проекты	Gastro forum 2024 Фестиваль зимних видов активного отдыха «Озеро зимних впечатлений» Летняя handmade-ярмарка Выставка и творческий мастер-класс современного художника М. Рубанкова Образовательный курс по анимации Музыкальный конкурс «Новые имена» Творческая мастерская вокальных практик	Перезагрузка Креативного кластера Арктики Фестиваль короткометражных видеороликов «Озера вокруг нас» Женский форум «О тебе» Форум «На Севере – жить, в Мончегорске – работать» Фестиваль «ГАРАЖАНЕ 2024»	Зимняя арт-резиденции «Никель-Полярная ночь» 2024 Форум «Женщина севера. Путь к себе» Творческие мастер-классы (живопись, керамика и проч.)

Эндаумент-фонды

«Наш Норильск»

94 млрд руб.
направлено на поддержку НКО в 2021–2024 годах

3,45 млрд руб.
размер целевого капитала фонда на 30 июня 2024 года

16 НКО
получили поддержку в 2021–2024 годах

Фонд целевого капитала «Наш Норильск» создан с целью развития социальной сферы Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. Деятельность фонда – это уникальный инструмент долгосрочной поддержки и дополнительный источник финансирования полезных социальных инициатив и социально значимых проектов некоммерческих организаций. Фонд содействует объединению ресурсов, взаимодействию, эффективным коммуникациям участников и стремится объединять тех, кто чувствует личную сопричастность и заинтересован в социальном развитии Норильска и Таймыра.

Среди поддержанных фондом проектов – развитие института современного искусства «От PolArt к AMMA», оснащение реабилитационного центра для детей «Виктория», создание центра профилактики эмоционального выгорания, формирование театральной студии, создание и оснащение пространства для мам и детей и другие проекты, с которыми можно ознакомиться на сайте фонда.

Благотворитель → **Эндаумент-фонд** → **Управляющая компания** → **НКО**

Крупный бизнес, предприниматели, простые горожане — все те, кто неравнодушен к своему городу, кто хочет участвовать в его развитии, — вносят свой вклад в эндаумент на цели социального развития

Аккумулирует взносы благотворителей и передает их в доверительное управление управляющей компании

Пожертвования, формирующие целевой капитал, поступают на специальный счет, которым управляют опытные инвесторы, финансисты

Фонд целевого капитала направляет средства на социальные цели, таким образом создавая дополнительные возможности развития на долгие годы вперед

«Кольский»

1,8 млрд руб.
размер целевого капитала фонда на 2024 год

В Мурманской области функционирует Эндаумент-фонд «Кольский» — региональный эндаумент, инвестирующий в развитие некоммерческих организаций и социально значимых инициатив, направленных на создание новых возможностей для саморазвития, жизни и работы в Мончегорске, Заполярном и п. г. т. Никель.

Эндаумент-фонд «Кольский» осуществляет поддержку проектов НКО по трем направлениям: креативные индустрии, человеческий капитал и цифровая среда. Целевой капитал «Кольский» сформирован на бессрочный срок, в целях использования, распределения дохода от целевого капитала для поддержки некоммерческих организаций, включая общественные организации, государственные и муниципальные бюджетные учреждения (за исключением государственных корпораций, политических партий и общественных движений), осуществляющих свою деятельность на территории Мурманской области, в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта), искусства, социальной помощи (поддержки), охраны окружающей среды.
С детальной информацией можно ознакомиться в отчете фонда.

Инвестиционные туристические проекты «Валла-Тунтури» и «Затундра»

0,9

млрд руб

операционные затраты на реализацию инвестиционных туристических проектов в 2024 году

2,1

млрд руб.

капитальные затраты на реализацию инвестиционных туристических проектов в 2024 году

Реализуемые при поддержке «Норникеля» туристические проекты нацелены на обеспечение социально-экономического развития Таймыра и Кольского полуострова, популяризацию исторического и промышленного туризма и создание новых рабочих мест.

Туристско-рекреационный комплекс «Валла-Тунтури» (полуострова Рыбачий и Средний)

В течение 2024 года были продолжены работы по оформлению земельных участков необходимых для реализации проекта, строительство новых средств размещения, реализация технологических проездов и проектно-изыскательские работы для объектов арктик-отеля «Китовый Берег» и сопутствующей инфраструктуры. По итогам отчетного года расширено количество номеров арктик-отеля до 32 штук[1], введена в эксплуатацию и расширена инженерная инфраструктура. В 2024 году «Китовый берег» завоевал звание лучшего глэмпинга России.

Комплекс природного туризма «Затундра» (вокруг плато Путорана)

Вблизи границ Путоранского заповедника создается туристический комплекс «Затундра» с учетом норм природоохранного законодательства и принципов бережного отношения к окружающей среде. В рамках проекта полностью модернизируется исторический дом «Лама», построенный в 1941 году для отдыха детей сотрудников Норильского комбината. Продолжается строительство четырехзвездочного парк-отеля «Нералах». В 2024 году «Затундра» приняла более 350 гостей.

[1] Ожидаемое количество номеров во всех средствах размещения – 633 ключа, ожидаемое количество туристов – от 131 тыс. человек в год.

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Туризм и гостеприимство» и достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

Целевые показатели и задачи национальной цели:

н) увеличение к 2030 году доли туристской отрасли в валовом внутреннем продукте до 5 процентов

Релевантные ЦУР ООН

Связанные федеральные проекты

- «Создание номерного фонда, инфраструктуры и точек притяжения»
- «Туристическая привлекательность страны»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Реализация инвестиционных туристических проектов Валла-Тунтури и Затундра (общие затраты 2024 года – 3,0 млрд руб.)
- Проекты Агентства развития Норильска, Агентства развития Мончегорска и Центра «Вторая школа» в части продвижения проектов в области туризма и рекреации
- Оплата сотрудникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно

Более подробная информация представлена в разделе «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»

Арт-фестиваль «Сияние»

В 2024 году в Печенгском муниципальном округе при поддержке «Норникеля» прошел паблик-арт-фестиваль «Сияние». На фестивале были представлены различные формы публичного искусства (стрит-арт, вокально-музыкальное творчество и танец). Для всех желающих проводились также мастер-классы по переработке и повторному использованию заранее собранного пластика. Более 3 тыс. человек приняли участие в работе творческих лабораторий, посетили мастер-классы и воркшопы, самые активные участники получили призы.

Проект «Добавь городу красок»

На протяжении 11 лет Компания ежегодно проводит художественный конкурс «Добавь городу красок» для детей и молодежи, проживающих в Норильске и Мончегорске. Мероприятие направлено на создание открытого диалога между органами власти и жителями, развитие положительного имиджа, повышение лояльности к Компании и ее узнаваемости, улучшение и благоустройство регионов присутствия совместно с их жителями. Так, в 2024 году уникальный мурал нанесен в надземном пешеходном переходе Медного завода.

Спонсорская поддержка спорта

456,8
млн руб.
расходы на спонсорство

2,4
млрд руб.
финансирование спортивных клубов (организаций корпоративной структуры Группы)

В дополнение к организации локальных спортивных событий для сотрудников и населения регионов присутствия, «Норникель» активно поддерживает спортивные учреждения и объекты, инвестируя в их развитие, выступает партнером масштабных спортивных событий в России, преумножая вклад в развитие спортивного потенциала страны, способствуя распространению массовой физической культуры, спорта на всех уровнях и здорового образа жизни.

Основные принципы управления спонсорскими программами

- Развитие партнерских взаимоотношений с заинтересованными сторонами для повышения качества корпоративных проектов и мероприятий, направленных на популяризацию спорта и здорового образа жизни
- Продвижение ценностей Компании, ее социальных, оздоровительных и медицинских программ за счет синергии брендов спонсора и спонсируемых организаций и проектов
- Достижение положительного социального эффекта — активное участие сотрудников в программах, проектах и мероприятиях Компании, нацеленных на здоровьесбережение, повышение качества жизни в регионах присутствия

Ключевые мероприятия 2024 года

Баскетбол

- Спонсируемая «Норникелем» баскетбольная команда стала чемпионом Единой лиги ВТБ сезона 2023/24.
- В Норильске проведен Заполярный матч звезд, в рамках которого именитые спортсмены провели мастер-классы для юных талантов, сыграли товарищеский матч в смешанных командах с норильчанами, посетили промышленные объекты Компании.
- В рамках поездки именитой баскетбольной команды красно-синих в Заполярье на рудник «Октябрьский» был привезен завоеванный командой Кубок Белова, а также на глубине 750 метров был подписан контракт с одним из лидеров баскетбольной команды.
- В одном из транспортных филиалов «Норникеля» состоялся кубок по баскетболу 3х3 – корт для игры был развернут на палубе дизель-электрохода «Талнах». В кубке приняли участие бронзовые призеры олимпийских игр, сотрудники «Норникеля», журналисты.

Хоккей

- В Норильске состоялся седьмой благотворительный матч с участием «Легенд хоккея» и «Сборной Норильска». По итогам матча собрано 3 млн руб. «Норникель» по традиции удвоил сумму – средства направлены на развитие хоккейных школ Норильска и Дудинки.
- В рамках национальной программы «Красная машина» в Норильске и Мурманской области был организован трехдневный сбор для талантливых хоккеистов Заполярья, включающий теоретические занятия, тренировки на льду и интерактивный досуг.
- В арктическом порту Мурманска провели необычный хоккейный матч: ледовая площадка была организована прямо на причале транспортного филиала Компании – между двумя портовыми кранами.

Шахматы

- «Норникель» поддержал Яна Непомнящего в рамках его подготовки к Турниру претендентов в Торонто. Российский гроссмейстер занял третье место.

Автоспорт

- «Норникель» выступил партнером дрифт-соревнований Igora Drive Drift Challenge, которые включали квалификационные и парные заезды, парад пилотов, выставку редких автомобилей, зону с детскими развлечениями.

Керлинг

- Организован VIII Международный арктический кубок по керлингу Nornickel Curling Cup, который является самым северным международным турниром по керлингу. Участие приняли команды из России, Беларуси и Казахстана. Перед началом соревнований именитые спортсмены провели мастер-классы для всех желающих. Наряду с этим был организован юношеский турнир по керлингу Junior Nornickel Curling Cup, в котором свои умения и навыки продемонстрировали юные спортсмены из Красноярска, Иркутска, Норильска и Кемерова.

Футбол

- Спонсируемая «Норникелем» команда стала чемпионом финала Кубка России 2023/2024 по мини-футболу.
- В 2024 году стартовал XX сезон проекта «Мини-футбол – в школу», который активно поддерживается «Норникелем»: школы получают необходимое оборудование и тренировочные материалы, учителя физической культуры имеют возможность повысить свою квалификацию, а у школьников формируются здоровые привычки. В честь юбилейного сезона мини-футбольный турнир для школьных команд «Полярный мишка» прошел на всех территориях присутствия «Норникеля»: в Норильске, Дудинке, Мурманске, Мончегорске, п. г. т. Никель и Забайкальском крае.
- В марте 2024 года игроки медиафутбольной команды посетили Норильск и провели в Заполярье серию мероприятий: съездили на рудник «Ангидрит», сыграли в футбол на Октябрьской площади и встретились с болельщиками в спорткомплексе «Айка».
- В Норильске прошел «Норильский суперфинал» — первый в истории матч медиафутбольных команд по правилам футзала. В нем приняли участие две ведущие медиафутбольные команды России и участники финала пятого сезона Медиалиги.

05 Экологическое благополучие

Экологическое благополучие

TNFD Rb, Ma, Mb

Вклад «Норникеля» в национальную цель и национальный проект «Экологическое благополучие»

Релевантные ЦУР ООН

Релевантные федеральные проекты

- «Генеральная уборка»
- «Сохранение лесов»
- «Чистый воздух»
- «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма»
- «Вода России»
- «Экономика замкнутого цикла»

Аспект	Целевые показатели и задачи национальной цели «Экологическое благополучие»	Релевантные цели и целевые показатели, утвержденные в «Норникеле»[1]	Ключевые результаты «Норникеля»	Ключевые проекты «Норникеля»
Отходы	а) [...] вовлечение в хозяйственный оборот не менее чем 25% отходов производства и потребления в качестве вторичных ресурсов и сырья в) ликвидация до конца 2030 года не менее чем 50% объектов накопленного вреда окружающей среде [...]	Соответствие объектов размещения отходов нормативным требованиям Российской Федерации Доля утилизации неминеральных отходов Доля утилизации минеральных отходов (за исключением гипса) Доля утилизации гипсовых отходов	**Объем утилизации отходов на собственном предприятии** в 2024 году составил 26,7 млн тонн, **силами подрядчиков** – 2,9 млн тонн. **Расходы по направлению «Обращение с отходами»** в 2024 году — 37,4 млрд руб. **В ходе реализации проекта «Чистый Норильск»** на конец 2024 года демонтированы 406 зданий, собрано и вывезено 83,5 тыс. тонн металлолома и 1,1 млн тонн мусора, выполнена очистка 4,8 млн м² территории. **Расходы на реализацию программы «Чистый Норильск»** в 2024 году — 2,7 млрд руб.	• Программа «Чистый Норильск» • Реализация инициатив и проектов, способствующих росту доли утилизации и обезвреживания отходов Более подробная информация представлена в разделе «Отходы и хвостохранилища»
Воздух	б) поэтапное снижение к 2036 году в два раза выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в городах с высоким и очень высоким уровнем загрязнения атмосферного воздуха	Выбросы SO_2 Сокращение выбросов SO_2	**Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ** сокращены на 23,5%, до 1,3 млн тонн по сравнению с 2023 годом. Эффективность утилизации диоксида серы, отходящего с Надеждинского металлургического завода, составила более **99%**. **Расходы по направлению «Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата»** в 2024 году — 45,2 млрд руб.	• Серная программа • Система мониторинга и прогнозирования качества воздуха Более подробная информация представлена в разделе «Воздух»
Вода	г) снижение к 2036 году в два раза объема неочищенных сточных вод, сбрасываемых в основные водные объекты [...]	Соответствие концентрации загрязняющих веществ в стоках нормативным требованиям Российской Федерации	**Объем загрязненных сточных вод** в 2024 году сократился на 6% относительно 2023 года и составил 68,7 млн м³ (недостаточно очищенных — 31,3 млн м³, загрязненных без очистки — 37,4 млн м³). **Общий объем сбросов сточных вод** составил 223,8 млн м³. **Объем воды, используемой в оборотном и повторном водоснабжении**, в 2024 году составил 81%. **13,9 тыс. тонн сточных вод и более 282 тонн мусора** собраны судами-сборщиками. **Расходы по направлению «Обращение со сточными водами»** в 2024 году — 7,9 млрд руб.	• Развитие системы замкнутого водооборота • Предотвращение попадания загрязнений в водную среду • Регулярный контроль сброса сточных вод • Очистка загрязненных водоемов и их побережий Более подробная информация представлена в разделе «Вода»
Биоразнообразие и сохранение лесов	д) сохранение лесов и биологического разнообразия, устойчивое развитие особо охраняемых природных территорий и создание условий для экологического туризма во всех национальных парках	Восстановление нарушенных земель с 2022 по 2031 год (рекультивация, лесовосстановление, санитарная очистка) Отсутствие чистых потерь биоразнообразия в ходе хозяйственной деятельности (Δ ИПСЭ[2])	**Площадь рекультивации, лесовосстановления, санитарной очистки** в 2024 году составила 235 га. В 2024 году выпущено **3 млн мальков** осетра сибирского, нельмы в водоемы Красноярского края. В 2024 году произведена высадка более **174 тыс. саженцев** сосны обыкновенной в Забайкальском крае, высеяно **5 кг семян** сосны обыкновенной (около 710 тыс. семян) в Мурманской области. **Сотрудничество с ООПТ:** в 2024 году заключено новое соглашение — с Кандалакшским заповедником, продолжено сотрудничество с Лапландским заповедником, заповедником «Пасвик». **Расходы по направлению «Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий»** в 2024 году — 2,5 млн руб.	• Большая научная экспедиция • Соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, заповедниками регионов присутствия • Соглашение о сотрудничестве с ВНИРО • Корпоративные волонтерские инициативы, направленные на сохранение лесов и биологическое разнообразие Более подробная информация представлена в разделах «Биоразнообразие», «Повышение качества жизни местных сообществ»

[1] Синим цветом выделена обязательная часть Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года, оранжевым – добровольная.

[2] Интегральный показатель состояния экосистем.

Управление охраной окружающей среды

GRI 3-3 / SASB EM-MM-160a.1

«Норникель» стремится к снижению и, где возможно, предотвращению негативного воздействия на окружающую среду, возникающего в процессе производственной деятельности и поставок продукции.

Высшее руководство «Норникеля» и организаций корпоративной структуры несет ответственность за соблюдение принятых Компанией экологических обязательств, целей и показателей эффективности. Структурные подразделения «Норникеля» реализуют мероприятия по достижению поставленных целей и соблюдению законодательных и добровольных обязательств в соответствии с их компетенциями.

Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года обеспечивает эффективное управление воздействием Компании на компоненты окружающей среды и контроль за их состоянием в регионах присутствия. Помимо этого, в «Норникеле» утверждены внутрикорпоративные регулирующие документы в области охраны окружающей среды, разработанные в соответствии с российским законодательством и ведущими мировыми практиками.

Ключевые внутрикорпоративные документы в контексте охраны окружающей среды перечислены в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

«Норникель» соблюдает требования российского законодательства в области охраны окружающей среды при планировании и в процессе производственной деятельности. Проектная документация и результаты инженерных изысканий по всем реализуемым Компанией проектам проходят оценку на соответствие требованиям действующего законодательства в процессе государственной экспертизы.

GRI 2-12, 2-13, 2-14 / TNFD Ga, Gb

Совет директоров	Утверждение стратегий и политик в области охраны окружающей среды.
Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата	Рассмотрение вопросов, связанных с экологией и изменением климата, формирование рекомендаций для Совета директоров.
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности	• Разработка и реализация стратегии Компании в области экологии и изменение климата; • Разработка и реализация экологической политики Компании; • Методологическое обеспечение в области охраны окружающей среды; • Координация функционирования системы экологического менеджмента; • Контроль разработки и реализации экологических проектов и программ мониторинга экологической ситуации в регионах присутствия.
Департамент экологии	• Формирование ответственной политики по минимизации негативного воздействия на окружающую среду и восстановлению экосистем в регионах деятельности Компании; • Эффективное управление экономическими рисками; • Обеспечение деятельности Компании в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, экологической политики и стандарта ISO 14001:2015; • Профильная экспертиза проектов развития Компании.
Производственные подразделения	Реализация природоохранных мероприятий, федеральная статистическая и корпоративная отчетность.
Центр мониторинга технико-производственных и экологических рисков	Проверка правильности оценки экологических и технико-производственных рисков в части уровня вероятности и уровня воздействия согласно действующим корпоративным методикам

Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента (далее — Система) функционирует в составе Корпоративной интегрированной системы менеджмента Компании в области качества и экологии, что дает возможность координировать соответствующие работы с работами в других областях (включая управление производством, финансами и общей безопасностью). В результате синергии наблюдается как повышение общей эффективности деятельности, так и прогресс в обеспечении экологической безопасности.

Система сертифицирована по требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 (сертификаты представлены на официальном сайте Компании). Для подтверждения соответствия Компания и организации корпоративной структуры проходят надзорные и ресертификационные аудиты.

1 раз в год	→ надзорные аудиты
1 раз в три года	→ ресертификационные аудиты

В декабре 2024 года аудиторами международного органа по сертификации был проведен первый надзорный аудит седьмого сертификационного периода, по результатам которого Компания подтвердила соответствие требованиям ISO 14001:2015. «Норникель» продемонстрировал эффективное поддержание функционирования и постоянное улучшение Корпоративной интегрированной системы менеджмента.

Системный подход к экологическому менеджменту в 2024 году обусловил поддержание на высоком уровне и улучшение следующих направлений:

- применение риск-ориентированного процессного подхода в области экологии помогло повысить эффективность предотвращения и минимизации возможного негативного воздействия Компании на окружающую среду;
- продолжилась реализация мероприятий, обеспечивающих рост экологической безопасности (в том числе Серная программа);
- проведение специализированных тренингов и инструктажей обеспечило рост компетентности сотрудников в вопросах экологии;
- соблюдение принципов международных стандартов в области экологии поспособствовало улучшению имиджа Компании, повышению доверия клиентов и других заинтересованных сторон, а также повышению конкурентоспособности «Норникеля» как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

Принцип предосторожности

GRI 2-23

При планировании и реализации каждого проекта с привлечением квалифицированных экспертов проводятся анализ рисков и оценка воздействия. В случае выявления существенных рисков разрабатываются мероприятия по их снижению вплоть до принятия решения об отказе от проекта. Данная процедура соответствует корпоративному Регламенту управления рисками инвестиционного проекта ПАО «ГМК «Норильский никель».

В 2024 году в Компании были реализованы мероприятия текущего и капитального характера по минимизации экологических рисков, которые сопровождались контролем их эффективности. «Норникель» продолжал работу по усовершенствованию инструментов оценки эффективности мероприятий.

Для повышения мотивации сотрудников и стимулирования их ответственности за реализацию мероприятий по снижению экологических рисков использовались экологические ключевые показатели эффективности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам экологии

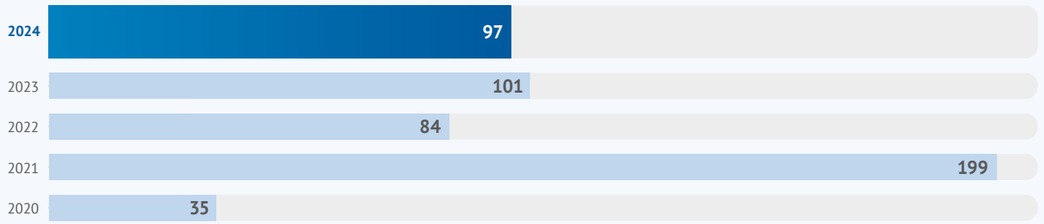
Снижение негативного воздействия на окружающую среду находит отражение в повестке внутренних и публичных мероприятий.

Более подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

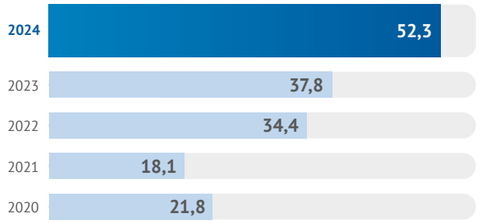
Затраты на охрану окружающей среды

МЭР-21 / TNFD A11.0, TNFD A16.0, TNFD 21.1

Затраты и расходы, связанные с охраной окружающей среды (млрд руб.)

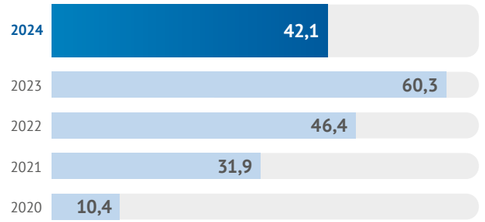


Операционные затраты на охрану окружающей среды (млрд руб.)



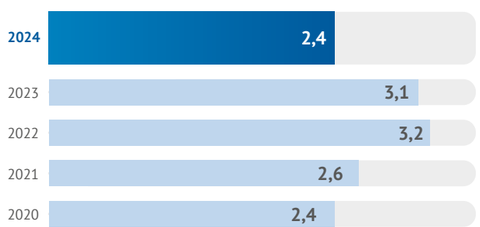
Рост операционных затрат на охрану окружающей среды в 2024 году на 38,4% обусловлен вводом в эксплуатацию новой производственной инфраструктуры, ростом тарифов и стоимости услуг.

Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (млрд руб.)



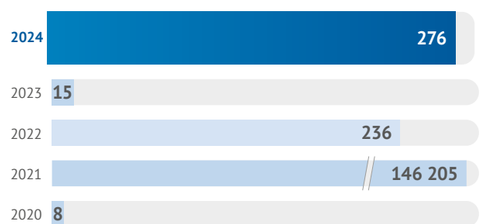
Снижение инвестиций в 2024 году было связано с оптимизацией инвестиционной деятельности и перераспределением средств на последующие годы.

Плата за допустимые и сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, размещение отходов производства и потребления (млрд руб.)



Плата за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ, размещение отходов производства и потребления в 2024 году снизилась практически на 23% относительно уровня 2023 года.

Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)[1] (млн руб.)



Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства, в 2024 году в большей мере сформированы за счет выплаты ущерба, причиненного почвам в результате поступления за пределы строящейся части хвостохранилища ТОФ талых и ливневых вод.

[1] 146 млрд руб. в 2021 году — выплата за вред, причиненный объектам окружающей среды, вызванный разливом топлива на ТЭЦ-3, произошедшим в 2020 году.

Воздух

GRI 413-2 GRI 14.10.3

Подход «Норникеля» к охране атмосферного воздуха

Идентификация ключевых аспектов воздействия выбросов исходя из их объемов и перечня загрязняющих веществ → Формирование стратегических целей и плана мероприятий по их достижению, имеющего конкретные сроки реализации → Декомпозиция целей на уровень дивизионов и отдельных организаций корпоративной структуры → Оперативная и годовая отчетность → Контроль за выполнением мероприятий и достижением целей, актуализация плана в результате выполнения мероприятий

В результате производственной деятельности предприятий ПАО «ГМК «Норильский никель» в атмосферный воздух поступает более 60 загрязняющих веществ, при этом 97% от общего объема выбросов составляет диоксид серы. Одной из приоритетных целей Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года является сокращение выбросов диоксида серы.

В соответствии с Экологической политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» организации корпоративной структуры обязуются реализовывать стратегические экологические проекты и мероприятия, направленные на снижение выбросов. Крупнейшей инициативой «Норникеля» по масштабам и объему финансирования в данном направлении является Серная программа, которая представляет собой одно из ключевых мероприятий федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экологическое благополучие».

Серная программа

Технология флагманского экологического проекта «Норникеля» по улавливанию и утилизации диоксида серы (SO_2) заключается в производстве серной кислоты из отходящих металлургических газов и дальнейшей ее нейтрализации с получением гипса. Полученная в процессе нейтрализации гипсовая пульпа размещается в специализированном гипсохранилище.

Осенью 2023 года начато комплексное опробование первой технологической линии на Надеждинском металлургическом заводе им. Б.И. Колесникова, которая постепенно выходила на проектные мощности в течение отчетного года.

В 2024 году выполнялись работы по строительству основных и инфраструктурных объектов, осуществлялся монтаж различного технологического оборудования, проводились пусконаладочные работы и комплексные опробования. Была запущена вторая линия производства серной кислоты, позволяющая нарастить объемы утилизации диоксида серы, обеспечив возможность утилизации из отходящих газов второй печи взвешенной плавки завода.

На участке производства серной кислоты проводились строительные работы на третьей технологической линии производства серной кислоты. Ее последующий запуск создаст условия для непрерывного процесса производства серной кислоты в полном контуре, обеспечив достижение целевых показателей проекта по утилизации диоксида серы, а также позволит проводить своевременное техническое обслуживание оборудования.

Достигнутая эффективность утилизации диоксида серы превышает 99%, эти показатели подтверждены государственными органами в ходе проведенных контрольно-надзорных мероприятий. Увеличение объема утилизации диоксида серы в 2025 году предполагается до двух раз.

Суммарные инвестиции в строительство комплексного проекта на Надеждинском металлургическом заводе после полной его реализации прогнозируются на уровне 250 млрд рублей.

По итогам 2024 года зафиксирована рекордная величина годового снижения выбросов диоксида серы за счет получения первых результатов реализации Серного проекта на Надеждинском металлургическом заводе.

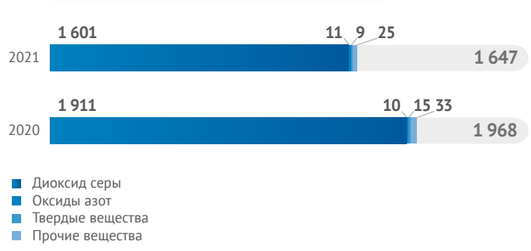
Модернизация предприятий

В целях уменьшения воздействия на атмосферный воздух горно-металлургическое предприятие Кольской площадки в 2024 году продолжило выполнять ряд мероприятий в рамках проекта по модернизации системы очистки выбросов рафинировочного цеха от пыли. Компания заменила электрофильтры очистки отходящих газов печей кипящего слоя, установила современное теплообменное оборудование и провела реконструкцию сернокислотного отделения. Установка современного оборудования позволит повысить степень очистки отходящих газов печей кипящего слоя рафинировочного цеха от пыли перед подачей их в сернокислотное отделение, что способствует увеличению эффективности утилизации газов и повышению качества серной кислоты, и как следствие снижению выброса сернистых соединений.

GRI 305-7 / SASB EM-MM-120a.1 / МЭР-19 GRI 14.3.2

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ (тыс. тонн)

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по типам веществ (тыс. тонн)



По итогам 2024 года совокупный объем выбросов загрязняющих веществ по Группе составил 1,3 млн тонн, что на 23,5% меньше уровня прошлого года.

Значительное снижение выбросов обусловлено запуском в комплексное опробование двух технологических линий в рамках Серной программы: эффективность утилизации диоксида серы, отходящего с НМЗ, составила 99,1%.

Рекордное снижение выбросов Компании удалось реализовать при сохранении объемов производства продукции на уровне, близком к уровню прошлого года.

Использование озоноразрушающих веществ

В процессе деятельности «Норникеля» не производятся и при изготовлении продукции не применяются озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах:

- в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях;
- для заправки и дозаправки компрессорного оборудования установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и автоматов для приготовления газированной воды в качестве хладагента средне- и низкотемпературного холодильного оборудования.

Компания в установленные сроки направляет отчет об использовании таких веществ в Минприроды России.

В 2024 году выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствовали.

6 источников
на НМЗ

1 источник
на Медном заводе

16 станций
экологического мониторинга смонтировано в Норильском промышленном районе для организации системы

Программа экомониторинга: система автоматического контроля выбросов и малогабаритные станции наблюдения за качеством атмосферного воздуха

Программа включает два направления: обязательный государственный контроль выбросов и добровольный мониторинг качества воздуха в городской среде.

Соответствие требованиям законодательства достигается путем внедрения на предприятиях систем автоматического контроля выбросов, данные с которых передаются контролирующим органам в непрерывном режиме каждые 20 минут. Контроль выбросов с помощью системы автоматического контроля уже проводится на Надеждинском металлургическом заводе, на Медном заводе система запущена в режиме опытно-промышленной эксплуатации. В 2025 году с помощью этих систем контроля Компания планирует отследить уровень снижения выбросов диоксида серы в результате реализации Серной программы на НМЗ.

В 2024 году «Норникель» запустил первую за Полярным кругом комплексную систему мониторинга качества атмосферного воздуха в населенных пунктах[1] в режиме реального времени. Индекс качества воздуха рассчитывается на основе превышения предельно допустимых концентраций четырех основных загрязняющих веществ. Ознакомиться с актуальными показателями качества воздуха Норильского городского округа можно на сайте Норильск.рф.

Помимо наблюдений, Компания занимается прогнозированием уровня загрязнения, что особенно важно в периоды неблагоприятных метеоусловий (НМУ), при которых накопление загрязняющих веществ в атмосфере происходит особенно активно. Специализированные системы, использующие искусственный интеллект, анализируют движение воздушных потоков и заранее предсказывают распространение шлейфа выбросов. В целях минимизации риска загрязнения воздуха «Норникель» может превентивно снижать объем производства на время НМУ.

> **«Норникель» последовательно выполняет все обязательства, взятые Компанией в рамках федерального проекта «Чистый воздух», причем делает это максимально технологично, с использованием наилучших доступных технологий. Это один из ярких примеров того, как выполнение взятых нами обязательств способствует реальным изменениям. Запуск системы мониторинга качества воздуха в Норильске стал символом нашей ответственности не только перед государством, но и перед регионом, жителями города и нашими сотрудниками.**
>
> **Главные потребители системы — горожане, жители Норильска, именно для них в первую очередь она была создана. В любой момент каждый норильчанин сможет получить объективную информацию о том, насколько чист воздух. Таким образом «Норникель», который является градообразующим предприятием для Норильска, демонстрирует открытость.**
>
> **Александр Попов,**
> Старший вице-президент — Операционный директор, руководитель Заполярного дивизиона

[1] Г. Норильск, р-н Кайеркан, г. Талнах.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны атмосферного воздуха

«Норникель» является членом технических комитетов по стандартизации ТК-457 «Качество воздуха», ТК-409 «Охрана окружающей среды», выполняет экспертизу проектов государственных стандартов в области охраны атмосферного воздуха, проектов технических условий на газоанализаторы.

Представители Компании входят в состав рабочих групп Комитета по экологии и природопользованию общероссийской организации, представляющей интересы деловых кругов, и в состав Общественного совета при Минприроды России.

В течение 2024 года осуществлялось взаимодействие с Проектным офисом федерального проекта «Чистый воздух», ФГУП «ВНИИ Экология», Росприроднадзором и Росгидрометом.

Вода

Охрана водных объектов

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 / UNCTAD B.1.1, B.1.2, B.1.3 / SASB EM-MM-140a.2 | GRI 14.7.2, 14.7.3, 14.7.4, 14.7.5, 14.7.6

81%
объем воды, используемой в оборотном и повторном водоснабжении в 2024 году

В рамках Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Программного заявления в области управления водными ресурсами Компания стремится снизить воздействие своей деятельности на водные объекты. «Норникель» бережно относится к использованию водных ресурсов, соблюдает национальное законодательство и передовые стандарты в данной области, активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам водопользования.

Основные принципы «Норникеля» в области управления водными ресурсами перечислены в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

- Не выявлено существенного воздействия «Норникеля» на водные объекты, забор воды находился в пределах установленных лимитов в 2024 году
- «Норникель» не ведет деятельность в районах с дефицитом водных ресурсов[2], соответственно, дефицит водных ресурсов не зафиксирован[3]
- Обеспечение водой предприятий Группы и населения осуществлялось в достаточном объеме

Компания производит забор воды на нужды производства и сброс сточных вод строго в соответствии с установленными лимитами. Водозабор из поверхностных и подземных источников осуществляется для хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения предприятий, а также на оборотное и повторное водоснабжение[4]. Для рационального использования водных ресурсов и снижения забора чистой воды в «Норникеле» внедрена система замкнутого водооборота.

«Норникель» регулярно осуществляет контроль состояния сбрасываемых сточных вод для соблюдения нормативных требований. Оценка качества сточных вод производится в аккредитованных лабораториях в соответствии с периодичностью, установленной законодательством. Сброс сточных вод не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие водных объектов и связанных с ними местообитаний животных.

Все программы Компании предусматривают мероприятия по обеспечению соответствия концентраций веществ в сточных водах нормативным значениям. Выпуски хозяйственно-бытовых сточных вод оборудованы очистными сооружениями биологической либо физико-химической очистки, обеспечивающими очистку до нормативов качества воды водных объектов.

Часть производственных и шахтных сточных вод направляется для повторного использования в производстве (на обогатительную фабрику, а также для нейтрализации серной кислоты в рамках Серной программы).

[2] В соответствии с картой водных рисков «Акведук» Института мировых ресурсов (WRI).

[3] Методика определения территорий с нехваткой воды основана на данных проекта Aqueduct Всемирного института ресурсов и климатического районирования территорий Российской Федерации.

[4] Водозабор из охраняемых природных территорий и объектов, включенных в список водно-болотных угодий международного значения (Рамсарский список), не осуществляется.

Очистными сооружениями полной или частичной очистки оснащены 82% выпусков сточных вод филиалов и организаций корпоративной структуры Группы. Для всех выпусков планируется проведение мероприятий по модернизации очистных сооружений, строительству новых либо ликвидации выпусков.

Компания реализует мероприятия, направленные на обеспечение нормативного качества шахтных и карьерных вод с учетом наилучших доступных технологий и экономической целесообразности.

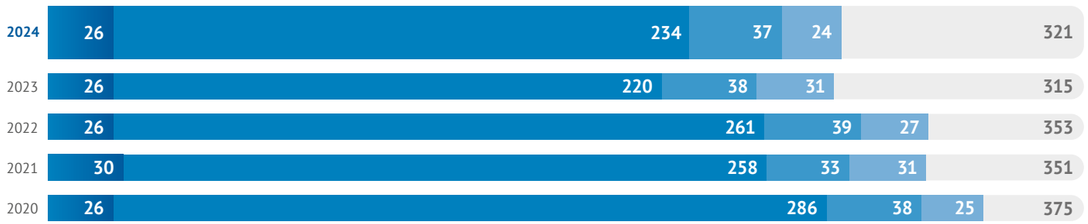
Управление рисками в области управления водными ресурсами

К рискам Компании, связанным с использованием водных ресурсов, относятся:
- загрязнение водных объектов в результате разлива хвостов обогащения, нефтепродуктов;
- загрязнение водных объектов, связанное с неэффективной работой очистных сооружений;
- истощение водных объектов в результате превышения лимитов забора воды.

«Норникель» на постоянной основе проводит оценку воздействия на водные ресурсы, которая включает в себя процедуры инвентаризации, контроля объемов сброса и качества сточных вод, наблюдения за поверхностными водными объектами в контрольных пунктах, мониторинга технологических процессов очистки сточных вод и реализации соответствующих мероприятий для повышения эффективности.

GRI 303-3 / GRI 14.7.4

Общий объем забираемой воды из внешних источников[1] (млн м³)



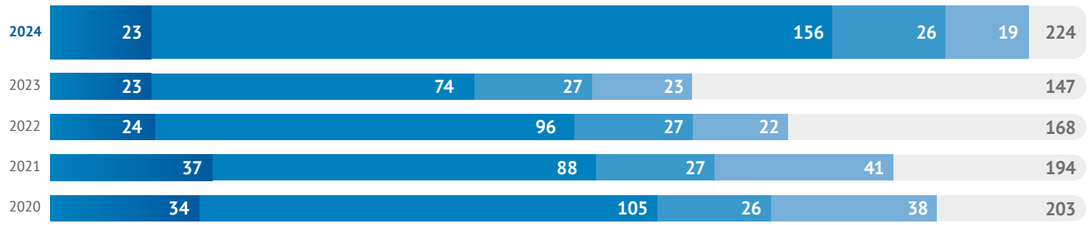
- Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)
- Топливно-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона
- Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки
- Прочие предприятия Группы

Общий объем забираемой воды из внешних источников в 2024 году увеличился на 6 млн м³, по отношению к 2023 году, что обусловлено колебаниями объемов забора оборотной воды для охлаждения оборудования топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона. На естественный водоприток в 2024 году пришлось 15,5% от общего забора воды. Компания реализует регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами на всех водных объектах, где осуществляется водопользование.

[1] Без учета забираемой воды из сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона. Данные представлены с учетом естественного водопритока шахтных вод.

GRI 303-4 / GRI 303-5 / TNFD C2.1 / GRI 14.7.5

Общий объем сбросов сточных вод (млн м³)



- Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)
- Топливно-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона
- Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки
- Прочие предприятия Группы

Законодательство Российской Федерации определяет требования к качеству сточных вод, что включает технологические нормативы, предельно допустимые концентрации веществ в воде водных объектов, используемых в рыбохозяйственных и культурно-бытовых целях. «Норникель» осуществляет сброс сточных вод в водные объекты преимущественно в пределах допустимых лимитов. Объем сброса сточных вод в 2024 году увеличился на 52,14% по сравнению с 2023 годом вследствие организации сброса нормативно-чистых вод от охлаждения ТЭЦ-1.

Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод в 2024 году составил 90 тыс. тонн, что на 43% меньше, чем в предыдущем периоде. Перечень загрязняющих веществ в сточных водах определяется на основании исследований с учетом применяемых технологических процессов.

GRI 303-4 / GRI 14.7.5

Объем сбросов и передачи сточных вод в разбивке по типу принимающего водного объекта в 2024 году (млн м³)

Операционные затраты по направлению «Сбор, очистка и отведение сточных вод» в 2024 году

5,4 млрд руб.

Капитальные затраты по направлению «Охрана и рациональное использование водных ресурсов» в 2024 году

2,5 млрд руб.

Воздействие транспорта на водные объекты

GRI 303-1 | GRI 14.7.2

Использование Компанией транспортных активов, в том числе водных видов транспорта, оказывает влияние на состояние окружающей среды, что было доказано в рамках проведенных больших научных экспедиций.

Основное воздействие от эксплуатации водного транспорта на окружающую среду

- Использование нефтесодержащего топлива (в основном дизельного)
- Шумовое воздействие, влияющее на гидробионтов, морских птиц и млекопитающих
- Воздействие балластной, льяльной и промывочной вод, которые направляются на очистные сооружения и далее сбрасываются в водные объекты

Риски

- Разливы нефтепродуктов и соответствующие аварийные ситуации
- Изменение поведения, физиологии и отдельных функций представителей экосистемы
- Привнесение инвазивных организмов с балластными водами

«Норникель» разрабатывает мероприятия по митигации рисков, связанных с воздействием транспорта на водные ресурсы, а также реализует природоохранные мероприятия и программы, направленные в том числе на снижение расхода топливных ресурсов и предотвращение загрязнения акватории рек Дудинки и Енисея. С целью компенсации вреда водным биологическим ресурсам и восполнения кормовой базы водных объектов Компания регулярно осуществляет выпуск молоди рыб (более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие»).

Ежегодно в период навигации одно из предприятий Группы, перевозчик грузов по водным путям бассейна реки Енисей, разворачивает природоохранный флот, включающий:

5 судов-сборщиков

2 очистные станции

2 судна комплексной переработки отходов

Компания использует инфраструктуру портов, включая водные виды транспорта, в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства по предотвращению загрязнения водных объектов судами водного транспорта.

Благодаря природоохранному флоту удается обеспечить работу Енисейского бассейна без ущерба окружающей среде.

Компания на ежегодной основе реализует комплекс природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение ущерба от эксплуатации судов водным экосистемам. Среди них:

- лабораторные измерения и анализ состава поверхностных вод на соответствие санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам;
- мониторинг качества поверхностных вод на участках судоходства в соответствии с условиями безопасного использования для здоровья населения;
- содержание и эксплуатация судов природоохранного назначения;
- содержание судовых систем для защиты водных объектов, прибрежных полос и мест базирования, ремонта и обслуживания флота от попадания загрязняющих веществ, в том числе отходов;
- выполнение производственно-экологического контроля за состоянием атмосферного воздуха;
- обучение сотрудников по программам обеспечения экологической безопасности.

Силами вспомогательного флота пароходства осуществляется обеспечение судов водой питьевого качества, сбор и транспортирование загрязняющих веществ с судов — мусора, фекальных сточных и подсланевых вод.

В 2024 году суда-сборщики пароходства собрали около 13,9 тыс. тонн сточных вод (+4,5% к прошлому году), 6,83 тыс. тонн нефтесодержащих (в 1,8 раза больше, чем в прошлом периоде), более 282 тонн мусора и завезли на суда 4,68 тыс. тонн питьевой воды. Объем затрат на реализацию природоохранных мероприятий в 2024 году составил 374 млн руб., что на 10% больше, чем в предыдущем отчетном периоде.

Отходы и хвостохранилища

Рациональное управление отходами

GRI 3-3 / GRI 306-1, 306-2 / SASB EM-MM-150a.10, EM-MM-540a.2 | GRI 14.5.2, 14.5.3

«Норникель» осуществляет безопасное обращение с отходами в соответствии с ключевыми аспектами государственной политики в данной сфере. Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года определяет приоритетные направления деятельности Компании по управлению отходами: от соответствия объектов размещения отходов нормативным требованиям Российской Федерации до повышения доли утилизации различных видов отходов.

Деятельность Компании по обращению с отходами соответствует требованиям законодательства Российской Федерации. «Норникель» ведет учет образовавшихся, обработанных, утилизированных, обезвреженных, переданных другим лицам или полученных от других лиц, а также размещенных отходов, данные которых обобщаются ежеквартально и ежегодно.

Компания контролирует обращение с отходами на всем их жизненном цикле, включая обращение с отходами сторонними организациями. Договоры на дальнейшее обращение с отходами заключаются со сторонними организациями при наличии всех необходимых разрешительных документов, лицензий, заключений государственных экспертиз, технических регламентов и условий.

Подрядные организации принимают на себя обязательства соблюдения экологических норм как перед государством, так и перед Компанией. Соответствующий внутрикорпоративный документ предусматривает постоянный надзор за деятельностью подрядчика и санкции за несоблюдение природоохранных требований и причинение вреда окружающей среде.

Классификация отходов

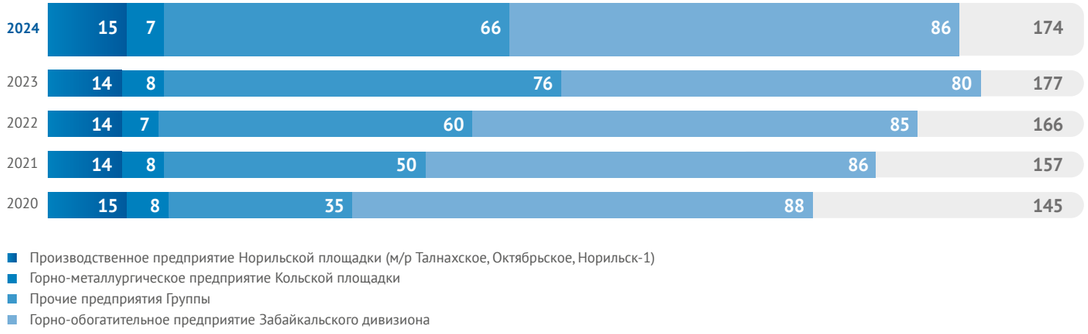
МЭР-17

В ходе деятельности «Норникеля» образуются отходы I–V классов опасности.

Класс опасности	Образование отходов, тонн		Доля в общем объеме образованных отходов, %		Характеристика
	2023	2024	2023	2024	
I класс опасности	20,4	**14,2**	0,00001	**0,00001**	К отходам I–II классов (ОПВК) относятся: ртутные лампы и термометры, аккумуляторы, кислоты и щелочи аккумуляторные, источники бесперебойного питания и масла. В соответствии с требованиями российского законодательства «Норникель» передает ОПВК федеральному оператору посредством заключения договора в федеральной государственной информационной системе
II класс опасности	47,2	**67,6**	0,00003	**0,00004**	
III класс опасности	8 018,6	**6 941,2**	0,0045	**0,004**	Образованные в результате производственной, хозяйственной деятельности и использования материалов, изделий по назначению и утратой ими потребительских свойств отходы
IV класс опасности	1 595 458,0	**1 154 176,8**	0,9	**0,7**	Около 97% отходов IV–V классов связаны с добычей и обогащением — вскрышная и вмещающая порода, хвосты обогащения. В 2024 году отходы добычи и обогащения IV класса составили 687,8 тыс. тонн (из них хвосты — 100%), V класса — 168,4 млн тонн (из них хвосты — 30,7 млн тонн, вскрышные породы — 137,7 млн тонн)
V класс опасности	175 290 849,8	**173 082 348,0**	99,1	**99,3**	
Итого	**176 894 394,1**	**174 243 547,8**	**100,0**	**100,0**	

Образование отходов (млн тонн)

GRI 306-3

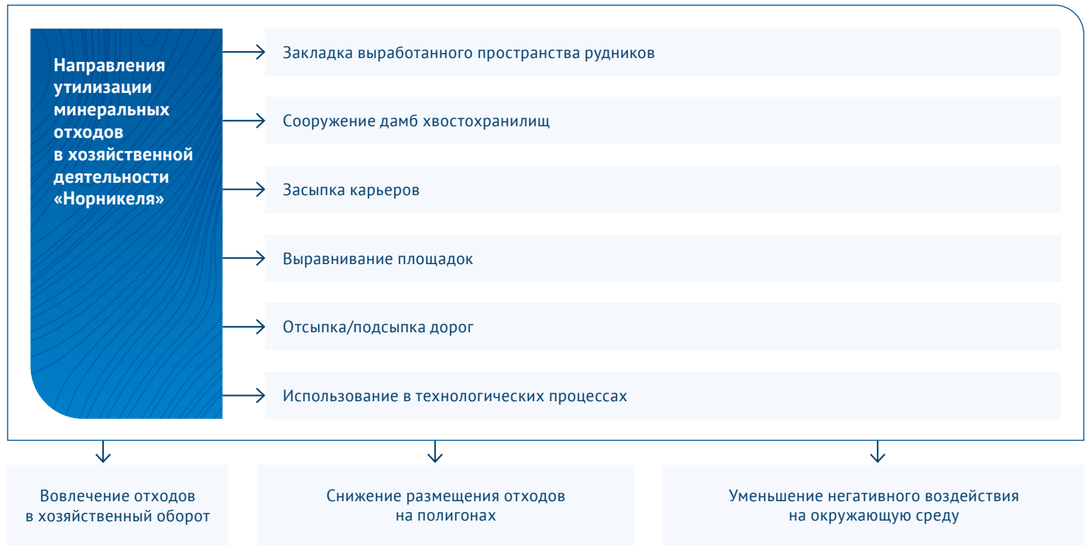


По итогам 2024 года не зафиксировано существенных изменений объема образованных отходов к предыдущему году.

Вклад в борьбу с загрязнением отходами

GRI 306-2, 306-4 | GRI 14.5.3, 14.5.5

Для развития безотходного производства в Компании разрабатываются и применяются подходы к утилизации минеральных отходов, а также реализуются инициативы, направленные на ликвидацию существующих загрязнений.



Ключевые проекты и инициативы, способствующие росту доли утилизации и обезвреживания отходов

Инициативы	Ожидаемый эффект	Результаты 2024 года
Строительство дробильного комплекса для переработки строительного мусора в сертифицированный щебень	Доля утилизации строительных отходов, образованных Компанией, составит 15%	Утилизировано 64,88 тыс. тонн строительных отходов
Строительство цеха по переработке лома черных металлов	Объем переработки лома черных металлов составит 100 тыс. тонн в год	Проект приостановлен в связи с перераспределением бюджета Компании
Строительство цеха по переработке лома цветных металлов	Объем переработки лома цветных металлов составит 2 тыс. тонн в год	Проект приостановлен в связи с перераспределением бюджета Компании
Организация мест временного накопления и обращения с отходами в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации для горно-металлургического предприятия Кольской площадки	Доля утилизации неминеральных отходов (кроме гипса и кека) в горно-металлургического предприятия Кольской площадки – 60% к 2031 году	Доля утилизации неминеральных отходов (кроме гипса и кека) горно-металлургического предприятия Кольской площадки составила порядка 75%. Предприятие прорабатывает вопрос утилизации железистого кека
Переработка крупногабаритных шин и резиновых изделий с производством резиновой крошки / пиролизного топлива	Доля утилизации отходов резинотехнических изделий Компании составит 100%	Подготовка проектной документации
Проект по сортировке отходов	—	Установлены контейнеры для пластика, стекла, бумаги

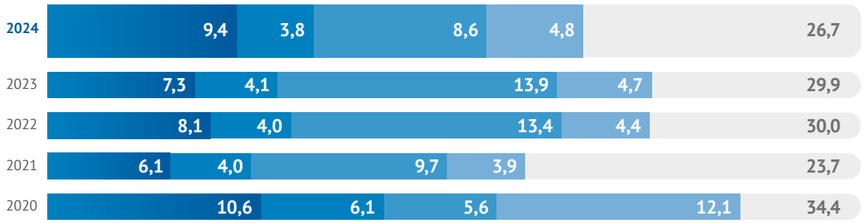
Операционные затраты по направлению «Обращение с отходами» в 2024 году

37,3 млрд руб.

Капитальные затраты по направлению «Обращение с отходами» в 2024 году

0,1 млрд руб.

Утилизация отходов на собственном предприятии (млн тонн)[1, 2]



- Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)
- Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки
- Прочие предприятия Группы
- Горно-обогатительное предприятие Забайкальского дивизиона

Объем утилизации отходов на собственном предприятии в 2024 году снизился на 10,7% по сравнению с 2023 годом и составил 26,7 млн тонн.

Программа «Чистый Норильск»

Операционные затраты на реализацию программы «Чистый Норильск» в 2024 году

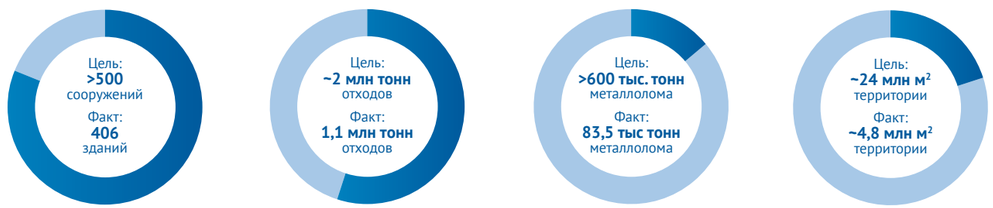
2,7 млрд руб.

«Чистый Норильск» — это масштабная программа «Норникеля», направленная на очистку территорий от промышленных и строительных отходов, благоустройство Норильского промышленного региона и Арктической зоны, а также приведение использованных и используемых земель в соответствие с экологическими и санитарно-эпидемиологическими требованиями.

Программа «Чистый Норильск» стартовала в 2021 году. Реализация программы рассчитана на 10 лет и состоит из нескольких этапов, каждый из которых включает комплекс работ по утилизации отходов. Компания планирует инвестировать в реализацию программы более 40 млрд руб., по итогам выполненных мероприятий в 2021— 2024 годах затраты составили 15 млрд руб.

В рамках мероприятий программы в 2024 году проведены технический и биологический этапы рекультивации нарушенных земель общей площадью 4,1 га.

Цели Программы «Чистый Норильск» до 2030 года и фактические показатели 2021–2024 годов



[1] Наибольшую долю в составе прочих предприятий Группы занимает производственное предприятие Норильской площадки (м/р Норильск-1).
[2] При математическом пересчете показателей вероятна незначительная погрешность, образуемая округлениями.

Размещение отходов

GRI 3-3 / SASB EM-MM-540a.1, EM-MM-540a.2

«Норникель» ответственно подходит к управлению хвостохранилищами, обеспечивая безопасность их эксплуатации. С целью снижения рисков экологической и промышленной безопасности Компания регулярно отслеживает состояние гидротехнических сооружений и обследует места сброса, а также прилегающие территории.

В Компании действует Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами. В 2024 году разработан Стандарт организации по эксплуатации гидротехнических сооружений (ГТС) хвостохранилищ, который отражает общий подход Компании к системе управления хвостохранилищами. Внедрение стандарта на объектах Компании запланировано до конца 2025 года.

Хвостохранилища Компании

В соответствии с российским законодательством хвостохранилища Компании имеют все необходимые разрешения, проектную и экспертную документацию, требуемые как при начале строительства объектов, так и при их эксплуатации.

Обязательным условием эксплуатации хвостохранилищ является соответствие критериям безопасности, которые разработаны для каждого объекта и согласованы с надзорными органами. Один раз в пять лет экспертной организацией, аккредитованной Ростехнадзором, проводятся детальные осмотры гидротехнических сооружений. Экспертное агентство разрабатывает Декларацию промышленной безопасности соответствующих сооружений, после чего Ростехнадзором проводится комплексная проверка. Также при разработке декларации безопасности не реже одного раза в пять лет Компания совместно с МЧС России проводит комплексные учения по готовности к локализации и ликвидации последствий аварии на ГТС, по итогам которого выдается специальное заключение.

Система мониторинга безопасности хвостохранилищ

На всех объектах Компании внедрена система мониторинга безопасности хвостохранилищ, состоящая из внутреннего производственного и экологического контроля.

Для каждого хвостохранилища Компании разработан свой проект мониторинга безопасности ГТС, определяющий объемы (виды) и сроки выполнения мониторинга. Ежедневно эксплуатационный персонал выполняет визуальные наблюдения за техническим состоянием ГТС, инструментальные наблюдения (маркшейдерский контроль, экологический, гидрогеологический и проч.) осуществляются в соответствии с установленными проектом мониторинга сроками.

В 2024 году продолжилось проектирование автоматизированной системы мониторинга за ГТС трех хвостохранилищ в Норильском промышленном районе. Реализация проектных решений запланирована до конца 2025 года.

В рамках создания ситуационно-аналитического центра горно-металлургического предприятия Кольской площадки в 2024 году была разработана дорожная карта по цифровизации хвостохранилища на 2024–2025 годы. Согласно дорожной карте были выполнены мероприятия:

- по обеспечению оборудованием для контроля метеорологических условий и автоматизированного замера уровня воды (две метеостанции и гидрологический комплекс);
- апробации технологии беспилотных летательных аппаратов с полезной нагрузкой для обеспечения геодезического мониторинга и визуальных наблюдений за состоянием ГТС, в том числе технологических трубопроводов;
- апробации технологии дистанционного зондирования земли для целей геодезического мониторинга.

По результатам инженерно-геологических изысканий при разработке декларации безопасности ГТС, контроле и проектировании систем мониторинга и выполнении других работ по организации безопасной эксплуатации хранилищ специализированными организациями, имеющими аккредитацию Ростехнадзора, проводится независимая экспертиза устойчивости ограждающих дамб. На постоянной основе в Компании функционирует система комплексного мониторинга промышленной безопасности всех гидротехнических сооружений.

На текущий момент в портфеле Компании семь хвосто- и гипсохранилищ, более подробная информация о которых представлена в приложении «Раскрытие количественных показателей GRI».

Оценка рисков в части эксплуатации хвостохранилищ

Оценка соответствующих рисков осуществляется в ходе двух процессов:

- расчета вероятного вреда, который может быть причинен жизни, здоровью физических лиц, имуществу физических и юридических лиц в результате аварии на ГТС. Расчет вероятного вреда осуществляется не реже одного раза в пять лет при разработке декларации безопасности ГТС;
- оценки технико-производственных рисков, которая осуществляется в соответствии с Порядком управления технико-производственными и экологическими рисками ПАО «ГМК «Норильский никель» и российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель».

Компания идентифицирует хвостохранилища, определяет срок вывода его эксплуатации, определяет оценку стоимости будущих работ на его закрытие и рекультивацию (будущие работы). На основе полученных данных Компания осуществляет расчет приведенной (дисконтированной) стоимости будущих работ и признает в данном значении оценочное обязательство по восстановлению окружающей среды в отношении хвостохранилищ.

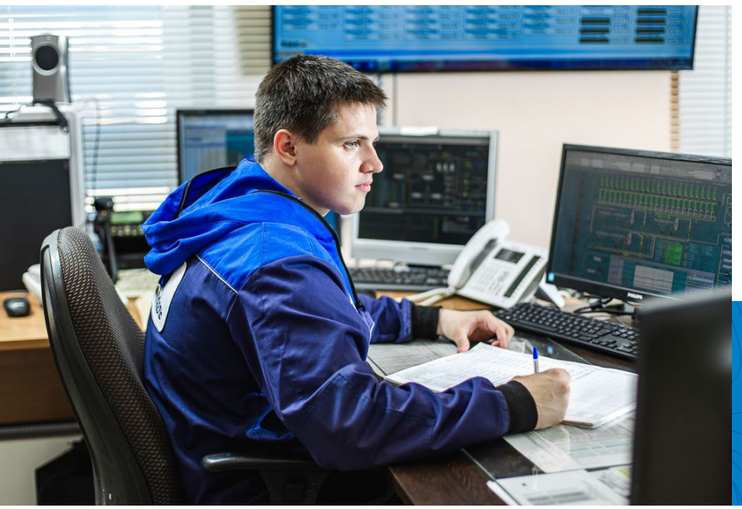
Готовность к реагированию на аварии и чрезвычайные ситуации на ГТС

SASB EM-MM-540a.3

Все эксплуатируемые Компанией хвостохранилища располагаются на значительном расстоянии от производственных объектов и населенных пунктов. Вследствие того, что хвостохранилища обладают повышенным риском негативного воздействия на окружающую среду, местные сообщества и объекты инфраструктуры, ежегодно в Компании разрабатываются планы ликвидации аварий (ПЛА) гидротехнических сооружений, отдельно для каждого хвостохранилища. Такие планы включают:

- оперативную часть — перечень возможных аварий на ГТС и ряд мероприятий по их ликвидации с указанием ответственных за их выполнение;
- списки и схемы оповещения как рабочего персонала, так и местных органов власти и общественности об аварии, ее масштабах и возможных последствиях;
- необходимые резервы материальных и финансовых средств Компании для оперативной ликвидации повреждений, аварийных ситуаций и ЧС на ГТС хвостохранилища;
- распределение обязанностей между участвующими в локализации/ликвидации аварии и порядок их действий;
- планы и схемы эвакуации людей и техники в случае аварии на ГТС;
- график противоаварийных тренировок по позициям оперативной части ПЛА, проводимых с эксплуатационным персоналом. Подобные тренировки проводятся не реже двух раз в год с оформлением соответствующих актов.

Более подробно система обеспечения готовности к ЧС представлена в разделе «Готовность к аварийным и чрезвычайным ситуациям».



За последние пять лет на хвостохранилищах Компании и российских организаций корпоративной структуры не было допущено чрезвычайных ситуаций.

Почва и ответственная разработка месторождений

Охрана земельных ресурсов

С целью снижения негативного воздействия производственной деятельности на почвы «Норникель» проводит поступательную рекультивацию земель, использованных в процессе разработки месторождений[1], размещения отходов, реализации строительных и иных работ.

Для проведения разработки, обустройства и эксплуатации месторождений разработана проектная документация, которая включает в себя:

- оценку воздействия на окружающую среду;
- перечень мероприятий по предотвращению и (или) снижению возможного негативного воздействия на окружающую среду и рациональному использованию природных ресурсов на всем жизненном цикле объекта.

При разработке месторождений и осуществлении работ «Норникель» соблюдает все требования законодательства Российской Федерации по реализации природоохранных мероприятий. На протяжении всех этапов работ осуществляется мониторинг состояния окружающей среды. После окончания работ по разработке месторождений Компания берет на себя обязательства по ликвидации горных выработок и рекультивации земельных участков[2].

Площадь нарушенных и рекультивированных земель в 2024 году (га)

GRI 304-3 / TNFD C.0

Показатель	Всего	В том числе:			
		при разработке месторождений полезных ископаемых	при строительных работах	при размещении промышленных и твердых бытовых отходов	при иных работах
Общая площадь нарушенных земель, на начало периода	**17 164**	14 312	1 262	874	716
Общая площадь рекультивированных земель[3]	**71**	7	0	–	64
Общая площадь нарушенных в отчетном периоде земель	**199**	49	23	127	–
Общая площадь нарушенных земель, на конец периода[4]	**17 292**	14 354	1 286	1 001	652

[1] Перечень месторождений представлен в разделе «Профиль Группы компаний «Норильский никель».

[2] Более подробный перечень мероприятий по охране окружающей среды на протяжении жизненного цикла месторождения представлен в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

[3] Сведения о нарушенных и рекультивированных землях близ ТЭЦ-3 не входят в данную таблицу. Рекультивация в 2024 году осуществлялась на территории Красноярского края.

[4] При математическом пересчете показателей вероятна незначительная погрешность, образуемая округлениями.

Лесовосстановление

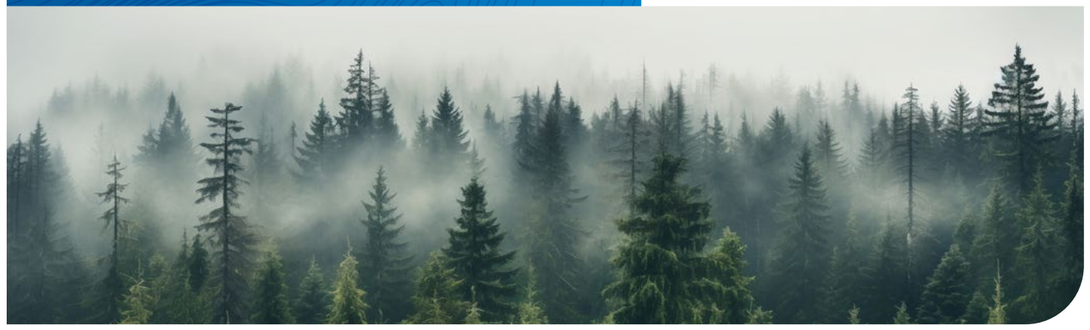
В 2024 году «Норникель» продолжил работы по лесовосстановлению: было высажено 87 га сосны обыкновенной в Сивяковском лесничестве Забайкальского края, что в совокупности с предыдущими периодами позволило достичь отметки в 480 га лесопосадки. За всеми высаженными лесными культурами проводится агротехнический уход на протяжении трех лет. По уже высаженным в предыдущие годы культурам в Верхне-Читинском лесничестве был проведен агроуход на площади 112 га.

В силу выявленных в регионе рисков лесных пожаров Компания также проводит дополнительные противопожарные мероприятия, в частности в виде опахивания в две минеральные полосы по периметру высадки.

Окончание восстановительных работ на ТЭЦ-3

В 2023 году было завершено проведение мероприятий по восстановлению земельных участков, загрязненных в результате аварийного разлива топлива на ТЭЦ-3 и нарушенных вследствие реализации ликвидационных мероприятий. Компания взяла на себя обязательства по устранению недостатков в случае их выявления в гарантийный период, а также по проведению повторного осмотра в отсутствие снежного покрова.

Повторные обследования рекультивированных территорий, проведенные в 2024 году независимым учреждением, показали, что химические и физические показатели почв соответствуют нормативам качества и требованиям законодательства Российской Федерации. «Норникель» в последующие годы планирует проводить мониторинг данной территории и анализировать, как мероприятия по восстановлению земель способствуют улучшению состояния растительного и почвенного покровов.



Ответственная геолого-разведочная деятельность

Для восполнения ресурсной базы «Норникель» реализует комплекс геолого-разведочных работ (ГРР), в который входят: геофизические и геохимические исследования, а также буровые работы на перспективных участках недр в районах текущей деятельности Компании.

Согласно оценкам «Норникеля», существует значительный потенциал выявления новых месторождений, поэтому Компания планирует проводить геолого-разведочные работы как на территориях присутствия, так и за их пределами.

13 проектов ГРР реализовала Компания в 2024 году

по трем проектам были проведены полевые геолого-разведочные работы, оказывающие влияние на окружающую среду:
- **2 проекта** в Норильском промышленном районе;
- **1 проект** в Мурманской области.

Территории ведения геолого-разведочной деятельности Группы компаний «Норильский никель» в 2024 году

Наименование участка недр	Расположение участка недр	Основные виды полезных ископаемых
Микчангдинская площадь[1]	Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края	Сульфидные медно-никелевые руды
Арылахская площадь[1]	Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края	Сульфидные медно-никелевые руды
Междуреченская (Южно-Норильская)[2]	Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края	Сульфидные медно-никелевые руды
Западный фланг Октябрьского месторождения[1]	Муниципальное образование г. Норильск Красноярского края	Сульфидные медно-никелевые руды
Южные фланги Талнахского месторождения	Муниципальное образование г. Норильск Красноярского края	Сульфидные медно-никелевые руды
Озеро Барьерное	Муниципальное образование г. Норильск Красноярского края	Металлсодержащие осадки
Колмозерское месторождение[3]	Ловозерский район Мурманской области	Бериллий, ниобий, литий, руда на литий, тантал
Быстринско-Ширинское месторождение[2]	Забайкальский край, Газимуро-Заводской муниципальный район	Рудное золото
Аленуйская площадь[1]	Александрово-Заводский район Забайкальского края	Золото-медно-порфировые руды
Мостовская площадь[1]	Могочинский район Забайкальского края	Золото-серебряные руды, руда медная, руда молибденовая
Шамянская площадь[1]	Забайкальский район Забайкальского края	Золото, медно-молибденовая руда
Догьинская площадь[1]	Газимуро-Заводской район Забайкальского края	Золото-медные, золото-серебряные руды
Чуванская площадь[2]	Анадырский район Чукотского АО, Пенжинский район Камчатского края	Золото-медно-порфировые руды

Регулирование геолого-разведочной деятельности Группы осуществляется в соответствии с нормативными актами Российской Федерации в области недропользования, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии. Также при проведении геолого-разведочных работ Компания проводит внутреннюю оценку обязательств по охране окружающей среды, основанную на понимании руководством Компании требований действующего законодательства различных юрисдикций, условий лицензионных соглашений и внутренних инженерных оценок.

Для сохранения целостности экосистем геолого-разведочные работы не проводятся на охраняемых природных территориях и объектах всемирного наследия, а также не оказывают влияния на промыслы, культурное наследие, интересы и традиционный образ жизни коренных малочисленных народов.

[1] Полевые геологоразведочные работы по проекту завершены, в 2024 году проводилась только камеральная обработка полученных данных.
[2] Начальный этап, ГРР запланированы на 2025 год.
[3] Лицензия на пользование недрами для разведки и добычи полезных ископаемых получена в 2023 году совместным предприятием ПАО «ГМК «Норильский никель» и партнерской организации.

Мониторинг качества окружающей среды

Для оценки, контроля и прогноза состояния окружающей среды в рамках каждого проекта Компания оценивает фоновое состояние природной среды на момент начала ведения ГРР и по завершении работ. Цель оценки — получение и регистрация достоверных показателей природного фона окружающей среды до начала ГРР.

Состав работ по оценке фонового состояния включает:
- анализ имеющейся геологической, геохимической, гидрогеологической, гидрометеорологической и экологической информации;
- выявление нарушенных земель с помощью анализа аэрокосмоснимков и проведения наземных маршрутов;
- опробование компонентов окружающей среды (почва, поверхностные воды, донные отложения, растительный покров, радиационный фон);
- создание полигонов мониторинга опасных экзогенных геологических процессов.

На основе перечисленных исследований проводится оценка воздействия геолого-разведочных работ на состояние окружающей среды. Дополнительно к ГРР ежегодно проводится мониторинг состояния компонентов окружающей среды, в частности поверхностных вод и снежного покрова, а также наблюдение за развитием опасных экзогенных геологических процессов. Благодаря такому мониторингу определяются наличие и степень воздействия геолого-разведочных работ на экосистемы для принятия обоснованных управленческих решений по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности объектов промыслов.

Вместе с мониторингом Компания осуществляет комплекс мероприятий по охране недр, почвенно-растительного покрова и водных объектов. По окончании буровых работ проводится рекультивация нарушенных земельных участков, включающая ликвидацию буровых площадок, нейтрализацию грунта, загрязненного горюче-смазочными материалами, планировку территории и приведение земельных участков в состояние, пригодное для дальнейшего использования по целевому назначению.

Негативное влияние геолого-разведочных работ на окружающую среду при разработке месторождений признано незначительным, что демонстрирует высокий уровень эффективности мер, направленных на охрану природной среды. Более детальная информация о влиянии геолого-разведочных работ на состояние окружающей среды, включающая перечень источников, видов и объектов воздействий, а также реализуемые Компанией природоохранные мероприятия, представлена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Биоразнообразие

Управление воздействием на биоразнообразие

SASB EM-MM-160a.1 / UNCTAD B.6.1

В рамках утвержденной Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года Компания ставит перед собой цель по отсутствию потерь биологического разнообразия в ходе производственной деятельности.

В Компании принято Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» о сохранении биологического разнообразия, которое устанавливает основные принципы и обязательства, распределение ответственности в рамках корпоративной структуры Группы для эффективного управления воздействием на экосистемы. Система управления воздействием на биоразнообразие охватывает все стадии жизненного цикла проектов Компании.

Принципы «Норникеля» в области биоразнообразия

Принципы «Норникеля» в области биоразнообразия

- Рациональное использование природных ресурсов
- Стремление к защите и сохранению популяционно-видового разнообразия наземных и водных живых организмов
- Соблюдение границ особо охраняемых природных территорий и признание их ценности
- Стремление к предотвращению утраты биологического разнообразия

Обязательства «Норникеля» в области биоразнообразия

- Выявление и оценка рисков и потенциального отрицательного воздействия на биоразнообразие
- Принятие усилий для защиты экосистем от привнесения инвазивных чужеродных видов
- Соблюдение законодательства на национальном уровне и связанных с биоразнообразием требований международных стандартов и ассоциаций
- Проведение мониторинга состояния биоразнообразия
- Запрет геолого-разведочной и горнодобывающей деятельности на объектах Всемирного наследия и в биосферных заповедниках ЮНЕСКО, а также на охраняемых территориях, установленных национальным законодательством и в соответствии с категориями управления МСОП I–IV
- Консультации с заинтересованными сторонами и сотрудничество с компетентными организациями по вопросам изучения, наблюдения и проведения работ в области сохранения биоразнообразия
- Разработка и применение иерархии мер смягчения последствий для управления рисками и воздействием на биоразнообразие
- Обеспечение соответствия любых новых видов деятельности или изменений в текущих операциях принятым обязательствам в отношении природоохранных территорий

Характеристика воздействия на биоразнообразие в разрезе цепочки создания стоимости и стадий жизненного цикла

GRI 3-3 / TNFD Sa, Sd, Ra

Добычные, перерабатывающие и энергетические предприятия «Норникеля» образуют производственные кластеры, находящиеся на общих территориях и оказывающие как индивидуальное, так и кумулятивное воздействие на окружающую среду. Разделение предприятий по цепочке создания стоимости в контексте мониторинга биоразнообразия нецелесообразно вследствие технологической связанности и географической близости объектов. В основе управление воздействием на биоразнообразие — расположение промышленных площадок предприятий Группы.

Вопросы сохранения биоразнообразия включены в соответствующий раздел Кодекса корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», которому обязаны следовать контрагенты.

Оценка воздействия «Норникеля» на биоразнообразие

GRI 304-1

Большая научная экспедиция[1]

В рамках формирования комплексной системы управления воздействием на биоразнообразие «Норникелем» был реализован масштабный проект по базовым исследованиям экосистем – Большая научная экспедиция. Ключевая цель проекта – получение актуальных данных о состоянии биоразнообразия на территориях деятельности Компании, а также разработка рекомендаций по снижению воздействия на окружающую среду. Данные исследования биоразнообразия стали самыми масштабными работами по изучению экосистем со времен Советского Союза.

Главной особенностью Большой научной экспедиции стала совместная работа исследователей с научными сотрудниками заповедников, которые обладают наиболее полными статистическими данными по биоразнообразию на своих территориях за последние десятилетия.

В ходе экспедиций детально изучены экосистемы районов деятельности добычных, производственных и энергетических объектов Компании в трех регионах: Забайкалье, Мурманская область и Таймыр.

Основные результаты исследований

Уточнены зоны воздействия объектов Компании и выполнена оценка состояния биоразнообразия на территориях, прилегающих к промышленным объектам, в границах зоны их воздействия, а также на участках за пределами радиуса негативного воздействия с исходными (типичными) для исследуемой территории сообществами растений и животных

Определено видовое биологическое разнообразие растений, позвоночных и беспозвоночных животных. Отмечено присутствие более 1 370 видов ключевых групп организмов

Определены виды-индикаторы состояния экосистем

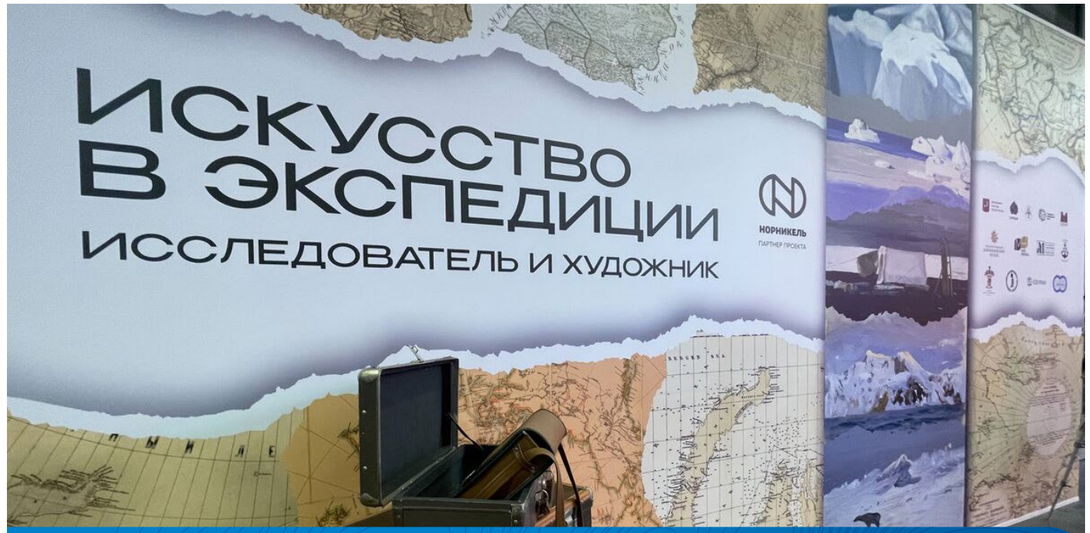
Определены основные факторы негативного воздействия, а также степень воздействия на состояние биоразнообразия экосистем со стороны объектов Компании

Выполнен расчет интегрального показателя состояния экосистемы (ИПСЭ), который заложен в основу определения целевого показателя Компании по сохранению биоразнообразия[2]

«Норникель» продолжает доработку показателя ИПСЭ с целью наиболее эффективной оценки воздействия промышленных предприятий на окружающую среду. Развивается история партнерства «Норникеля» с научными организациями для сохранения биоразнообразия.

[1] Более подробная информация о проведении Большой научной экспедиции представлена на специальном сайте «Норникеля» о сохранении биоразнообразия, в отчетах об устойчивом развитии за 2021-2023 годы, а также в докладе Сибирского отделения Российской академии наук.

[2] Описание ИПСЭ представлено в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.



Проект «Исследователь и художник: искусство в экспедиции»

В 2024 году реализован художественно-просветительский проект «Исследователь и художник: искусство в экспедиции», приуроченный к завершению второго года Большой научной экспедиции. Проект включил в себя несколько экспозиций, а также обширную просветительскую программу. В рамках проекта ведущие тематические музеи страны и частные коллекционеры представили свои экспонаты, посвященные культурному осмыслению Севера и экспедициям в Российскую Арктику за последние 400 лет.

Экосистемные услуги

TNFD Sb, Ra

В 2024 году «Норникель» провел оценку экосистемных услуг — материальных и нематериальных благ, которые люди получают от природы, в том числе выгоды, возникающие в результате использования экосистем.

В рамках исследования проведено анкетирование заинтересованных сторон на предмет оценки важности экосистемных услуг из перечня, определения периодичности и целей использования, установления конкретных природных ресурсов, которые используются респондентами, наличия альтернативных источников ресурсов и т. д. По результатам анкетирования на территориях Норильской площадки и Энергетического дивизиона выделены 24 актуальные экосистемные услуги, из которых пять являются приоритетными. Для Кольской площадки актуальными являются 28 экосистемных услуг, включая пять приоритетных.

По итогам оценки было уточнено воздействие Компании на состояние экосистем в регионах присутствия, а также подтверждены мероприятия по охране окружающей среды.

Мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия

TNFD Sb

«Норникель» разрабатывает мероприятия для снижения нагрузки на экосистемы по принципу «Предотвращай — смягчай (минимизируй) — восстанавливай — компенсируй». Такой подход позволяет снизить косвенное воздействие деятельности Компании на биоразнообразие. «Норникель» не ограничивается снижением косвенного воздействия на биоразнообразие и реализует дополнительные компенсирующие мероприятия.

Объект	Мероприятия в области биоразнообразия в 2024 году
Горно-обогатительное предприятие Забайкальского дивизиона	• Проведение работ по восстановлению лесов с дальнейшим агротехническим уходом. В 2024 году произведена высадка более 174 тыс. саженцев сосны обыкновенной в Забайкальском крае на территории 87 га. • Выпуск водных биологических ресурсов – около 150 тыс. мальков сазана в озеро Шакша Ивано-Арахлейского государственного природного ландшафтного заказника регионального значения. • Участие волонтеров в облагораживании территории эколого-просветительского комплекса «Адон-Челон» и кордона Государственного природного биосферного заповедника «Даурский», а также в мероприятиях по строительству вольера для полувольного содержания аргали (алтайского горного барана) для дальнейшей реинтродукции в рамках национального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма»
Предприятия Норильского промышленного района	• Выпуск водных биологических ресурсов – 3 млн мальков осетра сибирского, нельмы в водоемы Красноярского края. • Выделение грантов на реализацию проектов, связанных с экологической деятельностью: создание студии-мастерской для развития прикладного творчества детей с использованием природных материалов, создание лабораторно-образовательной среды для организации научно-исследовательской и предпринимательской деятельности школьников, развитие эколого-просветительской деятельности и организация экологических акций по очистке прибрежной и тундровой зоны. • Проведение экомарафона с участием волонтеров из числа работников Компании, их семей и представителей местного населения: создание экотроп, уборка и благоустройство территории, мастер-классы, детские игры
Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	• Мониторинг биоразнообразия в заповедниках: Кандалакшский, «Пасвик», Лапландский. Впервые проведено комплексное обследование северо-западной части Мурманского тундрового заказника. • Мониторинг популяции дикого северного оленя, занесенного в Красную книгу России. • На площади 2,2 га высеяно 5 кг семян сосны обыкновенной, около 710 тыс. семян. Получено около 216 тыс. сеянцев сосны. • Организация спасательной операции краснокнижного горбатого кита при поддержке «Норникеля». • Создание центра реинтродукции европейской жемчужницы (вид двустворчатых моллюсков из отряда Unionoida, находящегося под угрозой исчезновения). • Проведение первого регионального экологического форума совместно с Министерством природных ресурсов Мурманской области. • Реализация проекта по повышению популяции семги на Кольском полуострове с помощью закладки икры. Подобная технология на 90% эффективнее выпуска мальков в целях восстановления водных биоресурсов. • Установка специальных гнезд-инкубаторов с икринками кумжи в р. Монча, р. Тиханка, руч. Кумужий. • Высадка более 10 тыс. саженцев сосны в рамках всероссийской акции «Сохраним лес»

Внедрение беспилотной летательной системы для экономониторинга

В 2024 году на территории горно-металлургического предприятия Кольской площадки внедрена беспилотная летательная система (БПЛС), не имеющая аналогов в России. БПЛС предназначена для оперативного мониторинга атмосферного воздуха в режиме онлайн при полете, отбора проб поверхностной воды с доставкой оператору, визуального контроля состояния объектов, выявления тепловых аномалий, повреждений, нарушений правил и норм эксплуатации (собственная разработка Компании). Устройство может применяться не только на промышленных предприятиях, но и на особо охраняемых природных территориях для отслеживания численности животных.

Сотрудничество с особо охраняемыми природными территориями

TNFD Sb

В рамках долгосрочной стратегии по поддержанию биоразнообразия в регионах присутствия и для сохранения уникальной арктической природы «Норникель» также регулярно организует волонтерские акции, развивает научное волонтерство, оказывает поддержку заповедникам и финансирует исследования краснокнижных животных.

В рамках направления по взаимодействию с ФГБУ «Объединенная дирекция заповедников Таймыра» разработана совместная программа по изучению редкого путоранского подвида снежного барана с изолированным участком обитания, занесенного в Красную книгу России и Красный список МСОП. В 2024 году были продолжены полномасштабные исследования по изучению данного обитателя заповедных территорий плато Путорана — объекта Всемирного природного наследия ЮНЕСКО.

На территории Кольского полуострова «Норникель» традиционно поддерживает сотрудничество с заповедниками «Лапландский» и «Пасвик».

Компания реализует мониторинг популяции дикого северного оленя Лапландского заповедника, что включает в себя наблюдения и оценку состояния экосистем как на территории заповедника, так и в зоне воздействия предприятий, прогноз изменений и обоснование оптимальной численности краснокнижного вида для дальнейших мер по ее урегулированию. В 2024 году не выявлено признаков воздействия Компании на экосистемы Лапландского заповедника.

Специалисты заповедника «Пасвик» также ведут регулярный мониторинг состояния окружающей среды в границах заповедника и на территориях воздействия предприятий Компании. Исследования направлены на определение содержания загрязняющих веществ в экосистемах, их накопление в организмах растений и животных. Наряду с мониторингом выполняется анализ перемещения подвижных форм тяжелых металлов между компонентами экосистем, изучается состояние биологических организмов. Также на территориях исследований наблюдается трансформация состава животного мира вследствие климатических изменений. Нередкими стали встречи более южных видов птиц, зимовка видов, ранее не наблюдавшихся.

В 2024 году началось сотрудничество «Норникеля» и Кандалакшского заповедника. Эта особо охраняемая природная территория имеет высокую значимость для Мурманской области. Сотрудничество направлено на изучение биоразнообразия Мурманского тундрового заказника: в отчетном году впервые проведено комплексное обследование его западной части. По результатам работ выявлено 124 вида сосудистых растений и лишайников (из них два охраняемых вида, один вид чужеродный), один вид земноводных, один вид пресмыкающихся, 47 видов птиц (из них четыре охраняемых вида), 10 видов млекопитающих.

Биологические виды, обитающие на территории заповедников «Пасвик», Лапландский и Путоранский[1], занесенные в Красную книгу (шт.)

GRI 304-4

Показатель	Заповедник «Пасвик»	Лапландский заповедник	Путоранский заповедник
Занесены в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП), из них	5	110	328
• находящиеся на грани полного исчезновения (CR)	0	0	3
• в опасном состоянии (исчезающие (EN)	1	1	1
• уязвимые (VU)	2	12	12
• редкие (находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому (NT)	2	8	11
• вызывающие наименьшие опасения (LC)	0	89	301
Занесены в Красную книгу России, из них	23	33	20[2]
• находящиеся на грани полного исчезновения (CR)	0	1	1
• в опасном состоянии (исчезающие (EN)	2	14	0
• уязвимые (VU)	8	15	3
• редкие (находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому (NT)	10	2	1
• вызывающие наименьшие опасения (LC)	3	1	8
Занесены в Красную книгу Мурманской области / Красноярского края	118	163	70

В рамках соглашения с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации в 2024 году были продолжены работы по сохранению дальневосточной популяции кречета.

«Норникель» сотрудничает со Всероссийским научно-исследовательским институтом рыбного хозяйства и океанографии (ВНИРО) для мониторинга состояния водных сообществ и разработки научно обоснованных рекомендаций для восполнения биоресурсов водных экосистем, в частности по местам и максимально возможным объемам выпуска молоди ценных видов рыб в Норильском районе. Подобные исследования будут проводиться регулярно до 2051 года.

Главный офис «Норникеля» поддерживает дивизионы в их деятельности, направленной на сохранение видового разнообразия в регионах Компании, обеспечивает внедрение передовых международных подходов к организации мероприятий, направленных на поддержание целей Куньмино-Монреальской глобальной рамочной программы в области сохранения биоразнообразия, в ежегодную деятельность по сохранению и мониторингу биоразнообразия.

Для раскрытия результатов работ по сохранению биоразнообразия и природных экосистем создан специальный сайт life.nornickel.ru.
В 2024 году данный ресурс стал победителем в номинации «Сохранение биоразнообразия» в конкурсе «Лучшие ESG-проекты России».

Меры по сбережению природы стали более конкретными, приобрели практическое значение.

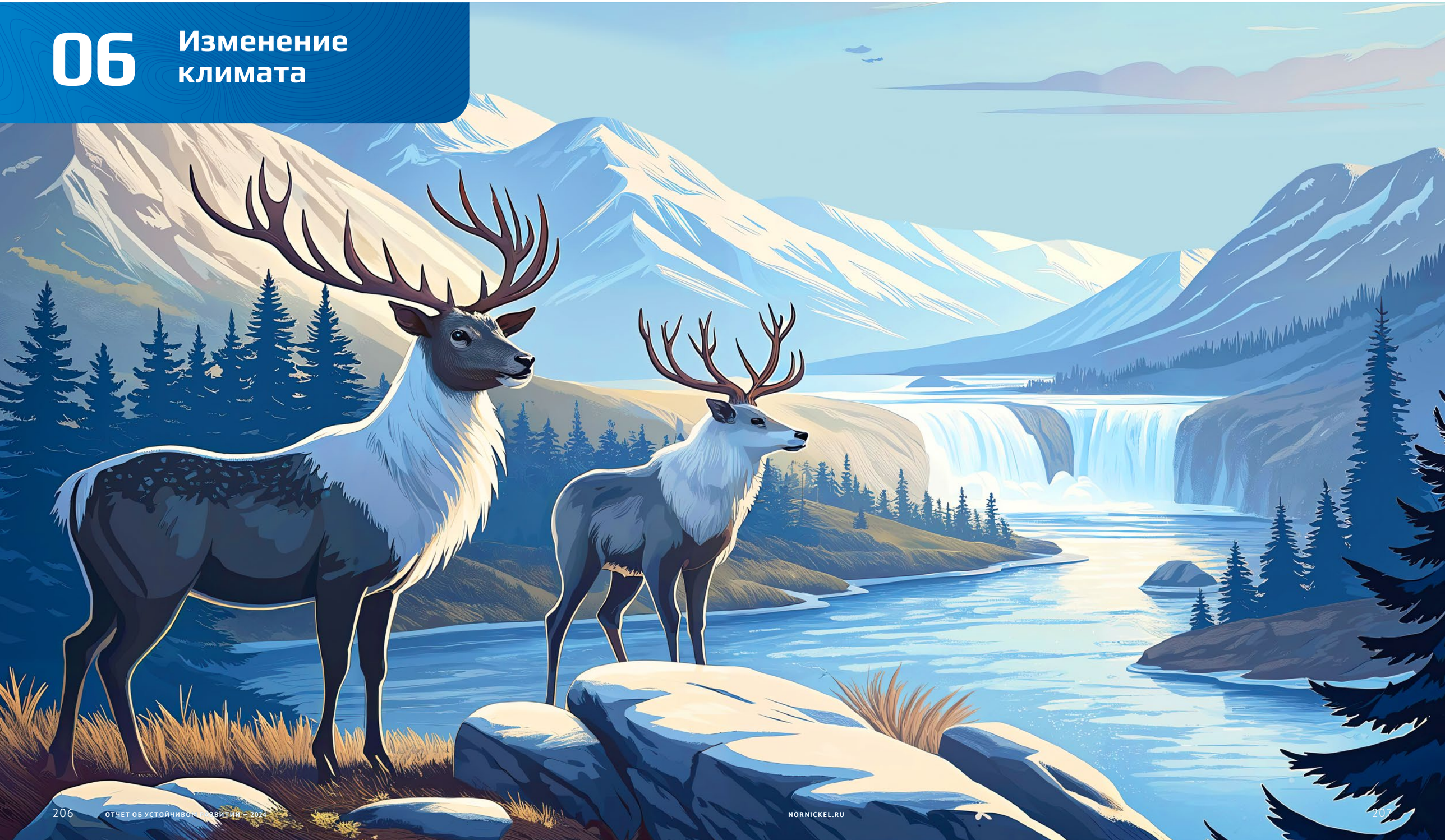
В Арктике с ее суровыми условиями одно из самых интересных направлений – это сохранение биоразнообразия. Возвращение на территорию краснокнижных животных и тем более открытие новых видов, таких как жук Путоранчик, доставляет огромную радость.

Основные экологические показатели регламентируются законами, государством, а забота о биоразнообразии – исключительно добрая воля Компании.

Станислав Селезнев,
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности

[1] Заповедники находятся в относительной близости от производств горно-металлургического предприятия Кольской площадки.
[2] Семь видов не включены в список МСОП, но внесены в Красную книгу России.

06 Изменение климата



Ключевые факты и цифры

8,6 млн т CO_2-экв.[1]
фактические выбросы парниковых газов, охваты 1 и 2

1,2 млн т CO_2-экв.
резерв выбросов парниковых газов под реализацию Серной программы на НМЗ, охват 1

5,5 млн т CO_2-экв.
выбросы парниковых газов, охват 3 (downstream)

1,2 млн т CO_2-экв.
выбросы парниковых газов, охват 3 (upstream)

11,9%
доля ВИЭ в общем потреблении электроэнергии и топлива по Группе

54,4%
доля электроэнергии, полученной из ВИЭ по Группе

49 долл. /т CO_2-экв.
внутренняя цена на углерод[3]

4,8 млрд руб.
затраты на мероприятия, связанные с изменением климата

Углеродный след продукции в соответствии со стандартом ISO 14044 (GWP 100), кг CO_2-экв. / г металла[2]

Pd
24,6

Pt
24,7

Rh
36,9

Углеродный след продукции в соответствии со стандартом ISO14044 (GWP 100), кг CO_2-экв. / кг продукта[2]

Металлический
Ni
8,9

Сульфат
Co
2,6

Сульфат
Ni
3,0

Катодная
Cu
3,8

Металлический
Co
39,0

Проект «Система мониторинга зданий и сооружений»

~1000 объектов
подключено к информационно-диагностической системе, в том числе на 222 объектах осуществляется автоматический мониторинг

[1] С учетом резерва выбросов парниковых газов от Серного проекта на НМЗ, а также с учетом выбросов парниковых газов от обеспечения населения в регионах присутствия Компании электро- и теплоэнергией.
[2] Данные Группы представлены за 2024 год, включая зарубежные компании.
[3] Подход к расчету: «скрытая цена» (shadow pricing).

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Эффективная и конкурентная экономика» и достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

Целевые показатели и задачи национальной цели

х) утверждение и реализация программ адаптации к изменениям климата на федеральном, региональном и корпоративном уровнях

ц) создание национальной системы мониторинга климатически активных веществ

Релевантные ЦУР ООН

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Связанные федеральные проекты

«Низкоуглеродное развитие»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

Объем валовых выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) — 8,6 млн т CO_2-экв. (с учетом резерва выбросов от Серного проекта на НМЗ и обеспечения населения в регионах присутствия Компании электро- и теплоэнергией)

11,9% — доля ВИЭ в общем потреблении электроэнергии и топлива по Группе

Реализация проекта ВИЭ-генерации в Забайкальском крае, проекта по минерализации отходов горной добычи, использование энергоэффективных технологий и оборудования

Регистрация первых климатических проектов «Норникеля» в российском реестре углеродных единиц, заключение сделок по покупке углеродных единиц

Подходы к управлению в области изменения климата

Позиция «Норникеля» в области изменения климата

«Норникель» признает и учитывает риски, связанные с проблемой глобального изменения климата и содействует реализации целей Парижского соглашения в части удержания роста глобальной средней температуры на уровне не выше 2°С и приложения усилий для ограничения роста до 1,5°С по сравнению с доиндустриальным уровнем к концу XXI века. Являясь участником Глобального договора ООН, Компания полностью поддерживает ЦУР ООН, в частности, ЦУР 13 «Борьба с изменением климата». Кроме того, «Норникель» вносит вклад в достижение национальных целей и задач климатической политики, обозначенных в Климатической доктрине Российской Федерации и Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

Практическая реализация вышеуказанных заявлений

«Норникель» разрабатывает инновационные технологические решения и реализует проекты по адаптации к изменению климата, в том числе связанные с мониторингом состояния многолетнемерзлых грунтов на территориях присутствия

«Норникель» разрабатывает инновационные проекты, связанные с развитием возобновляемой энергетики и поглощением выбросов парниковых газов пустой породой хвостохранилищ

«Норникель» реализует Стратегию в области экологии и изменения климата до 2031 года, обеспечивающую поддержание одного из самых низких среди крупнейших международных компаний-аналогов в отрасли объемов выбросов парниковых газов и конкурентоспособного углеродного следа продукции в том числе при наращивании объемов производства

«Норникель» оказывает финансовую и организационную поддержку научным исследованиям и разработкам, связанным с изменением климата, осуществляет взаимодействие с научными организациями

«Норникель» реализует бизнес-стратегию, направленную на наращивание производства и продажи металлов, имеющих важное значение для глобального перехода к зеленой экономике

«Норникель» взаимодействует с экспертным сообществом, профессиональными ассоциациями и органами власти по вопросам изменения климата

Почему вопросы изменения климата важны для Компании

Вопросы глобального потепления особо актуальны для «Норникеля» потому, что ключевые производственные и энергетические активы Компании находятся в Арктической зоне. По оценкам различных экспертов увеличение средних температур поверхности в Арктике происходит в 3-4 раза быстрее, чем в среднем по планете, что несет дополнительные риски для деятельности. Основной угрозой является растепление многолетнемерзлых грунтов и нарушение устойчивости фундаментов зданий и сооружений.

Зеленая корзина металлов Компании уже широко используется в транспорте, инфраструктуре, возобновляемой и водородной энергетике. Кроме того, «Норникель» планирует выпустить новые продукты с использованием своих металлов в таких направлениях как водородная и солнечная энергетика, а также авиационное топливо.

Изменение климата в системе управления

Распределение ответственности

GRI 2-9, 2-12, 2-13 / TCFD Ga, Gb / TNFD Ga, Gb

В «Норникеле» сформирована комплексная система управления вопросами, связанными с изменением климата.

Ответственность распределена по вертикали, начиная с органов корпоративного управления — Совета директоров и Правления ПАО «ГМК «Норильский никель».

Совет директоров рассматривает и утверждает стратегические целевые показатели в рамках Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года, утверждает риск-аппетит, а также осуществляет надзор за управлением рисками, связанными с изменением климата.

Для более глубокой проработки данных вопросов на уровне Совета директоров создан Комитет по устойчивому развитию и изменению климата.

Вопросы, которые рассматривает Комитет по устойчивому развитию и изменению климата

- Интеграция принципов устойчивого развития, включая изменение климата, в деятельность «Норникеля»
- Управление рисками и внутренний контроль в области устойчивого развития и изменения климата
- Внешний аудит отчетности Компании в области устойчивого развития и изменения климата
- Внутренняя отчетность Компании и раскрытие информации об устойчивом развитии и изменении климата
- Формирование и реализация Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года

Подробная схема функциональной ответственности приведена в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год.

Контроль за процедурой управления рисками, в том числе связанными с изменением климата, находится в зоне ответственности Комитета по управлению рисками при Правлении ПАО ГМК «Норильский никель». Члены Правления согласуют параметры риск-аппетита Компании, в том числе в области изменения климата (объем выбросов парниковых газов), и предоставляют рекомендации относительно их утверждения Совету директоров. Информация о ключевых рисках, в том числе связанных с факторами изменения климата, рассматривается на ежеквартальной основе.

Контроль за разработкой и реализацией Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года на уровне топ-менеджмента закреплен за вице-президентом по экологии и промышленной безопасности, который также курирует работу Департамента устойчивого развития и Департамента экологии Главного офиса Компании.

Корпоративные документы в области изменения климата

Видение Компании по вопросам, связанным с изменением климата, закреплено в ряде корпоративных документов, утвержденных Советом директоров:

- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата;
- Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Политика по использованию возобновляемых источников энергии;
- Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года.

Ключевым корпоративным документом в области изменения климата является Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата, в которой закреплены основные обязательства Компании.

Стратегия и проекты «Норникеля» в области изменения климата

SASB EM-MM-110a.2, TCFD Ma, Mc

Приоритеты «Норникеля» в области изменения климата

- Обеспечить учет климатических факторов и рисков, связанных с изменением климата, в стратегии развития Компании
- Продолжить работу над снижением выбросов парниковых газов в долгосрочной перспективе
- Стремиться к повышению доли низкоуглеродного энергопотребления
- Стимулировать переход к низкоуглеродной экономике с помощью научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), находя и масштабируя новые решения и поощряя межотраслевую и отраслевую кооперацию по вопросам изменения климата
- Соблюдать признанные глобальные стандарты раскрытия информации, связанные с изменением климата

Основные целевые показатели в области изменения климата «Норникеля» зафиксированы в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года, которая была актуализирована в 2024 году.

Кроме того, в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года в качестве цели задано соответствие международным стандартам и методологиям: рекомендациям TCFD, принципам ICMM, стандарту ответственной горной добычи IRMA.

Наряду с обновленной Стратегией в области экологии и изменения климата до 2031 года в отчетном году Совет директоров утвердил «Основные направления углеродной нейтральности «Норникеля». Этот документ определяет перспективные направления проектов и программ, направленных на снижение валовых выбросов парниковых газов и уменьшение углеродного следа Компании как в горизонте реализации экологической стратегии, так и в долгосрочной перспективе.

Основные направления углеродной нейтральности

- Развитие низкоуглеродных источников энергии
- Реализация климатических проектов
- Использование энергоэффективных технологий и оборудования
- Использование искусственного интеллекта
- Перевод транспорта на альтернативные виды топлива

Утвержденные направления углеродной нейтральности позволяют Компании запустить процессы разработки и отбора наиболее эффективных проектов по соответствующим направлениям. В 2024 году Компания начала разработку и реализацию проектов по направлениям:

- развитие низкоуглеродных источников энергии (разработка проекта ВИЭ-генерации в Забайкальском крае);
- изучение вопроса перевода карьерной техники на альтернативные виды топлива;
- прямые поглощения парниковых газов пустой породой хвостохранилищ;
- реализация климатических проектов;
- использование энергоэффективных технологий и оборудования.

Более подробная информация об этих проектах приводится в подразделе «Проекты в области декарбонизации».

План мероприятий по адаптации к изменению климата

Для реализации стратегических задач по направлениям «Изменение климата» и «Соответствие международным стандартам» Компания разработала план мероприятий на период 2024-2025 годов. Задачи, запланированные на 2024 год, были успешно выполнены. Подробная информация о плане приведена в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год.

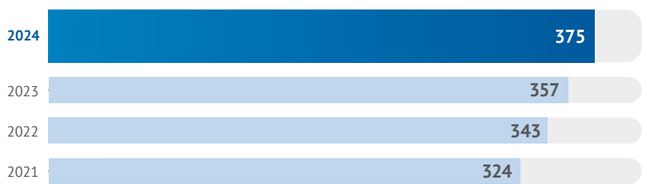
Проекты в области декарбонизации

Минерализация отходов горной добычи

Исследования в области минерального связывания диоксида углерода проводятся с конца прошлого столетия, однако активизировались в последние два десятилетия в связи с поиском безопасного, экологичного и долговременного способа захоронения CO_2. Процесс минерализации CO_2 включает взаимодействие углекислого газа с различными минералами, такими как оливин, серпентин и другие силикаты, содержащие кальций, магний и железо, в присутствии воды. В ходе реакции CO_2 связывается с катионами этих элементов, образуя карбонаты, то есть переходит в твердую фазу.

В 2024 году международная компания TÜV Austria валидировала методику «Норникеля» по расчету прямых поглощений парниковых газов пустой породой хвостохранилищ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14064-1-2021. В методике приведен подход к количественной оценке поглощения углекислого газа за счет пассивной (без участия человека) карбонизации ряда минералов пустых пород (хвостов) хвостохранилищ Компании. Скорость пассивной карбонизации зависит от таких характеристик, как минералогия исходной руды и хвостов, размер частиц, климатических условий, химического состава поровой воды. Одним из важнейших факторов, влияющих на эффективность процесса минерализации, является кислотно-щелочной баланс раствора, в котором протекает реакция. Для расчетов количества поглощенного CO_2 пустой породой хвостохранилища используются результаты инструментальных анализов методами ИК-спектроскопии, рентгеновской дифрактометрии и CHNS(CN)-элементного анализа по определению содержания углерода в пульпе и пустой породе хвостохранилища. Данные по фактическим поглощениям за 2021-2024 годы верифицированы международной независимой компанией. Величина прямых поглощений парниковых газов зависит от количества пустой породы, которая будет образована за отчетный период и размещена на хвостохранилищах Группы.

Прямые поглощения парниковых газов (тыс. т CO_2-экв.)



«Норникель» планирует и дальше развивать данный проект: более детальное изучение искусственной и активной минерализации хвостохранилищ начнется уже в 2025 году. Эти направления обладают бóльшим потенциалом поглощения выбросов парниковых газов по сравнению с процессом естественной минерализации.

VALIDATION STATEMENT

TÜV AUSTRIA

Методика расчётов прямых поглощений парниковых газов пустой породой хвостохранилищ, октябрь 2024

ПАО «ГМК «Норильский никель»
1-й Красногвардейский проезд, д. 15, Москва, Россия, 123112

Заключение № TASC-V-2024102B001 Дата выпуска: 2024-10-28

Digl. Ing. Pedro Pastrana Escorro
Validation representative

Использование ВИЭ в энергетике и транспорте

Благоприятные климатические условия делают Забайкальский край одним из лидеров среди регионов России по показателю солнечной инсоляции. В октябре 2024 года «Норникель» заключил EPC-контракт на строительство солнечной электростанции мощностью 518 кВт на территории действующего вахтового поселка производственной площадки в Газимуро-Заводском районе Забайкальского края. Ввести объект в эксплуатацию «Норникель» планирует во втором полугодии 2025 года, став первой горнодобывающей компанией в регионе, начавшей освоение технологий возобновляемых источников энергии.

Кроме того, Компания прорабатывает возможность использования электросамосвалов для перевозки руды на производственных площадках в Забайкальском крае и Мурманской области.

Повышение энергоэффективности

Экономия топлива и энергии в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности в 2024 году (ТДж)

GRI 302-4, GRI 305-5 | GRI 14.1.9

Показатель	Всего по Группе	В том числе по дивизионам		
		Заполярный дивизион	Энергетический дивизион	Забайкальский дивизион
Сэкономлено всего	**782,8**	**556,7**	**145,2**	**80,9**
В том числе:				
• электроэнергия	382,6	301,7	–	80,9
• тепло в воде и паре	255,0	255,0	–	–
• топливо	145,2	0	145,2	–

Реализация Программы повышения энергоэффективности является одним из направлений достижения показателей Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года. Ее мероприятия позволяют снижать фактический уровень энергопотребления и предотвращать выбросы парниковых газов.

В 2024 году в результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности Компании удалось сэкономить 782,8 ТДж энергии. Общие затраты на проекты в этой области составили 4,8 млрд рублей. Выбросы парниковых газов сокращены:
- по охвату 1 — на 79,2 тыс. т CO_2-экв.;
- по охвату 2 — на 180,5 тыс. т CO_2-экв. (в том числе вследствие заключения свободных двухсторонних договоров на покупку низкоуглеродной электроэнергии).

Ключевые мероприятия и применяемые технологии

Мероприятие/технология	Эффект
Переход на светодиодное освещение	Светодиодные лампы потребляют значительно меньше энергии по сравнению с традиционными источниками освещения, что позволяет снизить энергопотребление и затраты на электроэнергию
Улучшение теплоизоляции	Использование современных материалов для теплоизоляции трубопроводов, оконных и дверных проемов позволяет минимизировать потери тепла и снизить энергопотребление на обогрев помещений
Автоматическое регулирование подачи тепла	Системы автоматического регулирования подачи тепла в зависимости от температуры окружающей среды позволяют оптимизировать расход энергии на отопление, избегая избыточного нагрева
Установка частотных преобразователей	Частотные преобразователи для электроприводов основных и вспомогательных технологических агрегатов позволяют регулировать скорость работы оборудования в зависимости от нагрузки, что снижает энергопотребление
Замена трансформаторного парка	Установка трансформаторов с наименьшими потерями в стали позволяет снизить потери энергии при передаче и распределении электроэнергии
Перевод калориферных рудников на другой вид энергии	Переход на более экологически чистые и энергоэффективные источники энергии для обогрева рудников способствует снижению выбросов парниковых газов
Децентрализация воздухоснабжения рудников	Децентрализация систем воздухоснабжения позволяет оптимизировать энергопотребление и снизить потери энергии при транспортировке воздуха

Климатический проект «Норникеля» в российском Реестре углеродных единиц

Первый климатический проект «Норникеля», зарегистрированный в российском Реестре углеродных единиц, реализован на Кольской производственной площадке в Мурманской области. Главные вентиляционные установки рудника «Северный» переведены с мазутного отопления на электрообогрев, что позволило вывести из эксплуатации мазутную котельную и снизить выбросы парниковых газов на 17,5 тыс. тонн CO_2-экв. Проект был технически реализован в 2022 году, а 20 ноября 2024 года успешно прошел валидацию, подтверждающую статус климатического. В декабре проект был зарегистрирован в Реестре углеродных единиц.

Мы реализовали множество мероприятий в контексте климатической повестки. Например, провели крупнейшую сделку в России по покупке углеродных единиц. В мировых масштабах объем не самый большой, но для России это был значимый шаг. Этого нам показалось недостаточно, и мы продолжили работу: на Кольской площадке при переходе шахт на электрические обогреватели мы оформили этот процесс как климатический проект, прошли сложную процедуру верификации и в конце прошлого года получили официальное подтверждение.

Мы планируем и дальше оформлять все проекты, связанные с энергоэффективностью, с параллельной регистрацией углеродных единиц. Хотелось бы, чтобы национальный рынок полноценно заработал. Мы активно участвуем в его формировании, поскольку он может стать хорошим инструментом для обмена и зачета углеродных единиц. Это очередной шаг к декарбонизации производственного цикла и выпуску продукции, соответствующей современным экологическим трендам.

Станислав Селезнев,
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности

Включение темы изменения климата в цепочку поставок

Компания управляет ответственной цепочкой поставок, что в перспективе может снизить косвенные выбросы парниковых газов. Первым шагом стало принятие Кодекса корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», описывающего требования «Норникеля» к поставщикам, в том числе по сокращению выбросов парниковых газов. С 2021 года вопросы о выбросах парниковых газов включены в периметр комплексных проверок поставщиков минерального сырья[1], с 2023 года — в оценку практик по устойчивому развитию поставщиков товаров, работ и услуг. Подробная информация о взаимодействии с поставщиками по вопросам устойчивого развития представлена в Отчете «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год.

[1] К поставщикам минерального сырья Компании относятся поставщики добытого минерального сырья (сырья, прошедшего первичную обработку и не подвергшегося рафинированию) и поставщики, оказывающие услуги по транспортировке минерального сырья, его переработке и проведению погрузо-разгрузочных работ. Под минеральным сырьем понимается никель-, кобальт- и медьсодержащие полезные ископаемые.

Риски и возможности, связанные с изменением климата

GRI 201-2 / TCFD Sa, Sb, Sc, Ra, Rb, Rc / TNFD Sa, Sb, Sc, Ra, Rb, Rc

GRI 14.2.2

«Норникель» развивает процедуры управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, на основе Рекомендаций TCFD, стандартов COSO и задач Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года. Компания использует классификацию TCFD, в соответствии с которой выделяются две категории рисков и возможностей:

- физические риски, влияние которых может выражаться в погодных аномалиях (острые риски) или хроническом изменении погодных условий (хронические риски);
- риски и возможности переходного периода, связанные с изменением рыночной, регуляторной, технологической и политической среды в процессе перехода к низкоуглеродной экономике.

В 2024 году Компания продолжила совершенствовать подходы к оценке физических рисков и рисков и возможностей переходного периода. Концепция оценки соответствующих рисков была рассмотрена на заседании Комитета Совета директоров ПАО ГМК «Норильский никель» по устойчивому развитию и изменению климата.

Процедуры управления рисками, связанными с изменением климата

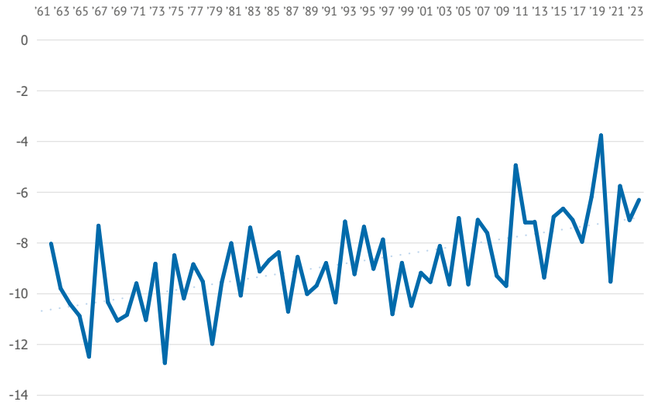
	Физические риски	Риски и возможности переходного периода
Риски		
Прогноз	Прогноз климатических риск-факторов для территорий присутствия	Разработка собственных сценариев развития мировой экономики и изменения климата
Идентификация	Анализ учета климатических риск-факторов в рисках, идентификация новых рисков	Идентификация рисков и возможностей переходного периода
Оценка	Оценка воздействия на финансовые показатели Компании	
Митигация и адаптация	Разработка инструментов митигации и адаптации	

Публичная отчетность

Физические риски

Анализ ретроспективных данных об изменении климата с 1960-х годов подтвердил тренд на изменение ряда климатических факторов: например, в Норильске каждые десять лет температура повышалась на 0,6 °C, что подтверждает тезис о том, что температура в Арктике повышается быстрее, чем в среднем по миру.

Метеостанция Норильск. Средняя температура в 1961-2022 годах (°C)



В дополнение к оценке накопленных с середины 20-го века изменений в регионах присутствия «Норникеля», ИФА РАН спрогнозировал возможные климатические изменения к 2050 году. Региональные прогнозы были разработаны на базе трех глобальных сценариев МГЭИК (SSP1–2.6, SSP2–4.5 и SSP5–8.5) и ансамбля климатических моделей CMIP 6[1].

Для предотвращения рисков, связанных с состоянием многолетнемерзлых грунтов в Норильском промышленном районе, на постоянной основе проводится контроль технического состояния активов путем проведения экспертиз, обследований, мониторинга состояния многолетнемерзлых грунтов и фундаментов оснований.

Характеристика сценариев МГЭИК и результаты моделирования изменения климатических факторов до 2050 года представлены в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год.

Фактор		Мероприятия по митигации			
		Мониторинг	Ремонт	Реконструкция	Строительство
Деградация многолетнемерзлых грунтов	ЛЭП	✓	✓		✓
	Газопроводы	✓	✓		
	Трубопроводы тепловодоснабжения	✓	✓	✓	✓
	Резервуары хранения топлива	✓	✓	✓	✓
	Железная дорога	✓	✓		
Увеличение частоты гроз	Оснащение ЛЭП системами защиты от грозовых перенапряжений и мониторинг количества ударов молнии по объектам электрических сетей				
Увеличение частоты сильных осадков	Мероприятия по поддержанию технического состояния и реконструкции гидротехнических сооружений				
Увеличение годовой суммы осадков	Мониторинг технического состояния объектов и контроль уровня воды в р. Норильской и водохранилищах				

По результатам оценки, влияние климатических риск-факторов на кратко- и среднесрочном горизонте до 2028 года митигируется операционной деятельностью, мероприятиями и инвестиционными проектами, направленными на повышение надежности промышленных активов и инфраструктуры.

[1] От англ. Coupled model intercomparison project — проект сравнения объединенных моделей.

Риски и возможности переходного периода

В 2022 году в целях идентификации и оценки рисков и возможностей переходного периода «Норникель» при участии экспертов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН разработал три собственных долгосрочных сценария развития мировой экономики и изменения климата на горизонте до 2050 года. Прогнозируемые изменения глобальной температуры по данным сценариям соответствуют трем сценариям МГЭИК (SSP1-2.6, SSP2-4.5 и SSP5-8.5), которые были приняты Компанией для оценки физических рисков, связанных с изменением климата.

В 2024 году сценарии были актуализированы с учетом фактических данных за 2022–2023 годы, а также с учетом расширения прогнозного периода до 2060 года. Вероятность сценария «Быстрая трансформация» была снижена с 25 до 20% — это обусловлено случившимся ростом глобальных выбросов за 2021–2023 годы более чем на 2%, что усложняет задачу по декарбонизации мировой экономики. Вероятность сценария «Устойчивый палладий» повысилась до 75% как сценария, наиболее приближенного к текущим трендам.

Полный перечень рисков и возможностей переходного периода опубликован в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год.

Предпосылки, заложенные в сценариях, качественно отличаются друг от друга, и эти отличия напрямую связаны с продуктовым портфелем Компании. Сценарий «Устойчивый палладий» рассматривается в качестве базового — в соответствии с ним ожидается, что развитие зеленой экономики будет происходить наряду с поддержанием значимости традиционных отраслей: например, сохранится большая доля рынка у автомобилей с двигателями внутреннего сгорания и, как результат, устойчивый долгосрочный спрос на палладий. Два других сценария используются Компанией для стресс-тестирования рисков, связанных с изменением климата.

Ключевые переходные риски, идентифицированные Компанией, включают:

- необходимость соответствия углеродному регулированию в России и в юрисдикциях, в которые Компания осуществляет экспорт продукции;
- сдерживание спроса на металлы платиновой группы первичного происхождения из-за сокращения продаж автомобилей с двигателями внутреннего сгорания;
- сдерживание спроса на никель первичного происхождения из-за снижения общего выпуска автомобилей, а также разработки и серийного производства новых аккумуляторов без никеля.

Компания видит следующие переходные возможности:

- рост спроса на никель и медь первичного происхождения благодаря электрификации транспорта, росту рынка гибридных автомобилей, развитию возобновляемых источников энергии;
- рост спроса на металлы платиновой группы первичного происхождения благодаря использованию платины и палладия в водородной экономике и палладия в процессе гибридизации транспорта;
- продажа углеродных единиц, полученных в результате реализации климатических проектов.

Для митигации рисков, вызванных необходимостью соответствия углеродному регулированию, Компания осуществляет регулярный мониторинг законодательства как в России, так и в странах, в которые осуществляет экспорт своей продукции.

Введение трансграничного углеродного регулирования CBAM[1] в Европейском союзе не несет рисков для Компании в краткосрочной перспективе, так как цветные металлы и металлы платиновой группы в настоящий момент не входят в перечень товаров, облагаемых налогом. Компания продолжает следить за развитием углеродного регулирования и прогнозировать объем связанных с ним потенциальных издержек.

В долгосрочной перспективе «Норникель» рассчитывает на свое конкурентное преимущество — один из самых низких углеродных следов продукции в отрасли.

Оценка устойчивости продуктового портфеля «Норникеля»

Одним из ключевых драйверов долгосрочной стратегии «Норникеля» является растущая потребность в металлах Компании для развития низкоуглеродной экономики. Поставляя на рынок «зеленые» металлы, Компания уже активно содействует глобальному переходу к экологически чистым видам транспорта и развитию возобновляемой энергетики.

Подробное описание прогнозов спроса на металлы опубликовано в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год.

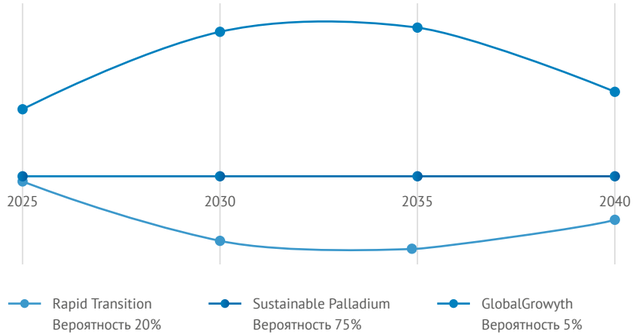
Ключевые факторы, связанные с изменением климата, влияющие на изменение спроса на основную продукцию Компании

Фактор	Ni	Pd/Pt	Cu
Увеличение доли рынка аккумуляторных электромобилей (BEV)	↑	↓	↑
Рост рынка гибридных автомобилей	↑	↑	↑
Рост рынка топливных элементов, водородной экономики	→	↑	→
Рост производства электроэнергии от ВИЭ / низкоуглеродного топлива	↑	↑	↑
Развитие инфраструктуры накопления электроэнергии и зарядной сети для поддержания роста рынка электромобилей	↑	→	↑
Чистый эффект	↑	→	↑

[1] Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) — механизм пограничной углеродной корректировки.

Сценарный анализ сводной финансово-экономической модели до 2040 года

Отклонение EBITDA в стрессовых сценариях от базового сценария «Устойчивый палладий»



На базе актуализированных сценариев «Норникель» провел сценарный анализ сводной финансово-экономической модели до 2040 года.

Анализ показал, что прогноз EBITDA для Компании более благоприятен в сценарии «Глобальный рост» и наименее благоприятен в сценарии «Быстрая трансформация». Ключевые драйверы наиболее высоких показателей EBITDA в сценарии «Глобальный рост» — наибольший рост ВВП и численности населения, что обеспечит наибольшую потребность в палладии и меди относительно двух других сценариев. При этом Компания определила вероятность реализации сценария «Глобальный рост» на уровне 5%.

Несмотря на то что «Быстрая трансформация» предполагает наиболее агрессивные темпы декарбонизации, которая невозможна без «зеленых» металлов — никеля и меди, — в сценарии ожидается замедление темпов развития мировой экономики, самые низкие темпы роста ВВП и численности населения. Кроме того, ввиду общего тренда на деавтомобилизацию и развития райдшеринга, объем общего парка пассажирских автомобилей, а также парка пассажирских электромобилей, водородных автомобилей и подключаемых гибридов в сценарии «Быстрая трансформация» будет ниже, чем в сценарии «Устойчивый палладий». Вероятность сценария «Быстрая трансформация» – 20%.

После 2034 года стрессовые сценарии сближаются с базовым сценарием «Устойчивый палладий» ввиду различия темпов прироста цен на металлы: темп прироста цен в «Быстрой трансформации» выше, а в «Глобальном росте», напротив, ниже относительно «Устойчивого палладия».

Адаптация Компании к изменению климата

Мониторинг многолетнемерзлых грунтов

Более подробная информация о геотехническом и фоновом мониторинге представлена в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год.

Для осуществления постоянного контроля над риск-фактором деградации многолетнемерзлых грунтов «Норникель» развернул систему мониторинга, охватывающую два направления:

- **Геотехнический мониторинг** — реализуется в Норильском промышленном районе с 2020 года, его основной задачей является контроль технического состояния фундаментов и несущих конструкций зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах, и оперативное выявление угроз при эксплуатации.
- **Фоновый мониторинг** — реализуется Компанией с 2023 года в сотрудничестве с Заполярным государственным университетом им. Н.М. Федоровского. Основным акцентом данного направления является применение научных подходов при анализе состояния многолетнемерзлых грунтов и прогнозирование их состояния в средне- и долгосрочной перспективе на природных ландшафтах территории Норильского промышленного района.

Данные направления деятельности реализуют расположенный в Норильске Центр мониторинга зданий и сооружений и Департамент научно-технического сопровождения эксплуатации зданий и сооружений в условиях Крайнего Севера.

Вся информация хранится и обрабатывается в единой информационно-диагностической системе, развернутой на Норильской производственной площадке, что позволяет менеджменту Компании использовать консолидированные данные для принятия управленческих решений.

Система мониторинга многолетней мерзлоты «Норникеля»[1]

Система геотехнического мониторинга зданий и сооружений

Цели:
- безопасная эксплуатация ЗиС Компании;
- оценка состояния ЗиС и прогнозирование изменений их технического состояния;
- внедрение новых методов мониторинга.

Система фонового мониторинга мерзлоты

Цели:
- оценка влияния климата на мерзлоту на территории ответственности;
- интенсификация научных исследований по вопросам мерзлотоведения и изменения климата в регионе.

Геотехнический мониторинг за ЗиС

Геофизические исследования:
- Георадиолокация

Инструментальные замеры:
- Геодезические
- Геотермические
- Гидрогеологические

Экспертная подсистема (результаты визуальных осмотров)

Контроль уровня подземных вод в скважине

Цифровой архив проектной документации, изысканий, экспертиз

Контроль температуры наружного воздуха, иных климатических характеристик

Контроль влажности и температуры в подполье

Контроль изменения геометрической формы ЗиС

Контроль температуры грунта в подземных скважинах

Спутниковый мониторинг

Определение метеорологических параметров воздуха

Изучение гео-криологических процессов

Инженерно-геологические изыскания

Определение характеристик снежного покрова

Бурение

Комплексные обследования

Оценка термического сопротивления растительности

Лабораторные исследования

Разработка и уточнение программ ГТМ

Геокриологические исследования много-летнемерзлых грунтов

Термо-метрические измерения

Инструмен-тальные обследования

Геофизические исследования

Анализ результатов мониторинга

Анализ результатов мониторинга

Риск-ориентированный подход к эксплуатации активов

Прогноз влияния климата на мерзлоту

IT-ядро системы мониторинга - ИДС ЭФ

Ядро
Аналитика
Хранение
Отчетность

[1] ЗиС – здания и сооружения, ГТМ – геотехнический мониторинг.

Диверсификация портфеля продуктов

В Компании принята Стратегия инноваций, в рамках которой разрабатываются новые продукты, что позволит митигировать рыночные риски и использовать возможности, связанные с энергопереходом.

В «Норникеле» создан Центр палладиевых технологий, который занимается разработкой, проведением испытаний и выводом на рынок новых материалов на базе палладия, способствующих ускоренному переходу к «зеленым» технологиям и снижению углеродного следа. Новые продукты разрабатываются для водородной и солнечной энергетики, а также для авиационного топлива.

Более подробная информация о развитии палладиевых технологий представлена в разделе «Научно-техническая деятельность».

Для удовлетворения растущего спроса в материалах для батарейного сектора в 2024 году Компания открыла Батарейный технологический центр в Санкт-Петербурге, который занимается развитием технологических компетенций в секторе никельсодержащих катодных активных материалов (CAM) – одного из ключевых компонентов для современных аккумуляторов.

Более подробная информация в этой области представлена в разделе «Научно-техническая деятельность».

Кроме того, совместно с партнером «Норникель» планирует разработку наиболее перспективного российского литиевого месторождения, расположенного в Мурманской области. Проект разработки предполагает выпуск карбоната и гидроксида лития в объеме 45 тыс. тонн в год.

Выбросы парниковых газов и углеродный след продукции

GRI 2-4, 305-1, 305-2, 305-4 / SASB EM-MM-110a.1 / UNCTAD B.3.1, B.3.2 / МЭР-20 / TCFD Mb / TNFD Mb

GRI 14.1.5, 14.1.6, 14.1.8

«Норникель» рассчитывает выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2) в соответствии с методологией GHG Protocol. При этом учитываются диоксид углерода (CO_2), закись азота (N_2O), метан (CH_4). Количественный включает в себя прямые и косвенные выбросы парниковых газов, а также оценочные перспективные выбросы парниковых газов Компании, связанных с реализацией Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе[1].

[1] В отчетном году Компания изменила величину резерва выбросов от Серной программы в связи с будущей реконфигурацией Медного завода. Исторически данная величина составляла 2,2 млн тонн CO_2-экв., однако в связи с изменением планов по реализации Серной программы на Медном заводе, перспективные выбросы от реализации Серной программы будут ниже и оценочно составят 1,2 млн тонн CO_2-экв. (величина подлежит актуализации после того, как проект будет выведен на проектную мощность). С учетом данной корректировки, в том числе, пересчитан объем выбросов парниковых газов охватов 1 и 2 за предыдущие периоды.

Интенсивность выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) составила 6,5 тонны CO_2-экв. на 1 млн руб. выручки по раскрываемой консолидированной финансовой отчетности[3]

В целом по Группе компаний «Норильский никель» на четырехлетнем горизонте наблюдается динамика планомерного снижения выбросов парниковых газов.

В 2024 году прямые и косвенные выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2) от производственной и прочей деятельности по Группе «Норникель» с учетом корректировки резерва выбросов от Серной программы составили 8,6 млн тонн CO_2-экв., из них 8,2 млн тонн — прямые выбросы[2], а 0,4 млн тонн — косвенные.

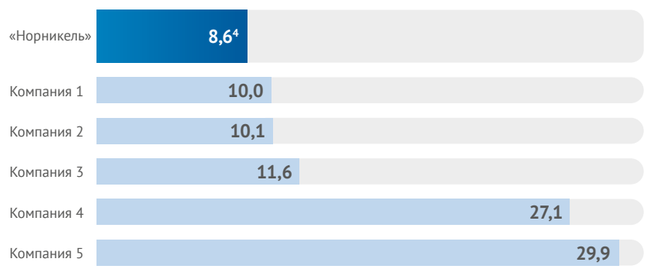
По Группе «Норникель» объем выбросов парниковых газов за 2024 год снизился относительно уровня 2023 года. Необходимо отметить, что топливно-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона снизило выбросы парниковых газов относительно 2023 года более чем на 2%. Сокращение обусловлено уменьшением удельных расходов топлива на производство тепло- и электроэнергии в результате оптимизации режимов работы оборудования на ТЭЦ и благоприятными погодными условиями в осенне-зимний период в НПР. Актуализация региональных коэффициентов выбросов CO_2 при отпуске электроэнергии в энергосистемах Мурманской области и Забайкальского края также снизили выбросы парниковых газов по охвату 2. Необходимо отметить, что Забайкальский дивизион заключил двусторонний договор купли-продажи электрической энергии у поставщика энергии с подтвержденным происхождением электроэнергии из низкоуглеродного источника (гидроэлектростанция), в объеме 124,9 млн кВтч. Данное мероприятие позволило в 2024 году снизить выбросы парниковых газов по охвату 2 более чем на 126 тыс. тонн CO_2-экв.

Верификация показателей выбросов независимым аудитором

Выбросы (охваты 1 и 2) и поглощения парниковых газов по Группе за 2024 год верифицированы международной компанией.

Сравнение с мировыми горно-металлургическими компаниями

Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2) (млн тонн CO_2-экв.)



Источник: анализ Компании, в части конкурентов — по наиболее актуальным доступным данным (2023 или 2024 финансовые годы). В перечень конкурентов включены ведущие международные диверсифицированные горно-металлургические компании: BHP Billiton, Rio Tinto, Vale, Glencore, Anglo American.

[2] С учетом резерва выбросов под Серный проект на НМЗ и выбросов парниковых газов, образованных от отпуска тепло- и электроэнергии населению. В 2024 году фактические прямые и косвенные выбросы парниковых газов (охваты 1 + 2) составили 7,5 млн тонн CO_2-экв., где объем выбросов ПГ по Охвату 2 составил 0,4 млн т CO_2-экв. (расчет производился региональным методом), а также учтен факт выбросов под Серную программу на НМЗ и выбросы парниковых газов, образованных от отпуска тепло- и электроэнергии населению (резерв выбросов ПГ под Серную программу на НМЗ определен отдельно).

[3] Без учета резерва под реализацию Серной программы на НМЗ, но с учетом фактических выбросов от реализации Серной программы в 2024 году.

[4] С учетом резерва выбросов под Серный проект на НМЗ и выбросов парниковых газов, образованных от отпуска тепло- и электроэнергии населению.

Выбросы парниковых газов (область охвата 3: downstream и upstream)

GRI 305-3 GRI 14.1.7

Компания ежегодно проводит количественную оценку выбросов области охвата 3, возникающих за пределами Группы компаний «Норильский никель» и находящихся вне влияния Группы. Указанные выбросы подразделяются на выбросы цепочки upstream (восходящие потоки) и выбросы цепочки downstream (нисходящие потоки).

Количественная оценка выбросов проводится в соответствии с рекомендациями GHG Protocol и с использованием Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК.

Выбросы парниковых газов охвата 3 (млн тонн CO_2-экв.)[1]

Показатель	2022	2023	2024
Upstream, в том числе	**1,4**	**1,3**	**1,2**
• приобретенные товары и услуги	0,9	0,8	**0,7**
• капитальные вложения	0,1	0,1	**0,1**
• энергия и топливо	0,3	0,3	**0,3**
• прочее	0,1	0,1	**0,1**
Downstream, в том числе	**3,9**	**5,1**	**5,5**
• транспортировка проданной продукции	0,2	0,2	**0,2**
• переработка проданной продукции	3,7	4,9	**5,3**
Итого выбросы по охвату 3	**5,3**	**6,4**	**6,7**

Общий объем выбросов охвата 3 (upstream) за 2024 год составил

1,2

млн тонн CO_2-экв.

В 2024 году Компания продолжает публиковать количественную оценку выбросов парниковых газов охвата 3 (upstream). Оцениваются выбросы по всем категориям, предусмотренным требованиями GHG Protocol. Основной объем выбросов охвата 3 (upstream) был связан с приобретением товаров и оборудования у сторонних поставщиков, а также с потреблением энергии и топлива (в части, не включенной в охваты 1 и 2).

Выбросы охвата 3 (downstream) связаны с транспортировкой реализованной продукции от производственных активов Компании до потребителей и ее дальнейшей переработкой в следующий законченный продукт.

В целях совершенствования методики количественной оценки выбросов охвата 3 Компания осуществляет непрерывный мониторинг методологической базы, в том числе формируемой международными стандартами ИСО и Международным советом по горному делу и металлам, отраслевых ассоциаций, а также устанавливает взаимодействие с покупателями по получению данных о выбросах в ходе переработки проданной продукции.

В 2024 году Компания актуализировала Методику количественной оценки прочих косвенных выбросов парниковых газов в нижнем сегменте (Охват 3 Downstream) с учетом новых методологических документов, таких как Руководство Международного совета по горному делу и металлам «Scope 3 Emissions Accounting and Reporting Guidance» (2023), стандарт ИСО 14083:2023, рекомендации Глобального совета по выбросам в сфере логистики, Руководство Института никеля «Scope 3 GHG emissions in the nickel value chains. A guide to determine nickel-specific scope 3 GHG emissions», а также лучших отраслевых практик.

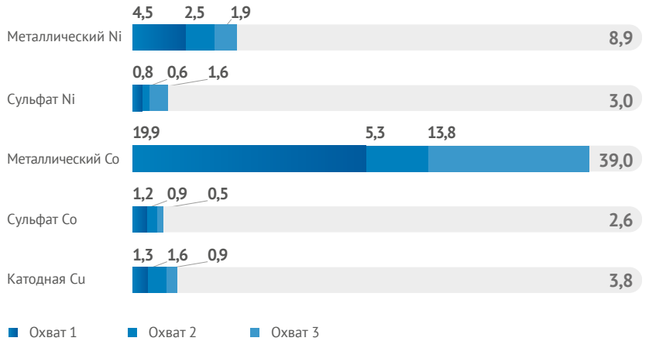
[1] В рамках унификации подхода к выделению источников выбросов парниковых газов была снижена неопределенность расчета выбросов охвата 3 (upstream) за счет исключения несущественных источников по категориям «Приобретенные товары и услуги» и «Капитальные вложения» из границ расчета. В связи с этим данные за 2022 год были пересчитаны с применением нового подхода. Пересчитанный объем выбросов за 2022 год составил 1,4 млн тонн CO_2-экв.

В область оценки выбросов охвата 3 (downstream) за 2024 год вошли никель, медь, палладий, платина, медные и никелевые полупродукты, железорудный концентрат, реализованные за пределы Группы компаний «Норильский никель»[2]. Основной вклад в указанные выбросы вносят реализуемые за пределы Группы полупродукты. Динамика изменения объемов выбросов определяется изменением объемов реализации, структуры продуктового и клиентского портфеля Группы, а также географической структуры реализации продукции.

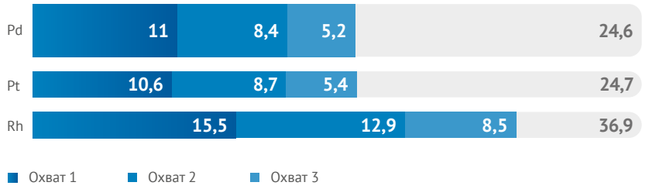
Углеродный след продукции

Оценки углеродного следа продукции (УСП) за 2024 год[3]

УСП цветных металлов (кг CO_2-экв. /кг продукта)



УСП металлов платиновой группы (кг CO_2-экв./г металла)



Расчет углеродного следа продукции ПАО «ГМК «Норильский никель» базируется:
- на положениях стандартов ISO 14067:2018, ISO 14040:2006, ISO 14044:2006;
- методике GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard;
- Руководстве Института Никеля по расчету выбросов парниковых газов при производстве никеля (LME passport guidance – Nickel Institute);
- Руководстве Ассоциации металлов платиновой группы (The Carbon Footprint of Platinum Group Metals: A Best Practice Guidance for the Calculation of GHG of Primary Produced PGMs).

В границы расчета углеродного следа продукции ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2024 год вошли прямые поглощения парниковых газов пустой породой хвостохранилищ.

Более подробная информация об этом проекте приводится в подразделе «Проекты в области декарбонизации».

[2] С учетом зарубежных производственных активов.
[3] С учетом реализуемого резерва по Серной программе. Данные Группы, включая зарубежные компании Заполярного дивизиона.

Энергопотребление и энергоэффективность

SASB EM-MM-130a.1

Работая в Арктической зоне, «Норникель» уделяет значительное внимание развитию собственной энергетической инфраструктуры, а также повышению эффективности использования энергетических ресурсов. «Норникель» осуществляет энергетическую политику, направленную на надежное и бесперебойное обеспечение экологически чистой энергией всех заинтересованных сторон и вклад в достижение целей Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года.

Приоритеты «Норникеля» в области энергетики

Приоритеты «Норникеля» в области энергетики

- Гарантированное обеспечение энергетической безопасности изолированной Норильской энергосистемы
- Переход к экологически чистой и ресурсосберегающей энергетике
- Рациональное природопользование и энергетическая эффективность
- Максимальное использование оборудования, имеющего подтверждение производства на территории Российской Федерации
- Повышение эффективности управления объектами топливно-энергетического комплекса

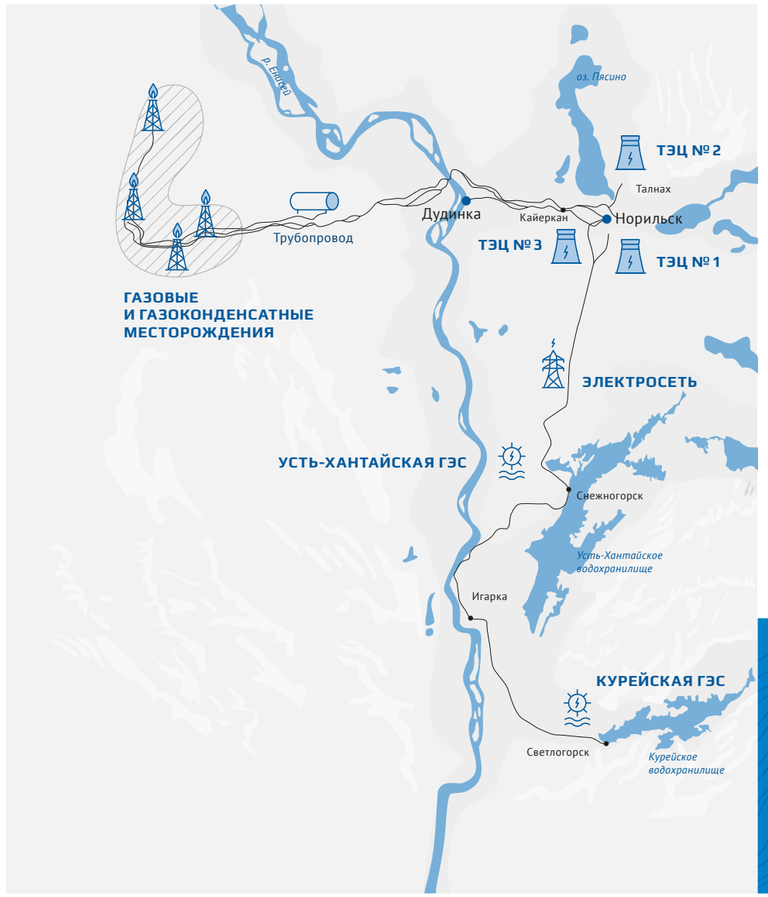
Основные направления деятельности по достижению цели развития энергетики Российской Федерации, в которые вносит вклад «Норникель»

- Эффективное обеспечение потребностей социально-экономического развития Российской Федерации соответствующими объемами производства и экспорта продукции и услуг отраслей топливно-энергетического комплекса
- Пространственное и региональное развитие сферы энергетики, которое означает трансформацию и оптимизацию энергетической инфраструктуры с учетом развития внутренних и мировых рынков продукции и услуг в сфере энергетики
- Достижение технологической независимости отраслей топливно-энергетического комплекса и повышение их конкурентоспособности, что означает достаточный для устойчивого функционирования и развития уровень обеспеченности организаций топливно-энергетического комплекса собственными компетенциями и производимыми на территории Российской Федерации

Модернизация инфраструктуры Энергетического дивизиона

В Норильском промышленном районе предприятия Компании, объединенные в Энергетический дивизион, являются основным источником энергоснабжения как производственных предприятий, так и местного населения. Энергетические объекты дивизиона расположены в Норильском районе в сложных природно-климатических условиях Арктической зоны. Их краткая характеристика приведена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Модернизация объектов энергетической инфраструктуры в 2024 году



В целях бесперебойного обеспечения потребителей НПР всеми видами энергоресурсов, а также для повышения производительности генераторных установок на ТЭЦ и ГЭС и снижения энергопотерь по всей цепочке генерации и распределения энергии «Норникель» осуществляет реновацию генерирующих мощностей и сетевой энергетической инфраструктуры, в рамках которой в 2024 году:

- завершено техническое перевооружение подводного перехода газопровода через реку Большая Хета;
- продолжено бурение пяти скважин кустовой площадки №4 на Пеляткинском газоконденсатном месторождении;
- организованы пуско-наладочные работы на дожимной компрессорной станции Северо-Соленинского месторождения;
- завершены строительно-монтажные работы по реконструкции энергоблока №2 ТЭЦ-2;
- продолжена программа реконструкции резервуарного парка хозяйства аварийного дизельного топлива;
- введена в эксплуатацию автомобильная газонаполнительная компрессорная станция в Норильске.

МЭР-10, UNCTAD A.3.1

Общие затраты на реализацию инвестиционных проектов по развитию электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей в 2024 году составили 4,7 млрд руб.

Использование возобновляемых источников энергии

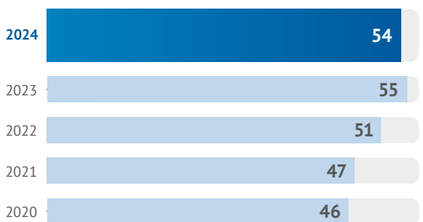
«Норникель» рассматривает проекты по развитию генерации энергии из возобновляемых источников в качестве одного из направлений по достижению своих климатических целей. С учетом экстремальных природно-климатических условий, в которых расположены производственные активы Группы, применение солнечной, геотермальной и ветровой энергии остается ограниченным, однако Компания рассматривает технологические и организационные возможности для создания дополнительных мощностей в области ВИЭ-генерации.

Более подробная информация приводится в подразделе «Стратегия и проекты «Норникеля» в области изменения климата».

В долгосрочной перспективе планируется формирование сбалансированной энергосистемы на основе комбинированного использования атомной, тепловой генерации и гидрогенерации.

В 2024 году доля электроэнергии, полученной из возобновляемых источников, составила 54,4% по Группе, что незначительно ниже, чем в предыдущем году, и превышает целевой показатель Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года — 46%.

Доля электроэнергии из ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы компаний «Норникель» (%)



Общее потребление энергии в Группе компаний «Норильский никель» (ТДж)

GRI 302-1, 302-3 / UNCTAD B.5.2 | GRI 14.1.2, 14.1.4

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Потреблено топлива	141 237	151 235	141 909	137 150	**133 746**
Выработано энергии из возобновляемых источников (ГЭС)	15 310	14 586	16 152	16 800	**16 686**
Закупка электроэнергии и тепла за пределами Группы	11 200	10 891	11 005	8 701	**8 660**
Продажа электроэнергии и тепла за пределами Группы	17 254	19 974	18 968[1]	19 216[2]	**18 838**[3]
Общее потребление энергии в Группе (1 + 2 + 3 – 4)	150 493	156 738	150 098	143 435	**140 254**
Энергоемкость, ГДж / млн руб.[4]	135	117	127	116	**120**

[1] В том числе 4 183 ТДж электроэнергии и 14 785 ТДж тепловой энергии.
[2] В том числе 4 203 ТДж электроэнергии и 15 012 ТДж тепловой энергии.
[3] В том числе 4 108 ТДж электроэнергии и 14 730 ТДж тепловой энергии.
[4] При расчете показателя энергоемкости внутри организации было использовано значение общего потребления энергии в Группе, в качестве знаменателя был выбран показатель выручки по консолидированной финансовой отчетности.

Потребление топлива компаниями Группы в разбивке по виду топлива (ТДж)

GRI 302-1 | GRI 14.1.2

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Потребление топлива, всего	141 237	151 235	141 909	137 150	**133 746**
Природный газ	122 216	130 867	125 934	121 643	**117 940**
Каменный уголь[5]	2 180	1 557	2 027	1 562	**1 765**
Дизельное топливо и мазут	13 939[6]	15 097	13 623	13 080	**13 471**
Бензин и авиационное топливо	2 902	3 715	325	312	**297**
Бурый уголь[7]	–	–	–	552	273

Потребление электроэнергии и тепла компаниями Группы

GRI 302-1 / UNCTAD B.5.1 / МЭР-22 | GRI 14.1.2

Показатель	2022	2023	2024	В том числе в 2024 году: электроэнергия	отопление и пар
Потребление электроэнергии и тепла компаниями Группы (ТДж)	60 143	59 687	**60 034**	30 266	29 768
В том числе:					
• Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)	31 307	32 991	**33 628**	14 604	19 024
• Топливно-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона	6 045	5 907	**6 003**	4 032	1 971
• Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	9 289	9 097	**8 975**	6 199	2 776
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии в Норильском промышленном районе	56%	58%	**58%**	–	–
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии в Компании	51%	55%	**54%**	–	–
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии и тепла в Компании	27%	28%	**28%**	–	–
Доля ВИЭ в общем потреблении электроэнергии и топлива	11%	12%	**12%**	–	–

[5] Компания использует уголь в качестве химического элемента в производственных процессах, уголь не используется в целях отопления.
[6] С учетом безвозвратно потерянного дизельного топлива в результате аварии на ТЭЦ-3 мая 2020 года.
[7] Компания использует уголь в качестве химического элемента в производственных процессах, уголь не используется в целях отопления.

07 Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления, действующая в «Норникеле», ориентирована на защиту прав и интересов акционеров, повышение эффективности и прозрачности работы Совета директоров и топ-менеджмента, а также выстраивание конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

«Норникель» соблюдает нормы российского законодательства, учитывает принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, а также придерживается правил листинга Московской биржи. В Компании утвержден перечень внутрикорпоративных документов, регулирующих отдельные элементы системы корпоративного управления[1].

Структура акционерного капитала

Рыночная капитализация «Норникеля» на конец 2024 года составила

1 766
млрд руб.

С целью повышения доступности акций для более широкого круга розничных инвесторов в апреле 2024 года Компания провела дробление акций (сплит)[2] в соотношении 1 к 100, в результате которого общее количество акций увеличилось до 15 286 339 700, каждая номинальной стоимостью 0,01 рубля. Голосование на Общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна голосующая акция — один голос», за исключением случая кумулятивного голосования при избрании членов Совета директоров.

Акции Компании включены в котировальный список первого уровня Московской биржи.

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2024 года (%)

Органы управления

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13

Корпоративное управление в «Норникеле» строится на четком разграничении полномочий между органами управления.

Подробная структура корпоративного управления отражена на сайте «Норникеля».

Орган управления	Статус	Полномочия	Регламентирующие документы	
Общее собрание акционеров (ОСА)	Высший орган управления Компанией	Принятие ключевых решений	Устав ПАО «ГМК «Норильский никель» Изменения к Уставу ПАО «ГМК «Норильский никель» представлены на официальном сайте Компании	Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ГМК «Норильский никель»
Совет директоров (СД)		Стратегическое управление и контроль деятельности исполнительных органов		Положение о Совете директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»
Правление	Коллегиальный исполнительный орган	Руководство текущей деятельностью		Положение о Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель»
Президент	Единоличный исполнительный орган			–

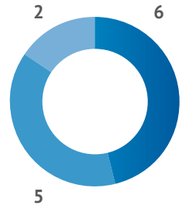
[1] Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте по адресу: https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/.
[2] Увеличение количества ценных бумаг эмитента с соответствующим снижением их номинальной стоимости при сохранении капитализации на том же уровне.

Совет директоров

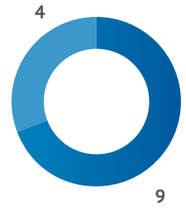
МЭР-37

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на срок до следующего годового заседания ОСА. Все члены Совета директоров соответствуют квалификационным требованиям, которые представлены в Политике по разработке и утверждению рекомендаций по голосованию в отношении кандидатов в члены Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель».

13 членов
количественный состав Совета директоров «Норникеля», который позволяет оптимально соответствовать целям и задачам Компании

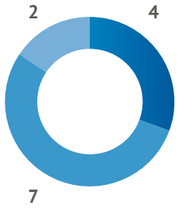


На конец 2024 года в состав Совета директоров входили шесть независимых директоров (46% от общего состава), обладающих профессионализмом и суверенитетом для формирования собственной позиции по вопросам повестки дня, что повышает доверие заинтересованных сторон к принимаемым решениям



UNCTAD D.1.2 / МЭР-44

В Совете директоров «Норникеля» представлены четыре женщины (31% от общего состава), что значительно превышает средний показатель по России[3] и соответствует мировой практике в области разнообразия членов в коллегиальном органе



UNCTAD D.1.3 / МЭР-37

На конец 2024 года средний возраст членов Совета директоров составил 54 года, средний срок работы в составе Совета —5,4 года

[3] По итогам 2024 года средняя доля женщин в советах директоров составила 14,6%.

GRI 2-12, 2-13, 2-16 / UNCTAD D.1.1 / МЭР-36 / TNFD Ga, Gb

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель. На ежеквартальной основе Совет директоров рассматривает финансовые результаты деятельности Компании, отчеты о производственных показателях, промышленной безопасности и охране труда.

27 заседаний
Совета директоров проведено в 2024 году

99%
посещаемость заседаний Совета директоров в 2024 году

89 решений
принято Советом директоров в 2024 году

71 вопрос
рассмотрен Советом директоров в 2024 году

Взаимодействие руководителей высшего ранга с Советом директоров по управлению воздействиями Группы

Руководители высшего ранга	Члены Совета директоров
• не менее одного раза в год отчетность о воздействиях Группы на экономику, окружающую среду и людей; • решение экономических, экологических и социальных вопросов с правом делегирования полномочий в соответствии с компетенциями и функциональными обязанностями отдельных сотрудников (подробнее — в разделе «Управление устойчивым развитием»)	запрос информации и разъяснений по вопросам деятельности в целом и отдельным аспектам устойчивого развития, поручения менеджменту и контроль их исполнения

Наиболее важные вопросы в контексте устойчивого развития, вынесенные на обсуждение в Совете директоров и в комитетах Совета директоров в 2024 году

- Концепция по идентификации и оценке физических рисков и рисков переходного периода, связанных с изменением климата
- Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, основные направления Стратегии углеродной нейтральности
- Статус реализации мероприятий по ликвидации последствий аварии по разливу дизельного топлива 2020 года
- Ключевые проекты в области устойчивого развития в 2022 году, 2024 году
- Рассмотрение Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год и тематических отчетов
- Утверждение внутрикорпоративных документов (Политика в области благотворительности, Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами)
- Подходы к формированию командных КПЭ Компании на 2024 год
- Оценка эффективности управления рисками устойчивого развития Компании
- Рассмотрение отчетов о ходе реализации Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года, Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года, Серной программы, Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск, а также дополнительных мероприятий в г. Норильске

Профессиональное обучение членов Совета директоров

GRI 2-17

Политика повышения квалификации членов Совета директоров направлена на расширение и обновление знаний представителей коллегиального органа управления. Документ характеризует два ключевых направления повышения квалификации:

- вводное обучение для новых членов Совета директоров, включающее посещение ключевых активов, знакомство с руководителями, изучение структуры, внутренних процедур и документов, деятельности Компании в целом;
- программы непрерывного повышения квалификации разрабатываются ежегодно на основе оценки эффективности работы Совета директоров и индивидуальных потребностей его членов (общая и индивидуальная части программы). Основное внимание уделяется темам, связанным с ключевыми аспектами деятельности Компании, корпоративным управлением, стратегическим менеджментом и отраслевыми тенденциями. Проводится обучение по курсу «Работа с инсайдерской информацией»[1]. Помимо этого, в рамках программ рекомендуется посещение основных производственных объектов Компании. Так, в июне 2024 года члены Совета директоров побывали на производственной площадке в Газимуро-Заводском округе, а после провели в Чите совещание с руководством по вопросам стратегического развития горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона, текущего состояния дел – это касается вопросов охраны труда и промышленной безопасности, экологии, развития команды и производства.

Оценка деятельности Совета директоров

GRI 2-18

В Компании действует Политика оценки деятельности Совета директоров, которая регламентирует структурированный механизм ежегодной оценки работы коллегиального органа.

Виды оценки деятельности в «Норникеле»

Виды оценки деятельности в «Норникеле»[2]

Внутренняя оценка (самооценка)
Периодичность: ежегодно
Тип: индивидуальное анкетирование членов Совета директоров в электронном виде (опросный лист содержит 91 вопрос, 19 разделов, три блока, возможность пояснения ответов)
Результат: перечень рекомендаций по улучшению отдельных функций

Внешняя независимая оценка
Периодичность: один раз в три года
Тип: привлечение независимых экспертов для опроса и интервью членов Совета директоров
Результат: перечень выводов и рекомендаций по отдельным направлениям

В 2024 году в работе Совета директоров были учтены такие рекомендации Комитета по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям как (включая, но не ограничиваясь): непосредственное посещение производственных активов Компании для более детального погружения в работу российских организаций корпоративной структуры, неформальное проведение встреч с высшим менеджментом Компании, обсуждение ряда вопросов в рабочих группах при Совете директоров, приглашение на заседания комитетов всех заинтересованных членов Совета директоров, рассмотрение стратегических документов во взаимосвязи друг с другом.

[1] Обучение проводилось в 2023 году. В 2024 году курс не назначался для повторного изучения в связи с отсутствием изменений в материалах курса.
[2] В 2024 году проводилась внешняя независимая оценка деятельности Совета директоров, в связи с чем внутренняя ежегодная самооценка не проводилась. Более подробная информация представлена в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год.

Комитеты Совета директоров

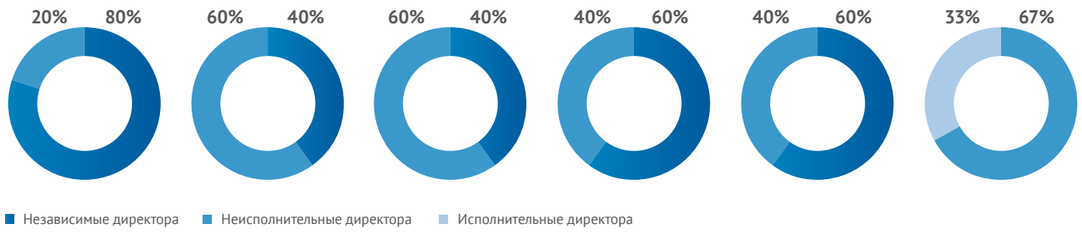
Комитеты обеспечивают подготовку рекомендаций Совету директоров по различным важным вопросам деятельности Компании. Регулирование структурных особенностей, полномочий, порядка формирования осуществляется в соответствии с положениями о комитетах[1].

Основные функции комитетов Совета директоров представлены в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Состав комитетов Совета директоров на 31 декабря 2024 года

Состав комитетов определяется решением Совета директоров.

Комитет по аудиту	Комитет по бюджету	Комитет по стратегии	Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	Комитет по устойчивому развитию и изменению климата	Комитет по сделкам
5 членов	5 членов	5 членов	5 членов	5 членов	3 члена
Председатель — независимый директор	Председатель — неисполнительный директор	Председатель — независимый директор	Председатель — независимый директор	Председатель — независимый директор	Председатель — неисполнительный директор



Исполнительные органы управления

GRI 2-13

Президент Компании избирается Общим собранием акционеров на неопределенный срок. В 2024 году должность Президента «Норникеля» занимал Потанин В.О. Срок пребывания Потанина В.О. в должности Президента (до 2015 года — Генерального директора) на конец 2024 года составляет 13 лет.

Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров Компании и организует выполнение принятых ими решений. В компетенциях Правления находятся вопросы управления воздействиями на экономику, окружающую среду и людей.

В Компании не предусмотрена формализованная процедура оценки профессиональных навыков, квалификации и опыта членов исполнительных органов. С ними проводятся консультации, непосредственная оценка кандидатов осуществляется профильным комитетом, который принимает решения о включении кандидатов в состав исполнительного органа. Менеджмент регулярно отчитывается перед Советом директоров и профильными комитетами, что рассматривается как косвенная форма оценки их профессиональных навыков и компетенций.

14 членов
количественный состав Правления (36% из них — женщины)

[1] Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте по адресу: https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/.

Предупреждение конфликта интересов

GRI 2-15

Компания реализует комплекс мер для предотвращения и урегулирования ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов акционеров и членов органов управления.

Все сделки, отвечающие признакам сделок с заинтересованностью, совершаются в соответствии с российским законодательством об акционерных обществах. Особое внимание уделяется сделкам с акционерами, владеющими более 5% голосующих акций, и с их аффилированными лицами: такие сделки требуют одобрения квалифицированным большинством голосов членов Совета директоров (минимум 10 из 13), как это предусмотрено Уставом Компании. Внутренние документы Компании также закрепляют обязанность членов Совета директоров и Правления воздерживаться от действий, способных создать конфликт интересов, и в случае его возникновения, уведомлять Корпоративного секретаря в письменной форме. При наличии личной заинтересованности в вопросе, вынесенном на рассмотрение Совета директоров, его члены обязаны заранее сообщить об этом, отказаться от участия в обсуждении и не голосовать по данному вопросу.

Система вознаграждения

GRI 2-19, 2-20

Вознаграждение неисполнительных органов управления

Утвержденная Общим собранием акционеров Политика вознаграждения членов Совета директоров регламентирует структуру, размер, порядок выплаты вознаграждения, вопросы возмещения расходов, убытков и страхования ответственности, а также раскрытие информации о вознаграждении.

Состав ежегодного вознаграждения неисполнительных членов Совета директоров

120 тыс. долл. США
базовое вознаграждение за членство в Совете директоров

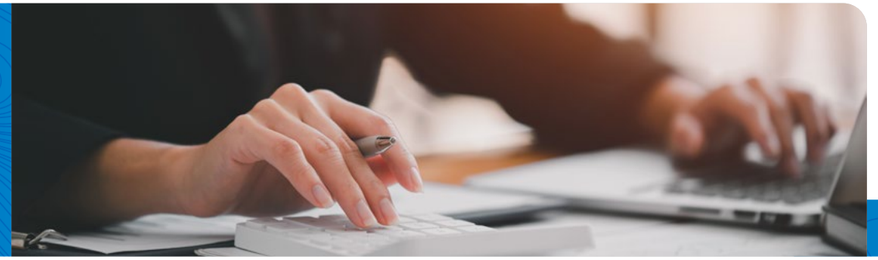
75 тыс. долл. США
дополнительное вознаграждение за участие в работе одного из комитетов

150 тыс. долл. США
дополнительное вознаграждение за руководство одним из комитетов

1 млн долл. США
вознаграждение Председателю Совета директоров[2]

Компенсация расходов, связанных с исполнением своих обязанностей

[2] Выплачивается ежеквартально равными долями в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на последний рабочий день отчетного квартала. Указанная сумма приведена после удержания налогов в соответствии с действующим российским законодательством. На конец 2024 года Председатель Совета директоров не входил в состав комитетов Совета директоров, что соответствует ведущим мировым практикам.



Вознаграждение исполнительных органов управления

Вопросы вознаграждения членов исполнительных органов закреплены в Уставе, Положении о Правлении и иных внутренних документах Компании[1]. Функционирование действующей в «Норникеле» системы вознаграждений, в том числе определение размера вознаграждения и компенсаций Президенту, находится под контролем Совета директоров.

Совокупное вознаграждение вице-президентов, входящих в состав Правления

Совокупное вознаграждение вице-президентов, входящих в состав Правления

Должностной оклад	Премиальная (переменная) часть	
	Финансовые показатели: EBITDA (прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации) и FCF (свободный денежный поток)	Нефинансовые показатели (производственный травматизм, ноль экологических происшествий и прочие показатели)

Совокупное вознаграждение Президента

Должностной оклад	Премиальная (переменная) часть

Информация об утвержденных для высшего руководства Компании КПЭ в области устойчивого развития представлены в разделе «Управление устойчивым развитием».

[1] Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте по адресу: https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/.

Внутренний контроль и система управления рисками

TNFD Sa, Ra, Rb, Rc

Корпоративная система управления рисками «Норникеля»

Корпоративная система управления рисками «Норникеля»

- Интеграция корпоративной системы управления рисками (КСУР) в бизнес-процессы;
- принятие риск-ориентированных решений на различных уровнях Компании для достижения стратегических и операционных целей;
- следование принципам и требованиям, зафиксированным в российском законодательстве, профессиональных стандартах[2] и внутрикорпоративных документах[3]

Цели управления рисками
- Повышение вероятности достижения поставленных целей Компании;
- повышение эффективности распределения ресурсов;
- повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании

Ключевыми субъектами управления рисками в «Норникеле» являются Совет директоров и Комитет Совета директоров по аудиту, Правление и Комитет по управлению рисками при Правлении, Служба риск-менеджмента, Департамент внутреннего контроля, Департамент внутреннего аудита, владельцы рисков. Распределение ответственности по вопросам управления рисками между ними представлено в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год

В 2024 году «Норникель» реализовал ряд проектов и инициатив по совершенствованию КСУР и сохранению высокого уровня ее зрелости.

[2] Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России; ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»; COSO ERM «Управление рисками организаций. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»; Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (приложение к письму Банка России от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143).

[3] Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления рисками; Регламент управления рисками ПАО «ГМК «Норильский никель».

Мероприятия по развитию системы управления рисками «Норникеля» в 2024 году

- Усовершенствованы инструменты автоматизации на базе существующей системы класса GRC по направлению рисков инвестиционных проектов, интеграции рисков с процессами бюджетного планирования
- Актуализирована количественная оценка совокупного влияния рисков на функциональные стратегии
- Проведено обучение сотрудников Компании
- Разработаны электронный курс по управлению рисками инвестиционных проектов и инструмент самодиагностики риск-культуры
- Проводилась регулярная работа комитета и профильных комитетов по управлению рисками

Мероприятия по развитию системы управления рисками «Норникеля» в 2024 году

- Выполнена количественная оценка совокупного влияния ключевых рисков на бюджет Компании на 2025 год, оценена чувствительность бюджета к ключевым рискам, мероприятия по рискам были включены в бюджет
- Проводится мониторинг показателей риск-аппетита Компании и декомпозированного риск-аппетита на уровне дивизионов
- Усовершенствованы инструменты количественной оценки операционных рисков
- Выполнена количественная оценка рисков инвестиционных проектов
- Проведена внешняя независимая оценка системы управления ESG-рисками, подтвержден высокий уровень эффективности

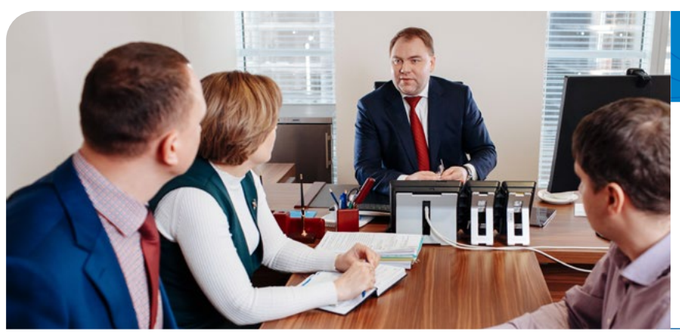
В соответствии с планами совершенствования системы управления рисками на 2025 год определены следующие направления:

- дальнейшее развитие автоматизации управления рисками в части функциональности системы;
- расширение периметра применения количественной оценки рисков в процессе стратегического и операционного планирования;
- развитие методологии анализа и оценки различных категорий и типов рисков и управления ими;
- применение и совершенствование концепции оценки долгосрочных рисков, связанных с изменением климата, в соответствии с Рекомендациями TCFD.

Управление рисками в области устойчивого развития

Наиболее значимые риски по степени влияния на достижение целей «Норникеля» и источникам возникновения представлены на карте ключевых рисков.

Изменение оценок рисков по сравнению с прошлым годом демонстрирует преимущественно выполнение митигирующих мероприятий, а также изменение факторов внешней среды и адаптацию к новым условиям.



Риски, связанные с изменением климата

«Норникель» совершенствует процедуры управления рисками, связанными с изменением климата. Информация о физических рисках и рисках переходного периода, включая вопросы методологии выявления и оценки таких рисков, разработанные климатические сценарии, представлена в разделе «Изменение климата» и в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год.

Страхование рисков

Описание ключевых рисков «Норникеля» и мер по управлению ими приводится в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год и Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Страхование является одним из важнейших инструментов управления рисками и обеспечивает защиту имущественных интересов Компании и ее акционеров от непредвиденных убытков, которые могут возникнуть в процессе производственной деятельности, в том числе вследствие внешних воздействий.

Функция страхования в «Норникеле» централизована для целей соблюдения единой политики и стандартов по страхованию. Ежегодно утверждается комплексная программа страхования, определяющая ключевые параметры по видам страхования, основным направлениям деятельности и проектам. В масштабе Группы разработана и реализована корпоративная программа страхования имущества, поломок машин и перерывов в производственной деятельности, в составе которой на единых условиях застрахованы предприятия основной производственной цепочки. В основе программ страхования ответственности директоров и должностных лиц, иных видов ответственности, страхования грузов, информационных рисков, строительно-монтажных работ, различных видов транспорта также лежат принципы централизации и непрерывности.

Договоры страхования заключаются с крупнейшими страховщиками России. Компания учитывает лучшую практику горно-металлургической отрасли и тенденции страхового рынка для достижения наиболее выгодных условий страхования и управления застрахованными рисками.

Карта значимых рисков Компании с изменениями оценок в 2024 году

Риск: влияния неопределенности на достижение целей (ISO / ГОСТ Р 31000).
Источник риска: элемент, который отдельно или в сочетании с другими элементами может повлечь за собой риск (ISO / ГОСТ Р 31000). При оценке учитывается доминирование внешних или внутренних факторов.
Шкала «Степень влияния риска на цели Компании» отображает относительное влияние рисков.

Налоговая стратегия

GRI 207-1, 207-2, 207-3 | GRI 14.23.4, 14.23.5, 14.23.6

Система управления вопросами налого-обложения в «Норникеле»

Общий подход Компании к налоговым вопросам
- Строгое соблюдение всех применимых положений налогового законодательства Российской Федерации и стран присутствия[1];
- своевременная и полная уплата налогов и иных предусмотренных нормативными актами обязательных платежей в пользу государства;
- раскрытие необходимой для заинтересованных сторон информации на корпоративном портале;
- недопущение использования непрозрачных корпоративных структур, нацеленных на сокрытие доходов от налогообложения;
- применение рыночных цен для налоговых целей во внутригрупповых сделках;
- соблюдение базовых принципов Руководства Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций;
- использование консервативного подхода при решении всех спорных и неоднозначных налоговых вопросов, которые возникают при осуществлении деятельности во всех правовых системах присутствия Группы;
- недопущение использования инструментов агрессивного налогового планирования

Ключевые внутрикорпоративные документы
Политика в области налоговой стратегии Группы компаний «Норильский никель» отражает принципы работы налоговой функции Компании, рассматривает вопросы управления налоговой нагрузкой и налоговыми рисками.

Распределение ответственности по вопросам налогообложения
Правление утверждает налоговую стратегию, которую разрабатывает, актуализирует по мере необходимости и контролирует директор Налогового департамента. В зоне ответственности этого функционального подразделения также находится управление налоговыми рисками российских организаций корпоративной структуры. Факторы рисков доначисления налогов и взыскания штрафов, условные налоговые обязательства, а также внешнее аудиторское подтверждение достоверности налоговой информации представлены в Консолидированной отчетности «Норникеля» за 2024 год. Подробная структура управления с распределением полномочий по налоговым вопросам представлена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Взаимодействие с налоговыми органами
В рамках взаимодействия Группы с налоговыми органами осуществляются налоговый контроль, консультационная поддержка по действующему законодательству, заключаются соглашения о ценообразовании.
Действующая в режиме реального времени система налогового мониторинга позволяет Компании регулярно предоставлять налоговым органам автоматизированный доступ к данным налогового и бухгалтерского учета, получать мотивированное мнение в период проведения мониторинга и сокращать период закрытия риска.

>97%
оборота Группы отслеживается налоговыми органами в режиме реального времени

60%
сокращение количества налоговых проверок

2x
сокращение запрашиваемых документов и, соответственно, снижение трудозатрат на их подбор

[1] Зарубежные организации Группы самостоятельно интерпретируют налоговое законодательство и решают спорные налоговые вопросы.

Обеспечение корпоративной защиты

В 2024 году для поддержания высокого уровня готовности сил и средств обеспечения объектовой безопасности проведено:

630
тренировок проведено в 2024 году

90
учений реализовано в 2024 году

35
тактико-специальных учений организовано в 2024 году

В целях содействия устойчивости и бесперебойной безопасной работе объектов и инфраструктуры Группы, «Норникель» реализует комплексный подход, основанный на принципе необходимого присутствия элементов и факторов корпоративной защиты в бизнес-процессах и направлениях деятельности Компании.

Система корпоративной защиты Группы включает планирование, организацию и управление такими направлениями, как:
- объектовая, транспортная, внутренняя, экономическая и кадровая безопасность;
- инвестиционные проекты в сфере безопасности.

Владельцем указанных процессов и субъектом их управления является Блок корпоративной защиты ПАО «ГМК «Норильский никель».

Охрана объектов Группы сочетает физическую защиту и инженерно-технические средства безопасности. При этом, в соответствии с законодательством, Компания привлекает охранные предприятия, включенные в перечень надежных партнеров «Норникеля» — организаций, имеющих высокую деловую репутацию как в рамках Группы, так и на профильном рынке в целом.

В рамках Блока созданы и функционируют подразделения, координирующие вопросы противодействия новым видам угроз (БПЛА) и разработки перспективных направлений в сфере корпоративной защиты (цифровая трансформация процессов безопасности).

Сеть ситуационно-аналитических центров безопасности «Норникеля» базируется на единой программно-аналитической платформе, агрегирующей информацию о безопасности объектов, находящихся не только в пределах компетенций Блока, но и других подразделений Компании.

В целях развития темы корпоративной защиты, укрепления партнерских взаимоотношений с другими предприятиями отрасли, а также обмена практическим опытом, представители Блока в течение года принимали активное участие в профильных мероприятиях национального и международного уровней (конференции, форумы, сессии, круглые столы и т. д.), в том числе, в качестве спикеров и модераторов.

08 Ответственное ведение бизнеса

Соблюдение прав человека

GRI 2-23 / SASB EM-MM-210a.3 / TNFD Gc

GRI 14.25.2, 14.25.3, 14.25.4

«Норникель» исторически зарекомендовал себя как ответственный работодатель и надежный партнер для всех заинтересованных сторон. Компания предъявляет высокие требования в области ответственного ведения бизнеса, придерживается принципов уважения прав каждого человека, связанного с ее деятельностью.

Компания исключает любую форму дискриминации, не допускает использования принудительного и детского труда, а также обеспечивает равные возможности для всех сотрудников в реализации их трудовых прав. Деятельность «Норникеля» не ведется в районах, затронутых конфликтами, и районах повышенного риска, не осуществляется закупка сырья из таких районов.

Защита прав человека является неотъемлемой частью устойчивого развития Компании. В этом направлении «Норникель» последовательно совершенствует свои практики, оценивает достигнутые результаты и анализирует прогресс для дальнейшего развития. Вся актуальная информация о реализованных инициативах и достигнутых результатах в данном направлении представлена на странице по правам человека и в публичных отчетах по правам человека, размещенных на официальном сайте Компании.

Приверженность «Норникеля» защите прав человека

В своей работе «Норникель» акцентирует внимание на правах, которые считает приоритетными. Подходы, принципы и обязательства Компании в данной сфере закреплены во внутрикорпоративных документах Компании.

Право на жизнь, свободу, неприкосновенность личности и частной жизни, свободу передвижения ▲ ▲ ▲ ▲

Право на безопасность и охрану труда ▲ ▲

Право на защиту от дискриминации ▲ ▲ ▲ ▲

Права в области защиты семьи, материнства и детства ▲ ▲ ▲ ▲

Право на разумное ограничение рабочего дня, оплачиваемый отпуск ▲ ▲

Право на благоприятную окружающую среду ▲ ▲ ▲ ▲

Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель» ▲

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека ▲ ▲ ▲ ▲

Кадровая программа равных возможностей ▲

Политика по условиям труда ▲ ▲

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель» ▲ ▲

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных ▲ ▲ ▲ ▲

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений ▲

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства ▲ ▲ ▲

Право на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров ▲

Право на труд, справедливое и достойное вознаграждение, благоприятные условия труда, социальное обеспечение ▲ ▲

Права местных сообществ и коренных малочисленных народов ▲ ▲

Требования к контрагентам по соблюдению прав человека в рамках обеспечения ответственной цепочки поставок ▲

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами ▲

Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель» ▲ ▲ ▲ ▲

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по оценке воздействия на окружающую среду ▲ ▲ ▲ ▲

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с заинтересованными стцоронами ▲ ▲ ▲ ▲

Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами ▲

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков ▲

Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель» ▲

Распространение на права сотрудников Компании (▲), сотрудников поставщиков и подрядчиков (▲), местные сообщества (▲) и коренные малочисленные народы (▲).

Стратегия социально-устойчивого развития до 2030 года и Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, утвержденные Советом директоров, тесно связаны с соблюдением прав человека. Основные направления и инициативы направлены на создание комфортных условий труда, поддержку здоровья сотрудников, развитие их профессионального потенциала в соответствии с вызовами будущей экономики, улучшение качества жизни персонала, местных сообществ и коренных малочисленных народов, а также на формирование благоприятной экологической обстановки.

Компания придерживается высоких стандартов в области соблюдения прав человека, обеспечивая соответствие своей деятельности требованиям законодательства Российской Федерации, международным нормам и обязательствам.

В основе корпоративного подхода лежит соблюдение Конституции и кодексов Российской Федерации, а также Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs). Кроме этого, «Норникель» учитывает лучшие практики отраслевых инициатив и ориентируется на нормы международного права[1].

Высшее руководство Компании несет ответственность за соблюдение прав человека. Для усиления вовлеченности в управление вопросами устойчивого развития, в том числе в сфере защиты прав человека, в систему годовых командных ключевых показателей эффективности топ-менеджмента включены показатели, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью. В частности, целевой показатель «Выполнение плана ПБиОТ с учетом уровня FIFR» занимает удельный вес на уровне 30%.

Вопросы, касающиеся вознаграждения, мотивации сотрудников, условий труда и производственного травматизма, регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров и профильных комитетов. Также Компания реализует межфункциональные инициативы, направленные на защиту прав сотрудников и достижение стратегической цели — полного исключения смертельных случаев на производстве. В рамках этих мер разрабатываются и внедряются программы по развитию культуры безопасности, подробная информация о которых представлена в разделе «Обеспечение безопасности на производстве».

Должная осмотрительность в области прав человека

В 2024 году в ПАО «ГМК «Норильский никель» продолжено развитие системы должной осмотрительности в области соблюдения прав человека (далее – СДО ПЧ), которая состоит из пяти ключевых элементов. Цель СДО ПЧ – предотвращение, минимизация и устранение негативного воздействия на права человека.

[1] Полный перечень документов представлен в Отчете по правам человека «Норникеля» за 2024 год.

Ключевые направления совершенствования системы должной осмотрительности в области прав человека в 2024 году

Классификация обращений и жалоб	Методика расчета интегрального риска по правам человека[2]	Оценка рисков на уровне предприятий Группы
В Службе корпоративного доверия (далее – СКД) внедрена и протестирована система классификации обращений. Каждому поступающему обращению присваивается соответствующая категория и подкатегория в зависимости от тематики и потенциально затрагиваемых прав человека	Разработана система оценки интегрального риска по правам человека. Она учитывает анализ обращений в СКД, результаты опроса вовлеченности «Услышать каждого. Что думаешь ты?», а также количественные показатели нефинансовой отчетности	Интегральный риск рассчитывается индивидуально для каждого производственного предприятия Группы, позволяя определять приоритетные направления для разработки и внедрения корректирующих и смягчающих мер в отношении: • предприятий Группы с наиболее высокими рисками в области прав человека; • прав человека, наиболее часто подвергаемых рискам нарушения в Компании в целом; • процессов, требующих системных изменений

Более подробная информация о развитии СДО ПЧ в отчетном году представлена в Отчете по правам человека «Норникеля» за 2024 год.

Обучение в области прав человека

GRI 410-1 GRI 14.14.2

Все сотрудники Компании ознакомлены с Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека, и на них распространяются соответствующие обязательства Политики.

В 2024 году в Компании был запущен обучающий курс по правам человека, который отражает не только теоретическую сторону вопроса, но и практические кейсы нарушения прав, с которыми может столкнуться сотрудник Компании как при выполнении своих должностных обязанностей, так и в обычной жизни.

Курс обязателен для прохождения сотрудниками Блока безопасности, которые изучают его в дополнение к отдельному профильному обучению по разрабатываемым уполномоченными федеральными органами исполнительной власти программам профессионального обучения. Данные программы проходят в том числе представители сторонних охранных организаций для возможности работы в качестве частных охранников после успешной сдачи итогового квалификационного экзамена. Программы содержат вопросы правомерности применения физической силы, оружия, оказания медицинской помощи, психологической подготовки, защиты жизни и здоровья граждан и другие аспекты. В дальнейшем на ежегодной основе сотрудники охранных организаций проходят периодические проверки. Сотрудники подразделений безопасности «Норникеля» организовывают тренировки и учения охранников. В 2024 году с сотрудниками Блока безопасности проведено 630 тренировок.

Курс по правам человека не распространяется на представителей сторонних охранных организаций.

203
количество сотрудников Компании, ответственных за вопросы физической защиты

58%
доля сотрудников Компании, ответственных за вопросы физической защиты, прошедших обучающий курс по правам человека в 2024 году

[2] Интегральный риск по правам человека характеризует как уровень текущих рисков по каждому из прав, так и наличие позитивной/негативной динамики, и может быть использован для дальнейшего мониторинга эффективности СДО ПЧ.

Прием и рассмотрение жалоб и обращений

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 207-2 / TNFD Gc

Служба корпоративного доверия

Служба корпоративного доверия «Норникеля» (далее — Служба, СКД) является базовым механизмом приема и обработки жалоб и обращений от всех заинтересованных сторон по широкому спектру вопросов, включая нарушение прав человека, сохранность активов, защиту корпоративных интересов, предотвращение злоупотреблений, хищений и других нарушений, что обеспечивает прозрачность взаимодействия с заинтересованными сторонами и способствует снижению рисков, связанных с потенциальными конфликтами или неправомерными действиями.

Деятельность Службы распространяется на все подразделения Компании и предприятия Группы, обеспечивая единые стандарты обработки обращений и оперативное реагирование на возникающие вопросы.

В Компании функционирует Порядок функционирования Службы корпоративного доверия ПАО «ГМК «Норильский никель», который регламентирует распределение ответственности, принципы, описание порядка исполнения бизнес-процесса, его риски и КПЭ.

Характеристика работы Службы

Основные принципы	Обеспечение сохранения анонимности заявителям Обеспечение независимости рассмотрения сообщений Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших в СКД сообщений без учета должностного положения и стажа работы должностного лица, в отношении которого поступило сообщение
Организационная структура	Служба действует в рамках компетенций и функций Департамента внутреннего контроля
Ответственные за функционирование Службы лица	Операторы Службы – первичная обработка обращений Руководитель Службы – координация работы, формирование отчетности Директор Департамента внутреннего контроля – общий надзор и стратегическое руководство деятельностью Службы
Функции структурных подразделений	Подразделения Компании, получившие запрос от Службы, проводят проверку поступившей информации, принимают корректирующие меры и направляют отчет о проделанной работе в Службу. Кроме того, они своевременно информируются о результатах рассмотрения обращения для дальнейшего контроля и принятия управленческих решений
Привлечение независимых экспертов	Департамент устойчивого развития координирует работу с независимыми экспертами, включая рассмотрение жалоб и медиацию, если это запрашивает заявитель[1]
Обратная связь	Заявителю предоставляется подтверждение о регистрации жалобы/обращения и возможность заполнить форму-отзыв о процессе рассмотрения и урегулирования жалобы[2]
Отчетность	Руководитель Службы формирует отчет, включающий статистику обращений по предприятиям Группы и их тематику, для информирования руководителей структурных подразделений и членов Комитета по аудиту Совета директоров
Оценка эффективности Службы	Вице-президент – руководитель Блока внутреннего контроля и риск-менеджмента Комитет Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по аудиту Сотрудники Компании, участвующие в исследовании вовлеченности «Услышать каждого. Что думаешь ты?», где анкета включает два вопроса о работе Службы

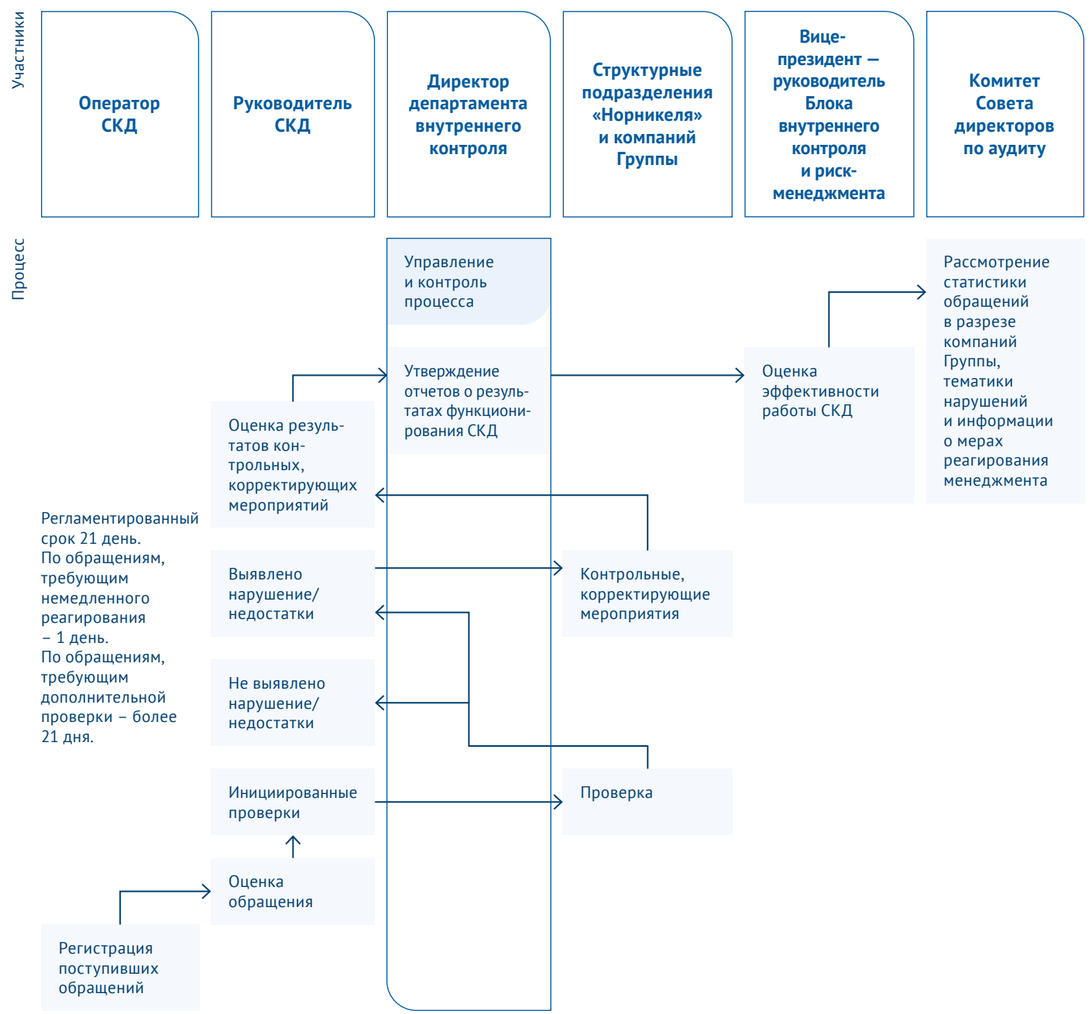
[1] В 2024 году запросы на привлечение независимых экспертов от заявителей не поступали, внешние эксперты не привлекались.

[2] Анализ работы с заявителями за 2024 год показал, что более 90% заявителей удовлетворены результатами работы с обращениями. По каждому неудовлетворительному отзыву были проведены дополнительные контрольные мероприятия, в том числе с привлечением экспертов функциональных подразделений, с заявителями проводились повторные коммуникации.

Служба корпоративного доверия действует в строгом соответствии с установленным регламентом, обеспечивая оперативность и объективность рассмотрения поступающих обращений. Стандартный срок обработки, от момента регистрации оператором Службы до рассмотрения итогов проверки руководителем, составляет 21 рабочий день. Однако в отдельных случаях (обращения, требующие срочного реагирования, или ситуации, требующие углубленного анализа) процесс может быть ускорен или продлен при необходимости.

Если поступившая информация подтверждается, инициируется комплекс корректирующих мер, включающий контрольные мероприятия, устранение выявленных нарушений и минимизацию возможных последствий. В случае выявления нарушений Компания не только устраняет их, но и разрабатывает мероприятия для предотвращения аналогичных ситуаций в будущем.

Система регистрации и анализа обращений в Службе корпоративного доверия



Контакты Службы корпоративного доверия

skd@nornik.ru

+7 (800) 700–19–41;
+7 (800) 700–19–45

Мобильное приложение «Суперника» (для сотрудников Компании)

https://www.nornickel.ru/sustainability/corporate-hotline/

123112, Россия, Москва, 1-й Красногвардейский проезд, д. 15, Служба корпоративного доверия ПАО «ГМК «Норильский никель»

Информация о Службе распространена среди сотрудников посредством корпоративного портала и сайта, информационных экранов, стендов и плакатов, расчетных зарплатных листков

Статистика работы Службы в 2024 году

1 279 обращений

поступило в 2024 году (–38,5% к прошлому году). Снижение количества обращений обусловлено инициированием мероприятий, направленных на оперативное решение вопросов сотрудников на местах. Им предлагается обращаться к непосредственному или вышестоящему руководству для обсуждения интересующих вопросов и повышения эффективности процесса устранения нарушений и недостатков. В случае если вопрос остался неразрешенным, сотрудник может обратиться в Службу корпоративного доверия

651 обращение

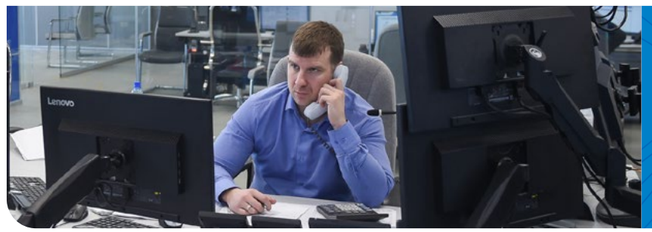
принято к рассмотрению в 2024 году

696 обращений

урегулировано и снято с контроля в 2024 году (26% — подтверждено, 74% — не подтверждено)[1]

По всем выявленным недостаткам были приняты корректирующие меры, включая:

- приобретение и установку оборудования для выполнения работ;
- проведение ремонтных работ помещений и оборудования;
- устранение недостатков в производственных и санитарно-бытовых помещениях;
- организацию претензионной работы с контр-агентами, включая санкции за несоблюдение условий договора;
- оформление документов на выплату надбавок, компенсаций, премий;
- обеспечение сотрудников инструментом и СИЗ;
- внесение изменений в графики труда и отдыха;
- регулярное проведение собраний в коллек-тивах для разъяснения вопросов, связан-ных с оплатой труда, организационными преобразованиями;
- организацию работы комиссий по урегулированию конфликтов интересов и конфликтных ситуаций;
- привлечение виновных сотрудников к дисци-плинарной ответственности, депремирование.



По состоянию на 1 января 2024 года в обработке находи-лось 146 обращений, на 31 декабря 2024 года — 101 обращение.

[1] С учетом обращений, оставшихся в работе на начало 2024 года.

Структура принятых к работе и подтвержденных обращений (шт.)

В 2024 году была продолжена совместная работа Службы корпоративного доверия и Департамента устойчивого развития в контексте развития тематики соблюдения прав человека: автоматизирована классификация поступающих в Службу обращений по категориям и подкатегориям событий. Более подробная информация представлена в Отчете по правам человека «Норникеля» за 2024 год.

Цели МРЖ

- Рассмотрение и урегулирование жалоб на неблагоприятные воздействия, которые связаны с деятельностью Компании
- Раннее предупреждение, выявление и нивелирование рисков в процессах Компании, а также в области прав человека
- Досудебное урегулирование споров, в том числе на основе диалога и медиации
- Поддержка постоянных улучшений в деятельности Компании, которые способствуют укреплению доверия и отношений между Компанией и заинтересованными сторонами в перспективе

Механизм рассмотрения жалоб

Механизм рассмотрения жалоб (МРЖ) пред-ставляет собой инструмент, предназначенный как для сотрудников Компании, так и для внешних заинтересованных сторон, включая жителей реги-онов присутствия, представителей поставщиков и подрядчиков, а также общины коренных мало-численных народов.

Механизм рассмотрения жалоб предполагает поиск компромиссного решения, в том числе при участии независимого эксперта, что позво-ляет учитывать интересы всех сторон и пре-дотвращать эскалацию конфликта. Данный инструмент не заменяет действующие государ-ственные и корпоративные механизмы защиты прав, а служит дополнительным ресурсом для урегулирования разногласий. Его использо-вание остается добровольным и никоим образом не ограничивает право граждан и организа-ций обращаться в государственные инстанции для защиты своих законных интересов.

Схема работы Механизма рассмотрения жалоб

Стандартные сроки рассмотрения жалоб
Через Службу корпоративного доверия – до 21 рабочего дня
Через общественные приемные, руководителей Компании и другие каналы – до 30 календарных дней

Компания не подвергает заявителя, обратившегося с жалобой, санкциям и преследованиям. На всех уровнях проводится регулярный мониторинг статуса заявителей в целях выявления случаев необоснованного воздействия на них.

После поступления жалобы определяется ответственное структурное подразделение Компании, которое проводит проверку информации, оценивает необходимость получения дополнительных сведений, а также возможность привлечения независимых экспертов или направления обращения в государственные органы[1].

Оценка эффективности работы МРЖ осуществляется при получении обратной связи от заявителей и анализе уровня удовлетворенности на постоянной основе, а также ежегодно при получении обратной связи во время консультаций с заинтересованными сторонами в регионах присутствия Компании и при проведении исследования «Услышать каждого. Что думаешь ты?».

В 2024 году особое внимание уделялось стандартизации процесса работы с жалобами, поступающими по разным каналам, и внедрению единых принципов работы. Компания продолжает анализировать поступающие обращения, выявлять системные вопросы и совершенствовать механизмы обратной связи, чтобы обеспечивать оперативное реагирование на запросы и высокий уровень доверия заинтересованных сторон.

Обновленная Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами

В 2024 году «Норникель» обновил корпоративный документ в области взаимодействия с коренными малочисленными народами, подчеркнув их право на самостоятельное определение приоритетов развития. Компания признает уязвимость этих сообществ и обязуется учитывать их интересы в своей деятельности. Компания предоставляет коренным малочисленным народам доступный механизм рассмотрения жалоб, с помощью которого можно сообщать Компании о любом проникновении, осквернении, разрушении сакральных мест и захоронений ее сотрудниками или подрядчиками. Компания немедленно реагирует на такие сообщения и принимает соответствующие меры. Функционирование МРЖ в рамках взаимодействия с коренными малочисленными народами обеспечивается третьим лицом (независимым экспертом).

[1] Компания не направляет обращения в государственные органы, данный процесс осуществляется лично физическими и юридическими лицами.

Бизнес-этика и противодействие коррупции

Подход Компании к противодействию коррупции

При осуществлении своей основной деятельности и построении деловых отношений с заинтересованными сторонами «Норникель» следует принципам честного и этичного ведения бизнеса и имеет непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

Компания соблюдает требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и стран присутствия, руководствуется нормами международного права и положениями внутренних документов, перечень которых представлен в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

Ключевые внутрикорпоративные документы в области противодействия коррупции

- Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности
- Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»

Корпоративные кодексы, политики и положения «Норникеля» закрепляют ключевые принципы и направления деятельности Компании по предупреждению и противодействию коррупции, регулируют вопросы управления коррупционными рисками, устанавливают правила поведения сотрудников, поставщиков, подрядчиков, клиентов и других заинтересованных сторон.

Распределение ответственности по вопросам противодействия коррупции

Субъекты антикоррупционной комплаенс-системы и их функциональные обязанности подробно отражены в Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности.

Команда направления антикоррупционного комплаенса Главного офиса «Норникеля» оказывает консультационную и методологическую поддержку по вопросам антикоррупционной деятельности, разрабатывает процедуры и механизмы по управлению коррупционными рисками, а также в пределах своих компетенций разрабатывает подходы по созданию корпоративной культуры, распространению корпоративных ценностей и поддержания этичного поведения. На ежегодной основе устанавливаются индивидуальные показатели эффективности для каждого сотрудника направления.

Сообщение о фактах коррупции

Любая заинтересованная сторона может анонимно сообщить о потенциальных коррупционных нарушениях по нескольким доступным каналам связи (подробнее — в разделе «Прием и рассмотрение жалоб и обращений»).

«Норникель» гарантирует сотруднику, сообщившему о предполагаемом факте коррупции, защиту от преследования, дискриминации и любой формы давления, в том числе, что он не будет подвержен санкциям (увольнению, понижению в премии, понижению в должности).

Результаты противодействия коррупции в 2024 году

GRI 205-3 / SASB EM-MM-510a.1 / UNCTAD D.2.1/ МЭР-43 | GRI 14.22.4

В целях формирования нетерпимости к нарушениям в области деловой этики, взяточничеству и коррупции в Компании функционирует антикоррупционная комплаенс-система. На регулярной основе проводится комплекс внутренних мероприятий, направленный на повышение эффективности системы, включая пересмотр и актуализацию нормативно-методических документов Компании в области противодействия коррупции.

Мероприятия, направленные на развитие и совершенствование антикоррупционной комплаенс-системы в 2024 году

- Адаптирован и запущен механизм по ознакомлению контрагентов с требованиями и принципами Компании в области противодействия коррупции[1]
- Проведена обучающая кампания по минимизации коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами для сотрудников Группы, ответственных за внедрение антикоррупционных процедур
- Проведены мероприятия по оценке эффективности контролей в области антикоррупционной деятельности в Группе
- Разработан подход к мониторингу поступивших запросов от контрольно-надзорных органов в области соблюдения антикоррупционного законодательства по Группе
- Запущен этап разработки по автоматизации модуля управления ситуациями конфликта интересов[2]
- Проведен опрос среди сотрудников по оценке состояния коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер в филиалах и представительстве Компании
- Проведены мероприятия по контролю и оценке соблюдения требований российского законодательства при трудоустройстве и заключении договоров с бывшими государственными служащими в Группе

[1] Информационный материал полностью автоматизирован и доступен для ознакомления каждому контрагенту, с которым заключается договор по ссылке, размещенной в антикоррупционной оговорке.
[2] Завершение планируется в 2025-2026 годах.

Более 10 лет «Норникель» является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса и представляет деловому сообществу раз в два года декларацию, подтверждающую соответствие Компании требованиям антикоррупционного законодательства.

В 2024 году ПАО «ГМК «Норильский никель» подтвердило свое лидерство в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса и получило наивысший класс рейтинга «**ААА+++**» как компания с максимальным уровнем противодействия коррупции.

Также горно-металлургическое предприятие Кольской площадки, впервые принимавшее участие в рейтинге в отчетном году, продемонстрировало высокий уровень противодействия коррупции «**АА+**» и нацелено на интеграцию полученных экспертных рекомендаций по совершенствованию реализуемых антикоррупционных мер.

Статистика по случаям коррупции за 2024 год

5
- общее количество подтвержденных случаев коррупции;
- количество подтвержденных случаев наказания сотрудников за коррупцию (четыре из них – увольнение)

0
подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией в 2024 году

3,1 млн руб.
общая сумма штрафов на Компанию или ее сотрудников, касающихся коррупции и оплаченных или подлежащих оплате (то есть признанных и не оспариваемых оштрафованным лицом) в течение отчетного периода

2
судебных дела, касающихся коррупции и завершенных против Компании или ее сотрудников в течение отчетного периода

В течение отчетного периода в результате совместных мероприятий Службы безопасности «Норникеля» с правоохранительными органами возбуждено:
- четыре уголовных дела в отношении семи сотрудников Группы «Норникель» по обвинению их в коммерческом подкупе;
- одно уголовное дело в отношении сотрудника Группы «Норникель» по обвинению его в мелком взяточничестве.

По двум из возбужденных уголовных дел в отношении пяти сотрудников Группы «Норникель» по ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации («Коммерческий подкуп») вынесены судебные приговоры и сотрудники признаны виновными в инкриминируемых им деяниях.

Информирование и обучение сотрудников антикоррупционным практикам

GRI 205-2 | GRI 14.22.3

Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной деятельности занимает фундаментальное место в антикоррупционной комплаенс-системе. Компания постоянно работает над усовершенствованием данного элемента, используя широкий набор инструментов, чтобы принципы добросовестного поведения стали основой повседневных действий всех сотрудников Группы. Так, обучение и информирование сотрудников Компании по вопросам противодействия коррупции проводится в соответствии с утвержденным планом на текущий год, в том числе:
- с использованием внутренних коммуникационных каналов осуществляются регулярные трансляции и освещения информации:
  - об антикоррупционных практиках,
  - о вносимых изменениях во внутренние документы,
  - о достижениях и предстоящих событиях в области антикоррупционного комплаенса;
- формируются краткие памятки к нормативным документам;
- разрабатываются и актуализируются тренинги с последующим обучением сотрудников всех уровней.

Распределение обучающих и информирующих мероприятий в Компании[3]

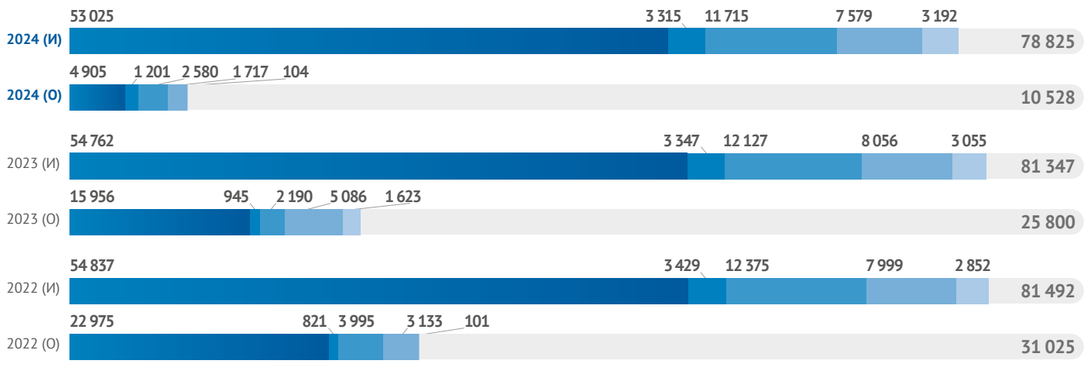
Новые сотрудники	Инструктаж по вопросам противодействия коррупции
	Ознакомление с Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности
	Подписание дополнительного соглашения к трудовому договору, закрепляющего обязательства сотрудников в области противодействия коррупции
Все сотрудники	Дистанционный курс «Противодействие коррупции»
Сотрудники кадровой службы	Курс «О соблюдении антикоррупционного законодательства сотрудниками служб персонала»
Члены органов управления	Дистанционный курс «Противодействие коррупции для руководителей»

[3] Перечисленные дистанционные курсы размещены на корпоративной платформе «Академия «Норникель» и доступны для прохождения в любое время.

Кроме того, в 2024 году была проведена обучающая кампания по минимизации коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами для сотрудников Группы, ответственных за реализацию антикоррупционных процедур, а также сотрудников правовых служб Группы компаний «Норильский никель».

Количество сотрудников, проинформированных (И) о политиках и методах противодействия коррупции и прошедших обучение (О) по ним в 2022–2024 годах, по регионам деятельности[1] (человек)

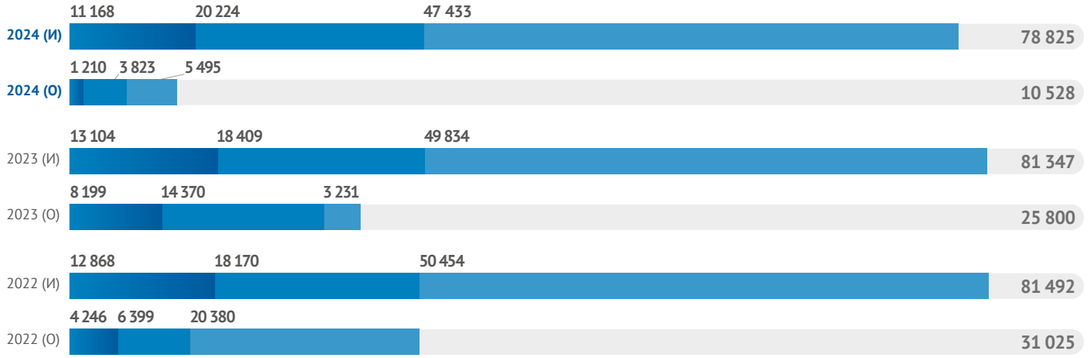
UNCTAD D.2.2



Показатель	Норильский промышленный район			Красноярский край (кроме Норильского промышленного района)			Мурманская область				Москва и прочие регионы России			Забайкальский край			Всего		
	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**		2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**
Доля сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Доля сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции	0,42	0,29	0,093	0,24	0,28	0,36	0,32	0,18	0,22		0,39	0,63	0,23	0,04	0,53	0,03	0,38	0,32	0,13

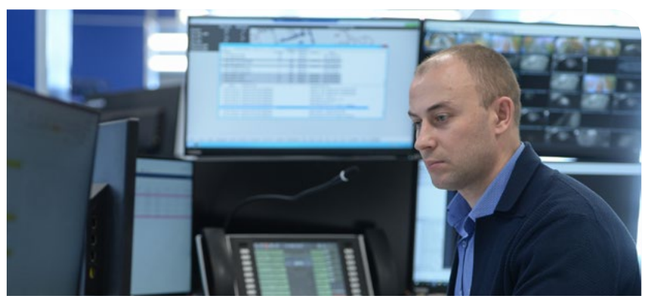
[1] Снижение количества сотрудников, прошедших обучение о политиках и методах противодействия коррупции, обусловлено организационными изменениями: дистанционный курс был обновлен в конце 2022 года и назначен для прохождения всем сотрудникам Компании до конца первого квартала 2023 года. Соответственно, в 2024 году такая потребность отсутствовала, и курс назначался только вновь принятым сотрудникам.

Количество сотрудников, проинформированных (И) о политиках и методах противодействия коррупции и прошедших обучение (О) по ним в 2022–2024 годах, по категориям (человек)



Показатель	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие			Всего		
	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**
Доля сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Доля сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции	0,33	0,63	0,11	0,35	0,78	0,19	0,4	0,06	0,12	0,38	0,32	0,13

Управление коррупционными рисками в «Норникеле»



GRI 205-1 GRI 14.22.2

В реестр корпоративных рисков включены коррупционные риски, которыми «Норникель» управляет на регулярной основе, включая такие процессы, как выявление, оценка, контроль и мониторинг, а также своевременное принятие мер реагирования и корректирующих мероприятий (при необходимости).

Коррупционные риски (КР)

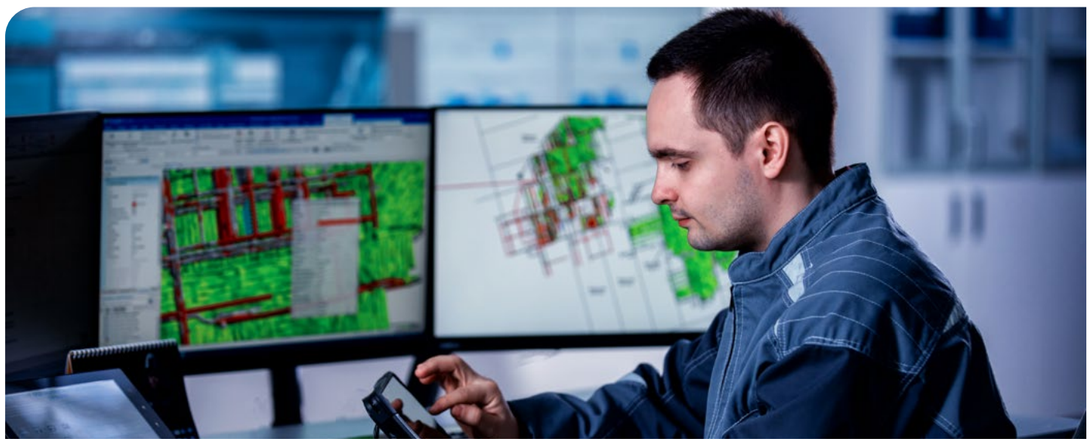
Риски, связанные с нарушением законодательства в области антикоррупционной деятельности при взаимодействии:
- с контрагентами;
- сотрудниками;
- государственными должностными лицами

Риски в таких бизнес-процессах как:
- закупочная деятельность;
- обмен деловыми подарками;
- распределение представительских расходов;
- реализация благотворительных проектов;
- процесс подбора и найма персонала

Оценка степени влияния КР на цели Компании: средний (без изменений)

Источники КР:
- внутри Компании;
- при взаимодействии с контрагентами

Блок корпоративной защиты: проверка контрагентов на предмет выявления причастности к коррупционным инцидентам, нахождения в реестре недобросовестных поставщиков, наличия открытых уголовных, административных дел
Департамент корпоративных отношений: оценка рисков взаимодействия с контрагентом и выдача рекомендаций по минимизации рисков



Итоги антикоррупционного мониторинга в 2024 году

Реализована инициатива по контролю осуществления антикоррупционных процедур в Группе компаний «Норильский никель»

100%
российских организаций структуры Группы приняли у себя основные нормативные документы и соответствующие процедуры в области противодействия коррупции на начало 2024 года (+9 п. п. к предыдущему году)

11,4%
российских организаций структуры Группы были даны рекомендации по утверждению и актуализации нормативно-методических документов, устранению недостатков и усилению контроля в процедурах в области противодействия коррупции

Управление конфликтом интересов

Ключевые принципы управления конфликтом интересов в «Норникеле»

Ключевые принципы управления конфликтом интересов в «Норникеле»

- Законность
- Непредвзятость
- Объективность
- Конфиденциальность

«Норникель» уделяет особое внимание своевременному выявлению ситуаций конфликта интересов и недопущению его возникновения.

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ГМК «Норильский никель»

закрепляет обязанность сотрудника раскрывать информацию о конфликте интересов в процессе исполнения трудовых обязанностей в случае возникновения у сотрудника личной заинтересованности

Типовая декларация ПАО «ГМК «Норильский никель»

заполняется кандидатом на занятие вакантной должности в Компании и физическим лицом при заключении гражданско-правового договора

В Группе компаний «Норильский никель» созданы постоянно действующие комиссии по урегулированию конфликта интересов, работа которых направлена на повышение эффективности управления конфликтом интересов и совершенствование корпоративной культуры.

В 2024 году была разработана и размещена на корпоративном портале «Норникеля» интерактивная памятка по вопросам управления ситуациями конфликта интересов.

Меры по соблюдению антимонопольного законодательства

В «Норникеле» действует система антимонопольного комплаенса, которая соответствует требованиям Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Блок корпоративной защиты идентифицирует риски недобросовестной конкуренции при проверке контрагентов.

В 2024 году в отношении «Норникеля» не установлено существенных случаев нарушения антимонопольного законодательства.

Участие в противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ФРОМУ)

Система внутреннего контроля «Норникеля»

Внутренний контроль в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ

Риск-ориентированный подход

- идентификация и изучение клиентов;
- оценка уровня риска совершения клиентами подозрительных операций и отнесение клиентов к группе риска;
- принятие мер по снижению рисков ОД/ФТ/ФРОМУ и смягчению их возможных последствий;
- проведение проверок соблюдения в Компании требований 115-ФЗ;
- систематическое обучение и тестирование сотрудников Компании

Регулирующая база

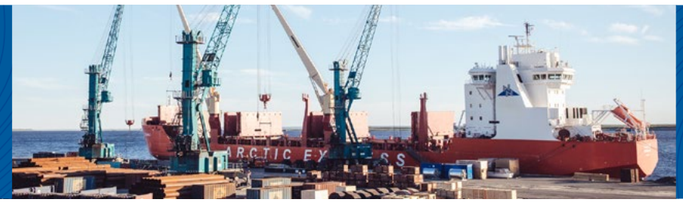
Национальное законодательство:
- Федеральный закон Российской Федерации от 07 августа 2001 г. №115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- нормативно-правовые акты Федеральной службы по финансовому мониторингу

Внутренние документы:
- Правила внутреннего контроля ПАО «ГМК «Норильский никель» в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (далее – Правила внутреннего контроля)

Распределение ответственности

- внутренний контроль в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ осуществляется структурными подразделениями и сотрудниками Компании на постоянной основе;
- Специальное должностное лицо отвечает за реализацию Правил внутреннего контроля и предоставляет Президенту Компании отчеты о результатах их применения в Компании, осуществляет контроль выполнения Компанией требований законодательства в сфере ПОД/ФТ/ФРОМУ

Ответственная цепочка поставок



На всех этапах цепочки поставок «Норникель» следует этическим нормам и принципам устойчивого ведения бизнеса и уделяет приоритетное внимание вопросам охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Компания транслирует поставщикам сырья, товаров, работ и услуг ключевые принципы устойчивого развития, мотивирует следовать стандартам и рекомендациям в этой области, а также управлять соответствующими рисками и реагировать на возрастающие запросы потребителей. Руководствуясь принципами открытости и прозрачности деятельности по управлению ответственной цепочкой поставок, Компания ежегодно публикует соответствующие отчеты[1].

Основные элементы цепочки поставок «Норникеля»

GRI 2-6, TNFD Ra

[1] Отчет «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год доступен на официальном сайте Компании по адресу: https://www.nornickel.ru/upload/files/ru/investors/reports-and-results/annual-reports/responsible_supply_chain_report_2024-rus.pdf.

Взаимодействие с поставщиками при управлении ответственной цепочкой поставок

В Компании действуют Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков (далее — Политика) и Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Кодекс), отражающие принципы Компании в отношении выстраивания и управления ответственной цепочкой поставок. Иные внутрикорпоративные документы в области обеспечения ответственной цепочки поставок перечислены в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год и представлены в открытом доступе на официальном сайте Компании.

В 2024 году Компания запустила обучающий курс по теме ответственной цепочки поставок, цель которого – познакомить сотрудников Группы с внутренними документами и процессами по ответственной цепочке поставок в «Норникеле», а также сформировать понимание подходов и передовых практик к выстраиванию ответственных цепочек поставок. Детали по обучающим мероприятиям, проведенным в 2024 году, подробно раскрыты в Отчете «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год.

При построении деловых взаимоотношений предполагается, что поставщики придерживаются требований Кодекса. Помимо этого, «Норникель» также ожидает от своих поставщиков соблюдения принципов, изложенных в Политике, а также требований применимых нормативно-правовых актов, общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров.

Если поставщики отказываются следовать требованиям Кодекса или явно не демонстрируют совершенствования в части соответствия его требованиям, «Норникель» может пересмотреть свои отношения с такими поставщиками.

В Общие условия договоров, типовое генеральное соглашение и типовую форму договоров с поставщиками включен пункт о необходимости соответствия требованиям по устойчивому развитию Компании, перечисленным в Кодексе. Данный пункт также информирует поставщиков о наличии возможности взаимодействия со Службой корпоративного доверия «Норникеля», которая является базовым механизмом Компании для работы с жалобами и обращениями. Наряду с этим в договоры с поставщиками включена антикоррупционная оговорка, декларирующая реализацию мер по противодействию коррупции и свидетельствующая о развитии не допускающей коррупционных проявлений культуры в Компании.

Подход «Норникеля» к оценке практик по устойчивому развитию поставщиков всех категорий учитывает ожидания заинтересованных сторон, требования стандартов и рекомендации регуляторов, среди которых:

- «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития», разработанное Московской биржей, которое включает практики управления ответственными цепочками поставок;
- «Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ», разработанные Банком России, которые содержат рекомендации по раскрытию информации об управлении устойчивой цепочкой поставок[2].

В рамках оценки соответствия поставщиков принципам ответственной цепочки поставок Компания делит поставщиков на две категории: поставщики минерального сырья[3] и поставщики товаров, работ и услуг[4].

[2] Приложение к письму Банка России от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49.

[3] Под поставщиками минерального сырья в данном разделе понимаются поставщики, перевозчики и переработчики никель-, кобальт- и медьсодержащих полезных ископаемых.

[4] Под поставщиками товаров, работ и услуг в данном разделе понимаются все категории поставщиков Группы.

Взаимодействие с поставщиками минерального сырья

Контроль исполнения поставщиками минерального сырья требований Кодекса осуществляется в рамках системы управления комплексной проверкой цепочки поставок (далее — Система).

Требования и рекомендации, которым соответствует Система

Требования и рекомендации, которым соответствует Система

- Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по комплексной проверке ответственных цепочек поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтами, и районов повышенного риска (далее — Руководство ОЭСР)
- Требования и рекомендации Лондонской биржи металлов по ответственному выбору поставщиков
- Стандарты и принципы ведущих отраслевых инициатив в области устойчивого развития: ICMM, IRMA, RMI (в частности – стандарт JDDS), а также руководство Китайской торговой палаты импортеров и экспортеров металлов, минералов и химических веществ в отношении комплексной проверки участников ответственных цепочек поставок полезных ископаемых (CCCMC)
- Запросы со стороны потребителей продукции Компании

Система нацелена на выявление потенциальных рисков, которые оказывают влияние на устойчивость и прозрачность цепочек поставок минерального сырья, а также минимизацию рисков, обозначенных в Руководстве ОЭСР и охватывающих такие области, как поставки сырья из зон конфликтов, нарушения прав человека, отмывание денежных средств, полученных преступным путем, мошеннические действия и коррупционные проявления.

Инструменты Системы дают возможность собрать дополнительные данные об участниках цепочки поставок минерального сырья, включая информацию об их подходах и практиках управления экологическими, социальными аспектами и аспектами корпоративного управления.

С 2021 года Система поэтапно внедрялась на отдельных предприятиях Заполярного и Забайкальского дивизионов – так, например, были утверждены стандарты по комплексной проверке поставщиков минерального сырья, которые регламентируют непосредственный процесс проверок, взаимодействие организационных структур между собой, а также распределение полномочий и обязанностей.

Комплексные проверки поставщиков минерального сырья проводятся ежегодно с 2021 года. В отчетном периоде были проведены проверки поставщиков минерального сырья предприятий Заполярного дивизиона. По результатам комплексных проверок у 100% поставщиков минерального сырья российских активов Группы индикаторов рисков и рисков подтверждено не было. В связи с отсутствием такой категории поставщиков на предприятиях Забайкальского дивизиона комплексные проверки не проводились.

Взаимодействие с поставщиками товаров, работ и услуг

С 2023 года Компания проводит оценку практик устойчивого развития поставщиков товаров, работ и услуг на предмет соответствия требованиям Кодекса. Процесс оценки осуществляется в формате анкетирования и включает в себя анализ и оценку экологических, социальных и управленческих аспектов деятельности поставщиков. В отчетном периоде Компания провела оценку выборки крупнейших поставщиков[1] товаров, работ и услуг. Данная выборка охватывает 35% всех закупок Группы. Итоги анкетирования подробно раскрыты в Отчете «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год.

[1] Крупнейшие внешние поставщики российских активов Группы по сумме платежей за 2023 год.

«Норникель» поддерживает открытый диалог с поставщиками при проведении проверок и оценки практик по устойчивому развитию, который нацелен на наращивание потенциала поставщиков. Компания уделяет особое внимание повышению осведомленности поставщиков, в том числе проводит обучающие встречи, разъясняет требования и особенности процедур комплексной проверки цепочки поставок минерального сырья и анкетирования по устойчивому развитию поставщиков товаров, работ и услуг, поддерживает поставщиков при прохождении проверок и анкетирования.

Закупочная деятельность

Закупки осуществляются в соответствии с регламентированными в Компании процедурами и политиками. При осуществлении закупочной деятельности применяется единообразный подход как к централизованным, так и к самостоятельным закупкам, проводимым структурными подразделениями Главного офиса, филиалами Компании и предприятиями Группы.

В зависимости от плановой стоимости предмета закупки она может быть проведена в форме тендера, простой и упрощенной закупки. К проведению закупочной процедуры привлекаются закупочные коллегиальные органы разного уровня.

Основные усилия «Норникеля» направлены на повышение эффективности мероприятий по выявлению надежных поставщиков качественной продукции, гарантирующих поставки по справедливой рыночной цене.

Проверка контрагентов при осуществлении закупочной деятельности

Реальные и потенциальные контрагенты «Норникеля» в обязательном порядке и на регулярной основе проходят проверку на предмет благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости[2]. Этапы закупочной деятельности включают процедуры контроля соблюдения требований в области устойчивого развития. Описание ключевых этапов закупочных процедур, включая регламентирующие документы и контроль нефинансовых факторов, представлено в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

[2] Проведение проверки обязательно при наличии хотя бы одного из следующих обстоятельств: проверка контрагента ранее не проводилась, или с момента предыдущей проверки контрагента прошло более 12 месяцев, или организована крупная закупка. Проверка включает анализ регистрационных данных, операционной и финансовой деятельности, руководства, бенефициаров и бизнес-окружения контрагента, а также его включение в негативные списки.

>13,7 тыс. поставщиков

аккредитовано в SAP SRM на конец 2024 года (+1,6 тыс. поставщиков к прошлому году). Ведется работа с прямыми изготовителями на предмет их аккредитации в SAP SRM

0

регистрация в SAP SRM бесплатна, не требует электронной цифровой подписи для работы и не влечет дополнительных обязательств

Обеспечение эффективности и прозрачности закупок

В Компании внедрена автоматизированная система управления взаимоотношениями с поставщиками SAP SRM (далее — SAP SRM), функционирование которой способствует повышению прозрачности выбора поставщиков и расширению конкурентной среды в ходе проводимых закупочных процедур.

на базе SRM функционируют личные кабинеты поставщиков, благодаря которым контрагенты имеют возможность управлять документооборотом, отслеживать статусы этапов работ, обмениваться файлами и мгновенными сообщениями

возможность онлайн-общения текущих и потенциальных поставщиков со специалистами по закупкам всех категорий продукции в SAP SRM и получения актуальной информации о проводимых закупках

По итогам 2024 года заключено более 4,7 тыс. договоров/контрактов (+0,5 тыс. к прошлому году) на поставку материально-технических ресурсов по централизованным закупкам на сумму порядка

93,6 млрд руб.

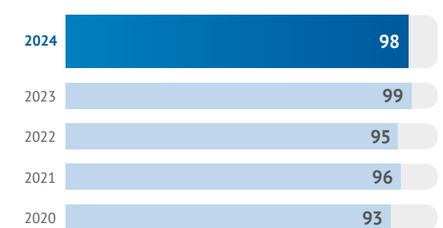
В отчетном году было завершено 20 опытно-промышленных испытаний оборудования и материалов, из них 10 признаны успешными. В стадии проведения находятся еще пять опытно-промышленных испытаний.

Помимо этого, для информирования поставщиков на сайте Компании представлен раздел «Поставщикам», который содержит основную информацию о принципах и порядке организации закупок, плановой потребности, реестр недобросовестных контрагентов, анонсы и приглашения к участию в закупочных процедурах.

Структура поставщиков и подрядчиков Группы компаний «Норильский никель» в части централизованных закупок (количество компаний)

Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг (%)[1]

UNCTAD A.4.1 / МЭР-8



«Норникель» развивает отношения с производителями оборудования и материалов, которые оказывают наиболее значимое влияние на способность Компании реализовывать стратегические цели. «Норникель» стремится к увеличению доли российских производителей, для этого разработан механизм централизованных опытно-промышленных испытаний, который направлен на повышение конкуренции и замещение материально-технических ресурсов импортного производства российскими аналогами. Иностранные поставщики привлекаются преимущественно для поставки уникального оборудования или систем, не имеющих отечественных аналогов.

[1] Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется.

Качество продукции и надежность поставок

Обеспечение качества продукции

Интересы потребителей продукции и общества были и остаются приоритетными для «Норникеля». В области управления качеством Компания придерживается принципов, изложенных в международном стандарте ISO 9001:2015.

Цели и задачи в области качества соответствуют корпоративным стратегическим целям и утверждаются руководством по результатам ежегодного анализа корпоративной интегрированной системы менеджмента. Общий подход «Норникеля» к управлению качеством заключается в строгом соблюдении соответствующего законодательства, стандартов и нормативов, эффективном управлении рисками, совершенствовании производства и развитии технологий, а также в ориентации на повышение удовлетворенности потребителя качеством продукции и услуг.

При производстве продукции «Норникель» не только обеспечивает ее соответствие требованиям регламентирующих нормативных документов, но и учитывает целевые требования потребителей, улучшает химический состав, внешний вид, упаковку, а также работает над выпуском новых форм продукции и расширением продуктовой линейки. Так, в 2024 году осуществлены отгрузки медного концентрата Заполярного дивизиона по ТУ 07.29.11-040-49156713-2024 в Китай, выпуск новых марок никеля для производства гальваники и суперсплавов NORNICKEL PLATING GRADE, NORNICKEL HIGH PURITY, сульфата никеля на Кольской площадке.

Корпоративная интегрированная система менеджмента «Норникеля»

В целях повышения конкурентоспособности и ликвидности продукции и услуг, обеспечения безопасности производства, надежности поставок в Компании внедрена корпоративная интегрированная система менеджмента (далее — КИСМ)[1], которая развивается в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

Регулирование вопросов обеспечения удовлетворенности потребителей продукции Компании осуществляется в рамках Политики в области качества ПАО «ГМК «Норильский никель», с которой взаимосвязаны внутрикорпоративные документы и стандарты.

В 2024 году в подразделениях ПАО «ГМК «Норильский никель» был проведен ряд ресертификационных и надзорных аудитов, по результатам которых подтверждено соответствие КИСМ требованиям стандартов ISO (сертификаты соответствия представлены на официальном сайте Компании).

Обучение сотрудников в области КИСМ

В 2024 году более 170 сотрудников предприятий Заполярного дивизиона[2], транспортных филиалов Группы прошли обучение по вопросам обеспечения экологической безопасности, природоохранной отчетности, экологической экспертизы, требований международных стандартов ISO.

[1] На Кольской площадке действует интегрированная система менеджмента (ИСМ), соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

[2] В рамках ИСМ.

Обеспечение надежности и бесперебойности поставок

Выстроенная в «Норникеле» система планирования и контроля поставок, тесное взаимодействие сбытовых и производственных подразделений, наличие собственного транспортного флота, регулярная обратная связь от потребителей продукции обеспечивают надежность и бесперебойность поставок продукции «Норникеля».

Сбытовая стратегия Компании направлена на обеспечение устойчивого позиционирования на рынке. «Норникель» стремится достичь сбалансированного соотношения между поставками никеля производителям различных секторов потребления. Будучи крупнейшим производителем палладия, Компания приоритизирует прямые долгосрочные контракты с конечными потребителями в целях обеспечения устойчивости рынка металла, а также реализует инициативы по его развитию, в частности в контексте поиска и внедрения новых применений.

Одним из основных направлений Программы повышения производственной эффективности на 2024–2026 годы является расширение внешнего рынка сбыта продукции Компании.

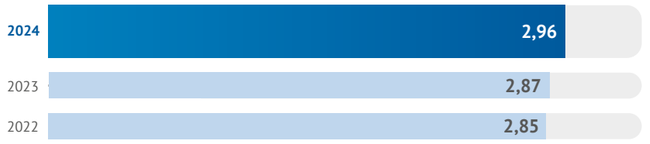
За всю историю Компанией не допущено ни одного случая срыва обязательств по поставке продукции потребителям.

Информация о потребительских качествах продукции содержится в нормативно-технической и договорной документации на конкретные виды продукции в полном соответствии с российским и международным законодательством.

Удовлетворенность потребителей

На ежегодной основе «Норникель» проводит оценку удовлетворенности потребителей посредством анкетирования. Регулярно осуществляются контроль и анализ исполнения контрактных обязательств.

Оценка удовлетворенности потребителей (балл)



В Компании установлен целевой уровень удовлетворенности потребителей – не ниже 2,50 по трехбалльной шкале. По результатам анкетирования в 2022–2024 годах, оценка удовлетворенности существенно выше заявленных планов, что свидетельствует о результативности деятельности «Норникеля». Ежегодно разрабатывается комплексный план мероприятий по повышению степени удовлетворенности потребителей.

30 претензий и обращений
потребителей по вопросам качества готовой продукции и услуг Компании поступило в 2024 году, которые были урегулированы в досудебном порядке

24 претензии
признаны необоснованными, при этом обращения и пожелания потребителей приняты во внимание, разработаны корректирующие действия по 16 претензиям (в том числе по 10 необоснованным)

09 Цифровая трансформация и развитие технологий

Научно-техническая деятельность

Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Технологическое лидерство»

Целевые показатели и задачи:	Ключевые результаты и планы «Норникеля»
а) обеспечение технологической независимости и формирование новых рынков по направлениям […]	• Разработка новых компонентов на базе палладия для водородной и солнечной энергетики, химического синтеза, развитие аддитивных технологий и порошковой металлургии • Создание научной базы для трансфера технологии синтеза никельсодержащих катодных материалов для литий-ионных и натрий-ионных аккумуляторов
в) обеспечение к 2030 году вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по объему научных исследований и разработок; г) увеличение к 2030 году внутренних затрат на исследования и разработки не менее чем до 2 процентов валового внутреннего продукта, в том числе за счет увеличения инвестиций со стороны частного бизнеса на эти цели не менее чем в два раза	• 192,7 млн руб. — объем финансирования НИОКТР и ТЭИ в 2024 году • 13 НИОКТР и ТЭИ реализовано в 2024 году • 1,1 млрд руб. — затраты Компании по направлению инноваций в 2024 году (включая прототипирование инноваций, развитие батарейных и палладиевых технологий и т. д.) • 100 млн долл. США – планируемый объем средств на исследования и развитие инновационных способов применения палладия до конца 2030 года • «Норникель» инвестировал значительные средства в открытие Батарейного технологического центра в Санкт-Петербурге
д) увеличение к 2030 году доли отечественных высокотехнологичных товаров и услуг, созданных на основе собственных линий разработки, в общем объеме потребления таких товаров и услуг в Российской Федерации в полтора раза по сравнению с уровнем 2023 года	• Планируется вывести на рынок более 100 новых палладий-содержащих материалов, применение которых обеспечит не менее 40-50 тонн нового спроса на металл к 2030 году

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Эффективная и конкурентная экономика»

Связанные федеральные проекты

«Технологии»

Ключевые инициативы и направления деятельности

Научно-исследовательская деятельность предприятий Группы

Сотрудничество с вузами для разработки и тестирования передовых технологий, подготовки высококвалифицированных кадров

Долгосрочное развитие «Норникеля» и достижение его стратегических приоритетов напрямую связаны с научно-технической активностью, которая направлена на совершенствование производственных процессов, технологическое обеспечение функционирования операционной деятельности, развитие продуктовой номенклатуры, а также обеспечение технологического суверенитета Компании.

Цели и задачи, принципы, распределение ответственности, механизмы принятия решений в области науки и техники закреплены во внутренней Политике в области управления научно-технической деятельностью ПАО «ГМК «Норильский никель». Научно-технический совет Компании организует и проводит соответствующие консультации и экспертизы.

Статистика в области исследований и разработок

UNCTAD A.3.3 / МЭР-4

Рост расходов на НИОКТР и ТЭИ в 2023-2024 годах по отношению к 2022 году обусловлен реализацией новых проектов, развитием производства и отдельных бизнес-процессов.

ТЭО постоянных разведочных кондиций сульфидных медно-никелевых руд Октябрьского и Талнахского месторождений	Верификация темпов проходческих работ по проекту с учетом существующих ограничений и выдача рекомендаций по оптимизации строительства горных выработок	ТЭО целесообразности отработки балансовых запасов предохранительных целиков и забалансовых запасов Каларгонского месторождения	Комплекс главного водоотлива рудника «Скалистый»	ТЭО целесообразности отработки остаточных запасов сульфидных медно-никелевых руд месторождений Котсельваара-Каммикиви и Семилетка
ТЭО перспективного развития минерально-сырьевой базы площадки «Заполярный»	Разработка общих требований к функциональности автономной и дистанционно управляемой шахтной техники ПАО «ГМК «Норильский никель»	Выбор варианта технического решения по обеспечению вентиляцией горно-капитальных выработок в рамках реализации проекта «Рудник «Заполярный». Комбинированная отработка оставшихся запасов вкрапленных руд месторождения «Норильск-1»	Проведение исследований по ионометрическому картографированию и оптимизации ионного состава пульп при флотации медно-никелевых руд на обогатительных фабриках Компании	Разработка актуализированного технологического регламента никелевого производства с учетом всех технологических решений, предусмотренных актуализированной Программой мероприятий по повышению качества никеля

Наиболее значимые научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы и технико-экономические исследования в 2024 году

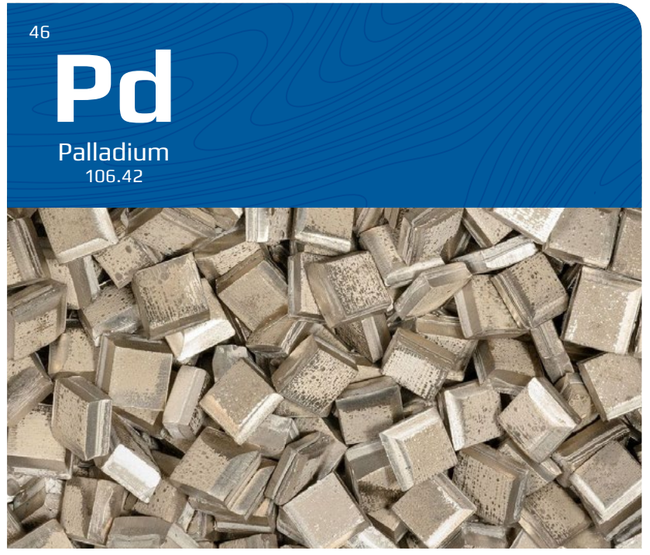
Исследования и разработка технических решений по повышению извлечения кобальта в готовую продукцию пирометаллургического производства НМЗ	Технологический аудит передела сгущения хвостов отвальных ТОФ	Разработка технологического регламента на переработку руд и техногенного сырья перспективного состава на 2022–2024 годы	ТЭО варианта реализации инвестиционного проекта «НМЗ. КС-2. Строительство токопроводов ШП-13,14»	Разработка технологического регламента работы плавильного цеха Медного завода
Корректировка технологического регламента кобальтового производства на объем 3 тыс. тонн / год электролитного кобальта с учетом всех технологических решений, предусмотренных проектом восстановления кобальтового производства	Определение возможности повышения показателя извлечения никеля и меди в коллективный концентрат за счет использования магнитно-импульсной обработки в существующей технологической схеме Норильской обогатительной фабрики (НОФ)	Оказание услуг по проведению исследований по сгущению хвостов флотации НОФ с разработкой мероприятий по модернизации/интенсификации процесса	Технико-экономический расчет эффективности отработки богатых, медистых и вкрапленных медно-никелевых руд южного фланга Талнахского месторождения	Проведение пилотных испытаний керамического фильтрующего элемента системы газоочистки на НМЗ и разработка технического задания на проектирование модернизированной системы установок очистки газа

По итогам проведения НИОКТР и ТЭИ в отчетном году получены следующие ключевые результаты:

- установлено, что с помощью ионоселективных электродов можно эффективно контролировать расход некоторых реагентов для повышения качества концентратов и извлечения металлов в концентраты;
- разработаны рекомендации по результатам обследования технологического процесса на Норильской обогатительной фабрике, которое затрагивало режимы работы концентраторов и позволило определить потенциальные направления улучшений;
- скорректированы технологические показатели цеха электролиза меди, что привело к повышению качества выпускаемой продукции и сокращению выхода брака;
- выпущены запланированные объемы никеля в форме катодов повышенной толщины NORNICKEL PLATING GRADE, а также премиальной никелевой продукции NORNICKEL HIGH PURITY в форме катодов;
- увеличена доля отгрузки обездраженного файнштейна – более 16,6 тыс. тонн при запланированных 12,5 тыс. тонн;
- подтверждено снижение расхода электродов с защитным слоем SHP на 19,8%;
- подтверждена работоспособность основного технологического оборудования в условиях увеличенной нагрузки по сырью (файнштейну);
- зафиксирована возможность переработки окатышей и пеллет в обеднительной электропечи на НМЗ в количестве 2,5–9,0 тонн на цикл без снижения качественных показателей продуктов плавки (шлак, штейн);
- подтверждена возможность эффективной переработки автомобильных катализаторов;
- по проекту производства хлора, щелочи и соляной кислоты разработаны технические решения с предварительной оценкой капитальных затрат;
- реализована аппаратная схема производства сульфата никеля электрохимическим способом.

Проведение исследований и разработка технологий осуществляются собственными силами предприятий, входящих в состав Группы «Норникель», а также с привлечением специализированных инжиниринговых компаний и российских вузов.

Развитие палладиевых технологий



Уникальный набор свойств:

- более высокая каталитическая активность;
- водородопроницаемость;
- устойчивость к окислению;
- электропроводность и магнитная восприимчивость

Широкая сфера применения в промышленности в роли:

- катализаторов (отвечающих за ускорение химических процессов);
- компонентов жаропрочных сплавов (для исключения окисления и обеспечения прочностных характеристик);
- покрытий контактов (для сокращения потерь электрического сигнала)

Специализированный центр «Норникеля» (далее — Центр) занимается разработкой, проведением испытаний и выводом на рынок новых материалов на базе палладия, способствующих ускоренному переходу к «зелёным» технологиям и снижению углеродного следа. В портфеле Центра — 25 разработок по трем направлениям деятельности.

Направления и результаты деятельности Центра

Зеленые технологии

Сфера – альтернативная энергетика

Водородная энергетика

Новые материалы на базе палладия повышают эффективность всей производственной цепочки:

- катализаторы для электролизеров повышают энергоэффективность на **5-10**%;
- мембраны для получения сверхчистого водорода снижают стоимость водорода в **три** раза;
- катализаторы топливных элементов повышают активность на **5-10**% и снижают деградацию в **два** раза.

В 2024 году все материалы проходили промышленные испытания у китайских потребителей. В 2025 году ожидается поставка первых коммерческих партий

Солнечная энергетика

В начале 2025 года планируется завершение лабораторных испытаний новых палладий-содержащих компонентов для кремниевых и перовскитных солнечных панелей, способных повысить КПД на 1-2 п. п.

Синтез

В 2025 году будут разработаны катализаторы для повышения эффективности синтеза экологичного авиационного топлива (SAF) из растительного сырья

Традиционные применения

Сфера – повышение энергоэффективности и снижение углеродного следа в целом

Проведены промышленные испытания и произведена первая коммерческая партия новых палладий-содержащих анодов для обеззараживания воды методом электролиза. Новые аноды снижают энергопотребление на 10-20% относительно аналогов, увеличивают срок службы и являются более доступными по стоимости. Планируется масштабирование технологии на другие энергоемкие электрохимические технологии производства никеля, меди и хлор-щелочи

Завершены промышленные испытания фильерных питателей для производства стекловолокна с токоподводами, повышающих энергоэффективность и снижающих стоимость продуктов. Планируется доработка продукта с внедрением палладия в конструкцию сплава

Высокотехнологичные материалы

Сфера – индустрия искусственного интеллекта и электротранспорта

Ведутся разработки, направленные на повышение в 2-3 раза срока службы OLED-дисплеев за счет внедрения палладий-содержащих компонентов, увеличивающих срок свечения синих светодиодов

3x

замена литий-ионного аккумулятора на литий-серный с палладиевым катализатором может увеличить дальность хода электротранспорта в три раза[1]

Наряду с планами по отдельным направлениям деятельность Центра будет сфокусирована на завершении фундаментального исследования по внедрению новых палладиевых катализаторов в состав литий-серных аккумуляторов для увеличения их ресурса, мощности и снижения веса, что позволит использовать их в авиационной промышленности.

Реализуемые проекты и инициативы направлены на достижение целей Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года — они способствуют технологическому и социальному прогрессу с применением продукции «Норникеля».

[1] По предварительным оценкам.

Разработка и исследования батарейных материалов

В 2024 году «Норникель» открыл Батарейный технологический центр в Санкт-Петербурге. Этот проект знаменует новый этап в деятельности Компании, направленный на развитие технологических компетенций в перспективном секторе никельсодержащих катодных активных материалов (САМ) — одного из ключевых компонентов для современных аккумуляторов.

Новый центр сосредоточится на разработке и исследованиях батарейных материалов на базе уникального по российским меркам технологического оборудования, позволяющего осуществлять весь цикл синтеза и тестирования в специализированных условиях.

На базе научного центра «Норникеля» уже получены первые образцы катодных материалов спецификации NCM 811+, также планируется дальнейшая работа по разработке новых продуктов. Ожидается, что результаты работы Батарейного центра станут основой для запуска перспективных проектов в области батарейных материалов в будущем.

«Норникель» инвестирует значительные средства в развитие нового научно-исследовательского потенциала, который также призван стать важным элементом глобальной стратегии Компании по расширению своих технологических компетенций. Создание научной базы для исследования катодных активных материалов является одним из шагов по реализации этой стратегии.

Виталий Бусько,
Вице-президент по инновациям

Аддитивные технологии

С учетом масштаба производственных процессов, курса Компании на обеспечение технологической независимости и импортозамещение, а также ввиду труднодоступности регионов присутствия аддитивные технологии стали неотъемлемой частью непрерывности работы и развития «Норникеля». С их помощью сканируются сломавшиеся детали, для дальнейшей загрузки в 3D-принтер разрабатывается соответствующая документация и определяются потребности в материалах для печати. Благодаря компьютерному моделированию затраты на обновление деталей существенно ниже, а также улучшаются технические характеристики, в результате чего детали дольше изнашиваются.

3D-принтеры размещены на нескольких предприятиях Группы. Помимо этого, функционирует отдельный центр 3D-печати. В перспективе рассматривается строительство отдельной большой площадки для размещения 3D-принтеров с целью производства 3D-деталей не только для собственных нужд, но и для закрытия потребностей на рынке в целом.

С аддитивными технологиями тесно связана порошковая металлургия – для 3D-печати нужны особые материалы, в том числе порошки с использованием никеля. Совместно с партнерами «Норникель» разработал никелевые порошки, которые прошли тестирование в России и находятся на стадии сертификации в Китае.

Развитие цифровых технологий

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Экономика данных и цифровая трансформация государства»

Релевантные ЦУР ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Связанные федеральные проекты

- «Инфраструктура доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
- «Отечественные решения»
- «Искусственный интеллект»
- «Инфраструктура кибербезопасности»

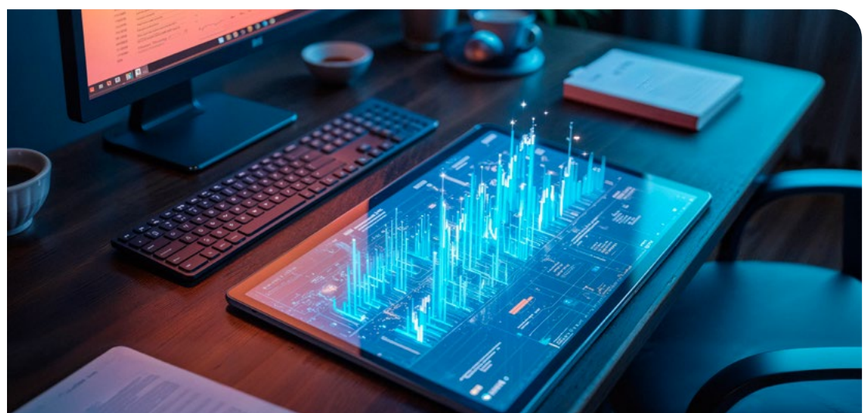
Ключевые инициативы и направления деятельности

- Обеспечение технологического суверенитета, в том числе создание отраслевых решений в рамках индустриальных центров компетенций (ИЦК)
- ИТ-инфраструктура и связь, развитие городских сервисов, систем связи для сотрудников и населения
- Автоматизация основных и вспомогательных бизнес-процессов
- Внедрение интеллектуальных технологий на производстве, развитие экосистемы «Озера данных»

8,7 млрд руб.

общий объем финансирования инициатив и проектов по направлению ИТ (119 проектов)

Интеграция цифровых инструментов в деятельность «Норникеля» способствует оптимизации бизнес-процессов, обеспечению безопасности и бесперебойности работы на активах и в подразделениях Компании, оперативному анализу данных и принятию своевременных управленческих решений, а также улучшению жизни населения в регионах присутствия.



Обеспечение технологического суверенитета

Цель «Норникеля» — повысить эффективность ИТ-решений за счет участия в их разработке. В сотрудничестве с российскими ИТ-производителями мы стремимся гибко управлять разработкой ИТ-продуктов, устранять риски для бизнес-процессов благодаря выбору российского ПО.

Лиана Ермишина,
Вице-президент по информационным технологиям

Подход к корпоративной ИТ-архитектуре

С учетом фокуса на обеспечение непрерывности и надежности ИТ-ландшафта, а также выполнение требований регулятора[1] в течение 2024 года Компанией осуществлялся планомерный выбор отечественных аналогов и подходов к замещению импортных решений всех слоев ИТ-ландшафта.

Ряд отечественных продуктов уже прошел апробацию путем пилотных внедрений (проведены пилоты по системам резервного копирования, виртуализации). Большим шагом в отчетном году стало завершение выбора целевых решений всех инфраструктурных приложений и ПО, входящего в корпоративный образ. Для Группы определена операционная система рабочего места пользователя и сформирован прототип корпоративного образа. В краткосрочной перспективе планируется реализация проекта по пилотной миграции пользователей в базовую инфраструктуру Linux.

Повышение технологической независимости ИТ-инфраструктуры

Проекты «Норникеля» в области технологического суверенитета. Результаты 2024 года

- Старт проекта по пилотному внедрению ядра многофункциональных инфраструктурных решений на базе ОС Linux (проверка совместимости основных компонентов будущей ИТ-инфраструктуры Компании).
- 2024–2025 годы: пилотное внедрение, обучение персонала работе с целевыми инструментами автоматизации.
- 2026–2027 годы: формирование целевых планов по переходу всей ИТ-инфраструктуры и автоматизированных рабочих мест на отечественные решения на базе ОС Linux

- Начало работ по построению инфраструктуры виртуальных рабочих мест на базе российского ПО Termidesk (работа пользователей с информационными системами (ИС), ранее внедренными в Компании, но несовместимыми с ОС Linux).
- Одновременная работа пользователя и в старой, автоматизированной среде, и в новой, позволяет гибко управлять затратами на импортозамещение, распределяя их на более длительный срок реализации (при необходимости)

- Запуск отечественной системы резервного копирования (СРК) на базе решения «Кибер Бэкап» в московском корпоративном Центре обработки данных. СРК обеспечивает сохранность данных и отказоустойчивость целевого ИТ-ландшафта на требуемом для Компании уровне, но с учетом требований регулятора в части импортозамещения.
- Также были разработаны типовые конфигурации архитектуры СРК для возможности масштабирования системы и ее тиражирования на предприятиях Группы

- Перенос ИС на технологически независимую платформу виртуализации zVirt, миграция более 30% ИС. Начало тиражирования данного решения на предприятиях Группы.
- 2027 год: завершение работ по переносу всех актуальных исторических систем

Завершение в производственном контуре тестирования коммутаторов агрегации для подземных сетей связи в исполнении РО (рудничное особо взрывобезопасное). Оборудование разработано производителями в соответствии с функциональными требованиями Компании, полностью соответствует требованиям информационной безопасности и рекомендовано к использованию в проектах по модернизации или расширению подземных сетей связи

[1] Например, Постановление Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2023 года № 1912, Постановление Правительства Российской Федерации от 22 августа 2022 года № 1478.

Обеспечение технологической независимости систем промышленной автоматизации

В 2024 году:
- расширено программное и аппаратное обеспечение испытательной лаборатории автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП) Компании;
- актуализирован перечень программируемых логических контроллеров (ПЛК) и SCADA-систем;
- усилено методологическое обеспечение АСУТП Компании, в том числе:
  - актуализированы методики технических требований к компонентам АСУТП и разработке документационного обеспечения,
  - разрабатываются методики классификации систем промышленной автоматизации и реализации противоаварийной защиты опасных производственных объектов,
  - под кураторством Минпромторга России с участием экспертов Компании продолжается работа по формированию технических требований к отдельным компонентам открытой АСУТП для обеспечения потребностей производственных подразделений,
  - разработаны требования к открытому программному ПЛК и открытой интегрированной среде разработки.

Выполнение требований законодательства по переходу на применение доверенных программно-аппаратных комплексов на значимых объектах критической информационной инфраструктуры

10
российских организаций корпоративной структуры, на которых расположены значимые объекты критической информационной инфраструктуры

В 2024 году в «Норникеле» стартовала программа перехода на преимущественное применение доверенных программно-аппаратных комплексов (ПАК) на значимых объектах критической информационной инфраструктуры (ЗОКИИ), принадлежащих Группе.

В течение отчетного года благодаря совместным усилиям профильных подразделений Компании удалось систематизировать работу в отношении ЗОКИИ (мониторинг законодательства, актуализация сведений о ЗОКИИ для Федеральной службы по техническому и экспортному контролю, формирование планов перехода на доверенные ПАК на ЗОКИИ). Помимо этого, проводится работа по взаимодействию с госорганами по развитию законодательной базы в части учета объективных факторов необходимости продления использования существующего парка техники.

Платформа DevSecOps

«Норникель» развивает платформу DevSecOps (DSO), которая интегрирует процессы разработки, эксплуатации и информационной безопасности, обеспечивая стандартизацию и автоматизацию разработки безопасного ПО. Платформа служит единым источником хранения, загрузки и проверки исходного кода, доверенным хранилищем зависимостей.

В сентябре 2024 года DSO-платформа была введена в промышленную эксплуатацию, выполнена концептуальная проработка интеграции разработки ML-приложений (MLOps) и безопасной разработки. По итогам отчетного года количество проектов, реализуемых на платформе, увеличилось более чем в три раза.

Эффекты от реализации проекта DevSecOps

Ускорение выпуска обновлений, повышение качества и безопасности ПО, быстрая адаптация к изменениям

Снижение затрат на соответствие нормативным требованиям, разработку и ускорение процессов создания ПО в соответствии с подходами циркулярного программирования

Поддержка импортозамещения в области ИТ

Повышение квалификации сотрудников через обучение методологиям DSO, повышение экспертизы ИБ у ИТ-специалистов, повышение производительности команд

Внедрение платформы способствует устойчивому тестированию ПО за счет использования автоматизированного тестирования, виртуализации тестовых сред и применения методологий непрерывной интеграции и доставки.

Планы на 2025 год и перспективу по развитию проекта:
- расширение функциональности и подключение к платформе новых команд разработки;
- интеграция с сегментами сетей, находящихся физически в удаленных филиалах Компании;
- формирование отчетности по метрикам работы команд в DSO;
- модернизация дашбордов для мониторинга эффективности платформы;
- концептуальная проработка вопросов интеграции с корпоративной гибридной облачной платформой;
- разработка шаблонов безопасности для ускорения процессов разработки;
- создание базы знаний по настройкам ИБ.

Создание отраслевых решений в рамках индустриальных центров компетенций

ИЦК «Металлургия»

«Норникель» — якорный заказчик ИЦК

Ответственность Компании за три проекта

- Горно-геологическая информационная система
- Горное планирование
- Диспетчеризация подземных горных работ

Продукты «Магма» — основа технологической независимости наиболее востребованных ИТ-систем для горного передела

- Продукт «Магма-Гео»
- Продукт «Магма-План»
- Продукт «Магма-Контроль»

В течение 2024 года велась разработка основного базового функционала ИТ-продуктов «Магма» и их представление на отраслевых выставках Smart Mining & Metals, Minex, ЦИПР, была выбрана площадка для тестирования, апробации и сбора обратной связи, которые запланированы на 2025 год вместе с созаказчиками. До конца 2025 года результаты реализации особо значимых проектов будут представлены в Минпромторг и Минцифры России. В 2026 году планируется старт пилотных проектов в «Норникеле» и их тиражирование на предприятиях отрасли.

ИЦК «Экология»

В 2024 году разработана система предиктивного мониторинга эмиссий PEMS, предназначенная для контроля и учета выбросов загрязняющих веществ. Работа системы основана на использовании цифровых двойников технологических процессов.

В конце отчетного года на производственной площадке в Норильске состоялись испытания ПО Axioma, в рамках которых проводились работы по тестированию сопоставимости результатов математических моделей Axioma с данными анализа проб аккредитованной лаборатории и инструментальными замерами сертифицированного газоаналитического оборудования в режиме реального времени. Замеры выполнялись в соответствии с требованиями в области единства измерений под контролем ВНИИМ им. Менделеева.

По итогам испытаний Ростестом зарегистрирована рекомендация Государственной системы обеспечения единства измерений.

Также от аккредитованного центра был получен сертификат на предмет соответствия ПО Axioma требованиям средства измерений на основе искусственного интеллекта.

Проект является приоритетным и особо значимым в портфеле проектов ИЦК. Решение многократно представлялось в ходе проведения всероссийских выставок и форумов и было удостоено наград (подробнее – в приложении «Награды»).

ИТ-инфраструктура и связь для сотрудников и населения регионов присутствия

GRI 203-1, 203-2 GRI 14.9.3, 14.9.4

>24 тыс.

ИТ-объектов находятся под наблюдением корпоративной службы ИТ-мониторинга (+15% к прошлому году)

>1,8 млн

метрик поведения круглосуточно собирается и анализируется, что дает возможность действовать проактивно и принимать своевременные и обоснованные управленческие решения в части управления ИТ-сервисами

Сохранение надежности ИТ-инфраструктуры

Накопленный опыт ИТ-специалистов Компании и вовлечение технологических партнеров способствуют митигации рисков отказа ИТ-инфраструктуры и системного ПО, связанных с недоступностью обновлений со стороны западных контрагентов либо с дефицитом запасных частей и компонентов зарубежного ИТ-оборудования.

Корпоративная система мониторинга ИТ-инфраструктуры и бизнес-приложений является одним из ключевых инструментов своевременного предотвращения ИТ-инцидентов.

Продолжается работа по модернизации корпоративной сети передачи данных в ключевых российских организациях корпоративной структуры. На части объектов в Норильске была создана современная ИТ-инфраструктура, полностью построенная на отечественном сетевом оборудовании, что соответствует в том числе и требованиям регуляторов. В 2024 году завершилась реализация проекта по построению сети транкинговой радиосвязи, соответствующей высоким стандартам.

Развитие московского кластера корпоративных центров обработки данных

В 2024 году завершился переезд ИТ-мощностей и информационных систем Группы в новый Центр обработки данных (ЦОД). Уровень отказоустойчивости корпоративной ИТ-инфраструктуры позволил провести миграцию порядка 268 физических серверов и более 300 виртуальных машин, а также более 200 информационных систем и сервисов, обслуживающих бизнес без продолжительных прерываний в работе информационных систем и фактического влияния на бизнес-процессы.

Использование облачной ИТ-инфраструктуры

С 2022 года Компания применяет облачные сервисы публичных провайдеров, которые обеспечивают скорость и удобство разработки, возможность оперативного масштабирования в зависимости от потребностей проектов, снижение нагрузки на операционный персонал и оптимизацию затрат в целом.

В отчетном году проведено глубокое изучение рынка провайдеров и разработчиков российских решений для построения частных облаков. Часть продуктов подлежала тестированию на соответствие функциональным требованиям и требованиям ИБ Компании.

В 2025 году планируется использовать устойчивый канал связи, защищенный средствами ИБ, между корпоративной сетью Компании и публичным облаком для начала перевода не критичных информационных систем на облачный ландшафт, что даст возможность оптимизировать инвестиционные затраты на реализацию мероприятий импортозамещения.

Повышение надежности ИТ-инфраструктуры аэропорта Норильска

В целях непрерывной работы ИТ-инфраструктуры аэропорта Норильска в 2023 году началось ее обновление. Для реализации проекта было подобрано отечественное оборудование и программное обеспечение. В отчетном году проведен внутренний аудит информационных систем аэропорта, определены технические требования для реализации проекта по модернизации серверного помещения. Реализация инженерных решений, направленных на обеспечение непрерывности работы оборудования ИТ-инфраструктуры и АСУТП, запланирована на 2025-2026 годы.

Волоконно-оптическая линия передачи в Норильском промышленном районе

В рамках проекта по строительству волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) по маршруту Новый Уренгой — Норильск протяженностью 981 км в отчетном году реализован перечень мероприятий по его дальнейшему развитию, в том числе:

- завершена реализация проекта, направленного на обеспечение непрерывности деятельности ИТ и бизнеса на участке Дудинка – Норильск – Талнах. Для этого вдоль железнодорожных путей предприятия технологического железнодорожного транспорта Заполярного дивизиона было проложено 359 км ВОЛС, которая обеспечивает стабильной связью 38 производственных площадок Заполярного дивизиона;
- введен в эксплуатацию участок трассы Игарка – Ванкорское месторождение, завершены работы по полному резервированию ВОЛС. Сеть электросвязи на участке Новый Уренгой – Норильск полностью перешла на работу с использованием резервного кабеля, что позволило избежать перерывов связи из-за аварий на линейных участках. Доступность каналов связи составила 99% со скоростью аварийного восстановления не более 72 часов.

Автоматизация основных и вспомогательных бизнес-процессов «Норникеля»

Система планирования работ и управления транспортом (СПРУТ)

СПРУТ является инструментом автоматизации процессов управления транспортом, который объединяет в себе как заказчиков транспорта, так и поставщиков транспортных услуг.

Система планирования работ и управления транспортом

- Повышение безопасности вождения и снижение аварийности
- Снижение рисков правонарушений и причинения имущественного ущерба в процессе оказания транспортных услуг
- Расчет оплаты труда водителей на основании фактически выполненной работы, отображаемой в том числе в мобильном приложении «Водитель»

На ежегодной церемонии награждения лидеров рынка «ComNews Awards. Лучшие решения для цифровой экономики» информационная система СПРУТ награждена дипломом победителя.

В 2024 году завершена разработка основных модулей системы, проведено функциональное тестирование, получено подтверждение соответствия требованиям заказчика. Интерес к системе обусловил ее внедрение и тиражирование на предприятиях Заполярного дивизиона.

На первом этапе работы СПРУТ предусмотрен контроль только автомобильного транспорта. Дальнейшее развитие системы позволит осуществлять планирование и отслеживание в том числе железнодорожного и водного транспорта. Указанный функционал позволит перейти к планированию мультимодальных цепочек.

Планируемый срок введения системы СПРУТ в промышленную эксплуатацию – декабрь 2025 года.

Автоматизированная система обработки и анализа горно-геологических данных

В Компании продолжается реализация проекта, направленного на создание единой цифровой платформы, обеспечивающей сквозную автоматизацию основных бизнес-процессов горнодобывающего предприятия. Система российского разработчика дорабатывается под требования «Норникеля».

В 2024 году внедрен функционал, обеспечивающий учет данных планирования и проектирования горных работ, ведение маркшейдерского подсчета. Наряду с этим выполнено проектирование функциональности, обеспечивающей автоматизацию процессов планирования и выполнения геолого-разведочных работ, геологического подсчета и управления движением запасов полезных ископаемых.

Внедрение системы позволит обеспечить качество, доступность и достоверность производственных показателей на всех уровнях Компании, что повлияет на своевременность и результативность принимаемых управленческих решений.

Обеспечение единства измерений

4

российские организации корпоративной структуры внедрили автоматизированную систему организации работ метрологических служб в 2024 году (еще в двух российских организациях корпоративной структуры ведутся работы по внедрению), что позволило сделать процесс учета и планирования обслуживания средств измерений более прозрачным

Для разработки методики отнесения средств измерений к сфере государственного регулирования была создана рабочая группа, которая в отчетном году произвела анализ существующего алгоритма и определила перечень необходимой дополнительной информации при проведении работ по определению обязательности проверки средств измерений и отнесению их к сфере государственного регулирования. В перспективе планируется продолжать работы в данном направлении для проведения оценки правильности определения обязательности поверки средств измерений на всех производственных площадках Компании и в российских организациях корпоративной структуры.

Автоматизированная система контроля соблюдения Кардинальных правил безопасности

Проект направлен на создание системы автоматизированного контроля соблюдения правил промышленной безопасности на базе компьютерного зрения.

Внедрение системы позволит снизить уровень травматизма на производстве, вызванного нарушением требований ПБиОТ, обеспечить круглосуточный контроль соблюдения Кардинальных правил безопасности в труднодоступных местах для ведения оперативного контроля и сократить простои техники по причине несчастных случаев.

В декабре 2024 года проведены успешные испытания прототипа на руднике «Северный». В рамках испытаний достигнуты целевые показатели по качеству автоматических выявлений (детекций) нарушений правил ПБиОТ.

Системы точного позиционирования персонала на рудниках

В 2024 году были завершены проекты по созданию системы точного позиционирования персонала на рудниках «Комсомольский», «Октябрьский», «Маяк», «Скалистый», «Таймырский». Благодаря техническим средствам на самоходно-дизельном оборудовании реализована система предупреждения столкновений, позволяющая предоставить машинисту информацию об опасном сближении с пешеходами и другим транспортом. Дальнейшим этапом развития данного функционала стали разработка и внедрение системы автоматического торможения и останова самоходной техники при обнаружении опасной ситуации.

Проект направлен на повышение уровня защищенности персонала, работающего в опасных производственных условиях. Система позволяет не только оповестить персонал о потенциальной аварии, но и определить местонахождение, сократить время поиска в экстренной ситуации спасательными службами. Помимо этого, реализованы функции определения неподвижности сотрудника, оповещения опасного сближения, контроля входа в опасные зоны.

Запланировано дальнейшее развитие проекта, включающее контроль безопасных маршрутов передвижения персонала от ламповой до места работы в подземных условиях, разработку мобильного решения для горных мастеров, которое повысит оперативность управления производственными процессами без участия горного диспетчера.

66

подземных объектов рудников Заполярного дивизиона ПАО «ГМК «Норильский никель» планируется оснастить современными системами пожаротушения, соответствующими требованиям законодательства, в том числе с возможностью мониторинга работоспособности элементов систем и диспетчеризацией в режиме реального времени

Защита объектов от потенциальных угроз

Для повышения защищенности объектов от потенциальных угроз возникновения пожара и выполнения федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности при ведении горных работ и переработке твердых полезных ископаемых» Компания приступила к реализации проектов по дооснащению подземных объектов автоматическими установками пожаротушения.

Сервис «Быстрая идентификация опасности»

Для цифровой трансформации промышленной безопасности и охраны труда в Компании используются современные технологии и инструменты. Одним из таких новшеств стало внедрение сервиса «Быстрая идентификация опасности». Сервис реализован на базе корпоративного мобильного приложения «Суперника» и автоматизированной системы «Контроль. Управление. Безопасность». Сервис положительно зарекомендовал себя на Кольской площадке, в 2025 году начнется его тестирование на Норильской площадке. Главная цель сервиса – быстрое и своевременное информирование об опасности. Теперь достаточно выявить риск, сделать фото, зайти в приложение «Суперника» и выполнить ряд простых шагов по внесению информации. Специально назначенный от подразделения администратор сервиса обработает информацию и предпримет необходимые действия.

Системы управления ресурсами предприятия (ERP)

В рамках автоматизации и развития основных процессов в единый унифицированный контур бизнес-шаблона и соответствующих систем автоматизации[1] включены все ключевые материально значимые предприятия Группы, обеспечен задел для дальнейшего повышения уровня зрелости бизнес-процессов и их операционной эффективности.

15,4 тыс.

пользователей осуществляют взаимодействие и выполняют бизнес-функции в рамках ERP

32

предприятия Группы охвачены корпоративным шаблоном

>40

смежных систем автоматизации, входящих в архитектуру Компании, интегрировано с ERP

В силу новых законодательных требований, изменений в технологических цепочках и организационной структуре «Норникеля», целей по повышению эффективности бизнес-процессов и получению новых экономических эффектов с учетом санкционных и бюджетных ограничений осуществляется расширение процессного покрытия ERP. Помимо этого, проводятся работы по повышению качества и достоверности данных в системе ERP, в том числе разрабатываются метрики исполнения процессов для идентификации мест, где необходима поддержка или дообучение пользователей, выполняется анализ накопленных исторических документов с последующей массовой актуализацией. В 2024 году данные работы выполнялись во всех структурных подразделениях одного из производственных предприятий Норильской площадки, покрывая сквозную цепочку снабжения от этапа формирования потребности до списания.

Цифровое казначейство

Для оперативного обмена электронными документами с банками в 2024 году в «Норникеле» начали использовать российскую мультибанковскую платформу «Транзит 2.0».

Также в отчетном году в Компании стартовали проектные работы по разработке информационной системы «Единое казначейское решение», направленной на создание рабочего места с доступом экспертов казначейства к оперативной информации по ликвидности и продвинутым аналитическим инструментам, что позволит повысить точность планирования, а также прозрачность денежных потоков и финансовых сделок.

Помимо этого, были оптимизированы процессы проверки благонадежности поставщиков и процессы контроля за сроками поставок материалов и услуг. Одновременно упрощена работа на площадке SRM, что повысило ее привлекательность для поставщиков.

[1] Учетный контур — в рамках шаблона ERP (система управления ресурсами предприятия), контур взаимодействия с поставщиками — в рамках SRM (система управления взаимодействием с поставщиками), контур управления складской логистикой — в рамках EWM (система управления складами).

Налоговый мониторинг

GRI 207-3 GRI 14.23.6

В 2024 году реализовано комплексное решение по налоговому мониторингу, которое позволяет публиковать отчетность Группы через витрину данных, используя интеграцию с АИС «Налог-3» по всем основным видам налогов. Решение было реализовано на 10 предприятиях Группы (от Кольского полуострова до Забайкалья). В результате реализации проекта почти все обороты Группы проверяются в режиме реального времени, сокращается количество проверок, запрашиваемых документов и периода закрытия риска.

Комплексное налоговое решение было удостоено премии «Проект года — 2024: автоматизация финансов», которая подчеркивает цифровое лидерство Компании и вдохновляет внедрять инновации, укрепляя позиции в мире финансовых технологий.

Управление корпоративными данными

В целях оптимизации планирования и повышения эффективности производственных бизнес-процессов на российской платформе Knowledge Space разработана эвристическая модель формирования планового баланса металлов на обогатительных переделах, завершены тестовые испытания по двум сценариям, разработана техническая документация по блоку работ «Обогащение» в рамках проекта «Внедрение системы производственно-экономического планирования в Группе компаний «Норильский никель». Функционирование системы сократит сроки подготовки производственной программы в три раза (с 12 до 4 недель) и увеличит горизонт планирования до 42 месяцев, что позволит оперативно реагировать на внешние вызовы и изменения факторов бизнес-среды.

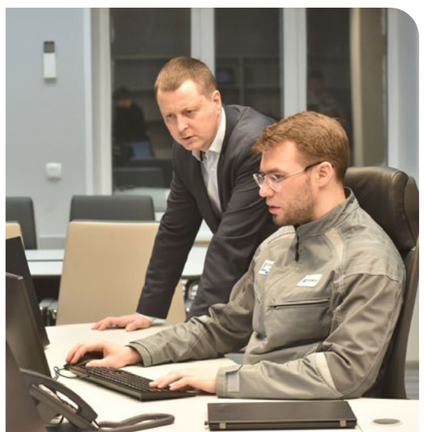
Кроме того, было реализовано стендирование корпоративного хранилища данных (КХД) на базе отечественного ПО: переведено в промышленную эксплуатацию охлаждение данных КХД по функциональным направлениям, ведутся работы по охлаждению данных для консолидированной отчетности. Это позволит обеспечить непрерывную работу и высокую производительность текущего решения КХД в условиях растущих объемов корпоративной информации.

Кадровая цифровизация

Менее чем за год пользователями корпоративного приложения «Суперника» стали более 80 тысяч сотрудников Компании. Им доступны корпоративный мессенджер, портал, личный кабинет сотрудника. В приложение был добавлен новый сервис «Средства индивидуальной защиты», благодаря которому сотрудники рудников «Октябрьский» и «Комсомольский» могут просматривать информацию о СИЗ, оценивать их, а также формировать ведомость для получения СИЗ без участия руководителя. Приложение получило ряд престижных наград от TAdviser IT Prize, IT HR Awards, WOW!HR, Employer Brand Summit, HR Impact, HR-бренд, GlobalCIO.

Помимо этого, готовится к переходу в опытно-промышленную эксплуатацию система кадрового электронного документооборота (КЭДО). Внедрение системы позволит минимизировать использование бумажных документов, увеличит производительность труда кадровых специалистов, обеспечит технологическую унификацию документарного обеспечения бизнес-процессов, а также даст возможность прогнозировать и оперативно реагировать на изменения, связанные с обеспечением документооборота в кадровых и социальных бизнес-процессах.

В течение 2024 года существенно расширен функционал ключевых корпоративных систем и сервисов для сотрудников и руководителей «Норникеля», что позволит повысить эффективность внутренних бизнес-процессов, включая кадровое администрирование, кардинальные правила безопасности, обучение и оценку персонала.



Внедрение автоматизированной системы контроля и управления ПО

Проект предусматривает автоматизацию процесса аудита и получение оперативной, актуальной, качественной и достоверной отчетности на его основе в режиме реального времени.

По результатам проекта удалось создать систему по учету лицензий на базе российской платформы, обеспечивающей:
- автоматизированный сбор информации об установленном и реально используемом ПО и опциях;
- формирование отчетов о результатах автоматизированного сбора информации об установленном ПО, включая в том числе информацию о количестве реально используемых лицензий;
- формирование бюджета эксплуатации и планирование расходов на приобретение лицензий.

Реновация мобильного приложения КАСУД

Путем модернизации мобильного приложения КАСУД (корпоративная автоматизированная система управления документами) были обеспечены непрерывная работа в части документооборота на мобильных устройствах руководителей Компании и соблюдение требований ИБ. Это позволило повысить уровень оперативности, производительности и надежности мобильного документооборота.

Программа «Интегрированный документооборот»

В 2024 году продолжилась реализация программы трансформации и технологического развития документарного обеспечения бизнес-процессов. Важным результатом отчетного года стал перевод всех предприятий Группы на юридически значимый электронный документооборот (ЮЗЭДО). Помимо этого, увеличен объем автоматизации рутинных операций по отражению кредиторской задолженности, соблюдены законодательные требования по обеспечению ЭДО машиночитаемыми доверенностями, расширен объем договорного ЭДО, запущены процессы подписания наряд-заказов в электронном виде.

14,34%
доля ЮЗЭДО для организационного периметра на базе 1С (3,59% в 2023 году)

55,49%
доля ЮЗЭДО для организационного периметра на базе SAP (37,28% в 2023 году)

100%
трафика наряд-заказов перешло в электронный формат на двух предприятиях Группы

Внедрение интеллектуальных технологий

Экосистема «Озеро данных»

Озеро данных – масштабируемая платформа для хранения и анализа данных, а также обеспечения дополнительного синергетического эффекта за счет обогащения внешних систем новыми данными. Озеро данных построено на продуктах российского производства и системах с открытым исходным кодом и состоит из четырех основных направлений.

Направления экосистемы «Озеро данных»

- Data Platform – хранение и обработка больших данных (таблицы, текст, видео, аудио)
- Среда контейнеризации – запуск ML-приложений и Industrial ML-инстансов
- ML Platform (ML-среда) – корпоративная платформа для разработки и запуска в производственные процессы ML-решений
- ML-кластеры – геораспределенная инфраструктура ML для запуска решений на производственных площадках

В 2024 году Data Platform и ML Platform запущены в промышленную эксплуатацию.

В краткосрочной перспективе (2025–2026 годы) планируется ввести в промышленную эксплуатацию ML-кластеры. Это позволит сократить время реализации цифровых производственных инициатив за счет отсутствия необходимости многократно проектировать и реализовывать интеграционную инфраструктуру, а также снижать аналитическую нагрузку на системы управления/диспетчеризации производства.

Видеоаналитика

В течение отчетного года было расширено применение видеоаналитики (компьютерного зрения) в производственных процессах «Норникеля» в целом и задачах охраны труда и промышленной безопасности в частности, в том числе:

- выполнен тираж разработанной внутренней командой автоматизированной системы контроля использования СИЗ (АС СИЗ) на производственном предприятии Норильской площадки;
- расширен спектр детекций соблюдения правил промышленной безопасности сотрудниками (работа на высоте, вход в опасные зоны работающего оборудования, перевозка людей на технике, не предназначенной для транспортных целей);
- собран мобильный комплекс компьютерного зрения для контроля безопасности выполнения различных работ в отсутствие стационарных камер наблюдения и каналов связи (испытания запланированы на 2025 год);
- введена в промышленную эксплуатацию оптическая идентификация качества никелевых катодов в Цехе электролиза никеля на горно-металлургическом предприятии Кольской площадки, что позволяет в автоматизированном режиме разделять товарный никель по маркам, обеспечивать соответствующую премию за качество и снижать коммерческие потери вследствие влияния человеческого фактора;
- продолжена разработка решения для контроля работы техники в рудниках по видеопотоку с бортовых регистраторов: были созданы модули по распознаванию действий анкероустановщиков, стреловых и веерных буровых машин, что позволяет определить загрузку машин и оборудования, улучшить контроль выполнения наряд-заданий и повысить эффективность диспетчеризации в рудниках.

Взаимодействие с вузами

«Норникель» совместно с Центральным университетом (далее – ЦУ) запустил магистерскую программу «AI в промышленности». С 1 сентября 2024 года студентами направлений Data Science и Data Engineering стали 10 человек. За два года очного обучения они приобретут необходимые компетенции для работы на проектах по внедрению решений на базе искусственного интеллекта. Преподавателями программы являются эксперты ЦУ и сотрудники «Норникеля». Обучение проходит очно в московском кампусе ЦУ в вечернее время.

За время обучения студенты познакомятся с основами программирования, освоят фундаментальную базу в Machine Learning, Deep Learning, Data Engineering, MLOps, а также узнают об автоматизации бизнес-процессов, о базовой автоматизации и об управлении цехами и производством с помощью искусственного интеллекта.

Первый семестр, уровень Start

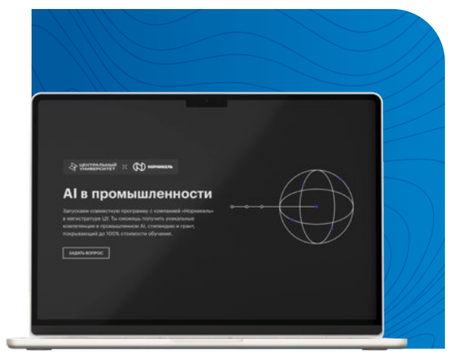
Грант на обучение от ЦУ, стипендия – 30 тыс. руб.

Второй семестр, уровень Medium

Возможность пройти оплачиваемую стажировку в «Норникеле» и получить грант на +50% к гранту, выданному ЦУ

Уровень Pro

Предложение о трудоустройстве в «Норникель» и 100%-ный грант на обучение от Компании



Информационная безопасность

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Экономика данных и цифровая трансформация государства» и национальную цель «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»

Целевые показатели и задачи:

л) обеспечение сетевого суверенитета и информационной безопасности в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Подход Компании к вопросам обеспечения информационной безопасности (ИБ)

Для «Норникеля» предотвращение угроз информационной безопасности – большая ответственность и один из ключевых приоритетов в силу существенного влияния потенциальных рисков ИБ на все сферы жизни, необходимости защиты критической информационной инфраструктуры и новых вызовов современности в области киберустойчивости.

Релевантные ЦУР ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Связанные федеральные проекты

- «Отечественные решения»
- «Инфраструктура кибербезопасности»

Ключевые инициативы и направления деятельности

- Защита информационных систем и инфраструктуры Компании
- Импортозамещение и поддержка отечественных решений
- Вклад в развитие рынка через создание и развитие стратегических партнерств
- Вклад в нормотворчество и лучшие практики
- Развитие культуры ИБ среди сотрудников

В перспективе Компания планирует продолжить работу в рамках намеченных векторов с акцентом на усиление партнерств, развитие диалога между заказчиками и подрядчиками для минимизации рисков третьих сторон и развитие культуры ИБ в том числе за пределами Компании как вклад в безопасность российского общества

Задачи «Норникеля» в области ИБ в контексте повестки устойчивого развития

- Защита территорий присутствия через непрерывность производственных процессов, устойчивый рост Компании и недопущение аварий с экологическими последствиями
- Положительное влияние на общество через культуру ИБ, формирование партнерств, развитие законодательства
- Управление рисками ИБ в целях повышения защищенности Компании и государства, вклад в развитие рынка ИБ и нормотворчество

Функционирование системы управления информационной безопасностью регламентировано внутрикорпоративными документами. Политика информационной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель» распространяется на всех сотрудников и определяет цели, принципы, правила, требования и ограничения, связанные с осуществлением деятельности в области ИБ, в том числе участие и ответственность Совета директоров и Правления в данной области. К компетенции топ-менеджмента, в частности Первого вице-президента – Финансового директора, относятся вопросы определения и актуализации ключевых стратегических направлений в сфере ИБ, рассмотрения рисков информационной безопасности, а также бюджетов программ и проектов в области ИБ. Регулярный мониторинг рисков ИБ осуществляется в формате профильных комитетов и корпоративной отчетности. Профильным подразделением, обеспечивающим информационную безопасность «Норникеля», является Департамент защиты информации и ИТ-инфраструктуры.

В 2024 году «Норникель» совершенствовал существующие подходы к управлению информационной безопасностью. Для обеспечения планомерного развития функция ИБ идет по пути развития сервисной модели, адаптируя свои подходы под лучшие практики рынка. Повышение эффективности существующих процессов обеспечения ИБ является одной из ключевых целей функции на 2025 год.

При формировании стратегии информационной защиты Компании учитываются как растущие риски информационной безопасности[1], так и поддерживаемый на уровне государства курс на импортозамещение информационных технологий и решений ИБ. Так, в 2024 году был завершен процесс импортозамещения средств защиты информации для систем промышленной автоматизации в технологической инфраструктуре Компании.

Компания делится своей экспертизой с производителями продуктов ИБ и вовлекается в доработку решений, которые затем тиражируются на весь рынок, что оказывает влияние на развитие отрасли ИБ в России.

В Компании принимаются дополнительные меры по защите периметров технологической инфраструктуры предприятий и снижению рисков прерывания и остановки производственных процессов.

С учетом сохранения гибридного режима работы для офисных сотрудников Компании завершен первый этап их перевода на систему двухфакторной аутентификации, которая позволит минимизировать риски, связанные с несанкционированным удаленным доступом к корпоративным ресурсам. Ведется постоянный мониторинг уровня защищенности корпоративных систем, результаты которого позволяют своевременно выявлять и устранять уязвимости, а также принимать необходимые меры для противодействия кибервторжениям.

[1] Риски, связанные с актами киберпреступности в отношении процессов и систем Компании, а также нарушениям законодательства в области персональных данных, зарегистрированы в корпоративной системе управления рисками. Владельцем данных рисков является Департамент защиты информации и ИТ-инфраструктуры. Факторы рисков ИБ, их оценка и основные принимаемые «Норникелем» меры для снижения этих рисков представлены в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год и Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год.

В 2024 году с целью улучшения системы управления информационной безопасности в Компании была разработана и утверждена модель корпоративных процессов ИБ, а также внедрена система управления ИБ-процессами, позволяющая агрегировать информацию о ключевых результатах работы и обеспечить высокий уровень доступности ИБ-услуг для внутренних заказчиков в рамках сервисной модели, в том числе посредством дополнительных мероприятий, повышающих уровень защищенности в отношении внешних киберугроз.

Сертификация

Система управления информационной безопасностью «Норникеля» (СУИБ) выстроена в соответствии с требованиями международного стандарта ISO/IEC 27001. Пять предприятий Группы получили сертификат в соответствии с ISO/IEC 27001.

В 2024 году в целях поддержания высокого уровня зрелости процессов обеспечения киберзащиты были реализованы мероприятия по переходу СУИБ-площадок на версию стандарта ISO/IEC 27001:2022. По итогам проведенных проверок площадки подтвердили эффективность процессов управления ИБ. Независимый аудитор отметил высокий уровень вовлеченности руководства в процессы СУИБ, готовность предприятий Группы реагировать на угрозы и вызовы внешней среды. Сотрудники СУИБ продемонстрировали высокий уровень знаний в области информационной безопасности.

Защита и управление уязвимостями

С целью повышения общего уровня защищенности автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП) и выполнения рекомендаций, полученных по итогам аудита в 2023 году, все мероприятия, запланированные на 2024 год, выполнены.

Согласно плану по внедрению базовых мер защиты технологических процессов, завершены работы на производственных предприятиях Энергетического дивизиона, что способствует снижению рисков ИБ на предприятиях, обеспечивающих энергобезопасность предприятий Группы и городов Крайнего Севера. В тесном сотрудничестве с ключевыми партнерами по рынку ИБ был доработан и приведен в соответствие требованиям информационной безопасности «Норникеля» ряд отечественных решений, которые предлагаются ведущими производителями систем в области автоматизации технологических и производственных процессов.

В отчетном году Компания развивала подходы к управлению уязвимостями и анализу защищенности корпоративных систем, уделив особое внимание тестированию АСУТП. Были выявлены слабые места в эксплуатируемых системах, приняты своевременные меры по укреплению ИБ. Регулярные мероприятия по анализу защищенности и отработка взаимодействия с командой центра реагирования также позволяют выявлять и устранять узкие места в системах защиты.

Компания совершенствует процессы обеспечения ИБ в рамках жизненного цикла разработки ПО. Внедрение платформы DevSecOps позволяет автоматизировать ключевые элементы контроля безопасности, интегрируя их непосредственно в процессы разработки. Для повышения устойчивости к атакам на цепочку поставок внедрен корпоративный репозиторий программного обеспечения, через который производится установка и обновление стороннего ПО.

>20 тыс.
событий ИБ было отработано сотрудниками центра в 2024 году (>18 тыс. годом ранее)

>1 тыс.
киберинцидентов было проанализировано сотрудниками центра в 2024 году

0
компьютерных инцидентов зафиксировано на объектах критической инфраструктуры «Норникеля» в 2024 году

6 тыс.
проверок по обращениям сотрудников «Норникеля» проведено в 2024 году

Система реагирования на киберинциденты

В «Норникеле» действует Центр мониторинга и реагирования на киберинциденты, в котором используются передовые технические решения и лучшие практики управления процессами киберзащиты. Сотрудники центра регулярно подтверждают высокий уровень компетенций — в 2024 году команда «Норникеля» продемонстрировала уникальные знания и навыки в трех соревнованиях.

Центр осуществляет постоянный мониторинг событий в сфере ИБ и организует обмен опытом с коллегами из других компаний и партнерами по рынку, что позволяет предпринимать упреждающие действия по блокировке действий злоумышленников.

Несмотря на значительный рост компьютерных атак, Компания успешно отразила все попытки злоумышленников нанести ущерб инфраструктуре «Норникеля».

Любой сотрудник «Норникеля» в случае обнаружения подозрительного контента или активности на корпоративных устройствах может направить эту информацию для проверки в функцию ИБ. Специалисты проводят оценку возможного деструктивного влияния на информационные системы Компании и принимают меры, направленные на предотвращение и устранение последствий инцидентов.

Требования к контрагентам

В 2024 году были выявлены факты компрометации информационной инфраструктуры ряда подрядных организаций, в результате которых были приняты меры по блокировке доступа подрядчиков к инфраструктуре «Норникеля» и предотвращены возможные негативные последствия.

Компания разработала раздел договора, устанавливающий требования в области ИБ и ответственность за их невыполнение для контрагентов, которые в рамках договоров получают доступ к информационным активам Компании. Указанный раздел уже в 2024 году включен в общие условия договоров. Кроме этого, внесены изменения в типовое соглашение о конфиденциальности – добавлена обязанность контрагента обеспечить выполнение мер ИБ и предоставлять по запросу Компании сведения о выполнении таких мер. Также были внедрены процесс использования двухфакторной аутентификации для всех сотрудников внешних организаций и ряд ограничительных мер для контрагентов, имеющих привилегированные права в информационных системах.

«Норникель» ведет разработку методики оценки контрагентов Компании на предмет достаточности мер обеспечения ИБ, которая позволит реализовать дополнительную защиту корпоративных информационных активов.

Защита персональных данных

В «Норникеле» реализуется комплекс правовых, организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных (ПДн). Техническая защита ПДн обеспечивается средствами антивирусной защиты, предотвращения утечек, контроля отчуждаемых устройств, анализа событий безопасности.

Особое внимание в Компании уделяется обеспечению соответствия процессов обработки ПДн требованиям законодательства, в рамках которых в течение 2024 года профильный департамент Компании разрабатывал и реализовывал на практике корпоративные методические указания.

8 предприятий Группы привели процессы обработки ПДн в полное соответствие требованиям законодательства и внутрикорпоративным документам

11 предприятий Группы провели оценку соответствия сайтов требованиям законодательства в области обработки ПДн

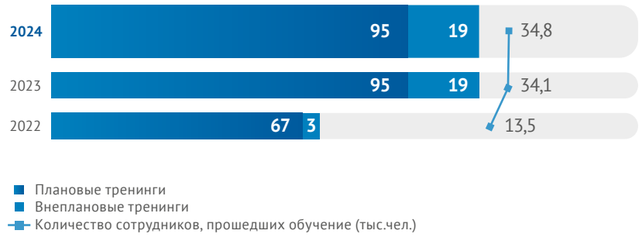
В Компании разработана методика бережной обработки ПДн, направленная на снижение риска утечки ПДн путем минимизации обработки ПДн в рамках бизнес-процессов.

Обучение и информирование в области информационной безопасности

В соответствии с поставленной целью по развитию культуры информационной безопасности в рамках всей Группы и снижению роли человеческого фактора в инцидентах ИБ «Норникель» уделяет особое внимание повышению осведомленности всех категорий сотрудников о требованиях ИБ и правилах цифровой гигиены.

Тематика ИБ включена в массовые корпоративные мероприятия и стратегические сессии. Информирование сотрудников осуществляется через внутренние каналы коммуникации: публикации на корпоративном портале, почтовые рассылки, корпоративный мессенджер, размещение сведений на информационных досках, трансляция видеоматериалов на экранах в общих зонах.

На регулярной основе проводится обучение сотрудников по релевантным темам ИБ, включая онлайн-курсы и тренинги, которые обновляются в ответ на изменяющийся ландшафт угроз и законодательства.



Для повышения бдительности сотрудников и отработки порядка действий в случае инцидентов ИБ регулярно проводятся учения, включающие имитацию фишинговых рассылок и иных актуальных способов незаконного воздействия на пользователей. По итогам учений актуализируются инструкции для сотрудников.

Наряду с этим «Норникель» заботится о личной информационной безопасности сотрудников и членов их семей, проводятся мероприятия для детей сотрудников Компании (игры по кибербезопасности, встречи с экспертами, видеоролики об основах ИБ).

Культура кибербезопасности – часть корпоративного культурного кода, который не ограничивается стенами Компании и способствует повышению уровня защищенности бизнеса и страны в целом.

Партнерство и обмен опытом в области информационной безопасности

Созданный по инициативе «Норникеля» клуб «Безопасность информации в промышленности» (БИП-Клуб) объединяет руководителей и специалистов в области ИБ для обмена опытом, государственно-частного диалога, разработки универсальных требований по ИБ, поиска инновационных решений и развития взаимовыгодных партнерств в целом.

В 2024 году БИП-Клуб продолжил работу и впервые в рамках открытой встречи для рынка объединил на своей площадке одновременно вендоров, интеграторов, заказчиков, а также регуляторов рынка для диалога на тему подходов, требований, ожиданий от партнеров и перспектив эффективного сотрудничества в рамках программы импортозамещения.

Наряду с этим на площадке БИП-Клуба «Норникель» предложил ИБ-сообществу «Кодекс этики для рынка информационной безопасности» – набор принципов, которые помогут повысить зрелость рынка, сделать сотрудничество между заказчиком и подрядчиком более эффективным.

С ключевыми игроками рынка «Норникель» заключает стратегические партнерства, направленные на разработку и внедрение решений для повышения киберустойчивости горно-металлургической отрасли.

Также Компания сотрудничает с рядом крупных российских вузов, с целью реализации совместных проектов и стимулирования молодых специалистов на работу в сфере информационной безопасности в промышленности.

> **Соглашение с «Норникелем» направлено на продолжение и расширение нашего взаимодействия, консолидацию экспертиз, усилий и ресурсов для обеспечения информационной безопасности в горно-металлургической промышленности. Наши эксперты отмечают резкий рост интереса киберпреступников к критической информационной инфраструктуре и прогнозируют увеличение деструктивных атак на российские компании. Вместе с «Норникелем» мы можем внести весомый вклад в обеспечение информационной безопасности отрасли, повышая ее готовность к растущим угрозам и вызовам.**
>
> **Михаил Осеевский,**
> президент «Ростелекома»

Приложения

Границы сбора информации

GRI 2-2

В «Норникеле» сформирована система сбора информации, которая позволяет агрегировать данные по организациям корпоративной структуры Группы[1] по наиболее существенным воздействиям Компании в области устойчивого развития. Границы консолидации в рамках раскрытия показателей GRI в Отчете могут различаться между собой и зависят от того, оказывает ли конкретная организация корпоративной структуры влияние на экономику, окружающую среду или людей. Исключения в границах отдельных показателей, включая изменения по предыдущим отчетным периодам, в обязательном порядке поясняются непосредственно в тексте Отчета или сносках.

Критерии включения организации корпоративной структуры в границы сбора информации зависят от конкретного показателя и зафиксированы во внутренних документах Компании.

Примерами критериев для экономических и производственных показателей являются осуществление деятельности по добыче, обогащению руд, производству металлов, включение структурной единицы в контур консолидированной финансовой отчетности; для экологических показателей — заполнение форм государственной статистической отчетности; для показателей, связанных с персоналом — уровень среднесписочной численности персонала и др.

В границы Отчета включаются данные по российским организациям корпоративной структуры, конкретные наименования которых не указаны по тексту Отчета в силу сложившихся геополитических обстоятельств. В настоящее время возможность сбора, независимой проверки и раскрытия информации по зарубежным организациям корпоративной структуры ограничена. Единственное значимое производственное зарубежное предприятие Группы, входящее в Заполярный дивизион, раскрывает данные в области устойчивого развития на официальном сайте в виде отдельного сборника показателей (ESG-Databook). Иные зарубежные организации являются несущественными с точки зрения воздействий в области устойчивого развития.

Кроме того, в границы Отчета не входят инвестиционные активы, не находящиеся в контуре управления Группы компаний «Норильский никель», если они не являются значимой частью производственно-технологической цепочки Группы. В 2024 году Компания не осуществляла значимых сделок слияний и поглощений, которые оказали бы существенное влияние на границы Отчета. Существенные изменения относительно предыдущих периодов с точки зрения охвата, границ или методов измерения, примененных в настоящем Отчете, не зафиксированы.

[1] Всего в Группу компаний «Норильский никель» входит более 100 российских и зарубежных организаций.

Границы Отчета по существенным темам

Легенда

В границы входят все предприятия Субгруппы	В границы входят предприятия Субгруппы с наиболее существенными воздействиями	Организации Субгруппы не входят в границы

Существенные темы	Раскрытие GRI	Заполярный дивизион[2]	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Сбытовой дивизион[2]	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обучение и развитие сотрудников	404-1, 404-2	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	201-3	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	202-1, 202-2	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	401-1, 401-2	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	403-6	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	404-3	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Вклад в развитие регионов присутствия	201-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	203-1, 203-2	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	207-1, 207-2, 207-3	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение	–	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	305-7	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	–	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Обращение с отходами	306-1-306-5	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Изменение климата	201-2	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	302-1, 302-3, 302-4	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	305-1–305-5	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Охрана труда	403-1-403-5, 403-8-403-10	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Биоразнообразие	304-1-304-4	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Водопользование и сбросы воды	303-1-303-5	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Информационная безопасность	–	◎	◎	◎	◎	◎	◎

[2] Без учета зарубежных организаций корпоративной структуры.

Существенные темы	Раскрытие GRI	Заполярный дивизион[1]	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Сбытовой дивизион[1]	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	–	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Ответственная геолого-разведка и рекультивация земель	–	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Воздействие транспорта на водные объекты	–	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Ответственная цепочка поставок	308-1, 308-2, 414-1, 414-2	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Корпоративное управление и управление рисками	2-9-2-20	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Противодействие коррупции и бизнес-этика	205-1, 205-2, 205-3	◎	◎	◎	◎	◎	◎
Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	401-3	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	402-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	405-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	406-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	407-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	408-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	409-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	410-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	411-1	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	413-2	◎	◎	◎	◎	◎	◎

[1] Без учета зарубежных организаций корпоративной структуры.

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

В соответствии с международными стандартами отчетности GRI Standards «Норникель» проводит ежегодную оценку воздействий[2] в области устойчивого развития, которая основывается на результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами. В 2024 году в Компании реализована соответствующая процедура, состоящая из пяти этапов.

Этап 1. Идентификация воздействий

Сформирован список фактических и потенциальных воздействий. В перечень вошли 30 воздействий, которые:
- в предыдущем отчетном периоде были признаны существенными (21 воздействие) и несущественными (шесть воздействий);
- были выявлены в отчетном году на основе анализа контекста деятельности Компании[3] (три новых воздействия).

Результат: перечень, включающий **30** фактических и потенциальных воздействий Компании

Этап 2. Оценка воздействий

В рамках оценки воздействий проведено онлайн-анкетирование широкого круга внутренних и внешних заинтересованных сторон. Им предлагалось:

а) подтвердить актуальность усредненных прошлогодних оценок по ключевым параметрам, рекомендуемым стандартами GRI Standards, полученных от респондентов при подготовке Отчета за 2023 год,

либо

б) скорректировать их, если в контексте 2024 года произошли изменения и значимость воздействия повысилась/понизилась, то есть оценить потенциальные и фактические воздействия по шкале от 0 до 5 по параметрам GRI Standards:

- вероятность/регулярность воздействия
- сила воздействия (включая необратимость воздействия, которая оценивалась по шкале «да/нет»)
- охват (масштаб) воздействия

Помимо этого, респонденты могли оценить качество раскрытия существенных тем в области устойчивого развития в Отчете за 2023 год и сформировать предложения по темам, представляющим для них особый интерес. Большинство комментариев учтены в настоящем Отчете.

Из анализа были исключены неидентифицируемые, частично заполненные, а также заполненные ненадлежащим образом анкеты.

Результат: 554 заполненные заинтересованными сторонами[4] анкеты с оценкой воздействий (**+53%** к 2023 году)

[2] Под воздействием понимается влияние, которое Группа компаний «Норильский никель» оказывает или может оказывать на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.
[3] Включая основные виды деятельности, деловые отношения и контекст устойчивого развития.
[4] 29% — внешние заинтересованные стороны, 71% — внутренние.

Этап 3. Формирование приоритизированного списка тем

По всем воздействиям и параметрам были рассчитаны средние оценки, а также отдельно определена серьезность эффекта воздействий[1].

Все воздействия были сгруппированы в 19 тем, которые нашли отражение в матрице, построенной по двум осям — серьезность эффекта и вероятность/регулярность воздействий, связанных с соответствующими темами.

Для проведения границы существенности установлен порог отсечения на уровне значения 5,0 по сумме значений координат с учетом округления или 50% от максимально возможной оценки. В Отчете приводится информация по темам, находящимся ниже границы существенности, что соответствует потребностям заинтересованных сторон и положениям стандартов и рекомендаций в области устойчивого развития. Для несущественных тем допускается неполное раскрытие показателей GRI.

Результат: перечень и матрица из **19** тем, подлежащие обсуждению с заинтересованными сторонами в формате открытого диалога

Этап 4. Проведение диалога с заинтересованными сторонами

В диалоге, который был проведен 29 января 2025 года в смешанном формате (офлайн с прямой трансляцией в сети Интернет), заинтересованным сторонам были представлены результаты анкетирования, включая ранжированный список существенных тем. Участники диалога дали экспертные комментарии, рекомендации по наполнению Отчета в целом и раскрытию отдельных тем.

Результат: перечень рекомендаций заинтересованных сторон к Отчету

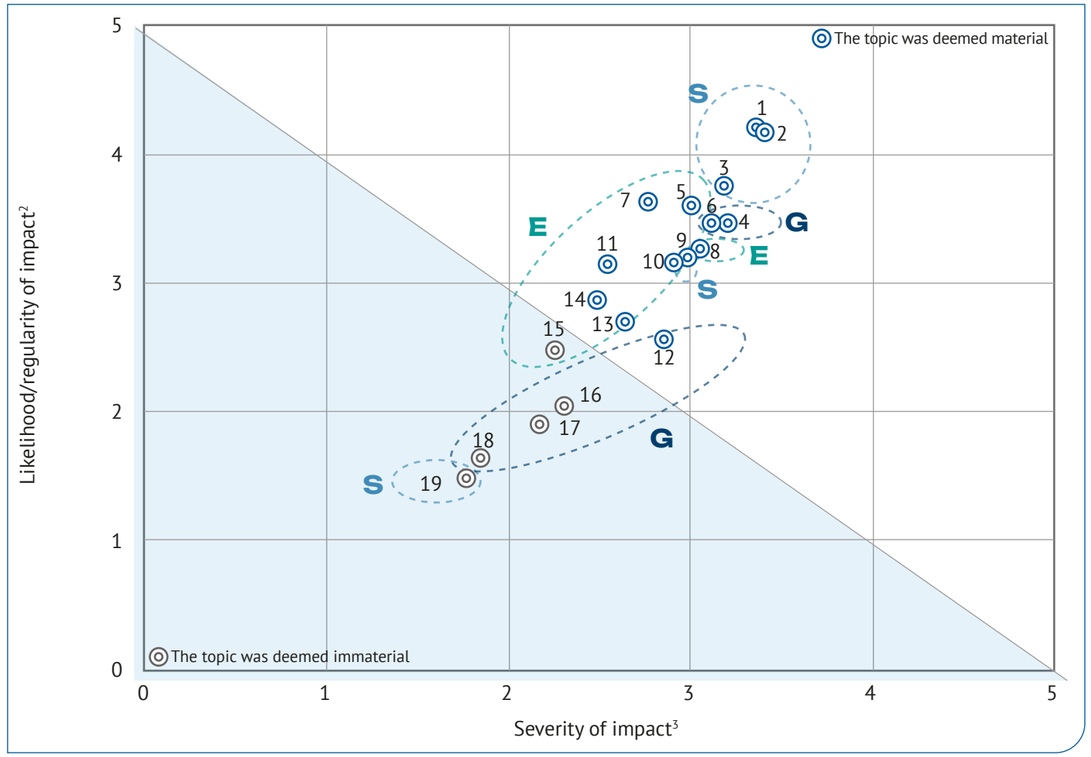
Этап 5. Формирование итогового списка существенных тем

По итогам анкетирования заинтересованных сторон, анализа мнений респондентов и публичного обсуждения ключевых аспектов устойчивого развития Компании построена финальная матрица существенных тем.

Результат: итоговая матрица, включающая **14** существенных тем

[1] Средняя оценка по параметрам силы воздействия с учетом фактора необратимости и охвата (масштаба) воздействия.

Матрица существенных тем



Ранжированный список тем и связанные с ними воздействия[4]

№[5]	Формулировка темы	Воздействия в области устойчивого развития
1	Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие сотрудников
2	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия
3	Вклад в развитие регионов присутствия	Уплата налогов в бюджеты различных уровней
		Благотворительная деятельность Компании в адрес местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) и некоммерческих организаций в целях устойчивого развития
		Развитие жилищной, энергетической и иной инфраструктуры в регионах присутствия
		Поддержка предпринимательства в регионах присутствия

[2] По шкале от 0 до 5, где 0 — воздействие отсутствует, 5 — воздействие имеет место и осуществляется постоянно.

[3] Среднее значение по параметрам «Сила эффекта» с учетом критерия необратимости (параметр оценивался по шкале от 0 до 5, где 0 — эффект отсутствует, 5 — критический эффект) и «Масштаб и охват воздействий» (параметр оценивался по шкале от 0 до 5, где 0 — воздействие отсутствует, 5 — международный масштаб).

[4] Существенными по итогам приоритизации признаны первые 14 тем.

[5] Бирюзовый цвет означает отнесение темы к экологическим аспектам, голубой — к социальным, синий — к управленческим.

№[5]	Формулировка темы	Воздействия в области устойчивого развития
4	Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение	Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий
5	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы диоксида серы и других загрязняющих веществ в атмосферу
6	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития
7	Обращение с отходами	Образование промышленных отходов в деятельности
8	Изменение климата	Выбросы парниковых газов в атмосферу
		Развитие системы мониторинга в области изменения климата
		Производство металлов, необходимых для борьбы с изменением климата
		Воздействия, связанные с развитием собственной генерации, в том числе возобновляемой
		Изменение спроса на продукцию Компании в связи с переходом на низкоуглеродную экономику
9	Охрана труда	Происшествия, повлекшие травмирование или смерть работника
		Получение работником Компании профессионального заболевания
10	Биоразнообразие	Биоразнообразие в регионах производственной деятельности
11	Водопользование и сбросы воды	Сбросы воды в водные объекты
		Забор воды из водных объектов
12	Информационная безопасность	Инциденты в области информационной безопасности на объектах критической информационной инфраструктуры
13	Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	Инциденты на гидротехнических сооружениях
		Происшествия с негативным экологическим эффектом и разрушением эксплуатируемых объектов
14	Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	Нарушение земель
15	Воздействие транспорта на водные объекты	Загрязнение водных объектов морским и речным транспортом
16	Ответственная цепочка поставок	Нарушение принципов устойчивого развития в цепочке поставок
17	Корпоративное управление и управление рисками	Недостаточное качество корпоративного управления и управления рисками, приводящее к неблагоприятным последствиям
18	Противодействие коррупции и бизнес-этика	Случаи коррупции и нарушение деловой этики
19	Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	Противоправные действия в отношении работника Компании или подрядчика, в том числе действий дискриминационного характера, случаи детского, принудительного труда
		Нарушение прав местных жителей в регионе присутствия Компании, в том числе прав представителей коренных малочисленных народов

Выводы по итогам формирования ранжированного списка существенных тем 2024 года:

- аналогично 2023 году, кадровая и социальная политика «Норникеля» занимает лидерские позиции в рейтинге тем, что свидетельствует о востребованности и актуальности программ и инициатив Компании для сотрудников и населения регионов присутствия «Норникеля»;
- экологические темы преобладают в рейтинге по количеству, при этом зафиксирован рост значимости таких тем, как «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу» и «Обращение с отходами», что может быть обусловлено активной фазой реализации Серной программы, проекта «Чистый Норильск», запуском экомониторинга промышленных выбросов в Норильске;
- в отчетном году выявлена новая существенная тема – «Информационная безопасность». Ее появление в перечне и интерес респондентов могут быть связаны с ростом случаев кибератак, потенциальными угрозами, связанными с утечкой и кражей информации в целом, и необходимостью защиты инфраструктуры и данных Компании от подобных инцидентов;
- перечень несущественных тем по сравнению с прошлым годом не изменился.

Описание воздействий в области устойчивого развития

Описание воздействий, связанных с существенными темами, приведено в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год[1]. Характеристика воздействий, которые были выявлены в 2024 году на основе анализа текущего реестра рисков Компании, рисков, представленных в Отчете за 2023 год, и тем стандарта SASB Metal & Mining:

- воздействия, связанные с развитием собственной генерации, в том числе возобновляемой (среднесрочные планы Компании и реализуемые мероприятия включают в себя модернизацию энергетической инфраструктуры, что позволяет адаптироваться к физическим рискам изменения климата, повышать долгосрочную надежность производственных объектов и энергетическую эффективность в регионах присутствия в целом);
- изменение спроса на продукцию Компании в связи с переходом на низкоуглеродную экономику (одним из ключевых драйверов долгосрочной стратегии «Норникеля» является растущая потребность в металлах Компании для развития низкоуглеродной экономики. Поставляя на рынок «зеленые» металлы, Компания уже активно содействует глобальному переходу к экологически чистым видам транспорта и развитию возобновляемой энергетики. В базовом сценарии «Устойчивый палладий» ожидаются рост потребления никеля, меди и платины и сохранение текущего спроса на палладий);
- инциденты ИБ на объектах критической информационной инфраструктуры (в «Норникеле» функционирует система управления информационной безопасностью, которая соответствует требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001, с привлечением стратегических партнеров принимаются базовые и дополнительные меры по защите периметров технологической инфраструктуры, информационных активов и персональных данных сотрудников, проводятся аудиты ИБ, принимаются меры по обучению сотрудников требованиям ИБ, уделяется внимание развитию культуры ИБ в целом, что способствует снижению рисков в этой сфере).

[1] Некоторые формулировки воздействий были скорректированы в рамках анкетирования заинтересованных сторон 2024 года, однако смысловая нагрузка описания воздействий осталась прежней и соответствует данным, представленным в Отчете за 2022 год (с. 310–312).

Указатель содержания GRI

«Норникель» подготовил Отчет в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
GRI 1: Основные принципы — 2021					
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации — 2021					
1. Организация и ее практики отчетности					
2-1	Информация об организации	2, 16	Заверено		Форма собственности — частная
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность по устойчивому развитию организации	298	Заверено		Перечень организаций, включенных в границы настоящего Отчета, не содержит существенных изменений по отношению к перечню организаций, включенных в Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год и консолидированную финансовую отчетность Группы компаний «Норильский никель за 2023 год. В разделе 15 Примечаний к консолидированной финансовой отчетности за 2023 год представлен перечень крупнейших дочерних организаций. В 2024 году в состав Группы вошли пять новых организаций, которые не вели активную операционную и инвестиционную деятельность и не оказывали существенных воздействий в области устойчивого развития. Кроме того, произошли иные изменения, которые не повлияли на перечень крупнейших дочерних организаций, раскрытых в 2023 году
2-3	Отчетный период, периодичность представления отчетности и контактное лицо	2, 392	Заверено		Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно за календарный год. Дата выпуска настоящего Отчета: 26 мая 2025 года
2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	2, 137, 222	Заверено		По сравнению с 2023 годом была пересмотрена методология расчета и представление показателя GRI 203-1 «Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги». Подробная информация об изменениях представлена на с. 137. Информация раскрывается в разрезе дивизионов (где это применимо)
2-5	Внешнее подтверждение	2, 387	Заверено		
2. Виды деятельности и сотрудники					
2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями	16, 37, 264	Заверено		Значительных изменений в цепочке поставок в основном производственном процессе в отчетном году не произошло. В связи с введенными санкционными ограничениями в отношении Российской Федерации Компания находится в процессе пересмотра перечня поставщиков оборудования и программного обеспечения
2-7	Сотрудники	70, 339	Заверено		
2-8	Сотрудники, не являющиеся постоянными сотрудниками	339	Заверено		Основным способом оформления отношений с такими сотрудниками являются договоры гражданско-правового характера (ГПХ). Такие договоры, как правило, заключаются на работы временного характера, преобладающий тип работ не выделяется. Значимых колебаний найма внутри отчетных периодов нет, изменения между отчетными периодами могут быть связаны с увеличением штатной численности сотрудников (часть функций переводится в штат)
3. Управление					
2-9	Структура и состав управления	32, 69, 111, 211, 232	Заверено		Информация о сроке пребывания в должности членов Совета директоров и их компетенциях представлена в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год. Члены СД являются членами комитетов СД. Один из членов Совета директоров занимает должность Первого вице-президента, руководителя Блока корпоративных, акционерных и правовых вопросов, один является Первым вице-президентом — Финансовым директором. Иные члены Совета директоров значимых должностей в Компании не занимают
2-10	Выдвижение и отбор кандидатов в высший орган управления	232	Заверено		Члены СД являются членами комитетов СД
2-11	Председатель Совета директоров	—	Заверено		Председатель Совета директоров не является исполнительным директором
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействием	32, 69, 111, 179, 211, 232, 234	Заверено		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием	32, 69, 111, 179, 211, 232, 234, 236	Заверено		

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
2-14	Роль Совета директоров в отчетности в области устойчивого развития	179	Заверено		Отчет об устойчивом развитии, включая перечень существенных тем, утвержден Советом директоров, протокол №ГМК/16-пр-сд от 26.05.2025
2-15	Конфликты интересов	237	Заверено		Компания публично раскрывает информацию о сделках с заинтересованностью в составе годовых отчетов
2-16	Донесение информации об особо важных проблемах	234, 250	Заверено		
2-17	Коллективные знания членов высшего органа управления	235	Заверено		
2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	235	Заверено		
2-19	Политика вознаграждения	237	Заверено		В отношении членов Совета директоров выплаты при прекращении полномочий и пенсионные выплаты отсутствуют[1]. В отношении менеджмента Компании действуют такие же правила выплат при увольнении и выходе на пенсию, как и для остальных сотрудников Компании
2-20	Процесс определения вознаграждения	237	Заверено	Информация по 2-20 b не раскрывается в связи с неприменимостью	Консультанты по вознаграждению отсутствуют. В отчетном году в соответствии с решением Общего собрания акционеров обновлена Политика вознаграждения членов Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»
2-21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя высшего ранга организации к медианному годовому вознаграждению всех сотрудников	–	Не заверяется	Не раскрывается по причине защиты персональной информации наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя	
4. Стратегия, принципы и порядок работы					
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	6	Заверено		
2-23	Программные обязательства	37, 180, 246	Заверено		Все политики и программные заявления Компании в области устойчивого развития представлены на официальном сайте Компании: https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/. Сотрудники Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при поступлении на работу, а также в процессе проводимых «Норникелем» внутренних тренингов. Поставщики и подрядчики Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при заключении договоров, если это предусматривается положениями заключаемых с ними договоров
2-24	Внедрение программных обязательств	30, 37	Заверено		
2-25	Процессы устранения негативного воздействия	250	Заверено		Обязательство организации по оценке негативных воздействий и стремлению к урегулированию ситуации приведено в Политике по защите прав человека
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности	63, 76, 124, 153, 250	Заверено		
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	346	Заверено		Под существенными случаями несоблюдения законодательства / нормативных требований, повлекшими наложение штрафов, нефинансовых санкций, понимаются события, раскрытые в разделе 26 Примечаний к годовой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и (или) получившие общественный резонанс. В 2024 году такие случаи отсутствовали
2-28	Членство в ассоциациях	34, 48	Заверено		
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	61, 62, 63	Заверено		
2-30	Коллективные договоры	77	Заверено		
GRI 3: Существенные темы — 2021					
Раскрытие информации по существенным темам					
3-1	Процесс определения существенных тем	301	Заверено		
3-2	Перечень существенных тем	301	Заверено		
Обучение и развитие сотрудников					

[1] За исключением тех членов, которые являются сотрудниками Компании.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
3-3	Управление существенными темами	86 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		Методом оценки эффективности процесса является сбор обратной связи с обучающихся и оценка их удовлетворенности обучением
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	87	Заверено		
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	89, 104	Заверено		
Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия					
3-3	Управление существенными темами	68, 75, 138 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		Подходы и обязательства Компании по обеспечению занятости определены в Кадровой программе равных возможностей. Принципы и обязательства Компании по обеспечению достойных условий труда закреплены в Политике по условиям труда
201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	100	Заверено		Пенсионные выплаты участникам программы осуществляет НПФ «Газфонд пенсионные накопления». С финансовой отчетностью фонда можно ознакомиться в открытом доступе по ссылке: https://gazfond-pn.ru/about/disclosure/
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	80	Заверено	Информация об отношении минимальной заработной платы к МРОТ в существенных регионах деятельности в разбивке по полу отсутствует в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	При расчете показателя учитывались компании Группы со среднесписочной численностью персонала в 2024 году не менее 500 человек
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	71	Заверено		
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	74, 341	Заверено		
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	336, 337	Заверено	Показатель раскрыт частично. Не раскрыта информация по следующим категориям льгот: страхование жизни, здравоохранение, покрытие инвалидности и нетрудоспособности, отпуск по уходу за ребенком, владение акциями, в связи с отсутствием утвержденной методологии раскрытия данных категорий. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	96, 99, 127	Заверено		Компания соблюдает право сотрудников на неприкосновенность частной жизни и обеспечивает конфиденциальность информации, касающейся личного здоровья сотрудников. Сведения о состоянии здоровья относятся к специальным категориям персональных данных, которые обрабатываются в полном соответствии с действующим законодательством. В соответствии с Трудовым кодексом работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья сотрудника, за исключением тех сведений, которые необходимы для решения вопроса о выполнении сотрудником трудовой функции. Компания не использует данные об участии в адресных медицинских программах и получении медицинских услуг в качестве критериев при принятии решений относительно найма, увольнения, понижения/продвижения по службе и пр.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям	342	Заверено		
Вклад в развитие регионов присутствия					
3-3	Управление существенными темами	136, 137, 141, 143, 155 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	326	Заверено		
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	137, 143, 151, 158, 284	Заверено		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	138, 139, 158, 284	Заверено		
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	–	Заверено	Показатель не раскрывается в соответствии с требованиями GRI в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	В разделе «Вклад в развитие регионов присутствия» раскрыта информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия
207-1	Подход к налоговой стратегии	242	Заверено		
207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	242, 250	Заверено		
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	242, 288	Заверено		Вопросы заинтересованных сторон по теме налогообложения в числе прочих обращений заинтересованных сторон могут рассматриваться в рамках механизмов Службы корпоративного доверия
207-4	Отчетность по странам	–	Заверено	Показатель не раскрыт по причине соблюдения конфиденциальности информации (данная информация является коммерческой тайной Компании)	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	–	Заверено		Доля подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами составляет 4,6% от всех структурных единиц Компании
Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий					
3-3	Управление существенными темами	38, 280 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		По состоянию на 31 декабря 2024 года в Компании не были приняты политики и установлены целевые показатели в области вклада в развитие национальной промышленности
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу					
3-3	Управление существенными темами	182 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
305-7	Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	183, 331	Заверено	Стойкие органические загрязнители не выбрасываются. Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха не раскрывается в связи с отсутствием такой категории загрязнителей в российском законодательстве	Выбросы летучих органических соединений в 2024 году составили 2 471 тонна (в 2023 году — 1 910 тонн, в 2022 году — 1 366 тонн).
Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития					
3-3	Управление существенными темами	38, 274, 280 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		В «Норникеле» с 2015 года реализуется программа «Технологический прорыв», основная задача которой — выстраивание автоматизированной системы контроля производства и повышение производительности и безопасности труда, в том числе за счет применения в производственных процессах современных систем информационной поддержки и автоматизации. По теме «Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития» обязательства не установлены. Более подробная информация представлена в Годовом отчете Компании за 2024 год
Обращение с отходами					
3-3	Управление существенными темами	189 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
306-1	Образование отходов и их существенные воздействия	189	Заверено		
306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	189, 191	Заверено		
306-3	Образование отходов	190, 332, 333	Заверено		
306-4	Предотвращенное размещение отходов	191, 332 ,333	Заверено	Информация об утилизации отходов, переданных за пределы организации, раскрывается частично (без разбивки на виды утилизации), что обусловлено отсутствием соответствующих систем учета показателей	Информация по способам обращения с отходами раскрывается в разбивке, предусмотренной российским законодательством (в рамках методики заполнения форм статистической отчетности 2-ТП (отходы)). В терминах стандарта GRI под опасными отходами понимаются отходы I–III классов опасности, определяемые российским законодательством
306-5	Размещение отходов	332, 333	Заверено	Информация раскрывается частично. Собственное обращение с отходами осуществляется без получения энергии. Не раскрывается разбивка на сжигание с получением энергии и без в отношении переданных ТКО региональному оператору, который самостоятельно определяет способ обращения с отходами. Законодательством не предусмотрено предоставление информации региональным оператором образователям ТКО	
Изменение климата					
3-3	Управление существенными темами	208, 305 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 310	Заверено		
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	216	Заверено	Не раскрывается информация об оценке финансовых последствий реализации риска в связи с отсутствием такой оценки. Организация работы по оценке финансовых последствий планируется в течение 3–5 лет	В 2024 году затраты на мероприятия, связанные с изменением климата, в том числе на инициативы по повышению энергоэффективности и созданию системы мониторинга зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах, составили 4,8 млрд руб.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
302-1	Потребление энергии внутри организации	228, 229	Заверено		Информация об энергопотреблении учитывается на основании принятых в Российской Федерации форм статистической отчетности. Коэффициенты пересчета в ТДж базируются на методических рекомендациях Руководства GRI 3.0 и российского научно-технического справочника «Инженерный журнал». Для целей своей хозяйственной деятельности Компания не потребляет энергию охлаждения. Компания не продает энергию охлаждения и пара
302-3	Энергоемкость	228	Заверено		
302-4	Сокращение энергопотребления	214	Заверено		Сокращение энергопотребления рассчитывается на основе технических характеристик оборудования и иных энергопотребляющих приборов, заменяемых в рамках мероприятий по повышению энергоэффективности (как разность между потреблением нового, более энергоэффективного оборудования и старого, менее энергоэффективного оборудования)
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	222	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы соответствующие потенциалы глобального потепления, значения которых опубликованы в Шестом оценочном докладе МГЭИК. Они составляют 1 для CO_2, 27 для CH_4 (bio, comb), 29,8 для CH_4 (fug) и 273 для N_2O
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (охват 2)	222	Заверено		
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (охват 3)	224	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы соответствующие потенциалы глобального потепления, значения которых опубликованы в Шестом оценочном докладе МГЭИК. Они составляют 1 для CO_2, 27 для CH_4 и 273 для N_2O. При расчете учитываются следующие парниковые газы: оксид углерода (CO_2), закись азота (N_2O), метан (CH_4), выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются несущественными. Биогенные выбросы CO_2 не применимы
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	222	Заверено		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	214	Заверено		В 2024 году объем предотвращенных выбросов парниковых газов составил 259,7 тыс. тонн CO_2-экв., из которых 79,2 тыс. тонн CO_2-экв. относятся к охвату 1 и связаны с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, и 180,5 тыс. тонн CO_2-экв. относятся к охвату 2 и связаны с заключением свободных двухсторонних договоров на покупку низкоуглеродной электроэнергии. Методология расчета предотвращенных выбросов, связанных с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, основывается на расчете показателя 302-4 (оцениваются предотвращенные выбросы за счет снижения энергопотребления)
Охрана труда					
3-3	Управление существенными темами	110 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		
403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	110, 112, 117	Заверено		
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	112, 117	Заверено		Процесс идентификации и оценки рисков в области ПБиОТ охватывает все предприятия Группы, входящие в периметр Отчета, проходит ежегодно или в случае отдельных событий, описанных в корпоративном стандарте СТО КИСМ 121-211-2017 или его аналогах на предприятиях Группы. Обеспечение качества данных процессов осуществляется в результате соответствия требований оценки вышеуказанным стандартам. Сотрудники могут сообщать об опасностях, связанных с работой, по следующим каналам: • устно своему руководителю; • через доску решения проблем, установленную на всех предприятиях; • через сообщения в адрес структурного подразделения по ПБиОТ; • через уполномоченных в комитетах по ПБиОТ; • на собраниях в трудовых коллективах; • через форму отказа от работы. Расследование всех случаев производственного травматизма происходит в соответствии с требованиями национального законодательства специальной комиссией

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
403-3	Службы охраны труда	120, 126	Заверено		Подрядные организации осуществляют работу на территории Компании на основании договора, включающего обязательные требования по ПБиОТ. Перед началом работ подрядчика Компанией осуществляется комплекс подготовительных мероприятий для обеспечения безопасного выполнения работ. В ходе исполнения договора подрядчик обязуется своими силами обеспечить своих сотрудников СИЗ. Подрядчик самостоятельно обеспечивает санитарно-эпидемиологическое благополучие и выполнение необходимых мероприятий по ПБиОТ. «Норникель» в процессе работ осуществляет контроль соблюдения требований ПБиОТ со стороны сотрудников подрядных организаций. Кроме того, Компания обеспечивает сотрудников подрядных организаций возможностью воспользоваться первой медицинской помощью, предоставляя доступ к фельдшерским пунктам на территории производственных площадок
403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	124	Заверено		
403-5	Обучение сотрудников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	112, 124	Заверено		
403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	345	Заверено		
403-9	Производственный травматизм	114, 343	Заверено		Данные по общему регистрируемому травматизму представлены в рамках принятой в Компании системы учета, основанной на положениях российского законодательства
403-10	Профессиональные заболевания	114, 343	Заверено	Не раскрыта информация о количестве смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями в связи с конфиденциальностью данной информации и отсутствием разрешения на ее использование государственным органом, осуществляющим ее хранение и учет. Не раскрыта информация о профессиональных заболеваниях подрядчиков в связи с невозможностью однозначного определения получения подрядчиком профессионального заболевания напрямую в результате работы на объекте Компании. Не раскрыта информация о видах профессиональных заболеваний и факторах, повлиявших на случаи профзаболеваний, в связи с отсутствием консолидированного учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет	
Биоразнообразие					
3-3	Управление существенными темами	199 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	200	Заверено		У Компании отсутствуют площадки, расположенные на охраняемых природных территориях, а также на участках с высокой ценностью биоразнообразия

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	–	Заверено	Не раскрывается информация о количестве затронутых воздействием (неохраняемых) видов и об обратимости эффекта воздействий. Это является предметом дальнейших исследований Компании в области биоразнообразия. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	Особенности воздействия Компании на биоразнообразие, длившегося более 80 лет, подлежат детальному изучению с 2022 года в ходе Большой научной экспедиции. Зоны и факторы воздействия на наземные и водные экосистемы установлены в 2023 году и перечислены на с. 245-246 Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год. На с. 420-424 Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год представлен список охраняемых видов, выявленных в зоне воздействия Компании (по дивизионам) в ходе Большой научной экспедиции в 2023 году
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	195	Заверено		Информация раскрывается в соответствии с практикой восстановления (рекультивации) земель, принятой в российском законодательстве. Факт завершения рекультивации земель подтверждается представителями государственных органов в соответствующих актах
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП[1] и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	204	Заверено		На с. 420-424 Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год представлен список охраняемых видов, выявленных в зоне воздействия Компании (по дивизионам) в ходе Большой научной экспедиции в 2023 году (в течение 2024 года был изменен статус отдельных видов: так, в Красной книге МСОП у сибирского пепельного улита (Heteroscelus brevipes) сменился статус с NT на LC, у касатки (Anas falcata) — с NT на LC). Дополнительно к списку редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Забайкальского дивизиона относятся: Сапожниковия растопыренная (Saposhnikovia divaricata) – статус в Красной книге Забайкальского края – 4, неопределенные по статусу; Широколокольчик крупноцветковый (Platycodon grandiflorus) – статус в Красной книге Забайкальского края – 2, сокращающийся в численности вид; Шлемник байкальский (Scutellaria baicalensis Georgi) – статус в Красной книге Забайкальского края – 2, сокращающийся в численности вид; Дубровник (Emberiza aureola) – статус в Красной книге Забайкальского края – 3, редкий вид. Дополнительно к списку редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Заполярного и Энергетического дивизионов относится Плаунок плауновидный (Selaginella selaginoides (L.) - статус в Красной книге Красноярского края - 2, сокращающийся в численности вид
Водопользование и сбросы воды					
3-3	Управление существенными темами	185, Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	185, 188, 328	Заверено		Взаимоотношения с поставщиками в части воздействия на водные ресурсы регламентируются Кодексом корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», с покупателями продукции могут осуществляться консультации по инициативе покупателей
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	185	Заверено		Нормативы качества сточных вод Компании определяются на основании: • приказа Минсельхоза России от 13 декабря 2016 года № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения»; • постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
303-3	Водозабор	185, 186, 327	Заверено		Регионы, в которых располагаются предприятия Компании, являются территориями с нормальной и высокой обеспеченностью водными ресурсами. Учет объема забора воды определяется инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений, а также косвенными методами по согласованию с территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов
303-4	Водосброс	185, 187, 330	Заверено		Компания сбрасывает сточные воды следующих категорий: коллекторно-дренажные, сточные в системах водоотведения коммунального назначения, сточные в прочих системах водоотведения, шахтно-рудничные, карьерные, ливневые. Карьерные, шахтно-рудничные и коллекторно-дренажные воды могут быть минерализованными в терминологии GRI (с общим количеством растворенных твердых веществ >1000 мг/л) . В 2024 году выявлены единичные случаи превышения нормативов допустимых сбросов. Основные вещества, по которым осуществляется очистка сбросов: взвешенные вещества, сухой остаток, соединения азота, металлы, фосфаты. На предприятиях Группы ведутся формы 2-ТП «Водхоз» и журналы «Водопользование»

[1] Международный союз охраны природы.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
303-5	Водопотребление	185	Заверено	Информация о воздействии изменения объема воды в водохранилищах (накопителях) на водные объекты не собирается	Общий объем водопотребления в соответствии с методологией стандарта GRI 303 (2018) по итогам 2024 года составил 67,8 млн м³.
Информационная безопасность					
3-3	Управление существенными темами	291, 305	Заверено		
Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)					
3-3	Управление существенными темами	130, 193 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
306-3 (2016)	Существенные разливы	–	Заверено		В 2024 году существенных разливов не было
Ответственная геологоразведка и рекультивация земель					
3-3	Управление существенными темами	195 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 31	Заверено		
Ответственная цепочка поставок					
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	–	Заверено		Показатель раскрыт частично. Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок охватывает поставщиков, переработчиков и перевозчиков металлосодержащего минерального сырья (далее — поставщики минерального сырья) и поставщиков товаров, работ и услуг (то есть все категории поставщиков Группы). В рамках данной проверки в 2024 году 12 действующих поставщиков[1] минерального сырья прошли оценку, 11 из них – в том числе оценку по экологическим и социальным критериям. Количество новых поставщиков минерального сырья Компании в 2024 году равно двум (они входят в обозначенное выше число 12 действующих поставщиков минерального сырья). Оба поставщика прошли оценку, один из них в том числе — оценку по экологическим и социальным критериям. По результатам оценки все проверенные поставщики минерального сырья отвечают экологическим и социальным критериям, установленным Кодексом корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель». Существенных экологических и социальных рисков не выявлено. В отчетном периоде Компания провела оценку практик по устойчивому развитию выборки поставщиков товаров, работ и услуг на предмет соответствия требованиям Кодекса, выборка охватывает 35% всех закупок Группы. Итоги анкетирования выборки поставщиков товаров, работ и услуг подробно раскрыты в Отчете «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	–	Заверено		
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	–	Заверено		
414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	–	Заверено		
Противодействие коррупции и бизнес-этика					
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	260	Заверено		В 2024 году в отношении 77 подразделений была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией[2], что составило 89% от всех подразделений Группы
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	257	Заверено		Все члены Совета директоров осуществляют фактическую деятельность в Москве. Об антикоррупционных политиках и процедурах Компании проинформировано 100% членов Совета директоров (13 человек). Доступ к обучению политикам и методам противодействия коррупции в 2024 году обеспечен для всех членов Совета директоров (13 человек). Дистанционный курс «Противодействие коррупции для руководителей» доступен для прохождения в Академии «Норникель» в любое время для всех членов Совета директоров. При заключении договоров с контрагентами проводится ознакомление с Антикоррупционной политикой
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	256	Заверено		

[1] В отчетном периоде проводилась комплексная проверка поставщиков минерального сырья, среди которых также были внутренние поставщики, входящие в Группу компаний «Норильский никель».

[2] Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отношении значимых для Группы аспектов в области антикоррупционной деятельности.

Номер показателя GRI Standards 2021	Наименование показателя	Страница в Отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)					
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	342	Заверено	Показатель раскрыт частично в связи с отсутствием системы учета, приводится информация по количеству сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком и вышедших на работу. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	77	Заверено		
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	71, 72, 326	Заверено		
405-2	Отношение базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин	–	Заверено	Показатель не раскрыт в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет. В настоящем Отчете представлена информация о соотношении заработной платы мужчин и женщин в разрезе категорий.	
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	–	Заверено		Случаев дискриминации не зарегистрировано
407-1	Выявленные подразделенияи поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	–	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения отсутствуют (информация на основе оценки воздействий в области прав человека 2022 года). Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок охватывает поставщиков минерального сырья и поставщиков товаров, работ и услуг (то есть все категории поставщиков Группы). В рамках данной проверки в 2024 году 12 действующих поставщиков[1] минерального сырья прошли оценку, 11 из них – в том числе оценку по экологическим и социальным критериям. Среди 11 поставщиков минерального сырья, прошедших комплексную проверку и оценку на предмет соблюдения права на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках определения степени соответствия Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», такие поставщики отсутствуют
408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	–	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения отсутствуют (информация на основе оценки воздействий в области прав человека 2022 года). Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок охватывает поставщиков минерального сырья и поставщиков товаров, работ и услуг (то есть все категории поставщиков Группы). В рамках данной проверки в 2024 году 12 действующих поставщиков[1] минерального сырья прошли оценку, 11 из них – в том числе оценку по экологическим и социальным критериям. Среди 11 поставщиков минерального сырья, прошедших проверку и оценку на предмет использования детского труда в рамках определения степени соответствия Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», такие поставщики отсутствуют
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования принудительного труда	–	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения отсутствуют (информация на основе оценки воздействий в области прав человека 2022 года). Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок охватывает поставщиков минерального сырья и поставщиков товаров, работ и услуг (то есть все категории поставщиков Группы). В рамках данной проверки в 2024 году 12 действующих поставщиков[1] минерального сырья прошли оценку, 11 из них – в том числе оценку по экологическим и социальным критериям. Среди 11 поставщиков минерального сырья, прошедших комплексную проверку и оценку на предмет современного рабства, включая использование принудительного труда, в рамках определения степени соответствия Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», такие поставщики отсутствуют
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по политике или процедурам в области прав человека	249	Заверено		
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных народов, и предпринятые действия	151	Заверено		
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	182	Заверено	–	Основным подразделением, оказывающим значительное негативное воздействие на местные сообщества, является Норильская площадка Заполярного дивизиона. Ключевым источником негативного воздействия являются выбросы в атмосферу диоксида серы

[1] В отчетном периоде проводилась комплексная проверка поставщиков минерального сырья, среди которых также были внутренние поставщики, входящие в Группу компаний «Норильский никель».

Раскрытие количественных показателей GRI

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость (млрд руб.)

GRI 201-1 | GRI 14.9.2, 14.23.2

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Прямая созданная экономическая стоимость	1 123,2	1 324,1	1 183,6	1 235,2	**1 172,7**
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	811,6	1 241,4	939,8	1 018,6	**946,6**
• операционные затраты[1]	295,2	423,0	292,2	409,7	**452,1**
• инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность[2]	9,7	33,0	31,7	25,1	**26,0**
• заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, включая налоги на ФОТ	147,6	164,7	224,5	234,9	**248,0**
• выплаты поставщикам капитала (проценты, дивиденды[3])	213,8	412,2	202,8	171,6	**62,3**
• валовые налоговые платежи	145,2	208,4	188,6	177,3	**158,2**
Нераспределенная экономическая стоимость	311,7	82,8	243,9	216,5	**226,1**

Структура состава Совета директоров и Правления Компании (человек)

GRI 405-1 | GRI 14.21.5

Показатель	Совет директоров		Правление	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
До 30 лет	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
30-50 лет	3 (23%)	1 (8%)	5 (36%)	2 (14%)
Старше 50 лет	6 (46%)	3 (23%)	4 (29%)	3 (21%)

[1] С 2020 года по данной строке учитываются экологические резервы и резервы, связанные с закрытием производственных мощностей.
[2] При расчете расходы на капитальные вложения не учитываются.
[3] При расчете учитываются начисленные дивиденды.

Общее количество забираемой воды (млн м³)[4]

GRI 303-3 / SASB EM-MM-140a.1 | GRI 14.7.4

Показатель		Общий объем забираемой воды из внешних источников[5]	В том числе			
			Из поверхностных водных объектов	Из подземных источников	Естественный водоприток	Сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона)
Всего по Группе	**2024**	**321,2**	**218,3**	**26,2**	**49,9**	**26,8**
	2023	315,0	207,3	26,2	51,5	29,9
	2022	353,1	233,2	24,4	61,9	33,6
	2021	351,2	224,9	29,4	57,4	39,5
	2020	374,9	259,8	30,9	46,7	37,5
В том числе: Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)	**2024**	**25,9**	**0,0**	**0,0**	**20,8**	**5,1**
	2023	26,0	0,0	0,0	20,9	5,1
	2022	26,2	0,0	0,0	24,2	1,9
	2021	29,8	0,0	0,0	24,36	5,5
	2020	25,6	0,0	0,0	20,1	5,5
В том числе: Топливно-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона и энергетический филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	**2024**	**234,2**	**200,8**	**25,6**	**2,7**	**5,0**
	2023	220,4	189,9	25,7	0,0	4,8
	2022	261,1	217,2	23,9	2,7	17,3
	2021	257,9	209,7	28,8	2,04	17,4
	2020	286,0	234,6	30,6	2,7	18,0
В том числе: Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	**2024**	**37,1**	**13,9**	**0,0**	**12,7**	**10,5**
	2023	38,0	13,6	0,0	12,9	11,5
	2022	39,1	12,3	0,0	13,3	13,6
	2021	32,5	11,1	0,0	13,1	8,3
	2020	38,2	21,3	0,0	8,7	8,3

Водозабор в разбивке по источнику и типу воды в 2022–2024 годах (млн м³)

GRI 303-3 / SASB EM-MM-140a.1 / TNFD A3.0 | GRI 14.7.4

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем забираемой воды	**353,1**	**315,0**	**321,2**
Поверхностные водные объекты, в том числе:	233,2	207,3	**218,3**
• пресная	233,2	207,3	**218,3**

[4] При математическом пересчете показателей вероятна незначительная погрешность, образуемая округлениями
[5] Без учета забираемой воды из сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона.

Показатель	2022	2023	2024
• прочая	0,0	0,0	**0,0**
Подземные источники, в том числе:	24,4	26,2	**26,2**
• пресная	24,4	26,2	**26,2**
• прочая	0,0	0,0	**0,0**
Сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона), в том числе:	33,6	29,9	**26,8**
• пресная	9,2	0,0	**0,0**
• прочая	24,4	29,9	**26,8**
Естественный водоприток, в том числе:	61,9	51,5	**49,9**
• пресная	0,0	0,0	**0,0**
• прочая	61,9	51,5	**49,9**
Из сетей топливно-энергетического предприятия Энергетического дивизиона, в том числе:	85,6	87,4	**91,8**
• пресная	85,6	87,4	**91,8**
• прочая	0,0	0,0	**0,0**
Морская или океаническая вода, в том числе:	0,0	0,0	**0,0**
• пресная	0,0	0,0	**0,0**
• прочая	0,0	0,0	**0,0**

Объекты водозабора и сбросов сточных вод[1]

GRI 303-1 / SASB EM-MM-140a.1 | GRI 14.7.2

Филиалы и ОКС	Водные объекты для целей водозабора и оценка существенности воздействий Компании на них	Водные объекты для целей сброса сточных и оценка существенности воздействий Компании на них
Организации корпоративной структуры и филиалы в Норильском промышленном районе	Водозабор осуществляется из бассейна р. Енисей, водных объектов Норило-Пясинской системы и бассейна Карского моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Енисей и Норило-Пясинской водной системы. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
Организации корпоративной структуры и филиалы в Мурманской области	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна Баренцева моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна Баренцева моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
Организации корпоративной структуры Забайкальского дивизиона в Чите	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна р. Амур. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Амур. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
Организация корпоративной структуры в Сочи	Водозабор осуществляется из Черного моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в Черное море. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает

[1] Компания не оказывает существенного влияния на все указанные водные объекты. Водозабор осуществляется в пределах установленных лимитов, сброс сточных вод осуществляется на основании разрешительных документов и преимущественно в пределах установленных лимитов.

Использование воды с учетом оборотного водоснабжения (млн м³)

МЭР-13, МЭР-14 / TNFD A3.0, TNFD A3.2

Показатель		Общее количество используемой воды	В том числе				Доля повторно и многократно используемой воды от объема используемой воды (%)
			На хозяйственно-бытовые нужды	На производственные нужды	В том числе		
					Объем повторно используемой воды	Объем оборотной (многократно используемой) воды	
Всего по Группе	**2024**	**1 224,3**	**24,4**	**1 200,0**	**71,6**	**920,3**	**81,0**
	2023	1 291,9	22,9	1 268,9	52,1	1 015,8	82,7
	2022	1 351,4	21,6	1 329,7	27,1	1 077,8	81,8
	2021	1 280,8	25,2	1 255,6	31,6	1 052,0	84,6
	2020	1 458,1	23,0	1 435,1	31,2	1 229,0	86,4
В том числе: Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1) и энергетический филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	**2024**	**449,5**	**6,7**	**442,7**	**28,6**	**354,3**	**85,2**
	2023	438,9	5,1	433,8	28,6	349,7	86,2
	2022	435,6	5,2	430,4	23,4	350,3	85,8
	2021	460,8	14,9	445,9	27,7	384,2	89,3
	2020	471,2	13,6	457,6	27,7	384,2	89,4
Топливно-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона	**2024**	**547,4**	**10,5**	**536,9**	**0,9**	**440,7**	**80,7**
	2023	624,5	10,8	613,8	0,9	522,1	83,7
	2022	715,6	9,9	705,7	0,9	584,2	81,8
	2021	626,9	0,9	626,0	0,9	514,2	82,2
	2020	764,5	0,9	763,6	0,1	641,1	84
Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	**2024**	**113,3**	**1,7**	**111,6**	**0,2**	**91,0**	**80,5**
	2023	113,3	1,7	111,5	0,2	90,3	79,9
	2022	109,8	1,8	108,0	0,1	88,7	80,9
	2021	100,3	1,8	98,5	0,1	98,4	98,2
	2020	141,4	1,6	139,8	0,2	139,7	98,9
Прочие предприятия	**2024**	**114,2**	**5,5**	**108,7**	**41,9**	**34,2**	**66,6**
	2023	115,2	5,3	109,9	22,4	53,7	66,1

Общий объем сбросов сточных вод[1] и масса загрязняющих веществ[2]

GRI 303-4 / МЭР-15 / TNFD C2.1 | GRI 14.7.5

Показатель		Общий объем сброса сточных вод, всего (млн м3)	В том числе: недостаточно очищенных	загрязненных без очистки	нормативно очищенных на очистных сооружениях	нормативно чистых (без очистки)	Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тыс. тонн
Всего по Группе	2024	223,8	31,3	37,4	10,3	144,9	89,9
	2023	147,1	32,2	40,8	6,7	67,5	157,3
	2022	168,0	34,1	40,7	3,7	89,5	208,6
	2021	193,8	33,8	60,3	4,9	94,8	237,0
	2020	202,4	33,1	54,8	4,3	110,2	244,3
В том числе: Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1) и энергетический филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	2024	22,8	1,0	21,5	0,4	–	25,4
	2023	23,4	0,9	22,1	0,4	–	26,3
	2022	23,5	1,0	22,1	0,4	0,0	26,6
	2021	37,0	1,2	35,4	0,4	0,0	60,0
	2020	33,7	1,7	31,6	0,4	0,0	66,7
Топливно-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона	2024	155,9	–	6,3	5,0	144,6	3,4
	2023	74,3	–	6,5	0,6	67,2	2,5
	2022	95,8	0,0	6,7	0,0	89,1	3,4
	2021	88,2	0,0	6,9	0,0	81,3	3,0
	2020	104,9	0,0	8,8	0,1	96,1	3,0
Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	2024	25,8	25,7	0,2	–	–	24,7
	2023	26,6	26,3	0,3	–	–	91,9
	2022	26,7	26,4	0,3	0,0	0,0	129,1
	2021	27,5	25,9	0,9	0,7	0,0	122,0
	2020	25,8	25,1	0,7	0,0	0,0	126,7
Прочие предприятия	2024	19,2	4,7	9,4	4,9	0,3	36,5
	2023	22,9	5,0	11,9	5,7	0,3	36,6

[1] Учет объемов сброса осуществляется с применением средств измерений.

[2] К основным загрязняющим веществам Группа относит вещества, преобладающие в объеме сточных вод: взвешенные вещества, нефтепродукты, металлы, соединения азота.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы[3] (тыс. тонн)

GRI 305-7 / МЭР-19 / TNFD C2.4 | GRI 14.3.2

Показатель		Всего по Группе	Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)	Топливно-энергетическое предприятие Энергетического дивизиона	Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	Прочие предприятия
Сумма загрязняющих веществ	2024	1 307,2	1 268,2	6,5	16,7	15,8
	2023	1 707,7	1 671,5	5,8	16,3	14,1
	2022	1 819,4	1 778,9	9,8	16,4	14,3
	2021	1 646,9	1 601,4	12,6	19,6	13,3
	2020	1 968,1	1 857,5	10,1	83,4	17,1
В том числе: Оксиды азота	2024	6,1	0,8	2,5	1,4	1,4
	2023	6,0	0,9	2,8	1,5	0,8
	2022	9,7	1,1	6,0	1,4	1,2
	2021	11,4	0,7	8,3	1,4	1,0
	2020	10,0	0,6	6,9	1,6	0,9
Диоксид серы	2024	1 269,0	1 255,9	0,0	12,8	0,3
	2023	1 671,4	1 658,3	0,0	12,8	0,3
	2022	1 778,4	1 764,9	0,1	13,1	0,3
	2021	1 601,4	1 585,2	0,1	15,7	0,4
	2020	1 910,8	1 836,9	0,0	73,2	0,7
Твердые вещества	2024	11,0	5,1	0,0	1,2	4,7
	2023	10,5	5,4	0,0	1,0	4,2
	2022	10,7	5,8	0,0	0,8	4,1
	2021	8,9	3,9	0,0	1,2	3,8
	2020	14,6	4,1	0,0	6,1	4,4
Прочие вещества	2024	21,0	6,4	4,0	1,2	9,4
	2023	19,7	6,8	3,0	1,0	8,8
	2022	20,6	7,1	3,7	1,1	8,7
	2021	25,2	11,6	4,2	1,3	8,1
	2020	32,7	15,9	3,2	2,5	11,1

[3] Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу определяются на основании данных производственного экологического контроля: расчеты по утвержденным методикам на основании данных об используемом сырье и времени работы оборудования, путем отбора проб в газоходах с последующим химическим анализом, прямые измерения с помощью газоанализаторов и т. д.

Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения (млн тонн)

GRI 306-3, 306-4, 306-5 / SASB EM-MM-150a.8 / МЭР-18 / TNFD C2.2

GRI 14.5.4, 14.5.5, 14.5.6

Показатель		Всего, млн тонн[1]	В том числе			
			Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)	Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки	Горно-обогатительное предприятие Забайкальского дивизиона	Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Норильск-1)
Виды деятельности по обращению с отходами: Образование отходов	**2024**	174,2	15,3	7,1	86,4	53,8
	2023	176,9	13,8	7,6	79,9	53,0
	2022	166,3	13,9	7,3	85,1	59,1
	2021	156,4	13,7	7,5	85,5	49,0
	2020	145,2	14,8	8,1	87,5	34,8
Поступление отходов из других организаций	**2024**	1,6	0,2	0,0	0,0	1,3
	2023	2,2	0,3	0,0	0,0	1,9
	2022	2,0	0,3	0,0	0,0	1,6
	2021	1,6	0,3	0,0	0,0	1,2
	2020	1,0	0,1	0,0	0,0	0,5
Утилизация отходов на собственном предприятии	**2024**	26,7	9,4	3,8	4,8	8,6
	2023	29,9	7,3	4,1	4,7	13,9
	2022	30,0	8,1	4,0	4,4	13,4
	2021	23,7	6,1	4,0	3,9	9,7
	2020	34,3	10,5	6,1	12,1	5,2
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	**2024**	0,0005	0,00001	0,0002	0,0	0,0
	2023	0,0002	0,00001	0,0001	0,0	0,0
	2022	0,0004	0,0	0,0003	0,0	0,0
	2021	0,0001	0,0	0,0	0,0	0,0
	2020	0,004	0,0	0,002	0,0	0,0
Передача другим организациям для утилизации или обезвреживания	**2024**	2,9	1,6	0,002	0,003	1,3
	2023	4,0	2,2	0,0	0,002	1,8
	2022	3,1	1,8	0,02	0,002	1,3
	2021	5,76	5,39	0,04	0,003	0,2
	2020	3,48	3,23	0,04	0,003	0,2
Передача на размещение другим организациям	**2024**	0,3	0,11	0,0	0,0	0,005
	2023	0,4	0,1	0,0	0,0	0,01
	2022	0,7	0,2	0,0	0,0	0,01
	2021	0,6	0,2	0,0	0,0	0,01
	2020	0,2	0,1	0,0	0,001	0,01
Размещение на собственных объектах размещения отходов	**2024**	0,5	0,5	0,01	0,005	–
	2023	0,8	0,8	0,01	0,005	0,0
	2022[2]	0,74	0,72	0,02	0,01	0,0
	2021	127,5	6,0	3,4	77,3	40,4
	2020	111,2	2,3	2,7	76,33	29,9

[1] Итоговая сумма включает в себя прочие активы.

[2] В 2022 году изменена методика расчета в соответствии с GRI 306-5, с 2022 года в данный показатель входит только размещение в целях захоронения отходов.

Обращение с отходами в 2024 году, в разбивке по классу опасности и типу отходов (тыс. тонн)[3]

GRI 306-3, 306-4, 306-5 / SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8 / UNCTAD B.2.1, B.2.2, B.2.3 / МЭР-17, МЭР-18 / TNFD C2.2

GRI 14.5.4, 14.5.5, 14.5.6

Показатель	I класс опасности	II класс опасности	III класс опасности	IV класс опасности	V класс опасности	Всего	В том числе отходы I–III классов опасности (% от общего объема)
Образование	0,014	0,068	6,9	1 154,2	173 082,3	**174 243,5**	0,0
Образование отходов после обработки	–	–	4,3	0,93	–	**5,23**	82,3
Поступление отходов из других организаций	–	–	1,22	109,47	1 439,52	**1 550,22**	0,1
Утилизация отходов на собственном предприятии, в том числе	–	–	2,3	0,13	26 690,98	**26 693,41**	0,01
• повторное применение отходов по прямому назначению	–	–	0,01	0,015	13 448,65	**13 448,68**	0,0
• другие действия по утилизации	–	–	2,3	0,11	13 242,33	**13 244,74**	0,0
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	–	0,01	0,16	0,16	0,13	**0,46**	36,3
Передача другим организациям для обработки	–	–	1,55	7,12	21,27	**29,94**	5,2
Передача другим организациям для утилизации	0,001	0,05	2,9	7,1	2 869,5	**2 879,6**	0,1
Передача другим организациям для обезвреживания	0,02	0,003	1,807	1,27	1,09	4,19	43,6
Передача на размещение другим организациям	–	–	–	165,44	130,98	**296,42**	0,0
Передача региональному оператору ТКО	–	–	–	19,2	1,15	**20,3**	0,0
Размещение на собственных объектах размещения отходов	–	–	0,001	366,01	143,97	**509,97**	0,0
Отходов возвращено в хозяйственный оборот (утилизировано на собственных объектах или силами подрядчиков)	0,001	0,05	5,2	7,2	29 560,5	**29 573,00**	0,02
Отходов удалено (обезврежено или размещено на собственных объектах или силами подрядчиков)[4]	0,02	0,01	2,0	532,88	276,1	**811,05**	0,17

[3] При математическом пересчете показателей вероятна незначительная погрешность, образуемая округлениями.

[4] Показатель не учитывает передачу отходов сторонним организациям в целях хранения.

Сведения о гипсо- и хвостохранилищах Компании

SASB EM-MM-540a.1 GRI 14.6.3

Наименование хвостохранилища	Место расположения	Статус владения	Операционный статус	Конструкция	Максимально допустимая емкость хранилища (млн м³)	Объем хвостов, хранящихся на 31 декабря 2024 года (млн м³)	Категория по классификации последствий	Дата последней независимой технической проверки	Наличие существенных выводов по безопасности	Меры по смягчению последствий	Наличие плана готовности к чрезвычайным ситуациям и мер реагирования
Хвостохранилище Талнахской обогатительной фабрики	г. Норильск	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Намывное	198,00	31,92	Высокая	02.2024	Уровень безопасности ГТС: нормальный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище №1 Норильской обогатительной фабрики	г. Норильск	В собственности Группы	Используется в качестве буферной емкости	Намывное	144,00	144,00	Высокая	08.2024	Уровень безопасности ГТС: неудовлетворительный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Лебяжье	г. Норильск	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Намывное	343,05	238,50	Высокая	11.2024	Уровень безопасности ГТС: неудовлетворительный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Надеждинского металлургического завода им. Б.И. Колесникова	Территория городского округа г. Норильска	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Наливное	40,00	36,26	Высокая	03.2021	Уровень безопасности ГТС: нормальный	Неприменимо	Да
Гипсохранилище №1	Территория городского округа г. Норильска	В собственности Группы	Строящийся объект	Намывное	90,00	Неприменимо	Низкая	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо
Хвостохранилище УХХ ОФ пл. Заполярный горно-металлургического предприятия Кольской площадки	Мурманская область, в 1 км южнее г. Заполярного Печенгского района	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Намывное	275,23	255,68	Высокая	11.2023	Уровень безопасности ГТС: нормальный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона	Газимуро-Заводский административный район, в 15 км от села Газимурский завод	В собственности Группы	Действующее хвостохранилище	Намывное	186,00	37,03	Высокая	05.2022	Уровень безопасности ГТС: пониженный	Неприменимо	Да

Показатели социальной результативности

Льготы для сотрудников Норильской площадки

GRI 401-2 GRI 14.17.4

Льготы	Постоянная работа		Временная работа[1]		Сезонная работа		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+[2]	+[2]	+[2]	+[2]	+[3]	+[3]	–[2]
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	+	+	–[4]
Санаторно-курортное лечение и отдых	+[5]	+[5]	+[5]	+[5]	–	–	–[5]
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	–	–	–[4]
Пенсионные программы	+	+	+	+	–	–	–[4]
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	+[6]	+[6]	–

Льготы для сотрудников Кольской площадки

GRI 401-2 GRI 14.17.4

Льготы	Постоянная работа		Временная работа[1]		Сезонная работа[7]		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+[2]	+[2]	+[2]	–	–	–	–[2]
Материальная помощь всех видов	+	+	+	–	–	–	–[4]
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	–	–	–	–[5]
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	–	–	–	–[4]
Пенсионные программы	+	+	+	–	–	–	–[4]
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	–	–	–	–

1 Работа по срочному трудовому договору.
2 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в районах Крайнего Севера (РКС), включая сотрудников, осуществляющих деятельность вахтовым методом и постоянно проживающих в РКС.
3 Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам льгота для таких категорий сотрудников не исключается, но фактически проезд не оплачивается, так как отпуск данным категориям сотрудников не предоставляется.
4 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы.
5 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в РКС.
6 Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам компенсация расходов, связанных с переездом с территории, для таких категорий сотрудников не исключается, на практике такие случаи возможны, выходное пособие по соглашению сторон не предоставляется.
7 Сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.

Льготы для сотрудников Забайкальского дивизиона

GRI 401-2 GRI 14.17.4

Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа[8]		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	+	+	–	–	+
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	–	–	–[9]
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	–	–	–	–[9]
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	–	–	–	–[9]
Пенсионные программы[10]	–	–	–	–	–	–	–
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	–	–	–

Льготы для сотрудников Главного офиса

GRI 401-2 GRI 14.17.4

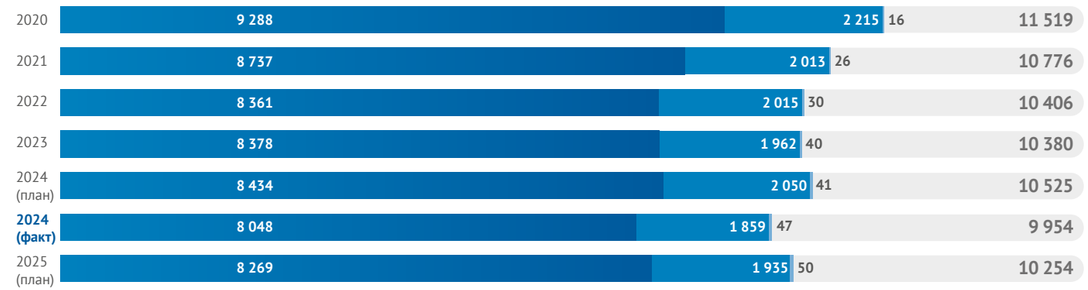
Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа[11]		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+[12]	+[12]	+[12]	+[12]	–	–	–[12]
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	–	–	–[13]
Санаторно-курортное лечение и отдых[14]	–	–	–	–	–	–	–
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	–	–	–[13]
Пенсионные программы	+	+	+	+	–	–	–[13]
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	–	–	–

8 Сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.
9 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем по основному месту работы.
10 Не реализуются пенсионные программы.
11 В Главном офисе сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.
12 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в РКС.
13 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы.
14 Программа санаторно-курортного лечения в Главном офисе не реализуется.

Количество участников по основным направлениям оздоровления (человек)

Основные направления оздоровления	Показатели				
	2021	2022	2023	2024	2025 (план)
Санаторий «Заполярье» (Сочи)	**16 592**	**17 852**	**17 458**	**17 608**	**19 065**
в том числе комбинированная программа: санаторий в Горной Олимпийской деревне (7 дней) + санаторий «Заполярье» (14 дней)	3 650	3 650	3 650	**0**	0
Санаторий-профилакторий «Кольский» (Мончегорск)	**1 564**	**2 004**	**1 693**	**1 672**	**1 687**
Отдых во вневедомственных санаториях	**1 988**	**4 190**	**3 824**	**2 642**	**3 425**
• санатории «Рассия», «Белокуриха» (Алтайский край)	837	895	852	**843**	810
• пансионат «Приморье» и санаторий «Голубая даль» (Геленджик)	800	1 626	1 716	**1 466**	2 173
• санаторий «Малая бухта» (Анапа)	0	700	0	**0**	0
• санатории «Виктория», «Центросоюз-Кисловодск», санаторий им. Сеченова (Кавминводы)	0	380	350	**150**	149
• санаторий в Горной Олимпийской деревне (18 дней)	324	0	0	**150**	250
• комбинированная программа: санаторий в Горной Олимпийское деревне + Имеретинский	0	559	0	**0**	0
• санатории «Янтарный берег», «Янтарь» (Калининградская область)	0	0	880	**0**	0
• прочие вневедомственные санатории	27	30	26	**33**	43
Детский отдых (санаторий «Вита», Анапа, спортивная база Деревня Универсиады, Казань)	**1 330**	**1 527**	**1 592**	**1 656**	**1 667**
Программа зарубежного корпоративного отдыха (2021 год — Болгария, 2024 год — Китай)	**3 041**	**14**	**0**	**1 036**	**0**
Общее число участников	**24 515**	**25 587**	**24 567**	**24 614**	**25 844**

Структура участников программы «Накопительная долевая пенсия» в разбивке по регионам (человек)



Показатели реализации программы «Накопительная долевая пенсия»

Показатель	2023	2024
Сумма затрат Компании, млн руб.	**755,4**	**843,4**
Индивидуальный взнос участника		
Размер среднего взноса одного участника, % от заработной платы	4	**4,3**
Размер среднемесячного взноса одного участника, тыс. руб.	6,8	**7,9**
Взнос Компании по «Паритетному» плану		
Размер среднего взноса за одного участника, % от заработной платы	3,9	**4,2**
Размер среднемесячного взноса за одного участника, тыс. руб.	6,7	**7,8**

Численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу и региону (человек)

GRI 2-7, 2-8

Показатель	2022			2023			2024		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
Общая численность персонала на территории России на последнюю дату отчетного периода	**83 103**	–	–	**83 065**	–	–	**79 817**	–	–
Численность сотрудников, которые не являются сотрудниками, но чья работа контролируется Группой, на последнюю дату отчетного периода	**907**	–	–	**1 013**	–	–	**230**	–	–
Численность штатных сотрудников на последнюю дату отчетного периода, из них:	**82 196**	**57 930**	**24 266**	**82 052**	**57 708**	**24 344**	**79 587**	**55 769**	**23 818**
• в Норильском промышленном районе	55 470	–	–	55 282	40 338	14 944	**53 567**	**38 895**	**14 672**
• в Красноярском крае (кроме НПР)	3 455	–	–	3 370	2 361	1 009	**3 342**	**2 330**	**1 012**
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	12 404	–	–	12 152	8 789	3 363	**11 750**	**8 587**	**3 163**
• в Москве и прочих регионах России	8 006	–	–	8 182	3 653	4 529	**7 727**	**3 280**	**4 447**
• в Забайкальском крае	2 861	–	–	3 066	2 567	499	**3 201**	**2 677**	**524**
Численность штатных сотрудников со срочным трудовым договором (временные и сезонные рабочие места) на последнюю дату отчетного периода, из них:	**4 497**	**2 755**	**1 742**	**4 836**	**3 238**	**1 598**	**3 183**	**1 739**	**1 444**
• в Норильском промышленном районе	2 709	–	–	3 247	2 374	873	**2 092**	**1 247**	**845**
• в Красноярском крае (кроме НПР)	116	–	–	84	53	31	**98**	**55**	**43**
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	180	–	–	202	96	106	**205**	**89**	**116**

Показатель	2022			2023			2024		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
• в Москве и прочих регионах России	1 353	–	–	1 210	646	564	**769**	**341**	**428**
• в Забайкальском крае	139	–	–	93	69	24	**19**	**7**	**12**
Численность штатных сотрудников с бессрочным трудовым договором (постоянные рабочие места) на последнюю дату отчетного периода, из них:	**77 699**	**55 184**	**22 515**	**77 216**	**54 470**	**22 746**	**76 404**	**54 030**	**22 374**
• в Норильском промышленном районе	52 761	–	–	52 035	37 964	14 071	**51 475**	**37 648**	**13 827**
• в Красноярском крае (кроме НПР)	3 339	–	–	3 286	2 308	978	**3 244**	**2 275**	**969**
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	12 224	–	–	11 950	8 693	3 257	**11 545**	**8 498**	**3 047**
• в Москве и прочих регионах России	6 653	–	–	6 972	3 007	3 965	**6 958**	**2 939**	**4 019**
• в Забайкальском крае	2 722	–	–	2 973	2 498	475	**3 182**	**2 670**	**512**
Списочная численность сотрудников на условиях полной занятости на последнюю дату отчетного периода, из них:	**81 404**	**57 405**	**23 999**	**81 204**	**57 177**	**24 027**	**78 693**	**55 228**	**23 465**
• в Норильском промышленном районе	54 932	–	–	54 732	39 942	14 790	**53 005**	**38 502**	**14 503**
• в Красноярском крае (кроме НПР)	3 422	–	–	3 336	2 348	988	**3 310**	**2 314**	**996**
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	12 359	–	–	12 113	8 769	3 344	**11 700**	**8 565**	**3 135**
• в Москве и прочих регионах России	7 843	–	–	7 970	3 556	4 414	**7 487**	**3 174**	**4 313**
• в Забайкальском крае	2 848	–	–	3 053	2 562	491	**3 191**	**2 673**	**518**
Списочная численность сотрудников на условиях частичной занятости на последнюю дату отчетного периода, из них:	**88**	**27**	**61**	**143**	**44**	**99**	**132**	**35**	**97**
• в Норильском промышленном районе	3	–	–	30	15	15	**20**	**11**	**9**
• в Красноярском крае (кроме НПР)	7	–	–	11	2	9	**6**	**3**	**3**
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	16	–	–	14	7	7	**15**	**3**	**12**
• в Москве и прочих регионах России	58	–	–	86	20	66	**90**	**18**	**72**
• в Забайкальском крае	4	–	–	2	0	2	**1**	**0**	**1**

Количество принятых и покинувших организацию сотрудников (в разбивке по полу, возрасту и региону деятельности) (человек)

GRI 401-1 GRI 14.17.3

Показатель	2022	2023	2024
Количество принятых на работу сотрудников, из них:	**20 726**	**13 344**	**13 187**
• мужчин	14 926	9 824	**9 698**
• женщин	5 800	3 520	**3 489**
в возрасте до 29 лет включительно	7 099	5 593	**4 967**
в возрасте от 30 до 44 лет включительно	9 485	5 387	**5 385**
старше 45 лет	4 142	2 364	**2 835**
• в Норильском промышленном районе	14 693	8 304	**7 368**
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	1 846	1 334	**2 342**
• в Красноярском крае (кроме НПР)	964	781	**807**
• в Москве и прочих регионах России	2 656	1 807	**1 826**
• в Забайкальском крае	567	1 118	**844**
Количество уволенных сотрудников, из них:	**14 281**	**13 484**	**15 473**
• мужчин	10 366	9 968	**11 598**
• женщин	3 915	3 516	**3 875**
в возрасте до 29 лет включительно	4 032	3 941	**3 790**
в возрасте от 30 до 44 лет включительно	5 546	5 336	**6 394**
старше 45 лет	4 703	4 207	**5 289**
• в Норильском промышленном районе	10 416	8 399	**9 088**
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	1 345	1 587	**2 745**
• в Красноярском крае (кроме НПР)	795	863	**834**
• в Москве и прочих регионах России	1 308	1 724	**2 031**
• в Забайкальском крае	417	911	**775**

Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в региональном разрезе (%)

Показатель	2022	2023	2024
Кольский полуостров (Мурманская область)	10,8	13,1	**23,4**
Красноярский край (кроме НПР)	23,0	25,6	**25,0**
Москва и прочие регионы России	16,3	21,1	**26,3**
Норильский промышленный район (НПР)	18,8	15,2	**17,0**
Забайкальский край	14,6	29,7	**24,2**

Коэффициент оборота сотрудников по приему в региональном разрезе (%)

Показатель	2022	2023	2024
Кольский полуостров (Мурманская область)	14,9	11,0	**19,9**
Красноярский край (кроме НПР)	27,9	23,2	**24,1**
Москва и прочие регионы России	32,8	22,1	**23,6**
Норильский промышленный район (НПР)	26,5	15,0	**13,8**
Забайкальский край	19,8	36,5	**26,4**

Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в разбивке по полу и возрасту (%)

Показатель	2022	2023	2024
Коэффициент оборота по выбытию, всего	17,4	16,4	**19,4**
Коэффициент оборота по выбытию мужчин	17,9	17,3	**20,8**
Коэффициент оборота по выбытию женщин	16,1	14,4	**16,3**
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников до 29 лет включительно	32,3	32,6	**33,4**
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников от 30 до 44 лет включительно	13,1	12,8	**16,0**
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников старше 45 лет	17,1	14,9	**18,7**

Коэффициент оборота сотрудников по приему в разбивке по полу и возрасту (%)

Показатель	2022	2023	2024
Коэффициент оборота по приему, всего	25,2	16,3	**16,6**
Коэффициент оборота по приему мужчин	25,8	17,0	**17,4**
Коэффициент оборота по приему женщин	23,9	14,5	**14,6**
Коэффициент оборота по приему сотрудников до 29 лет включительно	63,2	46,3	**43,8**
Коэффициент оборота по приему сотрудников от 30 до 44 лет включительно	25,3	12,9	**13,5**
Коэффициент оборота по приему сотрудников старше 45 лет	16,6	8,3	**10,0**

Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска (человек)

GRI 401-3 | GRI 14.17.5, 14.21.3

Показатель	2022	2023	2024
Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком, на конец года, из них:	1 526	1 557	**1 609**
• мужчин	69	91	**143**
• женщин	1 457	1 466	**1 466**
Количество сотрудников, вышедших из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение года, из них:	592	623	**1 108**
• мужчин	39	61	**431**
• женщин	553	562	**677**

Оценка сотрудников компаний Группы на территории России (% от среднесписочной численности)

GRI 404-3

Показатель	2022				2023				2024			
	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе
Оценка по управленческим и корпоративным компетенциям												
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	0,6	22,4	47,5	12,6	2,3	40,4	45,5	17,8	**3,3**	**32,2**	**50,3**	**17,6**
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,6	25,6	43,7	11,1	2,3	34,3	43,8	14,1	**3,2**	**30,4**	**49,5**	**15,1**
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,6	19,7	58,8	19,0	2,6	45,9	50,4	27,1	**4,1**	**33,9**	**53,5**	**23,9**
Оценка по профессиональным компетенциям												
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	0,7	19,7	36,3	10,0	2,0	23,7	21,5	9,9	**0,1**	**14,2**	**18,8**	**6,4**
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,8	25,3	38,0	10,0	2,3	28,5	24,4	9,9	**0,2**	**15,3**	**21,6**	**6,1**
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,2	17,9	31,1	9,9	0,6	19,2	13,0	9,9	**0,01**	**13,2**	**8,4**	**6,9**
Оценка результативности по КПЭ												
Доля сотрудников, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,04	60,1	59,5	22,1	0	62,2	60,7	23,6	**0**	**59,3**	**66,9**	**24,4**
Доля мужчин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,02	56,0	54,3	16,6	0	58,8	57,2	18,4	**0**	**56,2**	**60,6**	**19,1**
Доля женщин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	63,7	75,4	35,9	0	65,3	70,7	36,7	**0**	**62,1**	**90,2**	**38,0**

Ключевые показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2022–2024 годах в разбивке по полу

GRI 403-9, 403-10 / UNCTAD C.3.2 / МЭР-29 | GRI 14.16.10, 14.16.11

Показатель[1]	2022	2023	2024
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом, в том числе:	4	5	**3**
• мужчин	3	5	**3**
• женщин	1	0	**0**
FIFR	0,034	0,042	**0,025**
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности, в том числе:	67	78	**75**[2]
• мужчин	57	69	**65**
• женщин	10	9	**10**
LTIFR	0,58	0,65	**0,64**[2]
Коэффициент тяжелого производственного травматизма	0,11	0,12	**0,10**
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (легкие + тяжелые + со смертельным исходом), в том числе:	71	83	**78**[1]
• мужчин	60	74	**68**
• женщин	11	9	**10**

[1] По Группе компаний «Норильский никель».
[2] Без учета одного несчастного случая до установления связи с производством и определения степени тяжести.

Показатель	2022	2023	2024
Количество тяжелых несчастных случаев, в том числе:	13	15	**12**
• мужчин	11	15	**12**
• женщин	2	0	**0**
Количество профессиональных заболеваний, в том числе:	174	145	**139**
• мужчин	156	131	**128**
• женщин	18	14	**11**
Коэффициент профессиональной заболеваемости	1,49	1,21	**1,18**
Коэффициент потерянных дней	20,75	23,21	**19,52**
Коэффициент отсутствия на рабочем месте[2]	3,57	3,77	**3,94**
Коэффициент травматизма[3]	0,61	0,69	**0,66**
Количество отработанных часов, млн ч	116,5	120,1	**117,9**
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы:	46	32	**31**
• мужчин	43	27	**26**
• женщин	3	5	**5**
Из них со смертельным исходом, в том числе:	4	7	**1**
• мужчин	4	7	**1**
• женщин	0	0	**0**
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности, в том числе:	–	–	**30**
• мужчин	–	–	**25**
• женщин	–	–	**5**
Количество тяжелых случаев по подрядчикам, в том числе:	–	–	**6**
• мужчин	–	–	**6**
• женщин	–	–	**0**
Коэффициент травматизма	–	–	**0,54**
Коэффициент тяжелого производственного травматизма	–	–	**0,1**
FIFR	–	–	**0,017**
LTIFR	–	–	**0,52**
Количество отработанных часов среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы, млн ч	–	–	**57,7**

[1] Без учета одного несчастного случая до установления связи с производством и определения степени тяжести.
[2] Данные по коэффициенту отсутствия на рабочем месте по Москве и прочим регионам представлены без учета санатория в Сочи.
[3] Коэффициент травматизма рассчитывается на 1 млн отработанных часов и учитывает количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности и смертельным исходом.

Охват сотрудников и подрядчиков корпоративной системой управления охраной труда (СУОТ)

GRI 403-8 GRI 14.16.9

Показатель	Сведения об охвате СУОТ	В том числе СУОТ, прошедшая внутренний аудит	В том числе СУОТ, прошедшая внешний аудит или иную независимую проверку
Численность сотрудников структурных единиц Группы, в которых внедрена СУОТ, человек	78 376	54 749	40 793
Доля сотрудников структурных единиц Группы, охваченных СУОТ, в общей численности Группы, %	100	70	52
Численность сотрудников подрядчиков, занятых на объектах Группы и охваченных СУОТ, человек	27 266	22 296	17 675
Доля сотрудников подрядчиков, охваченных СУОТ, в общей численности сотрудников подрядчиков, %	100	82	65

Штрафы и нефинансовые санкции, связанные с экологическим и социальным воздействием в 2024 году

GRI 2-27 / UNCTAD D.2.1

Показатель	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие наложение штрафов (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие применение нефинансовых санкций (шт.)	Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, которые были выплачены в течение отчетного периода (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в текущем отчетном периоде (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в предыдущих отчетных периодах (шт.)	Общая сумма штрафов, которые были выплачены в течение отчетного периода (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в текущем отчетном периоде (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в предыдущих отчетных периодах (руб.)
Всего штрафов и нефинансовых санкций	**752**	**373**	**379**	**373**	**361**	**12**	**23 964 617**	**21 047 117**	**2 917 500**
Экологическое законодательство и нормативные требования	56	18	38	18	16	2	2 100 000	1 400 000	700 000
Несоблюдение трудового законодательства	7	3	4	3	3	0	130 000	130 000	0
Несоблюдение законодательства в области охраны труда	81	49	32	48	48	0	3 825 000	3 825 000	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Несоблюдение требований законодательства в области защиты прав потребителей, в том числе в отношении информации и маркировки о свойствах продукции	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Противодействие конкуренции и нарушение антимонопольного законодательства	1	1	0	1	1	0	5 000	5 000	0
Невыполнение в срок предписаний контролирующего органа	24	21	3	23	21	2	7 980 000	7 310 000	670 000
Невыполнение требований в сфере пожарной безопасности	17	2	15	2	2	0	150 000	150 000	0
Нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства (не связанного с требованиями к производимой продукции)	19	4	15	4	3	1	60 000	30 000	30 000
Нарушение законодательства в области капитального строительства	89	28	61	29	26	3	3 207 500	2 880 000	327 500
Нарушение законодательства в области промышленной безопасности	195	48	147	47	46	1	4 906 000	4 806 000	100 000
Нарушение законодательства в области транспортной безопасности	12	3	9	3	3	0	3 000	3 000	0
Другие основания	250	196	54	195	192	3	1 598 117	508 117	1 090 000

Указатель содержания SASB METALS & MINING

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в Отчете / ссылка	Комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Полное	Раздел «Выбросы парниковых газов»	–
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов		–	В России отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Полное	Разделы «Изменение климата», «Стратегия устойчивого роста»	–
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ			
		CO	Полное	Раздел «Воздух»	Выбросы оксида углерода в 2024 году составили 11 588,7 т
		NO_x (за исключением N_2O)			Выбросы оксида азота (в пересчете на NO_2) в 2024 году составили 6 138 т
		SO_x			Выбросы диоксида серы в 2024 году составили 1 269 019,8 т
		Взвешенные вещества (PM10)			Выбросы твердых веществ в 2024 году составили 11 002,4 т
		Ртуть (Hg)			Выбросы в атмосферу ртути в 2024 году отсутствовали
		Свинец (Pb)			Выбросы в атмосферу свинца и его неорганических соединений (в пересчете на свинец) в 2024 году составили 8,37 т
		Летучие органические соединения (ЛОС)			Выбросы летучих органических соединений в 2024 году составили 2 471,5 т
Управление энергопотреблением	EM-MM-130a.1	Общий объем потребления энергии	Полное	Раздел «Энергопотребление и энергоэффективность»	139 574 ТДж (с учетом закупки и продажи энергии внутри Группы) 140 254 ТДж (с учетом закупки и продажи энергии за пределами Группы)
		Доля электроэнергии из сети			Раскрывается доля закупленной электрической энергии (без выделения перепроданной электрической энергии) в общем потреблении энергии — 6%
		Доля возобновляемой энергии			11,9%
Управление водозабором и водосбросом	EM-MM-140a.1	Общий забор воды	Частичное	Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI» Приложение «Указатель содержания GRI»	321,2 млн м³
		Общее потребление воды			Потребление воды по методике GRI —67,8 млн м³ При расчете показателя не исключены воды, которые были забраны и отведены в различных водохозяйственных участках, так как в Группе отсутствует соответствующий учет
		Общий забор и потребление воды в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов			Отсутствуют организации Группы, осуществляющие водозабор или потребление воды в существенных объемах в регионах с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов
	EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельно допустимых норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Не раскрывается	–	–

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в Отчете / ссылка	Комментарий
Управление отходами и опасными материалами	EM-MM-150a.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Полное	Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	801 143 т
	EM-MM-150a.5	Общая масса образованных хвостов	Полное		31 433 572 т
	EM-MM-150a.6	Общая масса образованных отходов в виде пустой горной породы	Полное	Раздел «Отходы и хвостохранилища»	137 655 146 т
	EM-MM-150a.7	Общая масса образованных опасных отходов	Полное		7 023 т (I–III классы)
	EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Частичное		11 769 т (способы обращения с отходами, в том числе повторное использование, определяются в соответствии с инструкцией по заполнению формы статистической отчетности 2-ТП (отходы)
	EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	Полное		Не зафикисировано значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами, в 2024 году
	EM-MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	Полное		–
Воздействия на биоразнообразие	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик экологического менеджмента на действующих предприятиях	Полное	Раздел «Управление охраной окружающей среды»	–
	EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых:			
		прогнозируется образование кислых стоков	Полное	–	0% На основных производственных площадках «Норникеля» (в НПР, Мурманской области, и Забайкальском крае) не прогнозируется образование кислых стоков, не принимаются меры по их снижению, не осуществляется нейтрализация или очистка кислых стоков
		принимаются меры по снижению образования кислых стоков			
		осуществляется нейтрализация или очистка кислых стоков			
	EM-MM-160a.3	Доля доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Полное	–	0% Ни одно месторождение (место залегания руд) Группы не расположено в границах или вблизи (в пределах пяти километров) особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов
		Доля вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов			
Безопасность, права человека и права коренных народов	EM-MM-210a.1	Доля доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Полное	–	0% Месторождения (места залегания руд) Группы не располагаются в границах или вблизи зон конфликта
		Доля вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта			
	EM-MM-210a.2	Доля доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	Полное	–	0% Месторождения (места залегания руд) Группы не располагаются в границах или вблизи (в пределах пяти километров) территорий проживания коренных малочисленных народов[1]
		Доля вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов			
	EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия с общественностью и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов, а также деятельности в зонах, охваченных конфликтом	Полное	Разделы «Взаимодействие с коренными малочисленными народами», «Соблюдение прав человека»	–
Взаимодействие с обществом	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Полное	Разделы «Вклад в развитие регионов присутствия», «Взаимодействие с коренными малочисленными народами», «Повышение качества жизни местных сообществ»	–
	EM-MM-210b.2	Количество задержек нетехнического характера	Полное	–	Подобные простои отсутствовали
		Продолжительность задержек нетехнического характера			
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Полное	Раздел «HR-стратегия «Норникеля»	Доля сотрудников Группы, охваченных коллективными соглашениями (коллективными договорами), составляет 94,3%
	EM-MM-310a.2	Количество забастовок и локаутов	Полное	Раздел «HR-стратегия «Норникеля»	Подобные инциденты отсутствовали
		Продолжительность забастовок и локаутов			
		Пояснения имевшихся забастовок и локаутов			

[1] Отраслевое раскрытие GRI 14.11.3

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в Отчете / ссылка	Комментарий
Здоровье и безопасность персонала	EM-MM-320a.1	Коэффициент травматизма:	Частичное	Раздел «Производственный травматизм»	
		по сотрудникам российских организаций корпоративной структуры			0,66
				«Обучение персонала в области ПБиОТ»	Коэффициент рассчитан по всем сотрудникам российских организаций корпоративной структуры на 1 млн отработанных часов и учитывает количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности и смертельным исходом
		по сотрудникам подрядчиков			0,54
		Коэффициент смертельного производственного травматизма (FIFR):			
		по сотрудникам российских организаций корпоративной структуры			FIFR = 0,025 Коэффициент рассчитан по всем сотрудникам российских организаций корпоративной структуры на 1 млн отработанных часов
		по сотрудникам подрядчиков			FIFR = 0,017
		Коэффициент частоты потенциально опасных происшествий			Не раскрывается
		Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации: а) для сотрудников организации;			а) 55 ч — среднее количество часов предаттестационной подготовки и обучения по ПБиОТ на одного сотрудника;
		б) сотрудников подрядных организаций			б) не раскрывается
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание процесса управления деятельностью по противодействию коррупции и взяточничеству по всей цепочке создания стоимости	Полное	Раздел «Бизнес-этика и противодействие коррупции»	—
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе восприятия коррупции	Полное	—	Производство в таких странах не осуществляется
Управление хвостохранилищами	EM-MM-540a.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах	Полное	Раздел «Отходы и хвостохранилища»	—
	EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения хвостохранилищ	Полное	Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	—
	EM-MM-540a.3	Подход к разработке планов готовности к чрезвычайным ситуациям и мер реагирования (ПГМР) для хвостохранилищ	Полное		—
Показатель деятельности	EM-MM-000.A	Производство			
		Производство металлических руды	Полное	—	Производство руды в качестве товарной продукции не осуществляется
		Производство товарной металлопродукции		Раздел «Ключевые цифры» (подробнее – Годовой отчет «Норникеля» за 2024 год)	
		никель			205 тыс. т
		медь			433 тыс. т
		палладий			2 761,6 тыс. тр. унций
		платина			667,6 тыс. тр. унций
	EM-MM-000.B	Общая численность сотрудников	Частичное	Раздел «HR-стратегия «Норникеля»	Численность штатных работников на последнюю дату отчетного периода – 79 587 человек
		Доля сотрудников подрядных организаций		Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	Доля сотрудников подрядных организаций не раскрывается

Показатели Руководства UNCTAD по ключевым показателям вклада в ЦУР ООН

Показатель UNCTAD			Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
Общая информация					
Местонахождение штаб-квартиры организации			19	Раскрывается	—
Страны присутствия			19	Раскрывается	—
Характер собственности			307	Раскрывается	—
Организационно-правовая форма			3	Раскрывается	—
Обслуживаемые рынки			17	Раскрывается	—
Существенные изменения в течение отчетного периода			298	Раскрывается	—
А Экономическая сфера					
А.1 Выручка и (или) (чистая) добавленная стоимость	А.1.1: выручка		15	Раскрывается	1 166,2 млрд руб.
	А.1.2: добавленная стоимость		—	Раскрывается	720,6 млрд руб.
	А.1.3: чистая добавленная стоимость		—	Раскрывается	621,2 млрд руб.
А.2 Отчисления государству	А.2.1: налоги и другие отчисления государству		137	Раскрывается	Налоговые и неналоговые платежи в 2024 году составили 248,6 млрд руб.
А.3 Новые капиталовложения / расходы	А.3.1: «зеленые» инвестиции	Абсолютный объем «зеленых» инвестиций	227	Раскрывается	4,7 млрд руб. — расходы на реализацию инвестиционных проектов по развитию электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей
		Удельный объем «зеленых» инвестиций			Указанные расходы составляют 0,8% от чистой добавленной стоимости за отчетный год
	А.3.2: инвестиции в сообщества	Абсолютный объем инвестиций в сообщества	—	Раскрывается	Расходы на благотворительную деятельность, которая включает благотворительность и социальные инвестиции и программы, составляют 9,7 млрд руб. (14,0 млрд руб. — расходы на благотворительность, (4,2) млрд руб. — изменение оценок социальных обязательств по долгосрочным договорам (социальные программы) или 1,6% от чистой добавленной стоимости за отчетный год
		Удельный объем инвестиций в сообщества			
	А.3.3: расходы на исследования и разработки	Абсолютный объем расходов на исследования и разработки	275	Раскрывается	192,7 млн руб. — расходы на НИОКР, направленные на актуализацию Стратегии развития Группы компаний «Норильский никель», развитие производства и охрану окружающей среды
		Удельный объем расходов на исследования и разработки			Указанные расходы составляют 0,02% от чистой добавленной стоимости за отчетный год
А.4 Общий объем расходов по программам местных закупок / поставщиков	А.4.1: доля местных закупок	Абсолютный объем закупок у местных поставщиков	269	Частично раскрывается	Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется. 186,1 млн руб. — объем закупок у отечественных поставщиков и подрядчиков, не входящих в Группу. Указанные закупки составляют 98% от закупочного бюджета Компании за отчетный год
		Удельный объем закупок у местных поставщиков (от закупочного бюджета)			
В Экологическая сфера					
В.1 Рациональное использование водных ресурсов	В.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	Абсолютный объем повторно используемой и оборотной (многократно используемой) воды	185, 329	Раскрывается	Абсолютный объем повторно используемой и оборотной (многократно используемой) воды снизился с 1 067,8 млн в 2023 году до 991,8 млн м³ в 2024 году
		Удельный объем повторно и многократно используемой воды			Доля повторно и многократно используемой воды от общего объема забираемой воды уменьшилась с 339 до 311%
	В.1.2: эффективность водопользования	Абсолютный объем водозабора	185, 327	Раскрывается	Объем забираемой воды увеличился с 315,0 млн м³ в 2023 году до 321,2 млн м³ в 2024 году
		Удельный объем водозабора			Показатель отношения объема водозабора и чистой добавленной стоимости увеличился с 0,4 до 0,5 тыс. м³ на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	В.1.3: нагрузка на водные ресурсы		185	Раскрывается	В регионах с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов существенный водозабор не осуществляется

Показатель UNCTAD			Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
B.2 Управление отходами	B.2.1: образование отходов	Абсолютный объем образования отходов	333	Раскрывается	Образование отходов в 2024 году по сравнению с 2023 годом уменьшилось с 176,9 до 174,2 млн т
		Удельный объем образования отходов			Показатель отношения объема образования отходов к чистой добавленной стоимости увеличился с 240,8 до 280,5 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	B.2.2: отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Абсолютный объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов	333	Раскрывается	Абсолютный объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов[1] снизился с 33,9 млн т в 2023 году до 29,6 млн т в 2024 году
		Удельный объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов			Показатель отношения объема повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов к чистой добавленной стоимости увеличился с 46,1 до 47,7 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	B.2.3: образование опасных отходов	Абсолютный объем опасных отходов	333	Раскрывается	Образование отходов I–III классов опасности в 2024 году по сравнению с 2023 годом сократилось с 8 086 до 7 023 т.
		Удельный объем опасных отходов			Показатель отношения объема образования таких отходов к чистой добавленной стоимости зафиксирован на уровне 0,011 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости в 2023–2024 годах
		Доля опасных отходов			Доля отходов I–III классов опасности в 2024 году в общей массе отходов: • обработанных и утилизированных на собственном предприятии: 0,02%; • обезвреженных на собственном предприятии: 36,3%; • переданных для обработки и утилизации: 0,2%; • переданных для обезвреживания: 43,6%
B.3 Выбросы парниковых газов	B.3.1: выбросы парниковых газов (охват 1)	Абсолютный объем выбросов парниковых газов (охват 1)	222	Раскрывается	Абсолютный показатель выбросов парниковых газов (охват 1) составил 8,2 млн т CO_2-экв. (их них — 1,1 млн т CO_2-экв. приходится на обеспечение населения регионов присутствия электроэнергией и теплом, 1,2 млн т CO_2-экв. — резерв Серной программы)
		Удельный объем выбросов парниковых газов (охват 1)			Показатель отношения объема выбросов парниковых газов (охват 1) к чистой добавленной стоимости увеличился с 11 до 13 т CO_2-экв.на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	B.3.2: выбросы парниковых газов (охват 2)	Абсолютный объем выбросов парниковых газов (охват 2)	222	Раскрывается	Абсолютный показатель выбросов парниковых газов (охват 2) сохранился на уровне 0,4 млн т CO_2-экв.
		Удельный объем выбросов парниковых газов (охват 2)			Показатель отношения объема выбросов парниковых газов (охват 2) к чистой добавленной стоимости увеличился с 0,6 до 0,7 т CO_2-экв.на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости

[1] Утилизировано и обработано на собственном предприятии и сторонними организациями.

Показатель UNCTAD			Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
B.4 Озоноразрушающие вещества и химикаты	B.4.1: зависимость от озоноразрушающих веществ и химикатов		—	Раскрывается	Выбросы несущественны
B.5 Потребление энергии	B.5.1: доля возобновляемых источников энергии	Доля энергии из возобновляемых источников в общем потреблении энергии	229	Частично раскрывается	В Отчете указан объем электроэнергии, произведенной на ГЭС, а также доля этого объема в общем объеме потребления энергии. Система учета не позволяет раскрыть показатель в полном соответствии с указаниями UNCTAD, Группа компаний «Норильский никель» приобретает энергию в том числе у сторонних поставщиков из единой энергосистемы. Доля возобновляемой энергии — 11,9%
		Удельное потребление энергии из возобновляемых источников			Показатель отношения энергии из возобновляемых источников к чистой добавленной стоимости составил 0,02 ТДж на 1 млн. руб. чистой добавленной стоимости в 2023–2024 годах
	B.5.2: энергоэффективность		—	Раскрывается	Отношение потребления энергии в Группе к величине чистой добавленной стоимости по итогам 2024 года составляет 0,2 ТДж на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
B.6. Землепользование и биоразнообразие	B.6.1. использование земель, прилегающих к территориям, чувствительным для сохранения биоразнообразия		199	Раскрывается	У Компании отсутствуют площадки, расположенные на охраняемых природных территориях, а также на участках с высокой ценностью биоразнообразия
C Социальная сфера					
C.1 Гендерное равенство	C.1.1: доля женщин на руководящих должностях		72	Раскрывается	Доля женщин на руководящих должностях — 22%
C.2 Человеческий капитал	C.2.1: среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год по категориям		87	Раскрывается	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника: • по всем категориям сотрудников — 126 ч; • рабочие — 142 ч; • руководители — 141 ч; • специалисты и служащие — 80 ч
	C.2.2: расходы на обучение персонала в год на одного сотрудника по категориям		88	Раскрывается	Годовые расходы на обучение сотрудников в расчете на одного сотрудника: • по всем категориям сотрудников — 16,3 тыс. руб.; • рабочие — 12 тыс. руб.; • руководители — 30 тыс. руб.; • специалисты и служащие — 15 тыс. руб.
	C.2.3: заработная плата и пособия сотрудников в процентах от выручки по виду занятости и полу		81	Частично раскрывается	В соответствии с консолидированной финансовой отчетностью расходы на оплату труда по итогам 2024 года составили 248 029 млн руб., что составляет 40% от чистой добавленной стоимости. Учет социального пакета в разбивке по виду трудового договора, типу занятости, возрасту и полу не ведется
C.3 Здоровье и безопасность сотрудников	C.3.1: расходы на охрану здоровья и безопасность труда сотрудников		119	Раскрывается	Затраты на мероприятия по охране труда составляют 3% от чистой добавленной стоимости
	C.3.2: коэффициент частоты производственного травматизма		343	Частично раскрывается	В Отчете раскрываются коэффициент травматизма и коэффициент потерянных дней в соответствии с требованиями GRI

Показатель UNCTAD			Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
C.4 Охват коллективными договорами	C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами		77	Раскрывается	Доля сотрудников Группы, охваченных коллективными соглашениями (коллективными договорами), составляет 94,3%
D Институциональная сфера					
D.1 Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: количество заседаний Совета директоров и коэффициент посещаемости		234	Раскрывается	Количество заседаний Совета директоров — 27 Посещаемость — 99%
	D.1.2: количество и доля женщин в Совете директоров		233	Раскрывается	Доля женщин в Совете директоров — 31% (4 из 13 членов)
	D.1.3: члены Совета директоров по возрастным группам		233	Раскрывается	Структура Совета директоров по возрастным группам: • 35-50 лет — 31%; • 51-59 лет — 54%; • старше 60 лет — 15%.
	D.1.4: количество заседаний аудиторского комитета и коэффициент посещаемости		—	Раскрывается	Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по аудиту — 12 Посещаемость — 100%
	D.1.5: вознаграждение: общая сумма вознаграждения на одного члена Совета директоров		—	Раскрывается	Сумма вознаграждения членов Совета директоров за отчетный год составляет 29,3 млн руб. на одного члена Совета директоров по состоянию на 31 декабря отчетного года
D.2 Антикоррупционная практика	D.2.1: случаи коррупции	Подтвержденные случаи коррупции	256, 346	Раскрывается	Пять случаев
	D.2.2: обучение руководителей по вопросам противодействия коррупции	Количество руководителей, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции	258	Раскрывается	1 210 руководителей прошли обучение по вопросам противодействия коррупции
		Доля руководителей, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции			0,11 — доля руководителей, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Заверено аудитором
G – Управление Опишите систему корпоративного управления в отношении климатических рисков и возможностей (КРиВ)	Ga) Опишите систему контроля Совета директоров в отношении КРиВ	211	Заверено
	Gb) Раскройте роль менеджмента в оценке и управлении КРиВ	211	Заверено
S – Стратегия Раскройте актуальные и потенциальные воздействия КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	Sa) Опишите КРиВ, идентифицированные организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	216	Не заверяется
	Sb) Опишите воздействие КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	37, 216	Заверено
	Sc) Раскройте устойчивость стратегии организации, принимая во внимание различные климатические условия, включая сценарий «2°C и ниже»	37, 216	Заверено
R – Управление рисками Опишите, как организация идентифицирует, оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	Ra) Опишите процессы идентификации и оценки КР	216	Не заверяется
	Rb) Опишите процессы управления КР	216	Заверено
	Rc) Раскройте, как процессы идентификации, оценки и управления КР интегрированы в общую систему управления рисками организации	240	Заверено
M – Изменение и целеполагание Опишите измерители и цели, используемые для оценки и управления существенными КРиВ	Ma) Опишите измерители, используемые организацией для оценки КРиВ в связи со стратегией и управлением рисками	39, 212	Заверено
	Mb) Раскройте выбросы парниковых газов охватов 1, 2 и, где применимо, охвата 3 и связанные с этим риски	39, 222	Заверено
	Mc) Опишите цели менеджмента организации по управлению КРиВ и результативность по отношению к ним	39, 212	Заверено

Пилотное раскрытие информации на основе Рекомендаций TNFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Комментарий
G – Управление Раскройте информацию о том, какие существуют корпоративные процедуры в Компании в сфере управления наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками, связанными с аспектами окружающей среды, возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	**Ga)** Опишите, как Совет директоров осуществляет надзор за наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	30, 31, 39, 179, 211, 234	
	Gb) Опишите роль руководства (менеджмента) в оценке и управлении наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	32, 179, 211, 234	
	Gc) Опишите политику (политики) Компании в области прав человека и практики по взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также раскройте информацию о том, как Совет директоров и руководство (менеджмент) осуществляет надзор в отношении коренных народов, местных сообществ, непосредственно затронутых деятельностью Компании, и других заинтересованных сторон в процессе оценки Компанией наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, и реагировании на них	61, 63, 151, 152, 155, 246, 250	

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Комментарий
S – Стратегия Раскройте информацию о влиянии наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, на бизнес-модель, стратегию и финансовое планирование Компании, если такая информация является существенной	**Sa)** Опишите наиболее значимые аспекты окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействия на окружающую среду, риски и возможности, связанные с аспектами окружающей среды, которые Компания выявила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	200, 216, 239	
	Sb) Опишите влияние наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды на бизнес-модель, цепочку создания стоимости, стратегию и финансовое планирование Компании, а также на любые дорожные карты (планы перехода) или соответствующий проводимый анализ переходного периода	37, 39, 201, 202, 203, 216	Компания определяет перечень митигационных мероприятий и соответствующие затраты на их реализацию, что учитывается при бюджетном планировании. На текущий момент Компания не ожидает значительных инвестиций или выбытия активов в результате выявленных рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды
	Sc) Опишите устойчивость стратегии Компании к рискам и возможностям, связанным с аспектами окружающей среды, с учетом различных сценариев	37, 216	Воздействие климатических рисков на финансовые показатели Компании оценивается в краткосрочной перспективе (результат публикуется в консолидированной финансовой отчетности), а также на долгосрочном горизонте (результат публикуется в Отчете в области изменения климата)
	Sd) Раскройте информацию о местоположении основных производственных единиц и (или) мероприятий Компании и, где это возможно, upstream/downstream цепочек (цепочках) создания стоимости, которые соответствуют критериям приоритетных местоположений	200	Все производственные площадки Заполярного и Забайкальского дивизионов, генерирующие предприятия Энергетического дивизиона относятся к существенным местоположениям

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Комментарий
R – Управление рисками и воздействием Опишите процедуры, используемые Компанией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды	**Ra(i)** Опишите процедуры в Компании для выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, для непосредственной деятельности Компании	200, 201, 216, 239, 264	Процедуры выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, в upstream/downstream цепочке (цепочках) создания стоимости находятся в проработке
	Ra(ii) Опишите процедуры в Компании для выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, в upstream/downstream цепочке (цепочках) создания стоимости		
	Rb) Опишите процессы Компании по управлению наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	176, 216, 239	
	Rc) Опишите, как процессы выявления, оценки, приоритизации и мониторинга рисков, связанных с аспектами окружающей среды, интегрированы в общие процессы управления рисками Компании и учитываются в общих процедурах управления рисками	216, 239	
M – Количественные цели и показатели Раскройте показатели и цели, используемые для оценки и управления существенными аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	**Ma)** Раскройте показатели, используемые Компанией для оценки и управления существенными рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды, в соответствии с ее стратегией и процедурой управления рисками	39, 176	
	Mb) Раскройте показатели, используемые Компанией для оценки наиболее значимых аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, а также управления данными аспектами и воздействиями	39, 176	
	Mc) Опишите цели и задачи, используемые Компанией для управления наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды, а также результаты деятельности по их достижению	39	

Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764[1]

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
Экономические показатели							
1	Выручка	млрд руб.	1 184,5	1 231,7	**1 166,2**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 15	–
2	Добавленная стоимость	млрд руб.	892,3	822,0	**714,0**	–	–
3	Чистая добавленная стоимость	млрд руб.	817,5	731,2	**614,7**	–	–
4	Общие расходы на исследования и разработки	млн руб.	84,3	198,9	**192,7**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 275	Учтены НИОКР, направленные на актуализацию Стратегии развития Группы, развитие производства и охрану окружающей среды
5	Производительность труда	млн руб. / человек	11,4	10,3	**9,1**	–	Производительность труда рассчитана как отношение добавленной стоимости к среднесписочной численности (сотрудники в Российской Федерации)
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	млрд руб.	–	–	**–**	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
	• налогов и сборов	млрд руб.	–	–	**–**	–	
	• страховых взносов	млрд руб.	–	–	**–**	–	
	• иных обязательных платежей	млрд руб.	–	–	**–**	–	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	млрд руб.	262	281	**249**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 137	–
	• налогов и сборов	млрд руб.	–	–	**–**	–	–
	• страховых взносов	млрд руб.	–	–	**–**	–	–
	• иных обязательных платежей	млрд руб.	–	–	**–**	–	–

[1] Ретроспективные данные 2022-2023 годов скорректированы вследствие уточнения методики расчета ряда показателей.

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	95	99	**98**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 269	Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	–	–	**–**	–	Не раскрывается. В Отчете раскрывается информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия (с. 139)
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	млрд руб.	29,5	18,2	**14,4**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 227, 354	–
	«Зеленые» инвестиции	млрд руб.	5,8	3,4	**4,7**		Расходы на реализацию инвестиционных проектов по развитию электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей
	Социальные инвестиции	млрд руб.	23,7	14,8	**9,7**		Расходы на благотворительную деятельность, которая включает благотворительность и социальные инвестиции и программы
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	млрд руб.	–	–	**–**	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	–	–	**–**	–	
Экологические показатели							
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	млн м³	1 351,4	1 291,9	**1 224,3**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 329	–
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	млн м³	1 104,9	1 067,8	**991,8**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 329	–
		%	81,8	82,7	**81,0**		
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего	млн м³	74,8	73,0	**68,7**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 330	–
	в том числе без очистки	млн м³	40,7	40,8	**37,4**		
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	млн м³/ млрд руб.	1,7	1,8	**2,0**	Расчетная величина (п.13 ÷ п.3)	–
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:	тыс. т	166 277,8	176 894,4	**174 243,5**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 337-338.	–
	• I класса опасности	тыс. т	0,02	0,02	**0,01**		
	• II класса опасности	тыс. т	0,04	0,05	**0,07**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 459.	
	• III класса опасности	тыс. т	5,7	8,0	**6,9**		
	• IV класса опасности	тыс. т	1 529,4	1 595,5	**1 154,2**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 333	
	• V класса опасности	тыс. т	164 742,7	175 290,9	**173 082,3**		
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям[1]:	тыс. т	34 513,1	35 100,6	**30 383,0**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 337-338.	
	• обезврежено отходов	тыс. т	2,6	50,4	**4,6**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 419.	
	• захоронено отходов	тыс. т	1 443,7	1 153,9	**806,4**		
	• утилизировано отходов	тыс. т	33 066,8	33 896,3	**29 573,0**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 333	
	• использовано повторно отходов	тыс. т	17 812,7	18 529,8	**13 448,7**		
	• переработано отходов	тыс. т	–	4,9	**9,0**		
	• сокращение образования отходов	%	6,3	6,4	**-1,5**		
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	1 819,4	1 707,7	**1 307,2**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 183, 331	–
20	Выбросы парниковых газов	млн т CO_2-экв.	8,9	8,7	**8,6**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 222	–
	• выбросы прямых парниковых газов	млн т CO_2-экв.	8,4	8,2	**8,2**		
	• выбросы косвенных энергетических парниковых газов	млн т CO_2-экв.	0,5	0,5	**0,4**		

[1] Значения включают в себя объемы обращения с отходами на собственном предприятии и переданные другим хозяйствующим объектам.

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего	млрд руб.	80,8	98,1	**94,4**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 92	–
	Текущие затраты на охрану окружающей сред, в том числе:	млрд руб.	34,4	37,8	**52,3**		
	• охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	млрд руб.	–	–	**5,8**		
	• обращение со сточными водами	млрд руб.	–	–	**5,4**		
	• обращение с отходами	млрд руб.	–	–	**37,3**		
	• сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	млрд руб.	–	–	**0,003**		
	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе:	млрд руб.	46,4	60,3	**42,1**		
	• охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	млрд руб.	–	–	**39,5**		
	• обращение со сточными водами	млрд руб.	–	–	**2,5**		
	• обращение с отходами	млрд руб.	–	–	**0,1**		
	• сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	млрд руб.	–	–	**–**		
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	млн квтч	–	3 927	**3 912**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 229	В Отчете указан объем электроэнергии, произведенной на ГЭС, а также доля этого объема в общем объеме потребления энергии
		%	–	12	**12**		
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	квтч / млн руб.	–	0,05	**0,06**	–	Отношение потребления энергии в Группе к величине чистой добавленной стоимости

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
Социальные показатели							
24	Расходы на оплату труда, всего	млн руб.	224 512	234 869	**248 029**	Консолидированная финансовая отчетность за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023, 2022, с. 59	–
25	Среднесписочная численность работников, всего	тыс. человек	78,4	80,6	**78,7**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 70	Показатель раскрыт частично. Численность работников с ОВЗ не раскрывается
26	Средняя заработная плата, всего	тыс. руб.	182,5	184,1	**207,0**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 79, 80, 81	–
	по группам занятий						
	• рабочие	тыс. руб.	–	–	**148,2**		
	• руководители, специалисты и служащие	тыс. руб.	–	–	**296,8**		
	по полу						
	• мужчины	тыс. руб.	–	–	**221,2**		
	• женщины	тыс. руб.	–	–	**171,7**		
	по возрастным группам						
	• от 18 до 29 лет	тыс. руб.	–	135,7	**152,0**		
	• от 30 до 44 лет	тыс. руб.	–	184,4	**206,0**		
	• старше 45 лет	тыс. руб.	–	204,9	**230,9**		
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего	млрд руб.	21,6	17,5	**19,8**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 119	–
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	272	218	**256**		
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	млн руб.	4 670	5 076	**4 707**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 96	По данному показателю раскрыта информация о санаторно-курортном лечении и добровольном медицинском страховании
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	человек	71	83	**78**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 343	–
	в том числе со смертельным исходом	человек	4	5	**3**		

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
30	Расходы на обучение работников, всего	млн руб.	1 447	1 277	**1 270**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 88	–
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	21,1	16,8	**16,3**		
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	ед.	85	88	**126**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 87	–
	Рабочие	ед.	84	91	**142**		
	Специалисты и служащие	ед.	70	65	**80**		
	Руководители	ед.	110	106	**141**		
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	94,4	94,0	**94,3**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 77	–
33	Коэффициент текучести кадров	%	10,5	11,4	**12,4**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 74	Отношение количества уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон к среднесписочной численности персонала за год
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	млрд руб.	23,7	14,8	**9,7**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 354	Расходы на благотворительную деятельность, которая включает благотворительность и социальные инвестиции и программы
Управленческие показатели							
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	–	да	да	**да**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 230-234. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 58. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 30	–
36	Количество заседаний Совета директоров	ед.	38	46	**27**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 323. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 292. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 234	–
	Коэффициент посещаемости	%	100	100	**99**		
37	Количество членов Совета директоров, всего	человек	13	13	**13**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 224. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 291-292. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 233	Структура Совета директоров по возрастным группам: 35-50 лет – 31%, 51-59 лет – 54%, старше 60 лет – 15%
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту)	ед.	15	16	**12**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 323.	–
	Коэффициент посещаемости	%	100	100	**100**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 449. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 358	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	–	да	да	**да**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 234. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 64. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 36	–
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	ед.	0	0	**0**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 186. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 171. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 151	–
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	–	–	–	**–**	–	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в перспективе
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	–	–	–	**–**	–	

№	Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Источник	Комментарий
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	**5**	Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год, с. 252. Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год, с. 346. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 256	–
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего	%	27	26	**22**	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, с. 72, 233	–
	в том числе в Совете директоров	%	23	31	**31**		

Награды

HR и развитие молодежи

- «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых рейтингах привлекательных работодателей:
  - первое место среди работодателей металлургической и горнодобывающей отрасли, 17 место в номинации «Технические специальности», 45 место в номинации «Бизнес-специальности», 55–59 места в номинации «ИТ-специальности», по версии ежегодной премии Best Company Award от карьерной платформы Changellenge;
  - 11 место в категории «Лучшие в своей целевой аудитории» по версии FutureToday;
  - второе место в рейтинге самых привлекательных работодателей России, победитель в номинации «Добыча и обработка» по итогам социологического исследования восприятия бренда работодателя в России «Талантист» платформы «Россия — страна возможностей» и Группы ANCOR;
  - золото в рейтинге работодателей Forbes;
  - наивысший результат (I группа) в ежегодном рейтинге работодателей РБК.
- Проекты «Норникеля» получили награды премии HR IMPACT 2024 в номинациях:
  - Digital transformation: «Суперника» — лучший проект цифровой трансформации в HR;
  - Diversity & inclusion: «Женщины в горной металлургии» — лучший проект по созданию равных возможностей;
  - Culture & community: «В хорошей компании» — лучший проект по развитию корпоративной культуры.
- Корпоративные проекты Заполярного дивизиона стали победителями конкурса «Создавая будущее»:
  - второе место в номинации «Арт-мастерская» — фестиваль «Корпорация звезд»;
  - первое место в номинации «Сообщество сообществ» — проект «Династии «Норникеля»;
  - первое место в номинации «Лидеры будущего» — «Профориентационный нетворкинг» (часть проекта «Профнавигатор»).
- «Норникель» признан «Другом молодежи» за создание экосистемы проектов для молодежи по версии Федерального агентства по делам молодежи. Награды получили следующие проекты:
  - для школьников: «Перемена», «Город профессий», IMAKE;
  - для студентов: «Твой ход», «Я — профессионал», «Покорители Севера»;
  - для молодых профессионалов: «Кому не все равно», «В хорошей компании», форумы «Арктика», «Форум рабочей молодежи», «Бирюса».
- Интерактивный портал «Норникеля» для профориентации школьников «Город профессий» стал лучшим в номинации «Корпоративный пилот» в RB Digital Awards 2024.
- «Норникель» завоевал золото в категории «Инновации» за проект «Суперника» на международной премии Employer Brand Summit (EMBRAS) и серебро в категории «Открытый диалог» за проект «В хорошей компании».
- Два проекта «Норникеля» выиграли национальную премию «Серебряный лучник»: «В хорошей компании» и «Настоящее для будущего: развиваем инженерный потенциал».

Социальные проекты и благотворительность

- «Норникель» стал мировым лидером в социальных инвестициях по результатам исследования международного издания Mining Magazine.
- «Норникель» стал партнером национальных проектов. Четыре социальных проекта Компании стали финалистами национальной премии «Наш вклад».
- «Норникель» стал победителем премии «Лидеры ответственного бизнеса» во второй раз. Компания признана лидером за достижения в области устойчивого развития (членами жюри высоко оценены Программа «Здоровье и забота — это наша работа» и Программа поддержки социально-экономического развития Таймыра).
- «Норникель» победил в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинациях:
  - первое место за программу «Здоровье и забота — это наша работа»;
  - второе место за проект «Кластер креативных индустрий».
- «Норникель» получил награду за СпортХолл «Айка» в номинации «Лучшая организация спорта для всей семьи» в рамках III Национального конкурса «Арена».
- Документальный фильм «Легенды памяти. Молитва белой каменной» победил в номинации «Лучший фильм о социальных проектах» Гран-при MineMovie 2024.
- Санаторий «Заполярье» завоевал множество наград:
  - второе место в рейтинге «Топ-100 российских здравниц»;
  - пять призовых мест во всех номинациях конкурса «Топ-5 здравниц по клиентоориентированности» (первое место — «Лучшее медицинское отделение, второе место — «Лучший номер», второе место — «Лучший ресторан», третье место — «Лучшее пространство для отдыха», третье место — «Лучшее пространство для детей»);
  - «Лучший отель категории 3 звезды» и «Лучший санаторий» Национальной гостиничной премии.

Экология

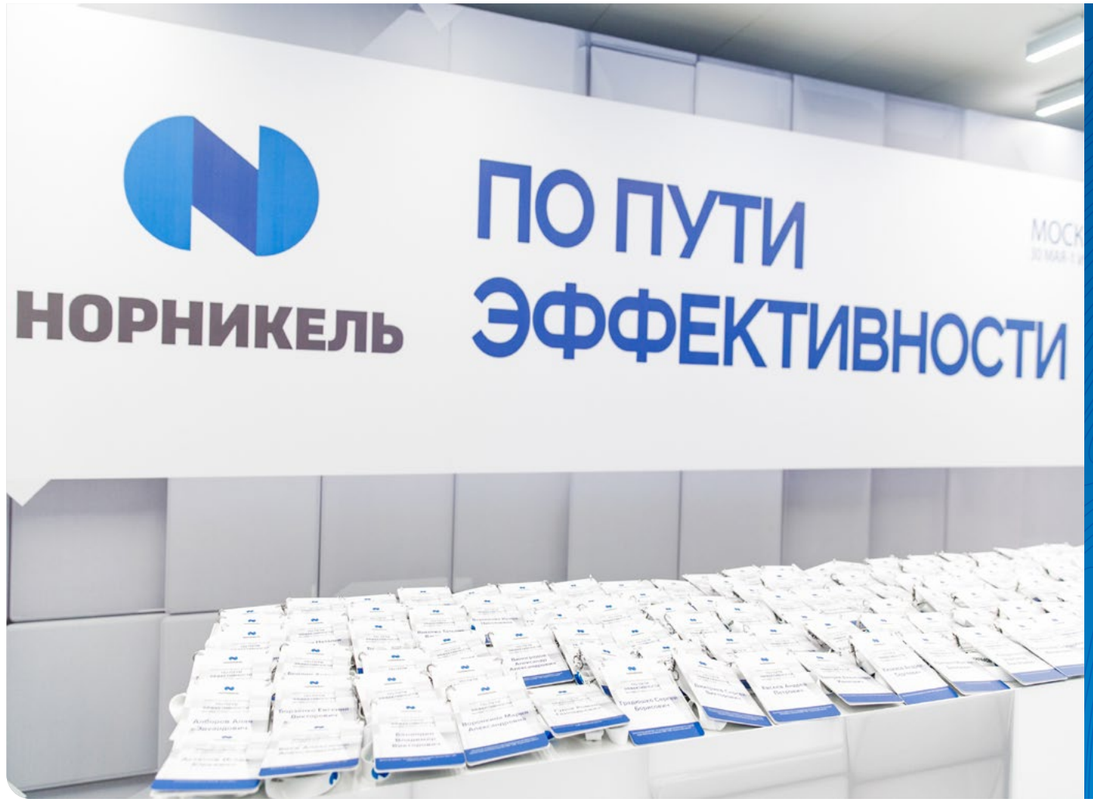
- Проект Axioma удостоен диплома Brics Solutions Awards в номинации Climate and Environmental Technologies, награды V Всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер — экология» в номинации «Лучший проект, реализованный в Арктической зоне Российской Федерации».
- «Норникель» получил три награды на форуме «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР» в номинациях:
  - «Сокращение вредных выбросов в атмосферу» — награда за Серную программу, которая позволит уменьшить выбросы диоксида серы в Норильске на 20% в 2024 году и на 45% в 2025–2026 годах;
  - «Экотранспорт» — награда предприятия Группы, которое обеспечивает транспортировку газового топлива с Таймыра к потребителям;
  - «Экологическое просвещение» — награда за проект «Исследователь и художник: искусство в экспедиции», приуроченный ко второму году Большой научной экспедиции.

Инновации и технологии

- Проект «Норникеля» N Travel (цифровая экосистема для путешествий и командировок) был отмечен премией «Цифровая пирамида — 2024» в номинации «Лучшее цифровое решение для управления распределенными командами» и также вошел в топ-15 лучших Travel Management Companies, став одним из лидеров бизнес-туризма в рейтинге Index BBT.
- «Норникель» завоевал четыре награды на конкурсе «Горная индустрия 4.0»:
  - «Цифровизация подземных горных работ» — награда за внедрение передовых цифровых решений;
  - «Практическое импортозамещение» — победа горно-металлургического предприятия Кольской площадки за инициативу в развитии отечественных технологий;
  - «Решение на основе искусственного интеллекта для горного производства» — награда горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона;
  - «Промышленная безопасность и охрана труда» — еще одно признание проектов горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона.
- «Норникель» получил награды ИТ-премии «Проект года»:
  - «Лучшее RPA-решение года» — проект миграции роботов с UiPath на PIX RPA без потери функциональности;
  - «Лучший корпоративный суперапп» — мобильное приложение «Суперника», признанное уникальным на российском рынке.
- Производственное предприятие Заполярного дивизиона — победитель юбилейной, 10-й Национальной премии «Приоритет-2024» в области промышленных технологий в номинациях «Металлургия» и «Цифровые двойники в промышленности».
- «Норникель» победил в конкурсе «Проводники смыслов». Промышленная экскурсия на тренажеры-симуляторы горной техники признана лучшим туристическим предложением среди 2,5 тыс. проектов.
- «Норникель» одержал победу в национальной премии «Меркурий» в номинации «Проект года: автоматизация финансов» (награжден проект налогового мониторинга). Решение позволило перевести в режим реального времени проверку более 97% оборота Компании, обеспечив максимальную прозрачность финансовых операций.

Информационная открытость и отчетность в области устойчивого развития

- «Норникель» вошел в топ-10 рейтинга лучших корпоративных сайтов, по оценке экспертов «БКС Экспресс», вновь подтвердив передовые корпоративные практики и представив полную и прозрачную информацию о состоянии бизнеса, инвестиционных планах и перспективах развития.
- «Норникель» вошел в число лидеров IR-рейтинга, составленного крупнейшим независимым сообществом инвесторов Smart Lab.
- Саммит устойчивого развития «Сибирская перспектива» вошел в число финалистов XVII Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее». Также инициатива удостоена специальной номинации в международной категории номинации ERP Honours 2024.
- «Норникель» стал победителем конкурса «Визионеры» в двух номинациях: «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» и «Лучшее раскрытие информации в вопросах социального воздействия».
- Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса» — лауреат премии I степени и дипломы за вклад в решение стратегических задач по соответствующим направлениям (номинациям).
- XXVII Ежегодный конкурс годовых отчетов Московской биржи: первое место в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии».
- Конкурс годовых отчетов RAEX 2024: первое место в номинации «Лучший годовой отчет в области устойчивого развития», третье место в номинации «Лучший дизайн отчета по устойчивому развитию».
- Рейтинг отчетности в области устойчивого развития AK&M-2023: Resg1 — высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах.
- ARC Awards International XXXVIII:
  - серебряная награда в номинации Sustainability Report: Americas & Europe (PDF-версия).



Список сокращений

АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
БПЛА	Беспилотный летательный аппарат
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСТ	Государственный стандарт
Группа	Группа компаний «Норильский никель»
ГДж	Гигаджоуль
ГТМ	Геотехнический мониторинг
ГТС	Гидротехническое сооружение
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЗиС	Здания и сооружения
ИПСЭ	Интегральный показатель состояния экосистем
ИБ	Информационная безопасность
ИС	Информационные системы
ИТ, IT	Информационные технологии
ИЦК	Индустриальный центр компетенций
КИСМ	Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРиВ	Климатические риски и возможности
ЛЭП	Линия электропередач
МЗ	Медный завод
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МПГ	Металлы платиновой группы
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИОКТР	Научно-исследовательские,опытно-конструкторские и технологические работы
НКО	Некоммерческая организация
НМЗ	Надеждинский металлургический завод
НОФ	Норильская обогатительная фабрика
НПР	Норильский промышленный район
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОПВК	Высокоопасные отходы
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
п.	Поселок
п. п.	Процентный пункт
ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
пгт, п. г. т.	Поселок городского типа
ПДн	Персональные данные
ПЦ	Плавильный цех
ПОД/ФТ/ФРОМУ	Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения
РКС	Районы Крайнего Севера
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СКД	Служба корпоративного доверия
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СПОС	Свободное, предварительное и осознанное согласие
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
ТДж	Тераджоуль
ТОФ	Талнахская обогатительная фабрика
ТЭИ	Технико-экономическое исследование
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УСП	Углеродный след продукции
ФОТ	Фонд оплаты труда
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЦОД	Центр обработки данных
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития ООН
ЦФА	Цифровой финансовый актив
ЮНЕСКО (UNESCO)	Специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)
AA1000 SES	AccountAbility 1000 Stakeholders Engagement Standard
AA1000AP	Accountability Principles
AI	Artificial Intelligence
Ag	Серебро
Au	Золото
CAM	Катодные материалы
Co	Кобальт
CO_2-экв.	Эквивалент диоксида углерода
COSO ERM	The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management
Cu	Медь
DDMS	Due Diligence Management System
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
ERP	Enterprise Resource Planning
ESG	Environmental, Social and Governance
FIFR	Fatal-Injury Frequency Rate
Hg	Ртуть
ICMM	International Council on Mining and Metal
Ir	Иридий
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance
ISO	International Organization for Standardization
JDDS	Join Due Diligence Standard
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol
GISTM	Global Industry Standard on Tailings Management
GRC	Governance, Risk and Compliance
GRI	Global Reporting Initiative
GWP	Global warming potential
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
ML	Machine learning
Ni	Никель
Pb	Свинец
Pd	Палладий
PCAM	Прекурсоры
Pt	Платина
Rh	Родий
REACH	Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals
RMI	Responsible Mining Index
Ru	Рутений
S	Сера
SAP	System Analysis and Program Development
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SCADA	Supervisory control and data acquisition
Se	Селен
SO_2	Диоксид серы
SRM	Supplier relationship management
SSP	Shared Socio-Economic Pathways
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
VPSHR	Voluntary Principles on Security and Human Rights
WRI	World Resources Institute
UNCTAD	The United Nations Conference on Trade and Development
UNGPs	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

Глоссарий

- **Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- **Благотворительная деятельность** — добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.
- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** — деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.
- **Высшие руководители** — для Главного офиса — Президент, вице-президенты, руководители департаментов, для предприятий на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова — генеральные директора и их заместители.
- **Глобальная инициатива по отчетности GRI** — независимая организация — разработчик руководства и стандартов по отчетности в области устойчивого развития.
- **Группа компаний «Норильский никель»** — под Группой компаний «Норильский никель» в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норникель».
- **Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)** — физические или юридические лица, группы и ассоциации, а также другие организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на нее. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает Компания, и др.
- **Кадровая политика** — совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и др.) в соответствии со Стратегией развития Компании.
- **Комплаенс** — соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.
- **Коллективный договор** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый сотрудниками и работодателем в лице их представителей.
- **Кольская площадка** — никелерафинировочный центр Компании, расположенный на Кольском полуострове в Мурманской области.
- **Корпоративная культура** — сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.
- **Корпоративная социальная ответственность** — философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.
- **Майнтокен** — цифровой финансовый актив, привязанный по стоимости к акции ПАО «ГМК «Норильский никель».
- **Медиация** — метод альтернативного урегулирования споров на основе поиска взаимоприемлемого решения при посредничестве третьей нейтральной стороны (независимого эксперта).
- **Местные сообщества** — представители населения, имеющие гражданство Российской Федерации.
- **Миссия** — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.
- **Молодые специалисты** — выпускники высших и средних специальных учебных заведений, стаж работы которых после завершения образования не превышает трех лет.
- **Мотивация** — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования сотрудника или группы сотрудников к деятельности, направленной на достижение целей организации.
- **Норильская площадка** — совокупность филиалов и организаций корпоративной структуры, расположенных на Таймырском полуострове, на севере Красноярского края. Здесь ведется разработка крупнейших месторождений в портфеле Компании. Данный производственный актив включает в себя полный цикл производства металлов — от добычи руды до отгрузки готовой продукции.
- **Норильский промышленный район** — территория муниципальных образований, включающая в себя Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Туруханский район.
- **Организации корпоративной структуры** — дочерние организации ПАО «ГМК «Норильский никель».
- **Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет)** — доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.
- **Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- **Политика управления персоналом** — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия сотрудников и Компании, начиная с привлечения и оформления в Компанию до выхода сотрудника на пенсию и последующей поддержки.
- **Природоохранная деятельность и ресурсосбережение** — направление программ Компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
- **Профессиональное заболевание** — заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.
- **Процедура должной осмотрительности в области прав человека** — комплекс мер, включающий оценку воздействия и рисков в цепочке создания стоимости и ответственное ведение деятельности с целью предотвращения, смягчения и наделения ответственностью за нарушения прав человека, к которым бизнес может быть причастен в результате осуществления собственной деятельности и построения деловых отношений.
- **Развитие персонала** — комплекс мероприятий, реализуемых Компанией с целью привлечения, адаптации, удержания сотрудников и способствующих максимальной реализации их профессионального и творческого потенциала.
- **Растепление грунта** — процесс, при котором породе передано количество тепла, достаточное не только для ее нагрева от естественной отрицательной температуры до 0 °С, но и для перехода содержащегося в породе льда-цемента в жидкое состояние.
- **Риск** — негативное воздействие на цели Компании, которое потенциально может произойти в результате текущих процессов или будущих событий.
- **Руководители высшего ранга** — Президент, первые и старшие вице-президенты, вице-президенты, члены Правления и руководители департаментов ПАО «ГМК «Норильский никель», директора филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и их заместители, единоличные исполнительные органы (директора, генеральные директора) компаний Группы и их заместители.
- **Серная программа** — крупнейшая и наиболее важная экологическая инициатива «Норникеля», предусматривающая поэтапное сокращение выбросов диоксида серы в Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове, а также формирование экологически чистого производства.
- **Сертификация** — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.
- **Социальное партнерство** — система взаимоотношений между сотрудниками (представителями сотрудников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов сотрудников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- **Социальные программы** — добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа — увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.
- **Социальный пакет** — набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель сотрудникам помимо заработной платы.
- **Стандарт** — нормативно-методический документ, устанавливающий требования к объектам направления деятельности.
- **Структурное подразделение Главного офиса Компании** — департамент, управление, другое подразделение, включенное в организационную структуру Главного офиса Компании, утвержденную приказом Президента ПАО «ГМК «Норильский никель», и (или) действующее на основании утвержденного Старшим вице-президентом — руководителем Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью штатного расписания.
- **Существенные регионы деятельности** — регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность — 1 тыс. и более человек): Норильский промышленный район, Красноярский край (кроме НПР), Кольский полуостров (Мурманская область), Забайкальский край, Москва и прочие регионы России.
- **Устойчивое развитие** — концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.
- **Фонд оплаты труда** — суммарные средства на оплату труда сотрудников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.
- **Хвостохранилище** — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых.
- **Южный кластер** — перспективный проект «Норникеля» по освоению запасов северной части месторождения Норильск-1.
- **System Analysis and Program Development Governance, Risk and Compliance (SAP GRC)** — информационная система на базе программы SAP, которая объединила в себе три основных компонента: корпоративное управление, управление рисками и соблюдение требований.

На официальном сайте «Норникеля» представлен глоссарий, включающий в себя технические термины, сокращения и т. д.

Учет рекомендаций заинтересованных сторон

За плечами «Норникеля» — десятилетия стабильной работы на благо страны, мира и «зеленой» экономики. Принципы устойчивого развития отражены в корпоративных традициях и ценностях «Норникеля»: забота об эффективности управления, безопасности труда, правах трудового коллектива, сохранности окружающей среды. «Норникель» продолжает следовать им и искать эффективные решения для долгосрочного развития, несмотря на внешние вызовы. Важной частью этого процесса остается открытый регулярный диалог с заинтересованными сторонами, который помогает формировать устойчивое будущее Компании и регионов ее присутствия.

Протокол диалога с заинтересованными сторонами «Навстречу устойчивому будущему: 90-летие «Норникеля»

Дата и время проведения: 29 января 2025 года, 10:00–12:00.

Формат проведения: очный с онлайн-трансляцией[1].

Основная целевая аудитория: руководители и сотрудники Компании; представители региональных и муниципальных властей, местные сообщества, некоммерческие организации, инвесторы, бизнес-сообщество, аналитические и рейтинговые агентства, эксперты в области устойчивого развития.

Цели проведения мероприятия:

- представление итогов анкетирования заинтересованных сторон, проведенного в рамках оценки воздействий и определения существенных тем;
- обсуждение с широким кругом участников ключевых стратегических инициатив Компании, включая кадровую и социальную политику, управление экологическими аспектами и вопросами охраны труда, аспекты информационной безопасности в контексте устойчивого развития;
- совместная дискуссия с участниками мероприятия, сбор предложений и обратной связи от заинтересованных сторон по вопросам деятельности Компании в соответствии с выявленными существенными темами, а также по раскрытию информации в Отчете за 2024 год.

Программа

Вопрос № 1. Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».

Вопрос № 2. Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: реализация «Серной программы» и запуск экологического мониторинга».

Вопрос № 3. Выступление по теме «Информационная безопасность как вклад в ESG-повестку».

Вопрос № 4. Выступление по теме «Реализация социальной политики — создание комфортных условий сотрудникам и жителям территорий присутствия».

[1] Запись мероприятия представлена на сайте: https://rutube.ru/video/e6167644fe943f9afa7c4a28a12216b7/.

Вопрос № 1. Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».

Выступила:

Чернова И.П.,
руководитель по направлению отчетности по устойчивому развитию Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель».

Чернова И.П. представила обновленную процедуру оценки существенности 2024 года: расширен перечень воздействий для оценки, респондентам предоставлен выбор подтвердить актуальность усредненных прошлогодних оценок по ключевым параметрам GRI или скорректировать их, увеличено количество вопросов, что было сделано в том числе на перспективу в рамках работы по ISSB (IFRS S1/S2).

По результатам анкетирования, кадровая и социальная политика «Норникеля» занимают лидерские позиции в рейтинге существенных тем, экологические темы преобладают по количеству, а также выявлена новая существенная тема – «Информационная безопасность».

Также Чернова И.П. отметила, что сквозной темой Отчета за 2024 год станет «Благополучие для будущих поколений в контексте национальной повестки». Компания реализует существенный перечень программ и инициатив, которые вносят существенный вклад в достижение национальных целей и проектов. Будет продолжено раскрытие информации в соответствии с GRI Standards, SASB Metals & Mining, UNCTAD, в пилотном режиме используются стандарты GRI 14, TNFD, IFRS S2. Запланирован выпуск специализированных отчетов (по правам человека, в области климата и ответственной цепочки поставок).

Вопрос № 2. Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: реализация «Серной программы» и запуск экологического мониторинга».

Выступил:

Селезнев С.С.,
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Селезнев С.С. представил ключевые результаты экологической деятельности Компании, отметив выполнение обязательств по национальному проекту «Чистый воздух», планы по двукратному увеличению объемов утилизации диоксида серы. В отчетном году для жителей Норильска запущена первая в Заполярье система мониторинга качества воздуха с 16 станциями контроля выбросов, прогноз выбросов осуществляется с помощью искусственного интеллекта.

Было отмечено, что Компания реализовала крупнейшую в России сделку по покупке углеродных единиц, а также зарегистрировала первые 16 тыс. углеродных единиц от климатического проекта на Кольской площадке. В 2024 году также стартовал проект «Строительство солнечной электростанции в Забайкальском крае». Регулярно проводится работа по сохранению биоразнообразия, включающая поддержку заповедников, используются беспилотные летательные аппараты для учета популяции животных и продолжается разработка методик оценки состояния экосистем.

В 2024 году безопасность была официально закреплена как одна из ключевых ценностей Компании, внедрен новый подход к учету несчастных случаев, что позволило снизить их количество. Компания реформирует систему охраны труда, заменяя объемные инструкции на краткие и понятные регламенты.

Селезнев С.С. подчеркнул, что Компания продолжает снижать экологическое воздействие, повышать прозрачность данных и внедрять передовые технологии устойчивого развития.

Вопрос № 3. Выступление по теме «Информационная безопасность как вклад в ESG-повестку».

Выступил:

Мартынцев А.С.,
Директор Департамента защиты информации и ИТ-инфраструктуры ПАО «ГМК «Норильский никель».

Мартынцев А.С. отметил, что цифровая трансформация невозможна без надежной защиты данных, а автоматизированные производственные процессы требуют повышенного внимания к киберугрозам. В «Норникеле» приоритетом защиты являются критически значимые объекты, где возможные кибератаки могут повлиять на производство, экологию и безопасность сотрудников. В последние годы особое внимание уделяется защите АСУТП, что в том числе связано с необходимостью импортозамещения. В ряде сегментов российских аналогов пока нет, и Компания выстраивает партнерства с ключевыми игроками отрасли, делясь опытом и способствуя развитию рынка информационной безопасности.

Компания принимает участие в формировании законодательных инициатив, являясь членом рабочих групп ряда ведомств. Восемь лет назад был создан Клуб информационной безопасности промышленности, где крупнейшие компании консолидируют усилия в сфере защиты данных. В 2024 году на его основе был разработан Кодекс этики рынка информационной безопасности, аналогов которому в России ранее не существовало. Отдельно отмечено развитие киберкультуры как нового направления в России. Компания обучает сотрудников и их семьи основам кибербезопасности, активно сотрудничает с вузами, а также продвигает тему ИБ на уровне государственных структур.

Вопрос № 4. Выступление по теме «Реализация социальной политики — создание комфортных условий сотрудникам и жителям территорий присутствия».

Выступила:

Зелькова Л.Г.,
Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью ПАО «ГМК «Норильский никель».

Зелькова Л.Г. отметила, что «Норникель» уделяет особое внимание благополучию сотрудников и жителей регионов присутствия, развивая социальные программы, направленные на повышение качества жизни, создание комфортных условий труда и поддержку профессионального роста. Компания активно работает над образовательными инициативами, развивает собственную корпоративную Академию «Норникеля». Современный подход к обучению формирует новые практики и мотивирует сотрудников.

Говоря о мотивации и вознаграждении, Зелькова Л.Г. отметила, что Компания обеспечивает конкурентные условия труда и активно привлекает молодежь. В рамках этого направления развивается программа «В хорошей компании», предлагающая стажировки, карьерные возможности, профессиональный и личностный рост. Кроме того, Компания продолжает модернизацию инфраструктуры объектов, в том числе в рамках программы «Сделано с заботой», направленной на улучшение социально-бытовых условий сотрудников. В 2024 году проведено повышение заработных плат на 10%, расширены возможности корпоративной медицины и усовершенствована программа санаторно-курортного лечения.

Также Компания активно участвует в реновации городов присутствия. В 2023 году в Норильске введены в эксплуатацию первые новые жилые дома за 40 лет, а в 2025 году планируется запуск дополнительных объектов. Кроме того, реализуется программа «Цифровой инвестор», в рамках которой сотрудники получают цифровые активы, привязанные к стоимости акций Компании.

В заключение Зелькова Л.Г. отметила, что Компания стремится не просто удерживать высокие позиции в рейтингах, а системно улучшать социальные стандарты и качество жизни в регионах присутствия.

После докладов спикеров проведена свободная дискуссия, в рамках которой заинтересованные стороны могли задать вопросы, представить комментарии и предложения, в частности, дополнительно были обсуждены такие вопросы, как обеспечение предприятий Группы сотрудниками в условиях кадрового голода, потенциальное привлечение финансовых ресурсов через выпуск социальных облигаций, использование инновационных технологий на производстве, формирование культуры кибербезопасности, адаптация к климатическим изменениям, взаимодействие с подрядчиками по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, вклад корпоративных инициатив в достижение общегосударственных задач.

Перечень рекомендаций заинтересованных сторон

Рекомендации/темы для раскрытия	Реакция Компании
От внешних заинтересованных сторон	
Более подробно раскрыть взаимодействие с субъектами МСП в регионах	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия»
Описать вклад в сохранение биологического разнообразия (восстановление/изучение) и охрану природы	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Биоразнообразие»
Сообщить об актуализации системы управления устойчивым развитием в Компании	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Управление устойчивым развитием»
Рассказать о переходе Компании на вторсырье при изготовлении продукции	Будет учтено в последующих циклах отчетности
Представить количественные эффекты благотворительной деятельности	Будет учтено в последующих циклах отчетности
Отразить объем средств, направленных в эндаументы	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Повышение качества жизни местных сообществ»
Усилить информацию по культуре безопасности	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ»
Представить деятельность Компании в рамках новой структуры семи национальных целей	Учтено. Информация раскрыта по тексту Отчета и в разделе «Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России»
Сообщить о развитии лидерства и (или) управлении карьерой персонала, в особенности молодежи	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Экосистема обучения»
Описать работу с персоналом по антикоррупционному направлению	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Бизнес-этика и противодействие коррупции»
Отразить меры поддержки беременных сотрудниц, мам с маленькими детьми и многодетных родителей	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей»
От внутренних заинтересованных сторон	
Указать целевые ориентиры по каждому аспекту устойчивого развития, стратегических целей и метрик	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Стратегия устойчивого роста»
Сообщить о реализации климатических проектов, управлении климатическими риск-факторами, развитии системы фонового мониторинга многолетнемерзлых грунтов	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Изменение климата» и в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год»
Более подробно раскрыть информацию об организации рабочих мест в регионах	Учтено. Информация раскрыта в разделах «HR-стратегия «Норникеля», «Социальная поддержка сотрудников и членов их семей», «Вклад в развитие регионов присутствия»
Сообщить о развитии собственного производства, использовании новых инновационных технологий при разведке	Информация раскрыта в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год
Сообщить о восстановлении лесов и замещении грунта на плодородный	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Почва и ответственная разработка месторождений»
Охарактеризовать влияние на качество жизни территорий	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Повышение качества жизни местных сообществ», «Вклад в развитие регионов присутствия»

Заключение по результатам общественного заверения

Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии
Группы компаний «Норильский никель»
за 2024 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год охватывает все ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 286.01.002.03.24

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2025

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год с целью общественного заверения

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее – Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания) Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 10 по 30 апреля 2025 года в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено на основании экспертизы и оценки, проведенной Экспертным советом РСПП по отчетности в области устойчивого развития, анализа Отчета и рассмотрения результатов его оценки членами Совета по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Представленная информация оценивалась, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность Компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня его соответствия международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «ГМК «Норильский никель». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «ГМК «Норильский никель». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе анализа представленной в Отчете информации, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Экспертного совета РСПП по отчетности в области устойчивого развития, Совет по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год охватывает все ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Отчета Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год отражены в Отчете за 2024 год. Представлен показатель производительности труда, приводятся отзывы представителей заинтересованных сторон по каждому разделу Отчета. Расширена информация о мероприятиях, за счет которых достигаются результаты по экономии энергии, по потреблению топливно-энергетических ресурсов, приведены актуальные ссылки на корпоративные документы (политики и стратегии).

По критериям, применяемым в рамках процедуры общественного заверения для оценки значимости и полноты информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса (Социальной хартией

российского бизнеса), отмечается высокое значение интегрального (общего) показателя, характеризующего уровень раскрытия информации (более 90%), рост по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Отчет Компании за 2024 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: Отчет содержит информацию о ключевых направлениях и основных финансово-экономических результатах деятельности Компании, освещается производственно-технологическая цепочка. Показана роль Компании в российской экономике, положение в отрасли и на мировом рынке металлов с учетом перспективы его развития. Сообщается о структурных изменениях в Компании, в том числе об объединении в отчетном году Норильского и Кольского дивизионов в Заполярный дивизион в целях повышения производственной эффективности и оптимизации процессов управления. Подчеркивается сохранение стабильности производственной деятельности «Норникеля», устойчивости к внешним вызовам. Включены сведения об усилиях Компании и достигнутых результатах в сфере импортозамещения. Сообщается об инновационной деятельности и проектах в области НИОКР, реализации Стратегии инноваций и новых продуктах, разрабатываемых в рамках развития «зеленых» технологий, в т.ч. с использованием палладия. Содержится информация по реализации инвестиционной программы на 2024–2025 гг., по внедрению цифровых решений и искусственного интеллекта в бизнес-процессы, по обеспечению информационной безопасности. Представлены данные о мерах по обеспечению качества продукции в рамках корпоративной интегрированной системы менеджмента. Освещаются ключевые приоритеты в сфере устойчивого развития и мероприятия, которые определены Стратегией в области социально-устойчивого развития до 2030 года и Стратегией в области экологии и изменения климата до 2031 года, обозначены ключевые показатели эффективности (КПЭ). Показан вклад Компании в достижение ЦУР ООН и в реализацию национальных проектов России в соответствии с национальными целями развития. Освещается модель корпоративного управления, показана роль Совета директоров в управлении устойчивым развитием. Показана система управления рисками. Представлена информация о развитии корпоративной культуры, о подходе, процедурах и мерах по противодействию коррупции, а также результатах деятельности в этой области.

Партнерство в бизнесе: Отчет освещает механизмы и результаты взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон, представлена карта заинтересованных сторон Компании, на которой отражены ключевые события 2024 года. Перечислены действующие в Компании, а также дополнительно разрабатываемые внутрикорпоративные документы, регулирующие вопросы взаимодействия. Акционеры и инвесторы: Показаны механизмы и ключевые мероприятия по взаимодействию с инвесторами. Сообщается о реализации стратегии взаимодействия с розничными инвесторами, о продолжении работы над расширением пула частных инвесторов, в том числе через развитие инновационной корпоративной программы «Цифровой инвестор» с участием работников Компании. Заявлено о первых выплатах сотрудникам в рамках этой программы. Работники: Содержатся сведения о системе управления персоналом, создании новых рабочих мест, обучении и развитии сотрудников, социальных гарантиях и мотивации, об обновлении в отчетном году HR-стратегии «Норникеля» на 2024–2026 гг. Освещается система внутренних коммуникаций, включающая в том числе диалоги руководителей с сотрудниками, использование корпоративного мобильного приложения для объединения сотрудников различных производственных площадок. Сообщается о результатах исследования вовлеченности персонала. Описана Стратегия управления талантами. Сообщается о создании «молодежной экосистемы», о развитии корпоративного волонтерства. Представлена система управления охраной труда в Компании и в цепочке поставок, освещаются меры по совершенствованию культуры безопасности, сообщается о внедрении цифровых устройств контроля, отражены меры по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний. Сообщается о проведении специальной оценки условий труда. Включены данные о работе с жалобами и обращениями службы корпоративного доверия. Органы власти: Показано взаимодействие с органами власти в рамках реализации планов регионального развития, национальных проектов, мероприятий природоохранной деятельности и в других сферах. Содержится информация об участии представителей Компании в работе профильных комитетов, советов, других рабочих органов, действующих при органах власти. Поставщики и подрядчики: Описан подход «Норникеля» к формированию ответственной цепочки поставок. Отражены процедуры оценки поставщиков по критериям устойчивого развития, сообщается о запуске ежегодной оценки поставщиков на соответствие корпоративным требованиям, включая вопросы уважения прав человека, охраны труда и трудовых отношений, экологической безопасности. В подтверждение важности этой темы для Компании сообщается о выпуске отдельного Отчета по ответственной цепочке поставок. Заявлено о запуске обучающего курса по теме ответственной цепочки поставок для сотрудников. Потребители и клиенты: Отмечается, что для построения эффективных взаимоотношений с потребителями Компания проводит анкетирование, осуществляет непрерывный мониторинг исполнения контрактных обязательств перед ними. Сообщается о результатах оценки удовлетворенности потребителей в отчетном году. Включены сведения о Сбытовой стратегии Компании, направленной на обеспечение бесперебойности поставок продукции клиентам. Деловые партнеры: Отмечено, что Компания активно развивает партнерство с научным и экспертным сообществом, внедряет инновации и лучшие практики с целью совершенствования системы промышленной и экологической безопасности, охраны труда в Компании. Включены сведения о взаимодействии с общественными институтами, НКО, образовательными организациями, о совместных проектах, о членстве Компании в деловых и профильных ассоциациях.

Права человека: Отчет содержит информацию об обеспечении прав человека в деятельности Компании, принципах и управленческих подходах, зафиксированных в Политике по защите прав человека и других внутрикорпоративных документах. Сообщается, что Компания подготовила отдельный Отчет о правах человека за 2024 год. Заявлено о недопущении дискриминации по любым основаниям, о соблюдении трудовых прав работников, о взаимодействии с профсоюзами и другими представителями работников, показаны данные об охвате сотрудников коллективными договорами. Отмечено, что вопросы соблюдения прав человека рассматриваются на заседаниях Совета директоров. Заявлено о нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок. Указано, что «Норильский никель» продолжил развитие системы должной осмотрительности в области соблюдения прав человека. Сообщается о запуске в отчетном году обучающего курса по правам человека. Включена информация о приеме на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья и соблюдении их прав, мерах по созданию в Компании безбарьерной среды. Представлена позиция Компании в отношении соблюдения прав коренных малочисленных народов Севера (КМНС), включая их права на территории и ресурсы, сохранение культуры, духовных традиций. Сообщается об утверждении новой редакции Политики в области взаимодействия с КМНС, в разработке которой участвовали ведущие независимые эксперты и представители семейных (родовых) общин. Показаны результаты программы адресной поддержки народов Таймырского полуострова за пять лет.

Сохранение окружающей среды и климатическая повестка: Отчет содержит сведения по ключевым аспектам воздействия деятельности Компании на окружающую среду, освещает реализацию Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года, которая была актуализирована в 2024 году, ее ключевые направления и целевые показатели. Сообщается об утверждении Советом директоров Основных направлений углеродной нейтральности «Норникеля». Указано о запуске обновленной «Серной программы 2.0» на Надеждинском металлургическом заводе, сообщается об успешной реализации 1-го этапа программы по снижению выбросов диоксида серы. Представлена структура и функционал всех уровней управления охраной окружающей среды, включая роль Совета директоров. Освещается система экологического менеджмента, отмечено проведение очередного надзорного аудита с подтверждением соответствия корпоративной интегрированной системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2015. Раскрываются в динамике основные экологические показатели. Приведены сведения об использовании новейших технологий по снижению негативного воздействия на экологическую обстановку. Освещаются принципы и система управления водными и земельными ресурсами. Содержится информация о реализации Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами. Заявлено о том, что основные усилия Компании в области управления водными ресурсами направлены на обеспечение соответствия качества сточных вод нормативным требованиям, указан объем воды, используемой в оборотном и повторном водоснабжении. Охарактеризовано воздействие транспорта на водные объекты. Представлены сведения о реализации программы «Чистый Норильск», показаны операционные затраты на реализацию программы в 2024 году. Сообщается о завершении рекультивации территорий после аварии на ТЭЦ-3. Отчет информирует об участии Компании в работе Секции по вопросам Арктики и сохранения биоразнообразия при Научно-техническом совете Росприроднадзора. Освещены вопросы управления воздействием на биоразнообразие, в том числе в разрезе цепочки создания стоимости и стадий жизненного цикла. Описан комплексный подход Компании к развитию объектов энергетической инфраструктуры, представлен ход реализации плана модернизации объектов инфраструктуры до 2030 года. Отмечены наиболее существенные проекты, нацеленные на повышение надежности эксплуатации оборудования и увеличение энергоэффективности. Приведены показатели производства и потребления энергии. Показана работа по обеспечению предприятий более экономичными источниками энергии, сообщается о растущей доле потребления электроэнергии из ВИЭ. Сообщается о запуске проекта по строительству солнечной электростанции в Забайкалье. Представлена климатическая стратегия Компании, подходы к управлению рисками в этой сфере. Сообщается о выпуске отдельного Отчета в области изменения климата. Охарактеризована устойчивость продуктового портфеля Компании в трех сценариях развития мировой экономики и изменения климата; включена информация об углеродном следе продуктов. Представлены ключевые результаты корпоративной климатической повестки. Отражены сведения о выбросах парниковых газов. Отмечается, что важную роль в экологической сфере играет волонтерское движение, объединяющее работников Компании, представителей местного сообщества и органов власти.

Участие в развитии местных сообществ и территорий: Отчет информирует о вкладе Компании в социально-экономическое развитие территорий присутствия в рамках Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года. Показано значение Компании для экономики регионов присутствия, включая уплату налогов, содействие занятости населения и развитию местных поставщиков. Содержится информация о реализации Компанией в партнерстве с органами власти проектов по развитию Дудинки, Мончегорска, Заполярного, Норильска, в которых отмечен ежегодный рост Индекса качества городской среды Минстроя России. Сообщается о реализации инвестиционных туристических проектов и о вкладе Компании в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства», о запуске первого за Полярным кругом экомониторинга качества атмосферного воздуха в Норильске в режиме реального времени. Представлены сведения об интеграции местных предприятий в производственную цепочку Группы. Описана программа GR-акселератора, которая направлена на внедрение муниципального инвестиционного стандарта в 2023–2024 гг. Представлены основные программы, направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия, которые реализуются Компанией во взаимодействии с Агентством развития Норильска, Агентством развития Мончегорска, Центром социальных проектов Печенгского района. Приведены данные о направлениях и объеме социальных инвестиций, структуре бюджета по развитию регионов присутствия.

Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация свидетельствует о соответствии деятельности Компании принципам ответственного ведения бизнеса, характеризует стратегию и результаты Группы компаний «Норильский никель» в области устойчивого развития, содержит сведения о системах управления, обеспечивающих реализацию целей Компании в этой области.

Представлена развернутая информация о результатах деятельности Компании по достижению ЦУР ООН 2030 и о вкладе Компании в реализацию национальных проектов, показано соответствие достигнутых результатов национальным целям развития. Раскрывается значительный объем показателей результативности по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности. Отмечается, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон. Сообщается о публикации отдельных тематических отчетов по приоритетным темам, посвященных подходам к управлению и деятельности в области изменения климата и ответственной цепочки поставок.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2021). В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, стандарт SASB Metals and Mining (2021), Руководство по основным показателям Отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD), Рекомендации TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), базовые индикаторы результативности РСПП, стандарты AA1000SES (2015), AA1000AP (2018). Компания использовала Методические рекомендации по подготовке отчетов об устойчивом развитии, утвержденные Минэкономразвития России, а также в пилотном режиме следующие стандарты: GRI 14, TNFD, IFRS S2.

Отчет за 2024 год является двадцать первым нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса отчетности, приверженности принципам прозрачности и открытости. Компания использует различные формы независимой оценки и подтверждения отчетной информации (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение к качеству раскрываемой информации.

Рекомендации

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов, сохраняют свою актуальность для использования в дальнейшей практике отчетности Компании.

Отчет содержит информацию о корпоративной системе управлении рисками, приводится их перечень, включая риски в области устойчивого развития. Этим рискам рекомендуется в следующих отчетах уделять специальное внимание, подробнее раскрывать информацию по управлению рисками устойчивого развития.

В Отчете отмечается решение Компании о постепенном выбытии плавильных мощностей Медного завода с их полным закрытием до конца 2027 года. Часть производственной цепочки при этом планируется перенести на крупнейший рынок потребления – в Китай. Рекомендуется отражать в отчетах в дальнейшем сведения о развитии производственной цепочки в Китае.

В отчете освещается активная инвестиционная деятельность, направленная на расширение использования возобновляемых источников энергии. Представляется целесообразным и в дальнейшем раскрывать информацию по данному направлению с учетом актуальности вопросов использования ВИЭ в регионах присутствия, в том числе включать сведения о проектах и планах в этой сфере в разрезе дивизионов Компании.

Учитывая сложную общую ситуацию на российском рынке труда, её специфику в регионах деятельности Компании и кадровый дефицит по большинству специальностей инженерно-технического профиля, было бы целесообразным представить более подробную информацию о решении Компанией задач, связанных с обеспечением кадровыми ресурсами, в т.ч. в долгосрочной перспективе.

В Отчете представлено значительное количество показателей в динамике. Рекомендуется в дальнейшем больше внимания уделять комментариям к статистическим данным, в т.ч. динамике этих данных.

Компания уделяет большое внимание теме сохранения биоразнообразия, которая заявлена существенной для раскрытия в Отчете. Рекомендуется в следующем отчете подробнее осветить оценку воздействия Компании на биоразнообразие, в т.ч. по результатам Большой научной экспедиции.

Следует обратить внимание на важность включения в отчеты четких объяснений в отношении границ раскрытия отдельных тем и показателей, если они отличаются от общих заявленных границ отчетности.

Отчет подробно представляет процедуру определения существенных тем в соответствии со стандартом GRI (2021), содержатся данные об участии заинтересованных сторон в этом процессе (внутренние и внешние заинтересованные стороны). Рекомендуется в следующих циклах отчетности включать сведения о группах заинтересованных сторон, участвовавших в процедуре определения существенности.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год прошел процедуру общественного заверения.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития

Заключение независимого аудитора

GRI 2-5

АО «Кэпт»
БЦ «Алкон III»,
Ленинградский проспект 34А,
Москва, Россия 125040
Телефон +7 (495) 937 4477
Факс +7 (495) 937 4499

kept

Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год

Акционерам и руководству ПАО «ГМК «Норильский никель»

Введение

Руководство ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении определенной информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» (далее – «Группа») за 2024 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что такая информация в Отчете подготовлена и представлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержит существенных искажений.

Наш вывод относится только к следующей информации и показателям (далее – «Информация в Отчете»):

- информации, раскрытой в Отчете в соответствии с рекомендациями TCFD[1] в Приложении «Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD» к Отчету и обозначенной пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором»;
- показателям GRI[2], включенным в Отчет в Приложении «Указатель содержания GRI» к Отчету и обозначенным пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором».

Наш вывод не относится в каким-либо иным показателям или информации, включенным или раскрытым в Отчете.

Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Отчета без искажений в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения), а также за содержащуюся в нем информацию.

Указанная ответственность включает разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает: определение целей Группы в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; выбор применимых требований стандартов, использованных при подготовке Отчета; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности Группы нормативных правовых актов; выбор и применение надлежащих политик; формирование суждений и оценочных значений, которые считаются разумными в существующих обстоятельствах; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет; обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку

[1] Информация, раскрытая в соответствии с рекомендациями Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures или TCFD).
[2] Показатели, подготовленные в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative или GRI).

Организация-заказчик: ПАО «ГМК «Норильский никель»
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1028400000298

Аудиторская организация: АО «Кэпт»
Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Отчета; надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении Информации в Отчете и в представлении заключения, включающего вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность в отношении того, что Информация в Отчете подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержит существенных искажений, на основании полученных доказательств.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающим уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Информация в Отчете подготовлена и представлена во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и без существенных искажений.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные российскими Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и российским Кодексом профессиональной этики аудиторов, иными требованиями независимости, применимыми к нашему заданию в Российской Федерации, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе правил или процедур соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

Процедуры

Выбор процедур и определение нами характера, сроков и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке Информации в Отчете вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Группы, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки и представления Руководством Информации в Отчете с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля Группы.

Наше задание также включало: оценку того, что предмет задания является надлежащим, а применимые критерии (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения), использованные Руководством при подготовке и представлении информации в Отчете, являются приемлемыми с учетом обстоятельств задания, а также оценку того, что методы, политики и

процедуры, использованные при подготовке Информации в Отчете, являются надлежащими, а оценочные значения, сформированные Руководством, являются обоснованными.

Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска, представляли собой комбинацию процедур инспектирования, подтверждения, пересчета, аналитических процедур и запросов информации.

Наши процедуры включали, но не ограничивались, следующим:

- изучение процессов определения ПАО «ГМК «Норильский никель» тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Группы, с целью достижения понимания данных процессов в Группе, а также анализ информации из открытых источников о темах и вопросах, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон иных организаций отрасли, с целью определения полноты раскрытия таких тем и вопросов в Отчете;
- проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками на уровне Главного офиса в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Группы областях, степени реализации данных политик на практике, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
- проведение интервью с сотрудниками Главного офиса, ответственными за предоставление информации для целей Отчета;
- проведение процедур на уровне двух филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и девяти компаний Группы, выбранных на основе анализа рисков с использованием качественных и количественных критериев;
- сопоставление Информации в Отчете с данными из других источников с целью проверки полноты, точности и отсутствия противоречий;
- оценка полноты качественной и количественной информации в области устойчивого развития с точки зрения соответствия применимым критериям (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения);
- изучение и анализ информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на предмет соответствия нашему представлению и знаниям о деятельности Группы в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей, являющихся частью Информации в Отчете, и изучение подтверждающей первичной документации.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

В рамках настоящего задания мы не проводили каких-либо процедур по аудиту или обзорной проверке Информации в Отчете или соответствующей первичной документации или иных источников, из которых была извлечена Информация в Отчете.

ПАО «ГМК «Норильский никель»
Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год
Страница 4

kept

Применимые критерии

Применимые критерии включают соответствующие требования и рекомендации к методологии подготовки Отчета, а также необходимую справочную информацию, содержащиеся в следующих документах:

- Рекомендации Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures recommendations или TCFD)[3];
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI)[4].

Присущие ограничения

Количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов различных газов.

Вывод

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что Информация в Отчете не подготовлена или не представлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) или содержит существенные искажения.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО Кэпт Kept МОСКВА ОГРН 1027700125628

Величко Наталья Николаевна

Партнер, АО «Кэпт»

Действует на основании доверенности № 44/25 от 9 января 2025 года

Москва, Россия

26 мая 2025 года

[3] https://www.fsb-tcfd.org/recommendations/
[4] https://www.globalreporting.org/standards

Ограничение ответственности

Представленная в настоящем документе информация подготовлена на основе данных, имеющихся в распоряжении ПАО «ГМК «Норильский никель» на дату подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2024 год. С момента подготовки Отчета на деятельность Компании, содержащиеся в документе прогнозы и описания «текущей ситуации» могли оказать влияние внешние или иные факторы, в том числе:

- эскалация геополитического конфликта на Украине;
- санкции, введенные США, Евросоюзом, Великобританией и другими государствами в отношении Российской Федерации, российских физических и юридических лиц;
- меры, принятые Российской Федерацией в ответ на санкции;
- экономические и иные меры, введенные для поддержания экономической и финансовой стабильности Российской Федерации;
- иные факторы, которые находятся вне зоны влияния Компании.

Отчет содержит информацию о целях и планах Компании на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Все планы и намерения, приведенные в Отчете, носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, включая факторы, находящиеся вне зоны влияния Компании. Прогнозные заявления предполагают риски и неопределенность, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут как наступить, так и не наступить в будущем. Прогнозные заявления не являются гарантией будущих операционных и финансовых результатов Компании, и фактические результаты операционной деятельности Компании, ее финансовое состояние, ликвидность, перспективы, рост, стратегия, а также развитие отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, могут существенно отличаться от описываемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете. Компания настоящим заявлением отказывается от ответственности за любые убытки, вызванные использованием содержания Отчета, а также не принимает на себя никаких обязательств по обновлению прогнозных заявлений, представленных в нем.

Информация о рыночной доле и прочие утверждения, касающиеся отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, а также позиция Компании по отношению к конкурентам основаны на общедоступной информации, опубликованной другими металлургическими и горнодобывающими компаниями или полученной от торговых и бизнес-организаций и ассоциаций. Такие данные и утверждения не проверялись независимыми экспертами, а показатели финансовой и операционной деятельности конкурентов Компании, используемые для оценки и сравнения позиций, могли быть рассчитаны способом, отличным от того, который использовался ПАО «ГМК «Норильский никель».

Отчет не является частью рекламной документации по ценным бумагам, предложением или приглашением к продаже, выпуску или предложению оферты на продажу или подписку на акции и какие-либо иные ценные бумаги ПАО «ГМК «Норильский никель».

Любые логотипы и товарные знаки, используемые в Отчете, являются собственностью их непосредственных владельцев, и их использование в настоящем документе не должно толковаться как продвижение или реклама товаров и услуг данных владельцев.

Контакты

GRI 2-3

Центральный офис

Российская Федерация, 123112, г. Москва,
1-й Красногвардейский проезд, д. 15

Тел.: +7 (495) 787-76-67
E-mail: gmk@nornik.ru

Департамент устойчивого развития

Краенская Мария Александровна
Начальник управления по ESG проектам

Захарова Инесса Павловна
Руководитель направления отчетности по устойчивому развитию

Тел.: +7 (495) 797-82-50
E-mail: social_report@nornik.ru

Департамент общественных связей

Смирнова Татьяна Борисовна
Директор Департамента общественных связей

Тел.: +7 (495) 785-58-00
E-mail: pr@nornik.ru

«Норникель» в социальных сетях

ВКонтакте

- vk.com/nornickel_official
- vk.com/hrnornickel
- vk.com/goodcompany_nornik

Telegram

- t.me/nornickel_official
- t.me/s/nornickel_life
- t.me/rabotanornickel

Одноклассники

- ok.ru/nornickel
- ok.ru/group/53386118496465

Видеосервисы

- youtube.com/user/NornikOfficial
- rutube.ru/channel/24161124/

Норильск глазами его жителей

- http://norilskfilm.com/

Корпоративный сайт

- https://www.nornickel.ru/